

TOTAL
ENERGY
SOLUTION
GS ENERGY

ABOUT THIS REPORT

GS에너지는 지속가능경영 관련 활동 및 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위해 2024년 세 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다.

보고 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(in accordance with)에 따라 작성되었으며, 산업 특성에 따른 지속가능경영 관련 주요 정보 반영을 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 기준을 참고하였습니다. 또한, 재무 정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 따라 연결기준으로 작성하였습니다.

보고 범위

GS에너지 본사 및 종속기업을 대상으로 하고 있으며, 보고 범위가 상이한 일부 정보의 경우에는 별도로 표기하였습니다. 또한, 환경 정량 성과 중 온실가스 배출량 데이터에 한해 공동기업 및 관계기업을 포함하고 있습니다.

* 종속기업: GS파워, 인천종합에너지, 위드인천에너지, GS차지비

** 공동기업/관계기업: GS칼텍스, 보령엘엔지터미널, 신평택발전, 동두천드림파워, 롯데GS화학

보고 기간

2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 관련 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 2024년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 성과는 연도별 추세 비교가 가능하도록 최근 3개년(2021년~2023년) 데이터를 수록하였습니다.

보고 주기

매년 (지난 보고서 발간: 2023년 7월)

보고서 검증

독립된 검증 기관인 한국경영인증원으로부터 본 보고서에 대한 제3자 검증을 받았으며, 검증 기준은 AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)을 적용하였습니다.

보고서 문의

GS에너지 지속가능경영보고서 담당

전화: 02-2005-0966

이메일: esg@gsenergy.co.kr

미래 예측 진술에 관한 주의사항

본 보고서는 GS에너지의 현재 또는 과거의 지속가능경영 활동 및 성과 외에도 미래에 대한 예측, 전망, 추정치에 관한 사항을 포함할 수 있습니다. 본 보고서에서 ‘전망’, ‘예상’, ‘기대’, ‘계획’, ‘목표’, ‘예정’과 같은 단어 또는 문장으로 표현되거나, 기타 이와 유사한 표현들은 미래에 대한 예측, 전망, 추정치에 관한 사항에 해당합니다. 이는 보고서 작성일을 기준으로 당사의 합리적 가정 및 예상, 기대에 기초한 것일 뿐이므로 알려지거나 알려지지 않은 중대한 위험과 불확실성을 수반하며, 예측, 전망, 추정치에 대한 실제 결과는 예측했던 것과는 중요한 점에서 상이할 수 있습니다. 당사는 본 보고서 상 사용된 판단, 추정치, 가정의 정확성이나 완전성을 보장하지 않으며, 보고서 발간 이후 미래에 대한 예측, 전망, 추정치의 기초가 된 정보의 변경에 대해 이를 다시 알려줄 의무를 부담하지 않습니다. 본 보고서는 어떠한 경우에도 투자자의 투자 결과에 대한 법적 책임 소재의 증빙자료 등으로 사용될 수 없음을 양지하여 주시기 바랍니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO Message	05
Company Profile	06
Business Portfolio	08
Clean Tech	20

ESG PERFORMANCE

Environmental

환경경영 체계	50
환경 영향 관리	51

Social

임직원	56
정보보호	60
지역사회	62

Governance

지배구조	64
리스크 관리	66

ESG MANAGEMENT

중장기 전략방향	27
ESG Governance	28
ESG Policy	29
이해관계자 참여	31

APPENDIX

ESG Data	69
GRI Content Index	76
SASB Index	78
협회 및 단체 가입 현황	79
제3자 검증의견서	80

ESG MATERIALITY

Materiality Assessment	33
Materiality 1. Climate Change	34
Materiality 2. Health & Safety	42

Interactive User Guide

GS에너지 지속가능경영보고서는 독자의 편의성 제고 및 이해도 증진을 위하여 interactive PDF로 제작되었습니다. 아이콘 활용을 통한 보고서 내 관련 페이지로의 용이한 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등을 제공하고 있습니다.

 이전 페이지 이동 / 다음 페이지 이동

 홈 화면으로 이동

 이전 상태로 이동

 목차화면으로 이동

 연관 링크 이동

INTRODUCTION

CEO Message	05
Company Profile	06
Business Portfolio	08
Clean Tech	20

CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분,

2023년 GS에너지 지속가능경영보고서를 통해 인사 드리게 되어 기쁩니다. 먼저, 변함없는 관심과 지지를 보내주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 전합니다.

혁신과 성장을 향한 여정

지난 한 해 동안 GS에너지는 글로벌 경제의 불확실성과 다양한 도전 속에서도 견고한 실적을 달성하며 지속적인 성장을 이뤄냈습니다. 전력 및 집단에너지, LNG, 자원개발 등 기존 핵심 사업에서 목표를 초과 달성하는 한편, EV 충전, 배터리, 수소 등 미래 성장 동력을 위한 Beyond 사업에서도 가시적인 성과를 이루어 냈습니다. 특히, 친환경 에너지 전환을 가속화하기 위해 EV 충전 통합법인 출범, 폐배터리 리사이클링 사업 등을 추진하며 도전과 혁신을 이어가고 있습니다. 이로써 미래 에너지 시장에서의 경쟁력을 한층 강화하며, 지속가능한 성장의 기반을 확고히 다지고 있습니다.

지속가능한 미래를 위한 노력

우크라이나와 중동 지역의 정세 불안, 글로벌 경기 침체 우려 등으로 경영 환경의 불확실성은 점점 가중되고 있습니다. 이러한 상황에서 GS에너지는 지속가능한 미래를 위하여 ESG 중심의 경영 철학을 강화하고 있습니다. 신사업 ESG 리스크 평가체계 구축 및 적용, 자회사 ESG 체크리스트 진단, ESG 협의체 운영 등을 통해 지속가능성 관점에서 사업을 다각도로 평가하고 관리하고 있습니다. ESG가 자본시장에서 중요한 요소로 자리매김함에 따라, ESG 경영 수준을 고도화해 투자자 및 주요 이해관계자들의 기대에 부응하며 지속가능한 성장을 이루어 낼 것입니다.

사람과 사회를 위한 기업

GS에너지는 조직 내 모든 구성원이 최대의 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. One Team의 가치를 바탕으로 팀 단위 변화관리를 위한 프로세스를 도입하였습니다. 또한 사회적 책임을 다하는 기업으로서, 환경을 보호하고 에너지 취약계층을 지원하여 더 나은 사회를 만드는 데 기여하고자 합니다. 이를 위해 걷기 기부, 페트병 분리배출 캠페인 등 임직원이 참여할 수 있는 다양한 친환경 기반 사회공헌 활동을 펼치고 있으며, 이러한 노력을 지속적으로 확대해갈 계획입니다.

GS에너지는 앞으로도 끊임없는 혁신과 도전을 통해 성장을 추구하겠습니다. 변화하는 에너지 시장에서 글로벌 리더 역할을 하며, 앞으로의 10년, 그 이후에도 여러분과 함께 더 나은 사회, 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다. 지속가능경영보고서를 통해 그 과정을 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하고자 합니다. 늘 그래왔던 것처럼 변함없는 격려와 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

GS에너지 CEO 허용수

COMPANY PROFILE

GS에너지 소개

GS에너지 주식회사는 2012년 GS그룹의 에너지 전문 사업지주회사로 출범한 이래, 국가 경제의 대동맥인 에너지산업 발전에 이바지하고 미래를 위한 에너지 패러다임 변화를 주도하기 위해 모든 임직원이 사명감을 가지고 땀 흘려 왔습니다. 현재 GS에너지는 중동 지역을 중심으로 해외 자원개발사업을 펼치며 부존자원이 빈약한 우리나라의 자주개발률을 높이고 에너지 안보를 증진하는 데 앞장서고 있습니다. 뿐만 아니라 친환경 천연가스에 기반한 에너지를 안정적으로 공급함으로써 깨끗하고 안락한 생활환경을 조성하여 더불어 행복한 사회를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 LNG 직수입부터 LNG 인수기지 운영, 그리고 LNG를 연료로 사용하는 전력 집단에너지 사업까지 'LNG Value Chain'을 구축하여 그 역량을 강화해 가고 있습니다. 또한 에너지 전환을 통한 탄소중립 사회 구현에 기여하기 위해 '전기차 충전 Value Chain'을 구축하고 수명이 다한 전기차에서 발생하는 폐배터리 Recycling 사업의 Closed-Loop 구축을 추진하는 등 에너지 신기술이 접목된 신사업을 꾸준히 발굴하여 지속가능한 성장을 이루어 나갈 것입니다.

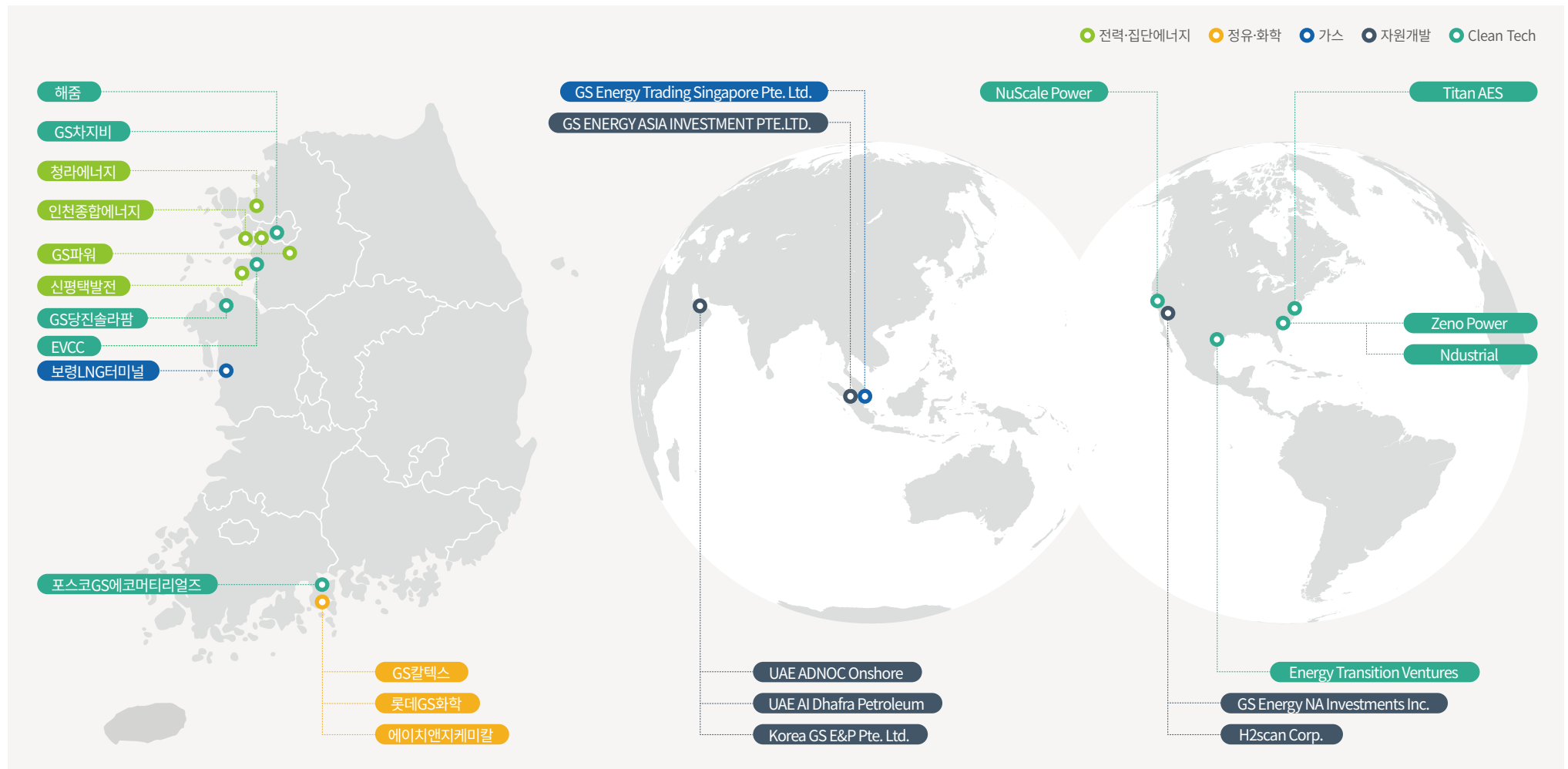
회사명  GS에너지	계열그룹  GS	설립일  2012년 1월 3일	대표이사  허용수	본사 위치  서울시 강남구 논현로 508	신용등급*  회사채 AA ('23.05.24) 기업어음 A1 ('23.12.13) 기업신용등급 AA ('23.06.14)	주요 국내 계열사  GS칼텍스(주) (50.0%) GS파워(주) (51.0%) 보령엘엔지터미널(주) (50.0%) 인천종합에너지(주) (70.0%) 지에스당진솔라팜(주) (100.0%) 지에스차지비(주) (91.3%)
업종  지주회사	총 자산  15,821,280백만 원	수익(매출액)  6,519,023백만 원	영업이익  2,641,487백만 원	총 임직원 수  196명		

*한국신용평가 기준



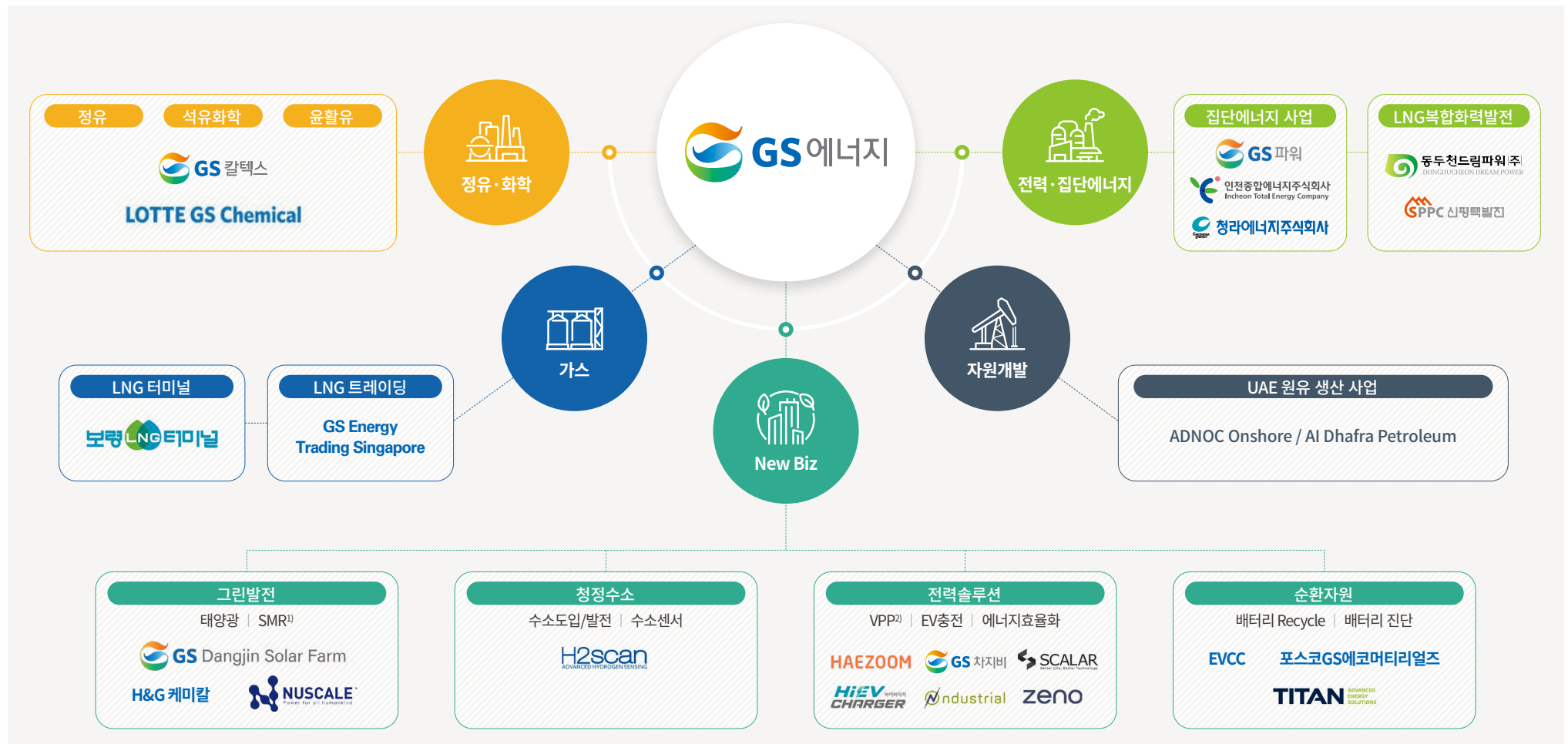
COMPANY PROFILE

Global Network



BUSINESS PORTFOLIO

GS에너지 사업영역



1) SMR(Small Modular Reactor): 소형모듈원자로

2) VPP(Virtual Power Plant): 가상발전소

BUSINESS PORTFOLIO

전력·집단에너지 사업

GS에너지는 GS파워의 열병합발전소를 통해 전기와 열을 생산하고, 생산된 열을 안양과 부천 및 주변도시에 공급하고 있습니다. 또한 인천종합에너지와 청라에너지의 지분을 인수하면서, 수도권 서남부 지역 일대를 중심으로 70만 가구를 대상으로 하는 대규모 열공급 네트워크를 구축하였습니다. GS에너지는 이들을 통해 에너지 이용 효율 향상을 통한 대규모 에너지 절감 및 온실가스 감축, 분산전원 확보에 의한 국가 전력수급 다양화, 주거 및 산업 부문의 에너지 사용 편의성 제고이라는 집단에너지사업의 효과를 극대화하고 있습니다. 또한, GS에너지는 신평택발전과 동두천드림파워 지분을 인수하면서 이들의 LNG복합화력발전사업을 통해 전력 사업에도 진출하였습니다. 국내 뿐만 아니라 해외의 발전사업 기회를 지속적으로 발굴함으로써 전력사업 확대 및 안정적 수익 확보의 기반을 구축해 나갈 예정입니다.



GS파워는 한국전력공사의 발전부문 매각과 한국지역난방공사 공기업 민영화 작업의 일환으로 정부가 시행한 안양/부천 열병합발전 및 지역난방설비에 대한 공개경쟁입찰에서 인수자로 최종 결정되어, 2000년 6월 22일 자산양수도 계약을 체결하고, 그해 9월 1일 본격적인 운영을 시작하였습니다.

GS파워는 총 1,430MW 규모의 천연가스 복합화력발전소를 운영하면서 전력과 열을 생산하여, 전력은 한국전력거래소에 판매하고 발전소와 자체 열원시설 및 자원회수시설에서 생산된 열을 안양과 부천 주변지역 약40만여 세대에 지역난방으로 공급하고 있습니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	1,651,479
영업이익	185,864
자산	2,809,289
Contact Information	

경기도 안양시 동안구 부림로 100
031-420-2590 | www.gspower.co.kr



인천종합에너지는 송도국제도시를 중심으로 한 인천 지역의 원활한 지역냉·난방 공급과 국가에너지절약에 기여하고 있습니다. 인천종합에너지는 편리하고 안전하게 지역냉·난방을 공급하고 열공급원가를 절감하기 위해 지속적으로 노력해 오고 있으며, 송도국제도시 이외에도 인천 원도심지역까지 공급 지역을 확대함으로써 보다 많은 시민에게 고품질의 에너지 서비스를 제공하고 있습니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	323,601
영업이익	35,173
자산	708,291
Contact Information	

인천광역시 연수구 아카데미로 51번길 37
1577-1079 | www.e-inteco.co.kr



전력사업

열병합발전은 전력과 열을 동시에 생산하는 발전방식으로 생산된 전기와 열을 필요에 따라 수요처에 적절하게 공급함으로써 에너지 이용의 효율 극대화를 도모하는 종합플랜트 시스템입니다. GS에너지는 GS파워의 열병합발전소(안양 964MW, 부천 450MW 규모)와 인천종합에너지의 열병합발전소(인천 187MW 규모)에서 생산한 전기를 통해 수도권 전력수급 안정화에 기여하고 있습니다.

에너지효율화사업

에너지 효율화 사업은 미활용 에너지 회수 및 기존 에너지 사용 시설의 효율화를 위한 최적의 에너지 절약 솔루션을 제공하는 사업입니다. GS파워는 사용자 시설의 설계/시공 및 사후관리 경험을 바탕으로 최적의 에너지 설비 개선과 프로세스 개선 솔루션을 제공하고 있습니다. 이를 통해 GS파워는 인천종합에너지, 안양소각장, 반월염색단지 등 사용자 시설의 에너지절약과 온실가스 감축효과를 만들어내고 있습니다.

지역 냉난방 사업

지역냉난방은 각 건물에서 개별냉난방시설을 갖추는 대신, 열병합발전소 등 집중된 대규모 시설에서 경제적으로 생산된 열을 이용하여 지역 전체에 연중 24시간 냉난방을 공급하는 사업입니다. GS파워는 열병합발전 과정에서 생산한 열 뿐만 아니라 폐열을 활용하고 있으며, GS파워와 인천종합에너지는 수도권 약 56만여 세대에 친환경적이고 안정적인 지역냉난방을 공급하고 있습니다.

신재생에너지사업

- 태양광 발전: GS파워 안양/부천열병합발전소, GS리테일 물류센터 등 총 약 1만kW 규모 운영 중
- 연료전지 발전: 수소, 산소의 화학에너지를 전기로 변환시키는 기술로 탄소배출을 절감하며, GS파워는 약 15MW 규모로 운영 중
- 소수력 및 풍력 발전: 광주 정수장 소수력발전소 및 경주 산업단지 내 풍력발전소 운영
- ESS(Energy Storage System): Peak 전력부하 절감을 위해 열병합발전처에 설치 및 운영

BUSINESS PORTFOLIO

전력·집단에너지 사업

청라에너지주식회사

2005년에 설립된 청라에너지는 현재 GS에너지와 한국서부발전이 각각 49.9%, 50.1%의 지분을 차지하고 있으며, 인천 및 김포 지역에 걸쳐 약 165,000 세대를 대상으로 공정폐열, 연료전지, 소각장 미활용 열원 등을 활용하여 집단에너지사업을 영위하고 있습니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	119,530
영업이익	31,441
자산	428,042
Contact Information	

인천광역시 서구 원당대로 1045
032-565-2800 | www.e-cheongna.co.kr



SPPC 신평택발전

GS에너지와 한국서부발전, KB자산운용은 2014년 신평택발전을 합작 설립하였습니다. 신평택발전이 운영하고 있는 950MW 규모의 LNG 복합화력발전소는 2019년 10월 상업 운전을 개시하였으며, 현재 평택과 화성 등 수도권 지역을 대상으로 전력을 공급하고 있습니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	1,040,219
영업이익	278,125
자산	1,222,968
Contact Information	

경기도 평택시 경기대로 271
031-612-2900 | www.sppc.co.kr



동두천드림파워주

GS에너지는 2014년 동두천드림파워의 지분을 인수하였습니다. 동두천드림파워가 운영하고 있는 1,716MW(858MW 2기) 규모의 LNG 복합화력발전소는 경기도 동두천시 광암동에 위치하고 있으며, 2015년 3월에 상업운전을 개시하여 수도권 북부 지역을 대상으로 안정적인 전력 공급을 책임지고 있습니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	1,744,247
영업이익	71,928
자산	1,364,298
Contact Information	

경기도 동두천시 쇠목길 110
031-8082-3000 | www.iddp.co.kr



BUSINESS PORTFOLIO

정유·화학 사업

GS에너지는 정유·석유화학회사인 GS칼텍스를 통해 정유, 석유화학 및 윤활유 사업에서 세계적인 경쟁력을 확보하고 있습니다. 더하여 롯데케미칼과 합작하여 롯데GS화학을 설립하였고, 이를 통해 정유 및 화학 사업 부문 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 한화솔루션과 합작하여 에이치앤지케미칼을 설립하여, 태양광 모듈소재인 EVA를 제조함으로써 재생에너지 시장에 발을 내딛고 있습니다. GS에너지는 축적된 경험과 역량을 바탕으로 정유 및 석유화학 분야에서 국내외 사업의 안정적인 운영을 통해 지속적인 수익 창출과 경쟁력 강화를 이루어 낼 것입니다.



GS칼텍스는 하루 80만 배럴의 원유정제시설을 비롯해, 국내 최대 규모인 하루 27만 4천 배럴의 중질유분해시설을 보유하여 높은 고도화 처리능력을 갖추고 있으며, 전체 매출액의 70%를 수출하고 있습니다.

석유화학사업

지속적인 설비투자를 통해 현재 연산 280만 톤의 방향족 생산능력을 보유하여, 세계 최고 수준의 경쟁력을 갖추고 있습니다. 폴리 프로필렌 사업은 연간 18만 톤의 생산능력을 확보하고 중국, 체코, 멕시코 복합수지(복합PP) 생산법인을 통해 글로벌 복합수지 제조기업으로 성장하고 있습니다. 2021년 3분기 MFC (Mixed Feed Cracker) 공정을 가동하여 에틸렌 연 75만톤, 폴리에틸렌 연 50만톤 생산규모를 확보함으로써 Chemical사업 분야에서 더욱 균형 잡힌 포트폴리오를 구축하고 고객의 니즈에 맞는 다양한 기능성 소재를 제공할 수 있는 교두보를 마련했습니다. 복합수지 사업의 친환경 Business 개발을 통해 Chemical 사업 분야에서 세계적인 에너지기업으로 성장하고자 노력하고 있습니다.

BASE OIL 및 윤활유사업

현재 2만 6천 배럴까지 생산능력을 확대하여, 생산물량의 79% 이상을 세계시장에 수출하고 있습니다. 또한 하루 9천 배럴 규모의 윤활유 제품과 9천 톤 규모의 그리스 제품을 생산, 국내 윤활유 완제품 시장에서 시장점유율 및 판매량 1위를 기록하는 등 우수한 제품력과 기술력을 인정받고 있습니다. 국내 시장의 경쟁력을 바탕으로 중국, 체코, 멕시코 등 해외 윤활유 시장에 진출 및 현지 법인을 설립하였습니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	48,607,546
영업이익	1,683,792
자산	24,321,822

Contact Information

서울특별시 강남구 논현로 508
1544-5151 | www.gscltex.com



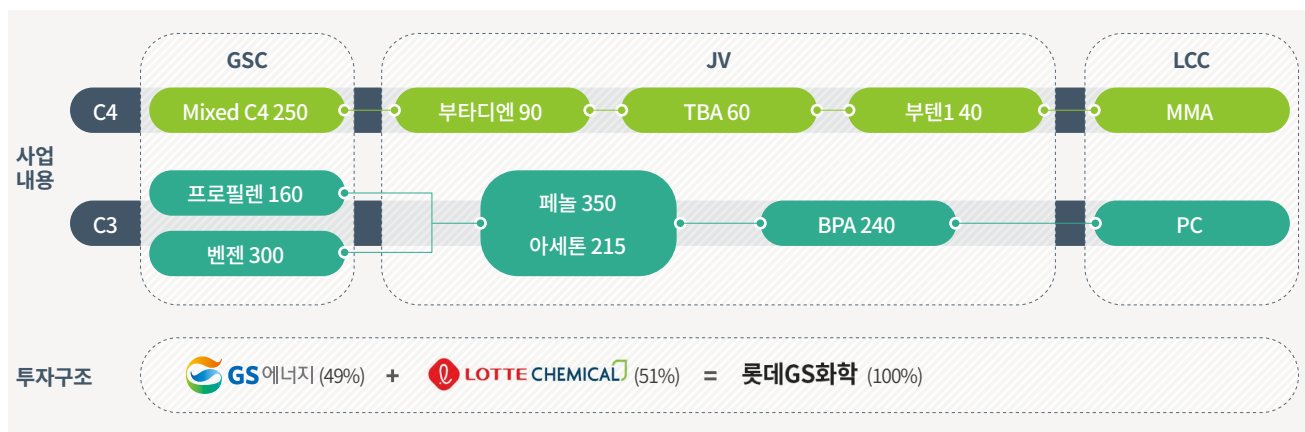
BUSINESS PORTFOLIO

정유·화학 사업

LOTTE GS Chemical

롯데GS화학은 GS에너지와 롯데케미칼이 합작하여 2020년 2월 12일에 설립되었습니다. 여수 산업단지에서 2022년 7월 C4 유분 공장 상업생산을 시작하였으며, 2025년 상반기 페놀, 아세톤, 비스페놀A 공장 상업 생산을 목표로 건설 진행 중입니다. 롯데GS화학은 고부가가치 합성고무의 원료인 부타디엔 연간 13만 톤과 인조대리석 등으로 활용되는소재인 TBA 연간 6만 톤 생산규모를 갖추고 있으며, 2025년 상반기에는 고투명성 전자소재 플라스틱, 신재생에너지소재 원료인 페놀 35만 톤과 비스페놀A 24만 톤의 생산규모를 갖추게 될 것입니다. 롯데GS화학은 GS칼텍스를 통해 원료인 프로필렌, 벤젠, C4 유분 등을 안정적으로 공급받고, 부타디엔, TBA, 페놀, 아세톤, 비스페놀A 등의 제품을 롯데케미칼을 포함한 고객들에게 공급합니다.

사업 개요



일정



2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	286,464
영업이익	17,702
자산	844,829

Contact Information

서울특별시 송파구 백제고분로 69

02-440-0114 | www.lottegschem.net



BUSINESS PORTFOLIO

가스 사업

GS에너지는 LNG 직수입을 위한 트레이딩 법인 설립 및 LNG 인수기지 운영 등을 통해 LNG 사업의 기틀을 마련했습니다. 현재 보령LNG터미널을 통해 국내 다수의 LNG 직도입사들에게 발전용, 산업용 등 자가소비용 천연가스를 공급 중이며, 천연가스 직수입 수요에 발맞춰 앞으로도 경쟁력 있는 연료 공급 체계와 터미널 탱크 증설 및 터미널 확장 검토 등을 통해 LNG 사업 역량을 더욱 확대해 나갈 계획입니다. 아울러 상류부문 사업 진출을 통한 통합적인 LNG Value Chain 구축 및 해외시장에서의 사업모델 확장으로 GS에너지가 글로벌 Player로 성장하기 위한 기반을 공고히 하고자 합니다.

GS에너지 LNG Value Chain



GS ENERGY TRADING SINGAPORE PTE. LTD

GS에너지 트레이딩 싱가포르(GSE TS)는 경쟁력있는 LNG를 확보하여 국내외 천연가스 소비자에게 제공하는 것을 목적으로 2014년 2월 싱가포르에 설립된 GS에너지의 트레이딩 법인입니다.

GSE TS는 연간 약 130만 톤 이상의 LNG 장기계약 물량을 기반으로 시장환경을 반영한 경쟁력 있는 LNG 현물을 적시에 확보하여 보령 LNG터미널을 통해 국내로 공급하고 있습니다. 또한 국내 다수의 LNG직도입사와 LNG 공급을 다변화하고, 적기 경쟁력 있는 LNG를 확보·공급하여 증가하는 친환경 연료인 LNG 수요에 적극 대응함으로써 대한민국 에너지 산업에 기여하고 있습니다. 향후 국제 LNG 허브인 싱가포르를 거점으로 글로벌 LNG 수급동향 등 시장 환경을 모니터링하고 트레이딩을 활성화하여 에너지 공급의 안정성을 제고 할 것입니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	1,609,189
영업이익	59,875
자산	122,189
Contact Information	

5 Temasek Boulevard #15-06, Suntec City Tower 5, Singapore 038985
+65 6884 5509



BUSINESS PORTFOLIO

가스 사업



보령LNG터미널은 자가소비용 천연가스 공급을 위한 LNG 인수 기지 건설 및 운영을 목적으로 GS에너지와 SK E&S의 지분 투자(50:50)를 통해 2013년 2월 출범한 합작회사입니다. 2017년 1월 저장 설비 총 60만kℓ 규모로 상업운전을 개시하였으며, 2023년 8월 기준 저장설비 총 140만kℓ 규모로 연간 약 700만톤 상당의 발전용 산업용 천연가스를 공급하고 있습니다. 향후 자가소비용 천연가스 직수입 수요에 부응하여 공급 규모를 점진적으로 확대해 나갈 계획이며, 국가의 안정적인 에너지 공급 및 에너지 비용 절감에 기여하도록 지속적으로 노력할 것입니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	242,854
영업이익	91,891
자산	1,663,336
Contact Information	
충청남도 보령시 오천면 오천해안로 333	
041-939-9955 www.lng-tml.com	



1단계 상업운전 | 2017.01.01

- LNG Tank: #1~3호기 (20만kℓ* 3기)
- LPG Tank: #1호기 (7.7만kℓ)
- 기화송출설비: 490 ton/h
- #1 Jetty (18만kℓ)



2-1단계 상업운전 | 2019.07.01

- LNG Tank: #4호기 증설 (20만 kℓ* 1기)
- 기화송출설비: 총 780 ton/h (290 ton/h 증설)



2-2단계 상업운전 | 2021.10.01

- LNG Tank: #5, 6호기 증설 (20만 kℓ* 2기)
- 기화송출설비: 총 1,040 ton/h (260 ton/h 증설)
- #2 Jetty 증설 (총 2 선석 운영)



2-3단계 상업운전 | 2023.08.01

- LNG Tank : #7호기 증설 (20만 kℓ* 1기)



2-4단계 상업운전 | 2024.10.31 예정

- 기화송출설비 : 총 1,400 ton/h (360 ton/h 증설)

BUSINESS PORTFOLIO

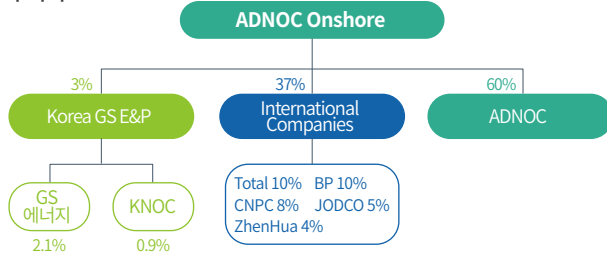
자원개발 사업

GS에너지는 2012년 3월, 국내 기업 최초로 글로벌 석유 메이저사들이 주도하던 UAE의 개발 광구에 참여함으로써 중동지역 진출의 발판을 마련하였습니다. 이어서 2015년 5월 UAE 초대형 생산 광구에 참여하여, 하루 약 4.5만 배럴의 지분 원유를 생산하고 있습니다. GS에너지의 아부다비 원유 일일 생산량은 국내 일일 석유소비량의 약 1.8%¹⁾에 해당하며, 생산 원유 전량을 해외 메이저 기업에 판매하고 있습니다. GS에너지는 글로벌 네트워크와 전략적 파트너십을 바탕으로 자원 사업을 회사의 핵심 자산으로 꾸준히 성장시키고, 국가 에너지 자원 확보에 기여해 나가겠습니다.

UAE ADNOC Onshore

2015년 5월, 회사는 과거 75년 동안 글로벌 석유 메이저사들이 주도하던 ADNOC Onshore 사업에 참여하는 쾌거를 이루었습니다. 해당 광구는 하루 약 190만 배럴의 원유를 생산 중이며, 이는 회사 참여 지분 2.1% 기준, 일산 41,300 배럴 수준에 해당합니다. 회사는 한국석유공사와 함께 합작법인인 Korea GS E&P Pte. Ltd.를 통하여 해당 사업에 참여 중입니다.

투자 구조



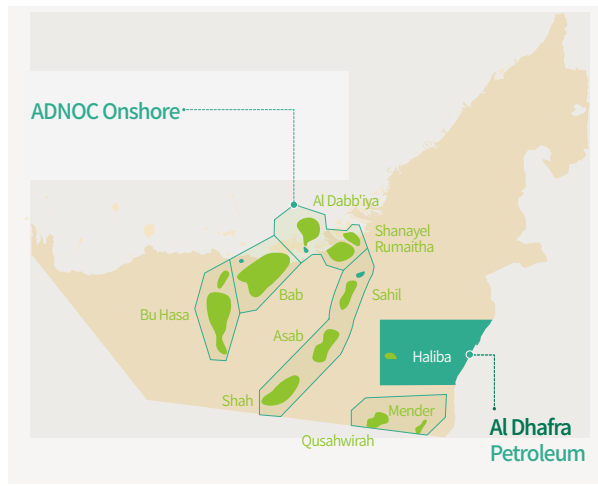
사업 내용

- 참여지분: 2.1%
- 광권기간: 2015년 ~ 2054년 (40년)
- 매장량: 283억 배럴 (지분매장량: 약 5.9억 배럴)
- 일산량: 약 190만 배럴/일 (지분일산량: 약 41,300 배럴/일)

Korea GS E&P Pte. Ltd.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

매출액	영업이익	자산
2,358,720	1,662,209	2,182,760



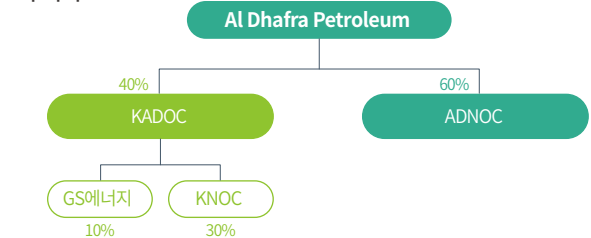
Al Dhafra Petroleum 광구 내 Haliba 유전 시추 현장

- 1) 국내 일일 석유소비량: 약 254만배럴 (출처: 페트로넷)
Al Dhafra 4,100배럴/일, ADNOC Onshore 41,300배럴/일 기준
- 2) Korea Abu Dhabi Oil Corporation Ltd.

UAE Al Dhafra Petroleum

2019년 6월, 상업 생산을 개시하여 회사 지분 10% 기준, 하루 4,100 배럴 수준의 원유를 생산 중입니다. 광구 내 추가 구조 발굴 및 개발을 통하여 지속적인 생산량 증대를 모색 중이며, 한국석유공사와 함께 합작법인인 KADOC Ltd.²⁾를 설립하여 해당 사업에 참여 중입니다.

투자 구조



사업 내용

- 참여지분: 10%
- 광권기간: 2012년 ~ 2042년 (30년)
- 매장량: 2억 배럴 (지분매장량: 약 2천만 배럴)
- 일산량: 약 41,000 배럴/일 (지분일산량: 약 4,100 배럴/일)

KADOC

2023년 기준 (단위: 백만 원)

매출액	영업이익	자산
653,301	471,243	1,020,526

BUSINESS PORTFOLIO

New Business

GS에너지는 기존 에너지 사업과 더불어 친환경 신사업 영역으로 진출하여 사업 포트폴리오 확장을 통해 시너지를 창출하고 있습니다. 그린발전, 청정수소, 전력솔루션, 순환자원 분야에서는 에너지 시장 변화에 대응하고 지속 가능한 성장을 추진하기 위한 신규 사업 기반을 구축하고 있습니다. 또한, 에너지 트렌드 각 영역별로 해외 유수 기술을 선제적으로 발굴하고 투자함으로써 신규 사업 기회 모색과 미래 성장 동력 확보에 주력하고 있습니다. GS에너지는 인류의 미래와 환경에 기여할 수 있는 에너지원 발굴을 위한 도전을 멈추지 않고, 다양한 신기술이 접목된 에너지 신사업을 끊임없이 모색해 나감으로써 대한민국 에너지 산업을 선도하겠습니다.

그린발전



청정수소



전력솔루션



순환자원



BUSINESS PORTFOLIO

New Business



GS당진솔라팜은 충청남도 당진시 석문면 초락도리 일원에서 추진 중인 염해 농지 태양광 발전사업을 운영 및 관리하기 위해 2020년 10월 출범한 GS에너지의 100% 자회사입니다. 2025년 3분기, 상업운전을 시작해 연간 약 23만 MWh의 전력을 생산할 예정입니다. 향후 정부의 재생에너지 확대정책에 발맞춰 안정적인 신재생에너지 공급에 기여하도록 지속적으로 노력할 것입니다.

지역	설치규모	부지면적	투자비	연간 발전량	연간 온실가스 배출 감축량
충남 당진시 석문면 초락도리 일원	175MW	약 158만m ²	약 2,500억 원	약 23만MWh	약 105,660 tCO ₂ -eq
연혁					
2020.10: SPC 설립		2020.12: 발전사업허가 득		2022.12: 환경영향평가 완료	
2023.12: 개발행위허가 완료		2024.06: 착공		2025.3Q: 상업운전	



에이치앤지케미칼

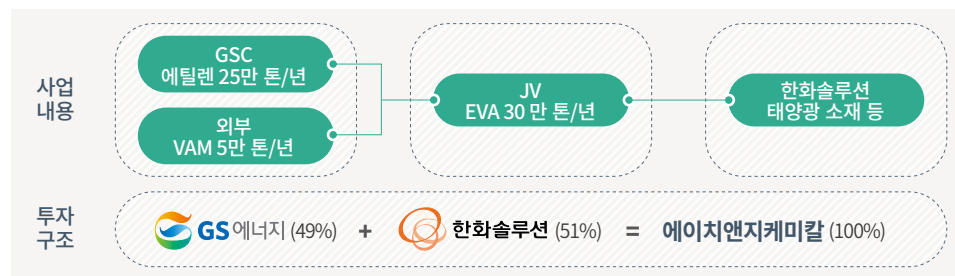
에이치앤지케미칼은 GS에너지와 한화솔루션이 2022년 9월 합작계약을 체결하여 2025년 하반기 제품 상업 생산을 목표로 2023년 4월에 설립 되었습니다. 태양광 모듈용 시트(sheet)의 핵심 원료인 EVA(Ethylene Vinyl Acetate)를 연간 30만 톤 생산규모로 생산할 것이며, GS칼텍스를 통해 원료인 에틸렌을 안정적으로 공급받고, 한화솔루션을 통해 EVA를 글로벌 태양광 부품업체에 공급할 예정입니다. GS에너지는 태양광 소재·부품 생산 투자를 통해 기후변화 대응을 위한 탄소중립 정책의 일환으로 발을 내딛을 것입니다.

Contact Information

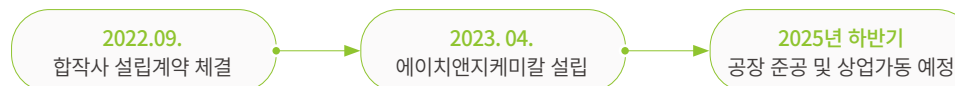
전라남도 여수시 중흥동 1721-1
061-680-5204 | ※ 홈페이지 구축 예정



사업 개요



일정



BUSINESS PORTFOLIO

New Business

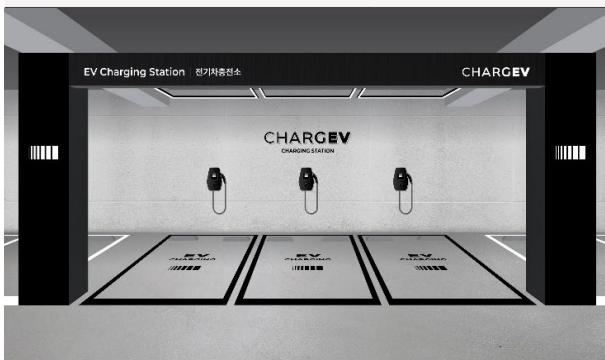


GS차지비는 완속부터 급속까지 다양한 전기차 충전 인프라의 구축부터 운영까지 통합 충전솔루션을 제공하고 있습니다. '23년 말 현재 약 4.5만 기의 전기차 충전기를 운영하고 있습니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	55,554
영업이익	(24,490)
자산	154,842
Contact Information	

서울시 서초구 서초중앙로8길 117
1544-4279 | www.gschargev.co.kr



※ 상기 재무정보에는 합병 전 지에스커넥트(주)의 손익이 포함되어 있음



하이비차저는 GS에너지와 GS네오텍, LG전자가 공동으로 투자하여 설립한 충전인프라 제조법인입니다. 세계 최고 수준의 품질과 경쟁력을 보유한 충전인프라 포트폴리오 공급을 추진 중에 있습니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	5,884
영업이익	(7,032)
자산	48,543
Contact Information	

경기 평택시 진위면 엘지로 222
070-4348-3705 | www.hievcharger.co.kr

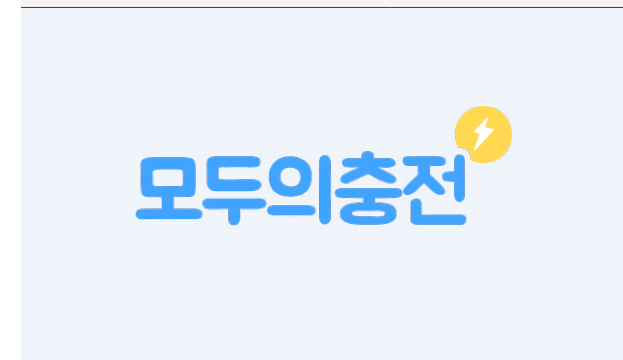


스칼라데이터는 전기차 충전 인프라 통합 플랫폼 '모두의 충전'을 운영하고 있습니다. 복잡한 전기차 충전 요금 결제 방식을 통합하고 간편한 전기차 사용을 위한 대리충전, 마이카 서비스 등을 제공하고 있습니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	4,666
영업이익	9
자산	7,552
Contact Information	

서울특별시 강남구 논현로 515
02-6953-1507 | evmodu.kr



BUSINESS PORTFOLIO

New Business

HAEZOOM

해Zoom은 인공지능 데이터 및 인공지능(AI) 기술 기반의 에너지 IT 기업으로서, 에너지 플랫폼 사업과 가상발전소(VPP) 사업을 위한 기술 개발을 가속화하고 있습니다. 또한, 200억 이상의 R&D를 추진하며 VPP 사업을 위한 발전량 예측 및 전력 분석 기술을 고도화해 나가고, 제주도 내 실시간 시장 실증 사업에 대표 에너지 기업 중 하나로 참여하고 있습니다. 200만 명이 이용한 해Zoom 플랫폼을 통해 태양광 및 에너지 대표 기업으로 자리매김했으며, 선도적으로 제3자 PPA 거래를 시행하고 있습니다. 최근에는 수요관리(DR) 사업을 전기차 충전사업자와 연계한 신사업을 개발해 수익창출과 VPP 기술 개발에 기여하고 있으며, 계속해서 더 깨끗한 에너지, 더 지속 가능한 성장을 위해 IT 기반 Clean Tech 사업을 전개해 나갈 계획입니다.

2023년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	20,934
영업이익	(1,183)
자산	31,151

Contact Information

서울특별시 송파구 법원로 128
02-889-9941 | www.haezoom.com



포스코GS에코머티리얼즈

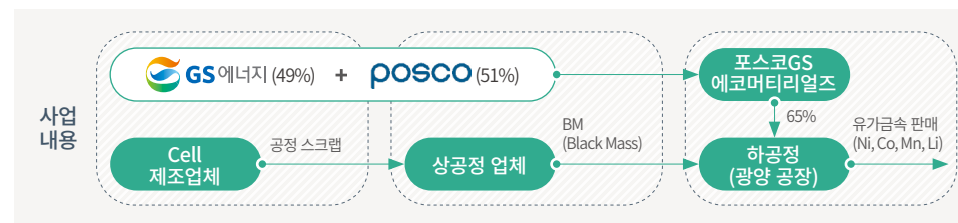
GS에너지는 전기차 폐배터리에서 리튬·니켈·코발트·망간 등을 추출해 양극재 소재로 다시 공급하는 ‘배터리Recycling’ 사업을 추진하기 위해, '22년 12월 포스코와의 합작회사(JV) 포스코GS에코머티리얼즈를 설립하였으며 배터리 Recycling 사업의 기반을 구축 중에 있습니다. 포스코GS에코머티리얼즈는 포스코홀딩스와 GS에너지가 총 1,700억 원을 투자해 각각 51%, 49%의 지분을 보유하고 있으며, 배터리 Recycling 사업 이외 배터리 진단, 평가 및 재사용 같은 서비스로서의 배터리 (BaaS·Battery as a Service) 사업에도 진출할 예정입니다.

Contact Information

서울시 강남구 테헤란로 440
02-3457-1413



사업 개요



일정



CLEAN TECH

그린발전 포트폴리오 확장

GS에너지는 ESG 경영을 실천하기 위해 국내 대형 태양광 사업을 미래 성장 동력의 일환으로 추진하고 있습니다. '25년 3분기 상업운전을 목표로 충남 당진에서 175MW 규모의 태양광 발전사업을 추진하고 있으며, '21년 6월에는 세계 2위 재생에너지 기업인 이베르드롤라(Iberdrola)와 업무협약을 맺으며 아시아 등 글로벌 재생에너지시장 진출을 위한 발판을 마련했습니다.

그린 에너지

- 국내 대형 태양광 발전사업
- 해외 시장 진출 기반 구축

추진배경

- 온실가스 저감 목표 달성을 위한 Carbon-free 에너지 니즈 증가 및 기업의 ESG 포트폴리오에 대한 요구 고조
- 정부의 신재생에너지 보급 계획에 따른 정책적 지원 확대

재생에너지

GS에너지는 기후변화 대응을 위해 재생에너지 사업분야에 진출하고 있으며, 탄소중립을 위한 에너지 혁명에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 태양광 사업 이외 다양한 재생에너지 사업에 참여하여 글로벌 재생에너지 시장에 진출할 계획입니다.

태양광

- 기 개발 염해농지 태양광 발전사업 지속 추진
(사업내용: 지에스당진솔라팜(175MW급), 상업운전 : 25년 3Q 목표)
- 추가 대형태양광 발전사업 기회 모색 (국내 염해농지, 공사 부지, 수상태양광 등)



해외시장

- 글로벌 에너지회사 네트워크 지속 구축
- 북미 및 베트남 재생에너지 시장분석 및 사업기획 모색



SMR

SMR(소형모듈원자로)는 친환경적이고, 안전하며, 안정적인 에너지원으로서 2050년 탄소중립에 핵심적인 역할을 담당할 미래형 원자로입니다. 현재 EU Taxonomy에선 원자력 발전을 환경 및 기후 친화적인 '녹색' 경제활동으로 분류하고 있으며, 이에 GS에너지는 2021년 6월 전세계에서 가장 앞선 SMR 기술을 보유한 NuScale Power에 대한 투자를 통해 한반도 내에서의 독점 사업권을 확보했습니다. GS에너지는 안정적이고 친환경적인 에너지를 지속적으로 공급하기 위해 최선의 노력을 다하고자 합니다.



NuScale Power는 2020년 미국 원자력 규제위원회(NRC)로부터 SMR 설계에 대한 최종 승인을 받았으며, 미국 에너지부의 자금을 지원받아 2029년에 첫 호기가 완공될 예정입니다. GS에너지는 앞으로도 청정에너지 포트폴리오를 확장하여, 탄소중립 이행에 주요기술로 자리잡을 SMR과 같은 기술 혁신을 위해 노력하겠습니다.

Size of Scale

- 기존 발전소 대비 약 40% 부지만 활용
모듈 수에 따라 크기 조절 가능

37%
25m



공사기간

- 핵심기기 공장 제작 후 운송 및 설치가 가능하여 약 4년의 공사 기간 소요

CLEAN TECH

청정수소 경제 인프라 재편 선도

GS에너지는 ESG 경영을 통한 성장 동력의 한 축으로 수소 사업에 진출하고 있습니다. GS에너지는 ADNOC 친환경 블루 암모니아 생산 사업을 비롯하여 해외에서 추진되고 있는 다양한 청정 수소·암모니아 생산 프로젝트에 참여를 검토 중이며, 이를 국내로 도입하기 위한 공급 인프라 구축 사업을 추진하고 있습니다. 이를 통해 GS에너지는 청정 수소 경제의 도래를 대비하여 국내외 수소 인프라의 재편을 선도하고자 합니다.

CCS 신사업 추진

CCS(Carbon Capture and Storage)는 다양한 배출원으로부터 발생하는 이산화탄소를 포집하여 격리 지점까지 수송 후, 이를 활용하거나 지하에 저장하는 일련의 과정입니다.

CCS의 주요 과정 및 활용 기술은 석유개발과 유사하여 전세계적으로 메이저 석유회사 및 관련 기업들이 CCS사업을 주도하는 추세로, GS에너지는 현재 국내에서 배출/포집된 이산화탄소를 국내 인근 해상 또는 해외 고갈 가스전에 저장하는 방안에 대해 다양한 업계 관계자들과 협력하여 적극 검토하고 있습니다.

청정 수소·암모니아 도입

GS에너지는 UAE 국영 석유회사인 ADNOC이 추진하고 있는 연간 100만톤의 친환경 블루 암모니아 생산 사업에 참여하고 있습니다. 이 사업의 참여사들은 2022년 말 주주 간 계약을 체결하였으며, 이를 통해 GS에너지는 20만톤의 청정 암모니아를 확보하였습니다. 또한 GS에너지는 위 프로젝트 외에도 다각화된 공급처로부터 청정 수소·암모니아를 도입하기 위해 북미, 중동, 호주 등에서 추진하고 있는 다양한 프로젝트에 참여를 검토하고 있습니다.



수소·암모니아 공급 인프라 구축

GS에너지는 해외에서 생산되는 청정 수소·암모니아를 국내로 도입하고, 이를 발전소 등의 수요처에 안정적으로 공급할 수 있도록 인수기지, 공급 배관 등의 인프라 구축 사업을 추진하고 있습니다. 또한 GS그룹의 다른 핵심 자산/사업들과 시너지를 낼 수 있도록 여러 수요처들과 청정 수소·암모니아 공급 및 인프라구축 사업에 대해 활발한 논의를 진행하고 있습니다.



CLEAN TECH

스마트 전력솔루션 시장 선도

GS에너지는 전기자동차(EV) 생태계에 필수적인 충전인프라 구축 및 운영 사업에 진출하였습니다. '21년 8월, 지엔텔과 합작법인 지커넥트를 설립하였으며, '22년 7월, GS커넥트로 사명을 변경하며 미래 핵심사업으로의 성장 의지를 표명하였습니다. '22년 11월에는 차지비를 인수한 후 '23년 12월 양사를 합병하여 GS차지비를 출범시켰습니다. 현재 전국적으로 약 4.5만여 기의 EV충전기를 운영하고 있으며 완속충전기 통합 Market Share 1위 사업자 지위를 가지고 있습니다. 이와 함께, 데이터를 실시간으로 수집 및 분석하여 태양광(PV), 수요자원(DR), 배터리(ESS)등 다수의 분산자원으로부터 잉여전력을 모아 필요로 하는 곳에 공급하는 가상발전소(VPP)사업 확장을 추진하고 있습니다.

전력 신사업

- 전기차 충전 No.1 사업자 도약 및 고객가치 선도
- EV 충전 네트워크 강화를 통한 EV 생태계 조성 촉진
- 다양한 분산자원 간 연결 및 통합 관리



EV 충전

추진배경

- 전기차 보급 정책 및 수요의 급속한 확산 예상

추진사업

- 생활거점 중심 충전 네트워크 및 고객 수요 확보
- 데이터 기반 고객의 Pain Point 해소 및 고객경험 최적화
- 생태계 활용 신규사업 기반 마련



가상발전소(VPP) | 태양광·ESS·연료전지

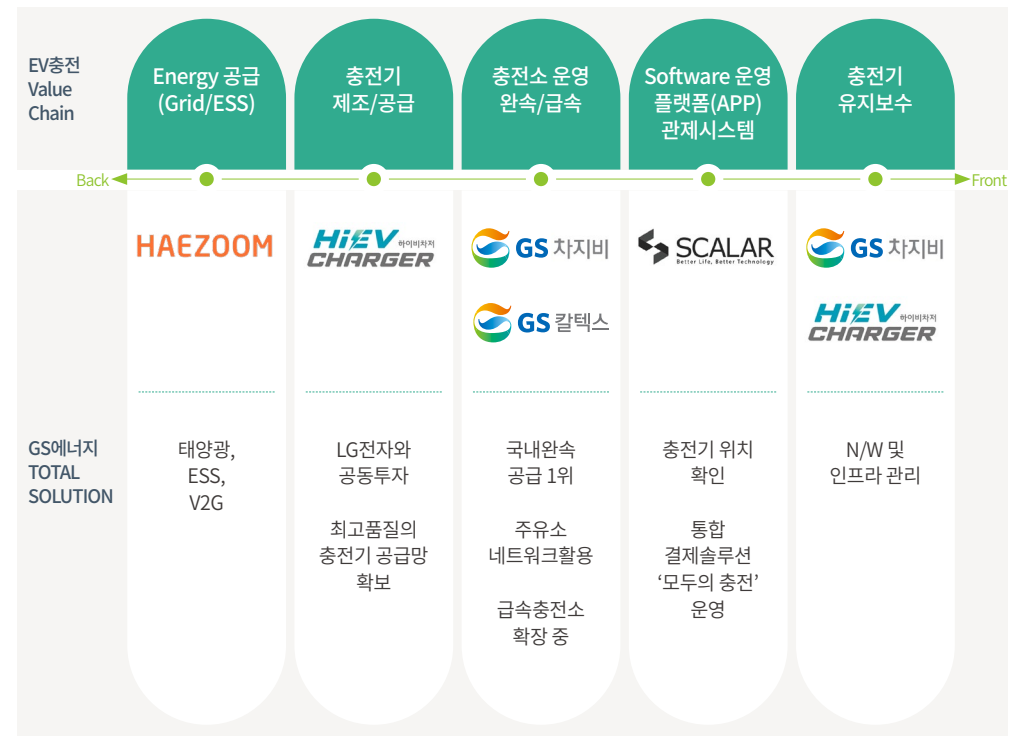
추진배경

- 신재생발전 증가에 따른 전력계통 수급 불안정 확대
- 전력시스템 보안을 위한 디지털 기반 에너지 솔루션 니즈 증가

추진사업

- 자원 통합 및 거래 최적화
- 발전량 예측/입찰
- 중장기적 VPP 자원 지속 확대
- 통합 플랫폼 운영 역량 확보

GS에너지 EV충전사업 소개



CLEAN TECH

순환자원 생태계 구축

GS에너지는 전기차 폐배터리 재활용을 통해 사업기회를 확대하고 있습니다. 이를 위해 배터리 상태 진단 및 평가 기술을 보유한 민테크에 투자하였고, 자동차 경정비 전국 네트워크를 가진 GS엠비즈와 MOU를 체결하여 전기차 배터리 실시간 모니터링 서비스인 B+RIDGE 앱을 출시하였습니다. 이를 바탕으로 GS에너지는 폐배터리 재활용 사업까지 확장하여 자원순환 생태계 구축에 기여하고자 합니다.

전기차 폐배터리에서 추출한 리튬, 니켈, 코발트, 망간 등을 양극재 소재로 재공급하는 '배터리 재활용' 사업을 추진하기 위해, 배터리 운송 및 패키징 기술을 보유한 수창TPS, 배터리 진단 및 재제조 기술을 보유한 포엔, AI 로봇을 이용한 배터리 자동 해체 기술을 보유한 토트, Black Powder 생산 능력과 폐배터리 원료 확보 네트워크를 가진 EVCC, 건식 리튬 회수 기술을 보유한 에코알앤에스 등에 투자하였습니다. 또한, 포스코와의 합작회사인 포스코GS에코머티리얼즈를 설립하여 배터리 재활용 사업의 Value Chain Closed-Loop을 구축하였습니다.

배터리 Recycle

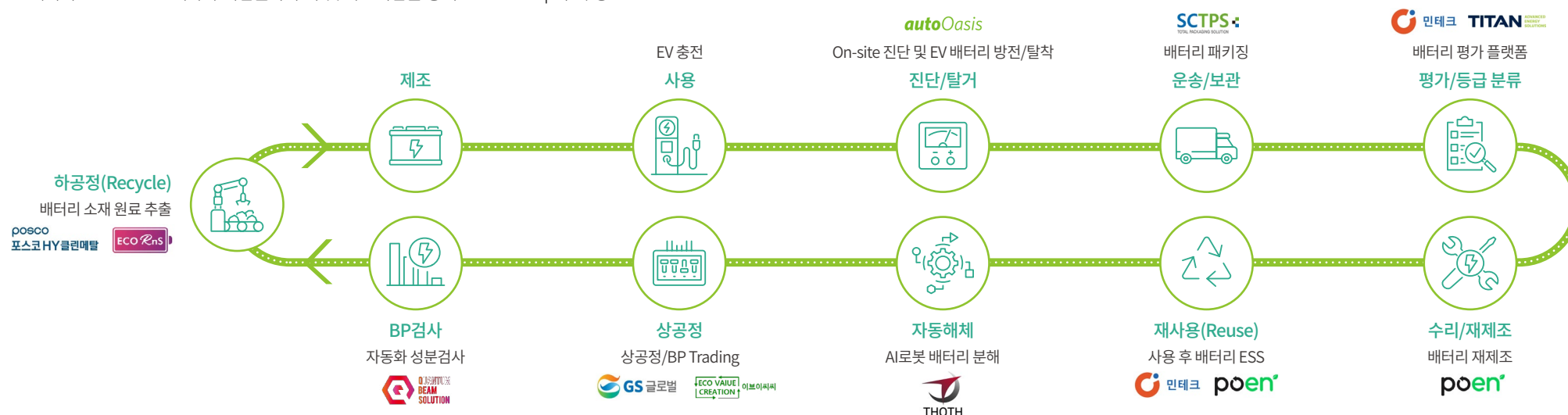
- 기 보유한 Network망을 활용하여 사용 후 배터리의 효율적 수거 가능
- 수거한 배터리의 진단/평가를 통한 신규 부가가치 창출
- 배터리 원료로의 재생사업을 통해 물질 순환 생태계 구축 추진

추진배경

- 전기차 보급량 증가 및 ESS 등 노후 배터리 발생량 증가
- 전기차 확산을 위해서 배터리 진단/평가 및 관리의 주체 필요성 증가
- 배터리 원료의 순환경제에 대한 사회적 관심 증가

EV배터리 순환경제 내 GSE 사업 현황

EV 배터리 Value Chain 내 우수기업들과 투자 및 파트너십을 통해 Closed Loop 구축 중



CLEAN TECH

스타트업 발굴 및 지원 프로그램

The GS Challenge

해당 프로그램은 차세대 에너지 기술로 지속가능한 미래를 만드는 데 함께 할 유망 스타트업 발굴을 목표로 '21년에 시작되었습니다. 차세대 에너지 기술을 보유한 초기 스타트업 또는 예비창업자를 대상으로 모집이 진행되며, 최종 선발된 스타트업들은 약 5개월 간 진행되는 엑셀러레이팅 프로그램을 통해 GS에너지와의 전략적 협업 방안 논의 및 투자 유치 등의 다양한 성장 기회를 제공받습니다. The GS Challenge는 '24년 5월 기준 4기 프로그램이 완료되었으며, 누적 선발팀 간의 'Alumni-Day' 개최 및 외부 기관과의 협력 확대 등의 지속적인 확장을 통해 국내 에너지 산업에서 선도적인 오픈 이노베이션 프로그램 입지를 공고히 하고 있습니다.

1기

Growth through Sustainability를 위한 도전
The GS Challenge.
바이오 기술로 만드는 지속가능한 미래에 함께 도전할 기술 스타트업을 찾습니다.

모집기간 21.1.22.(금) ~ 3.7.(일)
모집대상 바이오 기술 기반 예비-초기 스타트업

모집분야 바이오 기술로 만드는 새로운 생합성, 바이오 기술로 만드는 깨끗한 환경, 바이오 기술로 만드는 건강한 미래

지원혜택 Accelerating & Mentoring, Collaboration & Networking, GS Infra, Seed Funding

지원방법 홈페이지 지원 www.thegschallenge.com | 문의 | steve@bluepoint.ac

2기

The GS Challenge.
Future Energy
차세대 에너지 기술로 만드는 지속가능한 미래

모집기간 21.9.6.(일) ~ 10.12.(목)
모집대상 에너지 기술 기반 예비, 초기 스타트업

모집분야 차세대 에너지 기술로 만드는 깨끗한 환경, 차세대 에너지 기술로 만드는 건강한 미래, 차세대 에너지 기술로 만드는 새로운 생합성

지원혜택 Accelerating & Mentoring, Collaboration & Networking, GS에너지 Infra, Seed Funding

지원방법 홈페이지 지원 www.thegschallenge.com | 문의 | steve@bluepoint.ac

3기

The GS Challenge.
FUTURE ENERGY
SEASON 3

차세대 에너지 기술로 만드는 지속가능한 미래
GS에너지의 불확실한 미래를 위한 혁신적인 아이디어를 모집합니다.

모집기간 22.10.21.~ 22.11.18.
모집대상 에너지 기술 기반 예비-초기 스타트업

모집분야 차세대 에너지 기술로 만드는 깨끗한 환경, 차세대 에너지 기술로 만드는 건강한 미래, 차세대 에너지 기술로 만드는 새로운 생합성

지원혜택 Accelerating & Mentoring, Collaboration & Networking, GS Energy Infra, Funding

지원방법 홈페이지 지원 www.thegschallenge.com | 문의 | steve@bluepoint.ac

4기

The GS Challenge.
FUTURE ENERGY
SEASON 4

차세대 에너지 기술로 만드는 지속가능한 미래
GS에너지의 불확실한 미래를 위한 혁신적인 아이디어를 모집합니다.

모집기간 23.9.25.~ 23.10.26.
모집대상 에너지 기술 기반 예비-초기 스타트업

모집분야 차세대 에너지 기술로 만드는 깨끗한 환경, 차세대 에너지 기술로 만드는 건강한 미래, 차세대 에너지 기술로 만드는 새로운 생합성

지원혜택 Accelerating & Mentoring, Collaboration & Networking, Partnership Benefit, Funding

지원방법 홈페이지 지원 www.thegschallenge.com | 문의 | steve@bluepoint.ac

CLEAN TECH

해외투자전략실

GS에너지는 경제적이고, 신뢰할 수 있으며, 지속가능한 방식으로 에너지를 생산/제공할 수 있는 비즈니스 솔루션을 찾기 위해 해외투자전략실을 설립하였습니다. 당사는 세계에너지 산업의 최신 동향에 따라 세 분야의 투자를 지정하고, 선도기술을 보유한 해외 기업과 펀드에 대한 선제적인 검토와 투자를 통하여 미래성장동력을 확보하고자 합니다.

투자 목적



3대 에너지 투자영역



해외 직접투자



해외 펀드투자



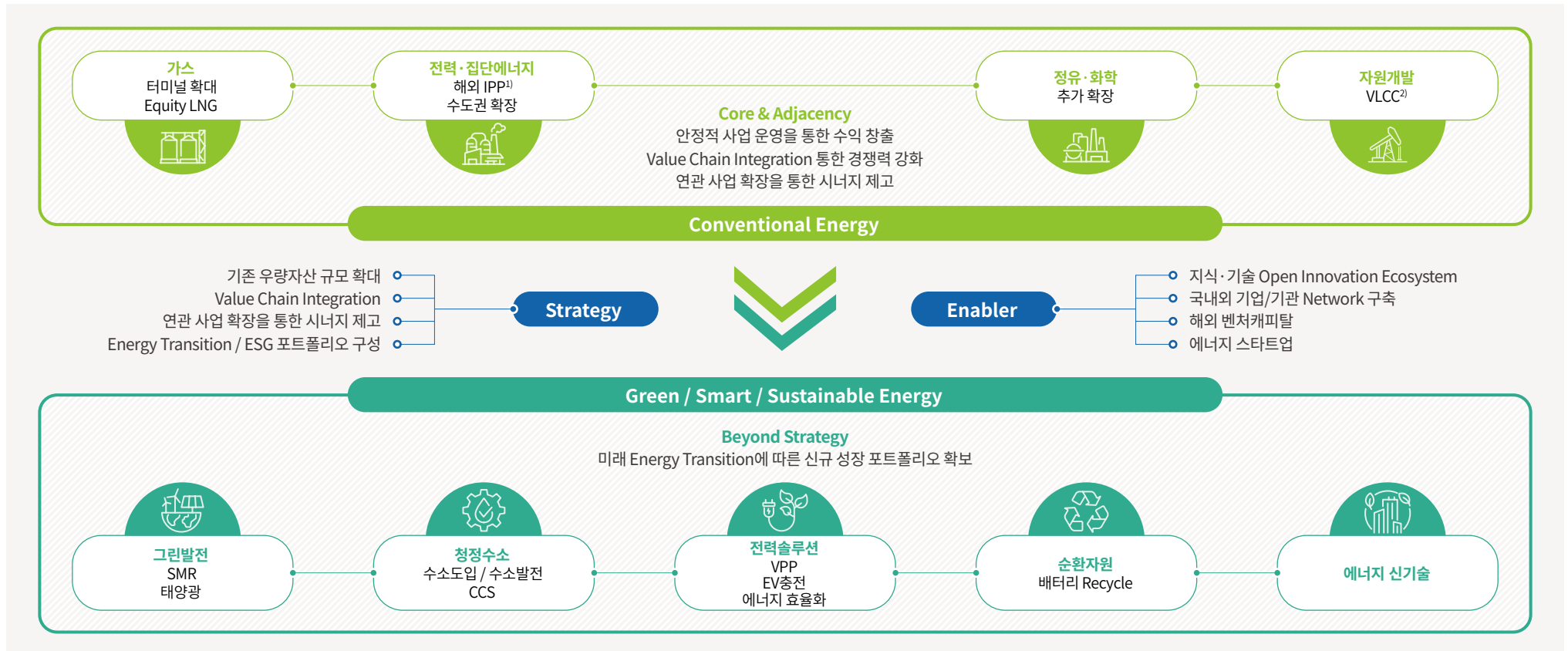
ESG MANAGEMENT

중장기 전략방향	27
ESG Governance	28
ESG Policy	29
이해관계자 참여	31

중장기 전략방향

ESG 경영전략

GS에너지는 지속가능한 성장을 위한 중장기 전략 로드맵을 수립하고, 사업 포트폴리오의 지속적인 전환과 인적역량 강화, ESG경영 추진, Digital Transformation 중심의 과제를 수행하고 있습니다. 특히 2021년부터 ESG 4대 경영 전략을 본격적으로 수립하여 추진하고 있습니다. ESG 4대 경영전략은 그린발전 포트폴리오 확장, 스마트 전력솔루션 시장 선도, 순환자원 생태계 구축 및 청정 수소 경제 인프라 재편 선도가 포함되어 있는 전략입니다. 이와 같은 경영 전략을 추진함에 따라 '디지털 역량 강화와 친환경 경영을 통한 미래성장'을 만들어가고자 합니다.



1) 해외 IPP(Independent Power Plant): 해외 민자발전 프로젝트

2) VLCC(Very Large Crude Oil Carrier): 초대형 유조선

ESG GOVERNANCE

그룹 ESG 협의체

GS그룹은 ESG경영에 대한 사회 전반의 요구에 효과적으로 대응하고자 10개의 주요 계열사로 구성된 ‘그룹 ESG 협의체’를 운영하고 있으며, 이는 GS그룹의 ESG경영에 대한 최고 의사결정 기구로서 ESG 전략 수립 및 실행에 관한 제반 안건을 논의하고 결정합니다. 본 협의체는 10개 계열사의 ESG 및 환경·보건·안전 담당임원으로 구성되어 있으며, 산하에 각 사 실무진 및 사무국을 두고 실무진 간의 협의를 통해 실질적인 ESG경영이 추진될 수 있도록 하였습니다. GS에너지는 그룹 ESG 협의체에 참여하여 주요 자회사(GS파워, 인천종합에너지 등)를 포함한 발전·에너지 산업의 ESG 관련 이슈를 보고하고 있습니다.

그룹 ESG 협의체 조직도



GS에너지 ESG 협의체

GS에너지는 자회사들의 ESG 리스크 사전 관리 및 ESG 추진 성과 도출을 목적으로 ‘GS에너지 ESG 협의체’를 운영하고 있으며, 2023년 하반기부터 GS그룹 발전·에너지 산업 계열사 간의 내부 협력 및 ESG 경영의 시너지를 강화하기 위해 협의체의 참여사를 발전·에너지 계열사까지 확대하였습니다. 본 협의체에는 GS에너지 및 4개 자회사(GS파워, 인천종합에너지, 보령LNG터미널, GS칼텍스), 3개 계열사(GS E&R, GS EPS, (주)GS)가 현재 참여하고 있으며, 발전·에너지 산업 관련 주요 ESG 동향 및 각 자회사별 ESG 현황 등을 공유하고, 대응방안을 함께 논의합니다. 아울러, 협의체에서 합의된 ESG 주요 안건에 대해서는 당사의 CEO에게 보고하고 있습니다.

GS에너지 ESG 협의체 조직도



ESG POLICY

책임투자 정책

GS에너지는 ESG 요소가 당사와 투자대상의 직접적/간접적 재무성과에 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 투자 프로세스 전 과정에서 해당 요소의 통합을 추구하고자 기존의 투자 접근방식에 ESG를 연계하기 위한 ‘책임투자 정책’을 수립하였습니다. 책임투자는 GS에너지의 투자 의사결정 과정 전반에서 ESG 요소를 적극적으로 고려하는 것으로 정의되며, 당사는 안정적이고 장기적인 책임투자 이행을 위해 본 정책을 필수적으로 준수합니다.

책임투자 원칙

GS에너지의 책임투자 이행을 위한 포괄적인 방침으로 다음의 6가지 책임투자 원칙을 제정하며, 투자 의사결정 과정에서 이를 준수할 것을 선언한다.

- 원칙 1.** 투자대상 분석과 투자 의사결정 과정에서 ESG요소를 적극적으로 통합한다.
- 원칙 2.** ESG 관점에서의 새로운 투자 기회를 적극적으로 발굴하여 책임투자 발전에 기여한다.
- 원칙 3.** 책임투자 원칙의 실질적 이행을 위해 이해관계자와 지속적으로 소통 및 협력한다.
- 원칙 4.** 투자대상 기업의 ESG현황을 지속적으로 점검하고 나아가 긍정적인 관여(Engagement) 활동을 추구한다.
- 원칙 5.** 효과적인 책임투자 이행에 필요한 역량과 전문성을 제고하기 위해 지속적으로 노력한다.
- 원칙 6.** 책임투자 방향성과 현황을 투명하게 공개하기 위해 책임투자 원칙 이행 활동과 결과를 보고한다.

[🔗 책임투자 정책](#)

환경경영 정책

GS에너지는 환경의 보전과 개선을 통한 지속가능한 경영을 추구하기 위해 ‘환경경영 정책’을 수립하고, 본 정책에 따라 환경경영을 추진하고 있습니다. 환경경영 정책 적용범위는 GS에너지(자회사 포함)가 수행하는 사업영역을 포괄하며, 자회사에는 자율경영을 해치지 않는 범위 내에서 본 정책을 이행하길 권고합니다.

[🔗 환경경영 정책](#)

인권헌장

GS에너지는 기업을 경영하는 과정에 있어 인류 보편적 가치인 인권의 중요성과 기업의 사회적 책임을 인지하고, 이해관계자의 인권존중을 추구합니다. GS에너지는 인권경영 기반을 마련하기 위해 ‘인권헌장’을 수립하였으며, 본 헌장의 적용범위는 GS에너지(자회사 포함)의 임직원입니다. 인권헌장에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우 현지의 법규를 우선적으로 준수하며, 자회사에는 자율경영을 해치지 않는 범위 내에서 본 헌장을 이행하길 권고합니다.

[🔗 인권헌장](#)

협력사 행동강령

GS에너지는 협력회사가 당사의 지속가능한 경영원칙과 이념에 부합할 수 있도록 하는 ‘협력사 행동강령’을 수립하였으며, GS에너지(자회사 포함)는 사업 수행의 장소를 불문하고 모든 협력회사에게 본 규범을 자발적으로 이행하도록 권고할 수 있습니다.

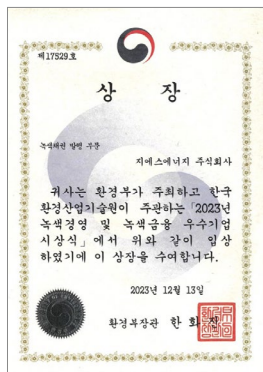
[🔗 협력사 행동강령](#)

ESG POLICY

녹색채권 관리체계

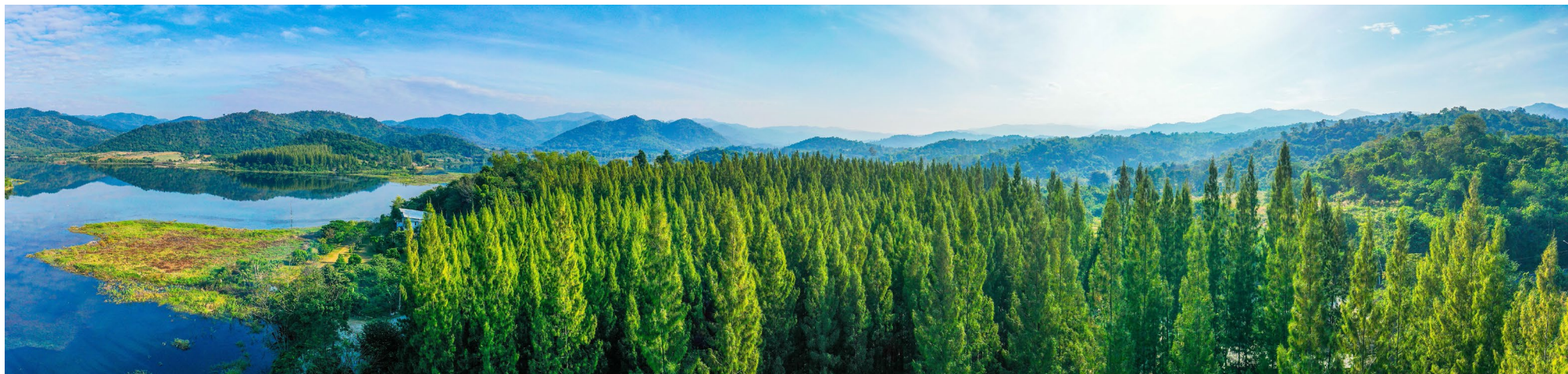
GS에너지는 기후변화 선제 대응과 친환경 책임 강화를 목적으로 환경(녹색) 대상 프로젝트를 추진하기 위한 '녹색채권 관리체계'를 수립하였습니다. 본 관리체계는 환경부 및 금융위원회의 '한국형 녹색채권 가이드라인'에 부합하도록 설계되었으며, 녹색채권의 4가지 핵심요소에 맞추어 자금이 사용될 수 있도록 규정하고 있습니다. GS에너지는 국내 에너지 업계 최초로 한국형 녹색채권을 발행하였으며(민간기업 기준), 조달된 자금은 3건의 K-Taxonomy 적격 녹색 프로젝트(① 폐기물 재활용, ② 무공해 운송인프라 구축·운영, ③ 재생에너지 생산)에 사용됩니다. 이러한 활동을 통해 당사는 환경부가 주최한 '2023년 녹색경영 및 녹색금융 우수기업 시상식'에서 녹색채권발행 우수기업(환경부 장관상)으로 선정되는 성과를 거두었습니다.

[녹색채권 관리체계](#)



지속가능경영 대외수상

GS에너지는 지속가능경영 문화 확산과 발전에 기여한 성과를 인정받아 산업통상자원부에서 주최하는 '2023년 지속가능경영 유공 정부포상' 종합ESG 부문에서 산업통상자원부 장관표창을 수상하였습니다.



이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

GS에너지는 내·외부 이해관계자와의 소통을 통해 의견을 수렴하고 이를 경영활동에 반영함으로써 지속가능한 발전을 이루고자 합니다. 이를 위해 기업의 활동, 서비스 및 관계에 따라 경제적, 환경적, 사회적 영향력을 주고 받는 다양한 이해관계자를 파악하고 있습니다. 임직원, 주주·투자자, 지역사회 등으로 내부 기준에 따라 분류하고, 지속적이고 확실한 소통 채널을 구축하여 기대사항을 수렴하고 있습니다.

이해관계자 현황과 주요 소통채널

	 임직원	 주주·투자자	 계열사·투자회사	 정부·지역사회	 학계·연구소
소통 채널	- 경영 현황 간담회 - GSE Round(노사협의회)	- 주주총회/이사회 - 그룹 ESG 협의체 - 공시 웹사이트(DART 등)	- 그룹 ESG 협의체 - GS에너지 확대 임원회의 - GS에너지 ESG 협의체	- 지역협의체(신사업개발) - 간담회·워크숍	- 공동 기술 연구 - 간담회·워크숍
주요 관심사	- 근로환경 개선 - 차별 금지, 인권 존중 - 고용 안정성 확보 - 공정한 성과평가 - 역량 개발 기회	- 사업 포트폴리오 다각화 - 재무 건전성 강화 - 법률 및 규제 준수 - 조세납부 투명성 강화	- 불공정 행위 및 부패방지 활동 - 동반성장 및 기업 간 상생협력 - ESG 리스크 완화	- 지역사회 발전 - 환경·사회 관련 법/규제 준수 - 고객 개인정보 보호	- 산학 협력 활성화 - 공동기술 연구 및 개발
GS에너지 대응	- 인권 경영 - 인사제도 혁신 - 복리후생 제도 - 역량 강화 프로그램	- 안정적 수익 창출 - 프로젝트 역량 강화 - 정부 정책 참여 - ESG 정보공개	- 국내외 벤처캐피탈 투자 강화 - 공정한 거래관계 - 소통 채널 운영 - ESG 관리 범위 확대	- 사업 연계 사회공헌 - 기부 및 지원 활동 - 법/규제 모니터링 및 준수 - 고객 개인정보 보호 역량 강화	오픈 이노베이션 추진

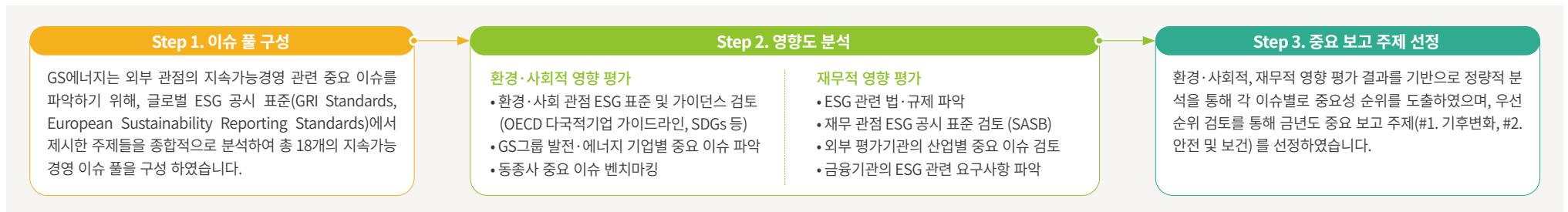
ESG MATERIALITY

Materiality Assessment	33
Materiality 1. Climate Change	34
Materiality 2. Health & Safety	42

MATERIALITY ASSESSMENT

중요성 평가 프로세스

GS에너지는 이해관계자에게 중요하게 보고해야 할 지속가능경영 관련 정보를 파악하기 위한 중요성 평가(Materiality Assessment)를 실시하였으며, 이슈별 영향(재무, 환경·사회 관점) 평가 결과에 대한 정량적 분석 및 우선순위 검토를 통해 금년도 중요 보고 주제를 선정하였습니다.



중요 보고 주제

이슈	영향 유형		주요 영향	공시 기준 및 이니셔티브			전년 비교 ²⁾	보고 페이지
	긍정/부정	실재/잠재		GRI	SASB ¹⁾	SDGs		
기후변화	긍정	실재	• 글로벌 온실가스 배출 규제 강화 및 시장 내 신재생에너지 수요 증가로 인한 회사의 친환경 신규사업 추진 기회 확대	GRI: 305	IF-EU-110a		유지	34-41
	부정	잠재	• 외부 주요 이해관계자(금융기관 등)의 탄소중립 이행 관련 Challenge 사례 증가 등 자본시장의 변화로 인한 자금 조달 조건 악화					
안전 및 보건	긍정	실재	• 안전보건 관리체계 확립 및 임직원 안전문화 의식 수준 향상, 산업재해 발생 최소화 • 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법·규제 준수를 통한 법적 리스크 예방	GRI: 403	IF-EU-320a		신규	42-48
	부정	잠재	• 안전보건 관리체계 미흡으로 산업재해 발생 시, 생산성 하락 및 인력 손실 등 발생 • 안전보건 관련 법·규제 위반으로 인한 회사의 법적 책임 부담 및 평판 리스크 직면					

1) 전력 및 발전 산업 기준 (Electric utilities and power generators)

2) 전년도 중요 이슈 대비 변동사항

MATERIALITY 1. | CLIMATE CHANGE

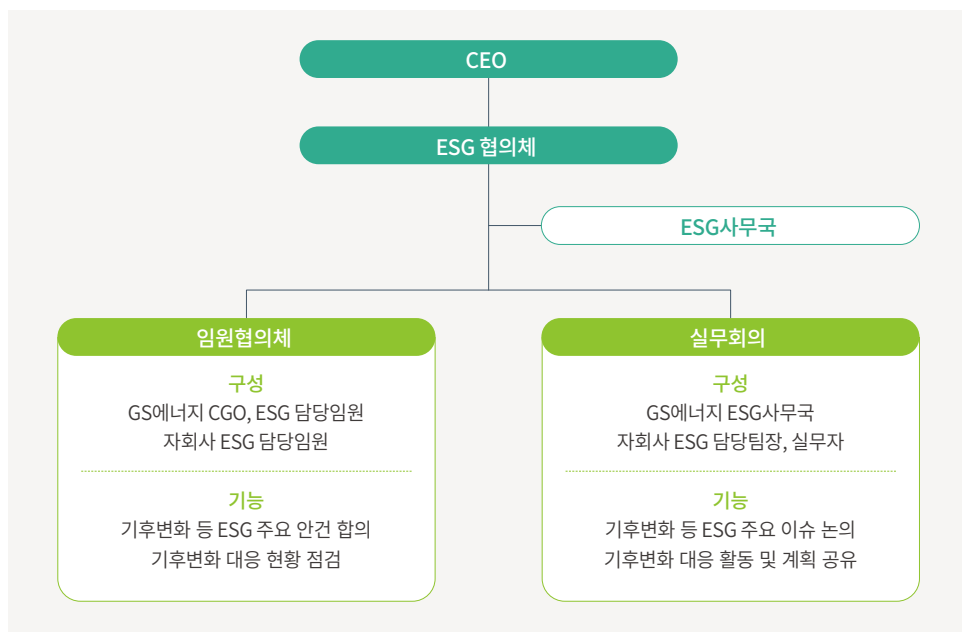
Governance

기후 관련 위험 및 기회 관리·감독

GS에너지는 최고 의사결정권자인 CEO가 기후변화 관련 위험 및 기회 관리에 대한 주요 안건을 보고 받고 있으며, 위험 및 기회 대응 활동이 적절하게 이행되는지 검토하는 등 기후변화 관련 회사의 경영 활동을 총괄합니다. 또한, CEO의 기후변화 관련 위험 및 기회의 관리·감독을 지원하기 위해 당사의 ESG사무국을 중심으로 주요 자회사¹⁾ 등이 참여하는 ‘GS에너지 ESG 협의체’를 운영하고 있습니다. ESG 협의체는 실무회의와 임원협의체로 분리 운영되며, 자회사는 본 협의체에서 기후변화 대응 현황에 대해 정기적으로 공유하고 있습니다. 이를 통해 GS에너지는 자회사의 기후변화 대응 활동 및 진척 상황에 대해 점검하고, 협의체에서 합의된 주요 안건은 CEO에게 보고하고 있습니다.

1) GS파워, 인천종합에너지, 보령LNG터미널, GS칼텍스

거버넌스 체계



CEO 보고 사안

구분	주요 내용	일시
1차	• 투자 이전 기후변화 위험 등을 검토하기 위한 ESG 투자기준 개발 • 자회사의 온실가스 배출량 등 ESG 데이터 통합관리 기반 구축	2023. 04
2차	• 기후변화 대응 관련 글로벌 공시 요구 및 규제 동향 • 주요 자회사의 기후변화 대응 관련 이행 활동 및 계획	2023. 08

ESG 협의체 운영 내역

구분	주요 내용	일시
1차	기후변화 대응 ESG 경영 활동 계획 공유 등	2023. 04
2차	온실가스 배출량 감축 기술 적용성 검토 결과 점검 등	2023. 04
3차	자회사 탄소중립 전략 및 이행 로드맵 수립 계획 공유 등	2023. 07
4차	자회사 재생에너지(태양광) 설비 설치 추진 현황 점검 등	2023. 10

MATERIALITY 1. | CLIMATE CHANGE

Strategy

기후 관련 위험 및 기회 식별

GS에너지는 기후변화 관련 정책 변화, 산업 동향 등을 검토하여 당사의 사업 부문에 영향을 미칠 것으로 예상되는 위험 및 기회 요인을 식별하였습니다. 기후변화 관련 위험은 전환 위험과 물리적 위험으로 구분되며, 식별된 위험 및 기회 요인은 아래와 같습니다.

구분	유형	사업 부문	기후 관련 위험 및 기회		영향 기간 ¹⁾
전환 위험	정책/규제	공통	T1	국내외 온실가스 관련 정책/규제 도입 확대에 따른 감축설비 투자비용 부담 증가	중·장기
		전력	T2	정부의 집단에너지사업 인허가 기준 강화 정책으로 인한 신규 LNG열병합발전 사업 진입 경쟁 강화	중기
			T3	국가 온실가스 감축목표(NDC) 강화 및 배출권 유상할당 확대에 따른 배출권 부족 및 구매 가격 상승	장기
			T4	EU 등 글로벌 메탄 배출량 감축 규제 도입에 따른 천연가스 직수입 사업 관련 법적 리스크 확대	장기
		가스	T5	정부 에너지정책에 따라 국내 가스발전 비중 축소로 인한 천연가스 수요 하락 및 터미널 이용률 저하	장기
	기술	전력	T6	가스발전소에 적용 가능한 온실가스 감축기술 확보를 위한 R&D 지출 등 투자비용 부담 증가	장기
	시장	공통	T7	녹색금융 확대 및 금융기관의 Net Zero 추진에 따른 사업자금 조달 조건 악화	중·장기
	평판	공통	T8	기후변화 관련 NGO 활동 강화에 따른 소송 등 그린워싱 이슈 제기 가능성 확대	중기
		가스	T9	가스 사업에 대한 외부 이해관계자의 친환경성 확보 요구 강화 및 평판 위험 노출	장기
물리적 위험	급성	공통	P1	태풍, 홍수 등 자연재해로 인한 사업 중단(매출 감소) 및 자산 손실 위험 노출	장기
	만성	가스	P2	해안 근처에 위치한 시설의 해수면 상승에 따른 사업 중단(매출 감소) 및 자산 손실 위험 노출	장기
기회	정책/규제	전력	O1	국가 온실가스 감축목표(NDC) 강화 및 해외감축 의무 증가에 따른 해외감축사업 기회 증가	장기
			O2	에너지 전환 촉진을 위한 분산에너지활성화특별법 시행에 따른 전력 부문 신규 사업기회 증가	장기
			O3	일반수소/청정수소발전 입찰제 도입에 따른 청정수소 공급 및 발전 관련 신규 사업기회 증가	중기
		가스	O4	국제해사기구(IMO) 선박 온실가스 배출 규제 강화로 인한 LNG병커링 수요 증가	장기
			O5	브릿지(Bridge) 연료 및 계통 안정에 기여하는 에너지원으로서 인정받아 단기(중기)적 수요 증가(또는 유지)	단·중기

1) 단기(1년 내), 중기(1년 초과 5년 내), 장기(5년 초과)

MATERIALITY 1. | CLIMATE CHANGE

Strategy

기후 관련 위험 및 기회 대응 계획

GS에너지는 기후변화 관련 주요하게 식별된 전환/물리적 위험 및 기회에 대응하기 위한 방안을 모색하고 있으며, 이를 통해 기후변화로 회사에 미칠 수 있는 직/간접적 리스크를 최소화하고, 비즈니스 관련 기회에 대해서는 적극 활용해 나갈 것입니다.

주요 기후 관련 위험 및 기회		GS에너지 대응계획
정책/규제 및 시장 수요 변화	T5 정부 정책에 따른 가스발전 비중 축소로 인한 수요 하락 및 터미널 이용률 저하	• 국내 수소 생산을 위한 원료로 사용되는 천연가스 수요 파악 등 터미널의 추가 활용 방안 검토 (그레이 수소 - LNG 기반) • 해외 청정수소·암모니아 도입선 확보 및 입찰 참여 기회 모색 • LNG병커링 분야 신규 사업기회 모색 • 저탄소 LNG 생산 가스자산 투자 기회 모색
	O3 청정수소 공급 및 발전 관련 신규 사업기회 증가	
	O4 IMO 선박 온실가스 배출 규제 강화로 인한 LNG병커링 수요 증가	
	O5 에너지 전환 과정 내 브릿지(Bridge) 연료로서 단기(중기)적 수요 증가(또는 유지)	
이해관계자 인식 및 요구 수준 강화	T7 금융기관의 Net Zero 추진에 따른 사업자금 조달 조건 악화	• 금융기관의 요구사항 파악 기반 연결기준 전사 기후변화 대응계획 수립 검토 • 바이오가스가 혼합된 저탄소 LNG 등 친환경 LNG 도입 검토 • 그린워싱 리스크에 대한 내부 관리체계 강화
	T8 기후변화 관련 NGO 활동 강화에 따른 소송 등 그린워싱 이슈 제기 가능성 확대	
	T9 가스 사업에 대한 외부 이해관계자의 친환경성 확보 요구 강화 및 평판 위험 노출	
물리적 피해 노출	P1 태풍, 홍수 등 자연재해로 인한 사업 중단 및 자산 손실 위험	• 물리적 리스크 검토 후 기후변화 적응 대책 수립 및 이행
	P2 해안 근처 시설의 해수면 상승에 따른 사업 중단 및 자산 손실 위험	

MATERIALITY 1. | CLIMATE CHANGE

Risk Management

기후 관련 위험 평가체계 구축

GS에너지는 기후변화 등 ESG 관련 위험 요소가 당사의 미래 재무상태, 재무성과에 직/간접적인 영향을 미칠 수 있음을 인식하여, 신사업 추진 과정에서 피투자회사의 ESG 위험 수준을 적극 고려하고 있습니다. 당사는 투자검토 및 심의 프로세스 내 피투자회사의 ESG 리스크 평가체계를 구축하였으며, 본 리스크 평가는 투자 이전 단계와 투자 이후 단계로 나누어져 실시됩니다. 투자 이전 단계에서는 투자 발의 이후, 유관조직에서 ESG 투자제한 기준과 친환경성 판단 기준을 확인하며, 투자심의위원회의 사전 심의/의결 과정에서 ESG 체크리스트¹⁾ 기반 피투자회사의 리스크 평가 결과를 검토한 후, 이를 기반으로 이사회에서 ESG 기준에 따른 투자 여부와 규모를 최종 결정합니다. 투자 이후 단계에서는 피투자회사의 ESG 경영 수준 향상 및 리스크 완화 지원 등을 위해 후속 모니터링을 실시하고 있습니다.

1) 기후변화 대응 조직 보유 여부, 과거 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 저감 실적 등을 확인

투자검토 및 심의 프로세스



MATERIALITY 1. | CLIMATE CHANGE

Risk Management

미활용에너지 회수사업



미활용에너지의 회수 및 지역난방열로의 활용은 화석연료 대체에 따른 열생산 원가 절감과 탄소중립 이행에 따른 배출권 확보라는 측면에서 시너지 효과를 창출할 것으로 예상하고 있습니다. GS파워는 미활용에너지를 효율적으로 활용할 수 있는 기술을 지속적으로 개발하여 현재 특허 7건의 관련 기술을 등록하여 보유하고 있으며, 공급 권역 내 지자체(부천시, 안양시)와 도시기반시설 미활용에너지 활용과 관련한 협약을 체결하는 등의 성과를 창출하였습니다. 이와 함께, 미활용에너지 회수 및 공급 기술관련 기술 컨설팅 제공 사업을 추진하고 있으며, 국가 R&D 과제를 수행하여 관련 차세대 도시 에너지 공급 기술 연구에 참여하고 있습니다.



인천종합에너지는 대기 중으로 방출되는 미활용에너지를 회수하고 재활용하기 위해 지속적으로 외부 신규 열원을 발굴 및 투자하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 인천종합에너지는 외부수열의 효과로 2023년에 약 38,360ton의 천연가스를 감축하고, 약 77,000tCO₂eq의 온실가스를 감축시켰습니다.

에너지 효율화 기기 보급 (히트펌프)



히트펌프는 저온의 에너지를 회수하여 중온 또는 고온 열공급이 가능한 설비로 세계적으로 탄소배출 감축 기술로 떠오르고 있습니다. GS파워는 국내 최초로 발전소 기기냉각수를 히트펌프의 증발기 측 열원으로 사용하여 시간당 9Gcal(7,000세대 공급용량)를 생산할 수 있는 히트펌프를 2010년 11월에 안양 및 부천발전소에 각각 설치하여 운영하고 있습니다. 또한, 세계 최초로 중온수 흡수식 히트펌프를 통해 미활용에너지를 회수하여 지역난방으로 공급하는 기술을 개발/상용화하였습니다.

친환경 및 저탄소 제품 인증



환경성적표지 제도는 제품 및 서비스의 원료채취, 생산, 수송·유통, 사용, 폐기 등 전과정에 대한 환경영향을 계량적으로 표시함으로써 소비자에게 환경영향 정보를 제공하여 잠재적으로 시장주도의 지속적인 환경개선을 유도하는 인증제도입니다. 인천종합에너지는 LNG열병합 발전소의 우수한 에너지 생산 효율과 이산화탄소 절감 효과를 인정 받아 2023년 8월 환경성적표지 인증을 취득하였습니다. 고객의 친환경 제품 사용 Needs를 만족 시킴과 동시에 온실가스 배출을 감축하며 인천종합에너지 지역 난방의 가치를 입증할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

MATERIALITY 1. | CLIMATE CHANGE

Risk Management

온실가스 배출 및 에너지 사용 관리



GS파워는 2015년 온실가스 배출권거래제 할당 대상업체에 선정된 이후, 매년 온실가스 배출량 명세서를 외부 검증기관으로부터 검증 받아 그에 상응하는 배출권과 함께 환경부에 제출하고 있습니다. GS파워는 온실가스 배출량 산정의 정확성을 제고하고 활동자료 및 매개변수에 대한 측정을 체계화하기 위해 매년 배출량 산정계획서를 외부 전문기관 용역을 통해 작성 및 검증 대응을 실시하고 있습니다. 또한, 온실가스 인벤토리를 구축하여 Scope 1, 2에 해당하는 직접 배출 온실가스와 간접 배출 온실가스를 모니터링 및 관리하고 있습니다.



인천종합에너지는 저탄소 녹색성장 기본법과 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률에 따른 온실가스 감축의무를 준수하고 있습니다. 고효율 발전설비 도입 및 기존 설비의 공정 개선을 통한 에너지 효율 강화 등 중장기 주요 탄소저감 대책을 마련하여 추진하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출권의 합리적 할당 BM계수 적용 및 고도화를 통해 배출권을 적절히 확보하고 있으며, 관련 법령 개정 현황 및 시장 동향을 지속적으로 모니터링하여 잉여물량 배출권 거래를 통해 수익을 극대화하는 등 온실가스 배출권거래제에 효율적으로 대응하고 있습니다.

기후변화 리스크 대응 활동



신평택발전은 온실가스 배출권거래제 제도를 이행하고 배출권 시장 안정화를 위한 정부의 정책에 기민하게 대응하며 배출권 리스크를 완화하였습니다. 또한 일원화된 MRV(Monitoring, Reporting, Verification) 체계 내에서 온실가스 인벤토리 Tool 및 Data의 내부 검토, 에너지 사용량 측정, 제어 설비의 주기적 점검, 외부기관 검증을 통해 데이터의 신뢰도를 확보하였습니다. 한편, 기동용 증기 공급방법 개선, 가스터빈 및 스팀터빈의 기동순서 최적화 등 발전설비 운전방안 개선을 통하여 약 2만톤의 온실가스를 절감하였고 국가온실가스 감축 목표(NDC) 상향에 대한 선제적 대응을 위해 배출권 최대 이월을 통하여 '24~'25 배출권 가용성을 확보하였습니다. 아울러, 미세먼지 저감에 기여하고자 초미세먼지 비상저감조치 발령 시에 SCR 운영 최적화로 NOx 배출을 최소화 하고 있습니다.



동두천드림파워는 기후변화 리스크 대응 활동으로 냉각탑 팬 전동기 인버터 설치, 기동 및 정지 시 불필요한 회전 기기(고압전동기, 보조보일러) 미운전 등을 통해 에너지 사용량을 절감하고 있습니다. 동두천드림파워는 앞으로도 대한민국 2050 탄소중립 이행에 기여하고자 다양한 탄소 감축활동을 전개해 나갈 계획입니다.

MATERIALITY 1. | CLIMATE CHANGE

Risk Management



청라에너지는 대부분의 열을 화석연료의 사용 없이 발전소 굴뚝 폐열, 자원회수시설의 폐기물 소각열, 연료 전지의 폐증기열 등 버려지는 열에너지를 재활용하여 지역냉난방에너지로 공급하고 있습니다. 이를 통해 국가적 에너지 비용의 절감은 물론 대기환경 개선에도 기여하고 있습니다. 자원회수시설로부터 발생하는 소각열을 모아 지역냉난방에 공급함으로써 화석연료를 절감하는 효과를 인정받아 2016년 부터는 외부 사업을 통한 상쇄배출권을 연간 5,500tCO₂eq 수준으로 확보하는 등 온실가스 감축 활동도 추진하고 있습니다.

HAEZOOM

해Zoom은 다양한 태양광 및 전력 서비스를 통해 재생에너지를 확대 보급하기 위한 사업에 주력하고 있으며, 태양광 발전소를 비롯한 1만 여 개의 재생 에너지 자원을 직접 설치 및 관리하고 있습니다. 최근에는 RE100 전문 플랫폼인 '해Zoom'을 기반으로 100여 건의 RE100 컨설팅을 추진해, 국내 대기업 및 글로벌 기업들의 RE100 이행을 지원하였습니다. 이외에도 희망해Zoom, 에너지나눔 프로젝트를 통해 에너지 취약계층을 위한 태양광 설치 및 전기료 지원을 진행하고, 태양광 발전소를 설치할 때마다 아프리카에 태양광 랜턴을 기부하는 등의 활동으로 선한 기후 영향력을 발휘하고 있습니다.



MATERIALITY 1. | CLIMATE CHANGE

Metrics and Targets

기후변화 관련 지표 및 목표

GS에너지는 기후변화 대응 지표로써 당사 및 종속기업, 공동기업 및 관계기업의 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 기후변화 대응 진척도 평가를 위한 중장기 온실가스 배출량 목표는 감축 기술 상용화 수준, 예상 투자비용, 자금조달 원천 등을 종합적으로 고려하여 수립해 나갈 계획입니다.

온실가스 배출량 (GS에너지 및 종속기업)

※ 온실가스 총 배출량과 유형별(Scope 1, Scope 2) 배출량 합계는 차이가 있음 (유형별 절사 배출량을 총량으로 합함)

구분	단위	GS에너지(별도)			종속기업 ¹⁾			총 배출량		
		2021	2022	2023	2021 ²⁾	2022	2023	2021	2022	2023
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	95	78	70	2,553,285	3,337,989	2,926,648	2,553,380	3,338,067	2,926,718
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	154	213	220	27,478	23,806	29,010	27,632	24,019	29,230
합계	tCO ₂ eq	249	291	291	2,580,763	3,361,795	2,955,653	2,581,012	3,362,086	2,955,944

1) 보고 범위: 2021년과 2022년은 GS파워, 인천종합에너지이며, 2023년부터 위드인천에너지, GS차지비 포함

2) GS파워 온실가스 배출량 합계 기재 오류로 정정

온실가스 배출량¹⁾ (공동기업 및 관계기업, 2023년 기준)

구분	단위	공동기업 ²⁾	관계기업 ³⁾	총 배출량
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	3,608,356	915,143	4,523,499
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	804,909	44,704	849,613
합계	tCO ₂ eq	4,413,258	959,847	5,373,105

1) 지분할당 접근법에 따른 온실가스 배출량 집계 (지분율은 2023년 12월 31일 기준)

2) 보고 범위: 보령LNG터미널, GS칼텍스(별도 기준)

3) 보고 범위: 신평택발전, 동두천드림파워, 롯데GS화학

※ 차년도 지속가능경영보고서부터 비교정보 형태로 공개 예정

온실가스 배출량¹⁾ (사업 부문별 분류, 2023년 기준)

구분	단위	전력·집단에너지	가스	정유·화학	EV 충전
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	3,841,791	1,021	3,607,335	0.3
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	31,245	25,817	821,507	54.2
합계	tCO ₂ eq	3,873,031	26,838	4,428,835	54.5

1) 보고 범위: 전력·집단에너지(GS파워, 인천종합에너지, 위드인천에너지, 신평택발전, 동두천드림파워), 가스(보령LNG터미널), 정유·화학(GS칼텍스, 롯데GS화학), EV 충전(GS차지비)

※ 차년도 지속가능경영보고서부터 비교정보 형태로 공개 예정

MATERIALITY 2. | HEALTH & SAFETY

안전보건경영 활동 (GS파워)

안전보건경영방침

GS파워는 안전보건을 최우선 경영가치로 설정하고, 모든 근로자의 안전과 보건 관리를 위해 안전보건경영방침을 수립하였습니다. GS파워는 전 직원이 안전하고 쾌적한 근무 환경에서 근무할 수 있도록, 안전보건경영 활동을 지속적으로 시행하여 산업재해 예방에 최선을 다하겠습니다.

01

회사는 모든 경영활동에 있어 인간존중을 바탕으로 임직원과 협력사 내 모든 근로자의 안전과 건강을 최우선의 가치로 두고, 자기규율 예방체계를 기반으로 안전보건경영시스템을 구축, 운영하여 안전하고 건강한 근로환경 조성에 최선을 다한다.

02

회사는 안전보건에 관한 책임과 의무를 다하고, 안전보건 관련 법규와 사내규정이 준수될 수 있도록 조직, 인력, 예산 등에 대해 적극 지원하여 유해·위험요인 제거 및 사고 예방 역량 강화를 통한 산업재해 예방에 노력한다.

03

회사는 모든 근로자와의 소통과 참여를 바탕으로 안전보건관리체계가 효과적으로 구축되어 실행되고 있는지 주기적으로 점검하고 개선, 실행함으로써 자율안전문화 정착에 만전을 기한다.

04

회사는 협력사 등 이해관계자에게 안전보건 관련 정보를 제공하고, 교육 지원 및 점검, 개선 등 일련의 과정을 통해 동참을 유도하여 공생협력하는 파트너십을 형성한다.

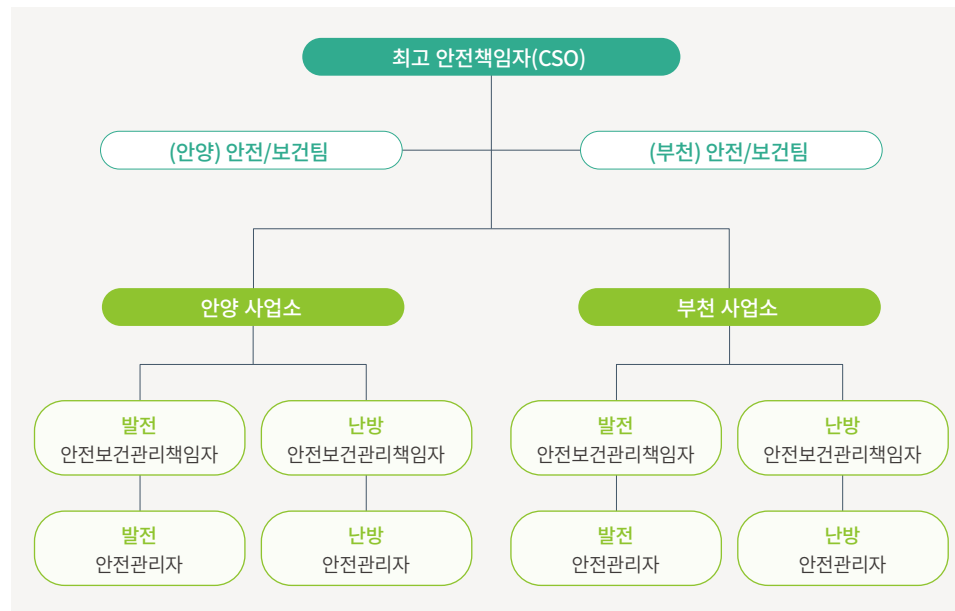
05

모든 근로자는 안전보건경영방침을 이해하고 실천하며, 안전보건 개선을 위한 잠재위험발굴 활동에 적극 참여하고 안전수칙과 규정을 준수하여 무사고사업장 달성을 위해 최선의 노력을 다한다.

안전보건 관리조직

GS파워는 안전보건관리체계를 강화하기 위해 최고 안전책임자(CSO)를 선임하였습니다. CSO는 회사의 전반적인 안전보건 정책 수립 및 이행을 책임지며, CSO 산하에는 사업소별 안전보건 전담조직이 운영되고 있습니다. 전담조직은 안전관리의 전문성을 강화하고, 체계적인 안전보건 관리와 지속적인 개선을 도모합니다.

안전보건 조직도



MATERIALITY 2. | HEALTH & SAFETY

안전보건경영 활동 (GS파워)

공정안전관리

GS파워는 산업안전보건법에 따라 유해위험설비로 인한 위험물질 누출, 화재, 폭발 등의 사고를 예방하기 위해 철저한 공정안전관리를 수행하고 있습니다. 공정안전자료를 상시 업데이트하고, 매년 1회 자체감사를 통해 안전관리체계의 적합성과 유효성을 점검하고 있습니다. 또한, PSM(공정안전관리) TF를 상시 운영하여 위험 요소를 사전에 식별하고 예방 조치를 강구함으로써 체계적인 공정안전관리 활동을 통해 사업장 내 근로자와 인근 지역사회의 안전을 확보하고 있습니다. GS파워는 지속적인 교육과 훈련을 통해 모든 임직원이 안전에 대한 경각심을 가지고 업무에 임할 수 있도록 지원하며, 안전하고 신뢰할 수 있는 사업장을 만들어 나가고 있습니다.

공정안전자료

공정안전자료의 최신화 및
실제적인 활용

공정위험성평가

근로자 참여를 통한
주기적인 위험성 평가 실시

안전운전지침

운전원 안전운전지침
활용 및 준수

설비 점검·검사 및 유지·보수

설비의 위험등급 분류에 따른
주기별 점검·정비 실시

안전작업 허가

위험 작업에 대한 안전 계획
수립 및 절차 준수

도급업체 안전관리

도급업체 안전관리
실시 및 평가

근로자 교육

근로자에 대한
PSM 교육 계획 수립 및 이행관리

가동 전 점검

설비의 가동 전
점검 실시 및 미비 사항 보완

변경요소 관리

점검 결과에 따른
변경 요소를 관리, 모니터링

자체감사

자체감사원 선정 및 객관적 감사로
사후조치

공정사고 조사

아차사고를 포함한 공정사고
조사 및 재발 방지 대책 수립

비상조치

정량적 사고 시나리오를 바탕으로
비상조치 계획 수립 및 주기적인 훈련

외부전문가 안전 PATROL 실시

GS파워는 안양 및 부천 사업장의 안전관리 수준 제고 및 무재해 사업장을 유지하기 위해 계획예방 정비 기간 동안 외부전문가와 합동으로 안전 Patrol을 시행하고 있으며, 외부 전문기관의 상시 안전관리, 상주감리로 위험 요인을 도출하고 개선하고 있습니다. 또한 담당자를 대상으로 안전 Patrol 결과 교육 세미나를 진행하여 지속적인 개선에 노력을 기울이고 있습니다.

전문기관 안전교육 실시

GS파워는 임직원의 안전교육 참여 효과를 높이기 위해 대한산업안전협회에 위탁하여 매 분기 1회씩 온라인 정기 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 온라인 교육을 통해 임직원의 자발적인 안전문제 개선 활동 참여 증대를 유도하고 있으며, 외부 안전전문기관의 전문화 교육과정을 반영하는 등 전문적인 안전교육으로 사업장 안전 관리 수준을 제고하고 있습니다.

STOP 운영제도

GS파워는 임직원 및 협력업체 전 구성원이 참여하는 상시 안전관찰 프로그램 STOP(Safety Training Observation Program) 제도를 운영하고 있습니다. 현장 설비나 작업 과정에서 위험 요소 식별 시 임직원 누구나 즉시 해당 작업을 중단시킬 수 있는 권한을 부여한 안전관리 프로그램입니다. 매월 STOP 운영위원회를 개최하여 현황 업데이트 및 개선사안을 도출하고 있으며, 우수 잠재위험 발굴카드 및 우수 STOP 카드 사례를 선정하여 포상함으로써 전 구성원이 STOP 운영 제도에 적극적으로 참여할 수 있는 분위기 조성에 힘쓰고 있습니다.

중요 위험작업 특별안전점검

GS파워는 협력업체 현장 근로자들의 안전관리를 위해 안전보건 교육을 진행하고 있습니다. 이를 통해 상대적으로 취약한 협력업체 근로자의 안정성을 높일 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 2023년에는 모든 중요 위험 작업 시작 전 안전보건교육을 안양 발전소에서 124회, 부천 발전소에서 128회 진행하였습니다. 또한, 특별안전점검 활동을 실시하여 설비 종합점검(Overhaul)이나 장기 공사의 경우 외부 안전 전문가 및 안전/보건 담당자가 현장 점검을 할 수 있도록 진행하고 있습니다.

MATERIALITY 2. | HEALTH & SAFETY

안전보건경영 활동 (GS파워)

건강검진 및 사후관리 프로그램 운영

GS파워는 지속가능한 건강 관리를 위해 만 35세 이상의 임직원을 대상으로 매년 지역별 지정 병원에서 종합건강 검진을 실시합니다. 검진 결과에 따라 직무 전환, 건강챌린지, 추적검사, 데이터 관리, 심리 상담 서비스 등의 조치를 취하고 있습니다. 건강챌린지는 체성분 개선과 인바디 점수 향상을 목표로 하며, 추적검사를 통해 추가 검사를 실시하여 건강 상태를 지속적으로 모니터링합니다.

심리상담 프로그램 운영

GS파워는 심리적 지원 프로그램을 통해 임직원들이 보다 건강한 마음으로 업무에 전념할 수 있도록 돕고 있습니다. 직원들의 우울증, 직무 스트레스, 가족 문제 등의 다양한 고민을 해결하기 위해 외부 전문기관과 협력하여 개인 상담 프로그램을 운영하고 있습니다.

보건관리

GS파워는 매월 보건관리 대행기관 간호사의 현장방문을 통해 요관찰자 및 유소견자의 건강상태를 확인하고 관리합니다. 또한 보건관리 실태 점검 및 분기별 보건대행 의사 방문을 통한 심층상담을 시행하고 있습니다. 아울러 임직원의 건강 관리를 위해 사업소별 보건담당자를 선임하여 운영 중이며, 자동심장제세동기를 설치하여 응급상황에 대비할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

작업환경 측정

GS파워는 근로복지공단 인천병원(부천)과 안양샘병원(안양)에 위탁하여 매년 2회씩 정기적으로 작업환경을 측정하고 있습니다. 2023년 작업환경 측정 결과 소음, 산 및 알칼리류, 금속류, 분진 등의 유해인자 항목은 모두 노출기준 이하의 작업환경을 유지하고 있었습니다. 하지만 노출기준을 충족하더라도 근로자 개개인의 신체적 요건과 작업조건에 따라 관련 질병이 발생할 수 있음을 인지하고, 소음 노출 지역에는 경고 표지를 부착하고 귀마개를 비치하며, 화학적 인자 취급 지역에서는 국소 배기장치의 제어풍속을 점검하고 관리 방안을 안내하여 현장 근로자들이 유해인자에 대한 걱정 없이 안전하게 작업할 수 있도록 조치를 취하고 있습니다.

안전보건경영 활동 (인천종합에너지)

안전·환경·보건 경영방침

인천종합에너지는 안전·환경·보건을 최우선으로 하는 목표와 원칙에 따라 지속가능경영과 사회적 가치 실현을 위해 안전·환경·보건 경영방침을 수립하여 이를 적극 실천하고 있습니다.

01

우리 회사는 안전·환경·보건에 기반을 두고 고객 및 이해관계자에게 더 높은 가치를 제공하기 위하여 조직을 구축하고 운영하여 역량을 향상시킨다.

02

안전, 보건을 경영전략의 주요소로 설정하고 적용되는 법규 및 그 밖의 기타 요구사항을 철저히 준수하여 능동적이고 자율적인 안전문화 정착을 선도한다.

03

위험성평가의 활성화로 잠재적 유해·위험 요인을 선제적으로 발굴하고 지속적으로 개선하여 산업재해를 예방할 수 있는 안전한 사업장을 구축한다.

04

사업장 환경관리를 강화하고 환경오염물질 감축활동을 적극 추진하여 친환경 경영을 실천한다.

05

모든 이해관계자에게 안전·환경·보건 경영방침을 전파하고 적극적인 의사소통으로 안전·환경·보건 경영방침을 함께 실행한다.

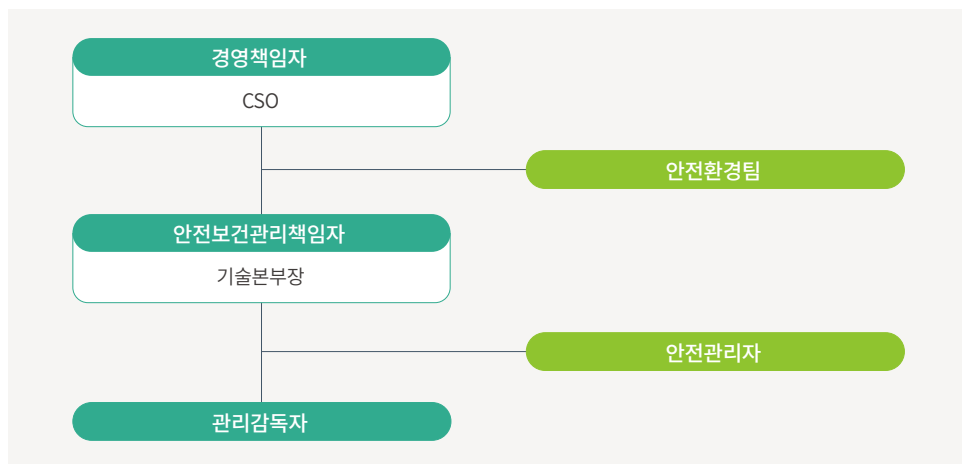
MATERIALITY 2. | HEALTH & SAFETY

안전보건경영 활동 (인천종합에너지)

안전보건 관리조직

인천종합에너지는 중대재해처벌법 대응 및 안전보건경영 이행을 강화하기 위해 CSO(Chief Safety Officer, 안전보건관리책임자)를 선임하고, 직할 안전환경팀을 신설하여 운영하고 있습니다. 또한, 안전보건 목표를 수립하고 정기적으로 점검함으로써 철저하고 지속적으로 안전보건 관리를 추진하고 있습니다.

안전보건 조직도



공정안전관리

인천종합에너지는 산업안전보건법에 따라 유해·위험 설비로부터의 위험물질 누출, 화재, 폭발 등 사업장 내의 근로자나 사업장 인근지역에 피해를 줄 수 있는 사고를 예방하기 위해 공정안전자료 상시 업데이트, 공정위험성 평가, 협력업체 안전관리, 매년 1회 자체감사 시행 등을 통해 체계적인 공정안전관리에 만전을 기하고 있습니다.

안전사고 예방활동

인천종합에너지는 PSM(공정안전관리), 잠재위험/아차사고 발굴 제도, 매월 안전점검의 날 행사 등을 통하여 안전의식 제고 및 사고 예방에 최선을 다하고 있습니다. 또한 사업장에서 발생 가능한 사고에 대비하기 위하여 시나리오를 구축 및 점검하고 있으며, 매년 비상조치훈련을 실시하고 있습니다. 아울러, 협력업체와의 상생협력 일환으로 매월 안전점검의 날 안전보건교육, 사업장 순회점검, 안전보건 협의체 회의를 협력업체와 같이 진행하고 있습니다. 인천종합에너지는 협의체 회의를 통해 협력업체의 안전관리 수준을 제고하기 위해 다방면으로 지원하고 있으며, 안전보건교육 시행, 위험성 평가 지원 등을 지속적으로 시행하고 있습니다.

구분	내용	주기
안전점검의 날	• 안전보건교육 • 사업장 순회점검 • 협력업체 안전보건 협의체 회의	매월 1회
비상조치훈련	• 비상상황 발생 시나리오 조치사항 훈련 • 대외기관 비상연락망 구축 • 자위소방대 임무 및 행동요령 숙지	매년 1회
합동안전점검 특별안전점검	• 설비의 안정성 및 현장 안전 점검	분기 1회 필요시

임직원 안전 교육

인천종합에너지는 대한산업안전협회에 위탁하여 매 분기 1회씩 온라인 정기 안전교육을 실시하고 있으며, 추가적으로 매월 4일 안전점검의 날 행사로 안전교육과 PSM(공정안전관리) 교육을 오프라인으로 실시하고 있습니다. 안전점검의 날 행사 시에는 계절별 안전/보건 중점 사항을 임직원들 맞춤으로 진행하여 보다 효과적인 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 외부 안전전문기관의 전문화 교육과정을 반영하는 등 전문적인 안전교육으로 사업장 안전 관리 수준을 제고하고 있습니다.

MATERIALITY 2. | HEALTH & SAFETY

안전보건경영 활동 (인천종합에너지)

임직원 보건 교육

인천종합에너지는 임직원의 건강보건을 위해 2022년부터 매월 계절별 유의질병 예방 가이드 등에 대해 서면 및 집합교육을 진행하고 있습니다.

보건 교육 실적

교육 일정	교육 내용	비고	교육 일정	교육 내용	비고
2023. 01	사무직 스트레칭		2023. 07	VDT 증후군	
2023. 02	당뇨병		2023. 08	요통	
2023. 03	불면증	집합교육 및 온라인	2023. 09	목위팔증후군(오십견 통증)	집합교육 및 온라인
2023. 04	미세먼지	자료 배포	2023. 10	현장 정리정돈	자료 배포
2023. 05	일사병, 열사병		2023. 11	뇌심혈관질환	
2023. 06	직무스트레스		2023. 12	동절기 안전보건관리	



임직원 보건 관리

인천종합에너지는 매년 임직원들의 건강검진과 특수검진을 시행하고 있으며, 매월 보건관리 대행기관 간호사의 현장방문을 통해 요관찰자 및 유소견자의 건강상태를 확인하고, 검진 결과에 따라 직무전환, 보호구 지급 등의 조치를 하고 있습니다. 또한 보건관리 실태 점검 및 반기별 보건관리대행 의사 방문을 통한 심층 상담을 시행하고 있습니다. 또한 자동심장제세동기를 설치하여 응급상황에 대비할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 인천종합에너지는 직업성질환 예방을 위해 매년 뇌심혈관질환 발병 위험도 평가를 시행하고 3년 마다 근골격계 유해요인조사를 실시하고 있습니다.

임직원 대상 건강검진 및 상담지원 프로그램

인천종합에너지는 매년 전 임직원을 대상으로 인천 지역 병원을 지정하여 종합검진을 시행하고 있습니다. 종합검진 결과 유소견자로 판정될 경우, 보건관리대행 기관에서 질병을 종류별로 구분하여 월 1회 건강상담, 보건지도 및 교육을 실시합니다.

작업환경 측정

인천종합에너지는 사업장에서 발생하는 유해인자로 인한 근로자의 피해를 근절하기 위해 노력하고 있습니다. 나사렛병원에 위탁하여 매년 1회씩 정기적으로 작업환경 측정을 하고 있으며, 해당 결과에 따라 보호구 지급 및 환경 개선, 작업 전환 등의 조치를 취하고 있습니다. 2023년 작업환경측정 결과, 유해 인자인 소음, 산 및 알칼리류, 금속류, 분진 등의 항목이 노출 기준보다 낮은 작업환경을 유지하고 있음이 확인되었습니다.

협력업체 안전 교육 및 점검

인천종합에너지는 협력업체 현장 근로자들의 안전관리를 위하여 당사의 안전환경팀 담당자가 안전보건교육을 진행하고 있습니다. 아울러 매월 협력업체 근로자들과 사업장 순회 점검을 진행하고 있으며, 매주 안전관리자와 관리 감독자 또한 순회 점검을 진행하고 있습니다.

MATERIALITY 2. | HEALTH & SAFETY

안전보건경영 활동 (위드인천에너지)

안전보건경영방침

위드인천에너지는 임직원의 안전과 건강을 최우선으로 하는 안전·환경·보건 방침을 공표하고, 이에 따른 안전경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 안전경영시스템에 따라 사업장의 임직원과 협력회사 모두가 일관된 안전보건방침을 이행하고 있습니다.

안전보건 관리조직

위드인천에너지는 전사 차원의 안전관리 및 지원을 위한 안전환경팀과 각 사업팀 내 안전관리감독자 및 안전담당자를 통해 사업장의 안전을 관리하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법상 안전관리자 선임의 의무가 적용되지 않는 사업장이지만 선도적으로 안전관리자를 선임하고 전담조직을 구성하여 안전관리 사항을 체계적으로 이행하고 있습니다.

안전보건 관리체계

위드인천에너지는 무재해 사업장을 목표로 안전관리 계획 수립, 점검, 평가 및 개선 과정을 통해 전 임직원 및 협력회사의 안전보건 관리에 앞장서고 있습니다. 또한, 매년 안전보건 계획을 작성해 대표이사 보고를 진행하고 있으며, 안전보건 계획에는 안전보건 정책, 목표, 협력회사를 포함한 전 임직원의 보건 관리, 유해·위험물질 예방 관리 등이 포함되어 있습니다. 한편, 별도의 안전보건협의체를 구성하여 정기적인 협력회사 직원의 안전보건 관리 활동을 추진하고 있습니다.

안전사고 예방활동

위드인천에너지는 체계적인 안전보건시스템을 기반으로 정기적인 안전보건 활동을 시행하여 무재해 사업장을 운영하고자 합니다. 매월 4일을 ‘안전점검의 날’로 지정하고, 전 임직원 및 협력회사의 안전교육 및 설비 안전 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 동절기와 우기, 해빙기, 명절 연휴 등의 전력 과다 사용 상황과 지진, 태풍 등 재난 특별 상황에 대한 안전점검도 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라, 지속적인 사업장 안전 강화 및 신뢰도 제고를 위해 인천시와 중부지방노동청으로부터 정기적인 점검을 받고 있습니다.

구분	내용	비고
안전점검의 날	전직원 안전의식 고취 및 취약시설 안전점검 실시	매월 4일
	관리감독자 (각 팀장)	1회/주
현장 순찰 활동	안전관리자	1회/주
	작동기능점검, 종합정밀점검	각 1회/년
소방활동	외관 상태 점검	1회/월
	소방 안전 교육	1회/년
가스시설 점검	정기검사(공인검사기관)	1회/년
	사용자 시설검사(삼천리ENG)	각 1회/년
안전보건 강조기간 운영	산업안전보건 강조기간 운영	7월
	불조심 강조기간 운영	11월
안전검사	Safety Valve	1회/년
	열사용기자재(열교환기, 압력용기)	1회/2년
	주보일러(성능검사, 개방 또는 사용 중 검사)	1회/년
	PLB(성능검사, 개방 또는 사용 중 검사)	각 1회/년
	크레인, 호이스트 및 압력용기	1회/2년
	사업용 전기설비 정기검사(전기안전공사)	1회/2년
계절별 안전점검	해빙기	3월
	우기	7월 ~ 9월
	동절기	12월 ~ 2월
취약시기 안전점검	설연휴	2월
	추석연휴	9월

MATERIALITY 2. | HEALTH & SAFETY

안전보건경영 활동 (위드인천에너지)

공정안전관리

위드인천에너지는 중대산업사고를 예방하고 사업장 내 안전강화를 위해 공정안전관리(PSM, process safety management) 제도를 운영하고 있습니다. 안전점검을 수시로 진행하고 자체 진단을 통해 사업장과 작업 활동 등에서 발생할 수 있는 위험 요소를 사전에 제거하고 있습니다. 또한, 외부 PSM 전문 컨설팅 기관을 활용하여 PSM 해당 공정 근무자 대상 정기 교육을 진행하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 위드인천에너지는 노동부 이행상태 평가에서 PSM S등급을 유지하고 있습니다.

안전보건 교육

위드인천에너지는 안전문화를 내재화하고 실전 상황에 바로 대응할 수 있도록 근로자를 대상으로 주기적인 안전 훈련 및 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 향후 보다 다양한 유형의 비상상황에 적시에 대응할 수 있도록 상황 별 안전교육을 추가하는 등 비상대응 훈련을 고도화해 나가고 있습니다.

교육 과정	교육 시간	교육 시기	비고
관리감독자 교육	16시간	매년	
근로자 정기안전교육	12시간	반기	사무직 외
	6시간	반기	사무직
채용 시 안전교육	8시간	작업종사전	신규 직원
작업내용 변경 시 안전교육	2시간	변경작업 종사전	
유해·위험물질 특별안전교육	16시간	매년	유해위험 종사자
안전점검의 날 안전교육	1시간	매월	
외부 위탁 안전보건교육	수시	수시	안전 전문화 교육
안전세미나	1시간	매월	
PSM 보고서 교육	1시간	매월	월별 12대 실천과제 교육

임직원 보건 교육

위드인천에너지는 매월 계절별, 환경별 맞춤형 보건교육을 실시하고 있습니다. 상황에 따른 교육을 위하여 동영상 등 다양한 교재를 통하여 보건교육을 실시하려 노력하고 있습니다.

임직원 대상 건강검진 및 상담지원 프로그램

위드인천에너지는 매년 모든 임직원을 대상으로 병원을 지정하여 종합검진을 시행하고 있습니다. 또한 만 40세 이상의 배우자를 대상으로 종합검진을 격년으로 시행하고 있습니다. 아울러, 직무 스트레스, 우울증세, 개인고민 문제, 가족문제 등 직원 개인의 마음상태를 해결하기 위해 EAP(근로자관리프로그램)를 도입하였으며, 대면상담 1회 및 추가 2회(선택항목: 심리상담, TCI검사, 스트레스 검사 등)를 시행하고 있습니다. 어플을 이용하여 진행되는 예약 시스템이며, 스트레스 관리, 명상 등 다양한 콘텐츠 이용이 가능합니다.

작업환경 측정

위드인천에너지는 지안보건환경연구소에 위탁하여 매년 2회씩 정기적으로 작업 환경을 측정하고 있습니다. 작업 환경 측정 결과 내용은 사내 게시판을 통해 결과보고서를 공지하고 있으며, 이외에도 현장 근로자들의 의견을 수렴하여 개선된 작업 환경을 조성할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 화학적 인자 취급지역에는 국소배기 장치 제어풍속 점검 및 관리방안 안내, 방독 마스크 지급 및 착용 안내를 통해 현장 근로자가 안전한 환경에서 작업에 임할 수 있도록 조치하고 있습니다.

ESG PERFORMANCE

Environmental

환경경영 체계	50
환경 영향 관리	51

Social

임직원	56
정보보호	60
지역사회	62

Governance

지배구조	64
리스크 관리	66

환경경영 체계

GS에너지 환경경영 체계

GS에너지는 기후변화 대응과 환경 영향 최소화에 대한 요구에 부응하여 저탄소 및 친환경 사업장으로의 전환에 참여하고자 합니다. GS그룹의 환경영향 관리 방향성에 따라 구체적인 중장기 이행방안을 설정하고 있으며, Beyond Strategy를 중심으로 환경경영 추진을 진행하고 있습니다. 특히, GS파워와 인천종합에너지 등 주요 자회사 사업장의 환경영향을 모니터링하여 지주회사로서의 친환경 책임을 충실히 이행하고 있습니다.



환경 영향 관리

GS에너지 환경 영향 관리

다회용컵 사용 활성화

GS에너지는 친환경 오피스로의 전환을 위해 ESG 실천 문화 내재화를 추진하고자 사무실에서의 다회용컵 사용을 적극 확대하였습니다. 일회용품 사용을 줄이기 위한 이 활동은 일회용품 대체 서비스를 제공하는 소셜벤처 '트래쉬버스터즈'에서 다회용컵 렌탈/수거/세척 등 전 프로세스를 진행하고 있습니다. 앞으로도 GS에너지는 다양한 방식의 친환경 경영을 추진함으로써 환경에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화해 지속가능한 사회를 만들어 가는 데에 기여하겠습니다.

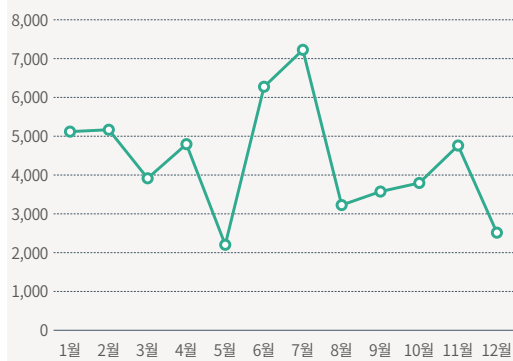
친환경 업무용 차량 전환

GS에너지는 친환경 차량으로의 전환을 통해 온실가스 배출량 감소와 대기 오염 저감에 동참하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 지속가능한 미래를 만드는 데 기여하고 있습니다. '22년까지 6대를 전환했으며, '23년에는 사내 차량 8대를 전기차로 전환하였습니다.

생물다양성 보호를 위한 이니셔티브 가입

GS에너지는 생물다양성 보전의 중요성을 인지하고 이를 실천하기 위한 첫걸음으로 이니셔티브 BNP(Biz N Biodiversity Platform)에 가입하였습니다. BNP는 2016년 설립되어 기업의 생물다양성 이슈 대응능력 제고 등을 목적으로 하는 플랫폼입니다. GS에너지는 해당 이니셔티브를 통해 정부기관 및 타기업과의 간담회에 참여하는 등 생물다양성 보호를 위한 방안을 탐색하고 여러 이해관계자와 협력하고자 노력하고 있습니다.

2023년 월별 다회용컵 사용 현황



환경 영향 관리

GS에너지 환경 영향 관리

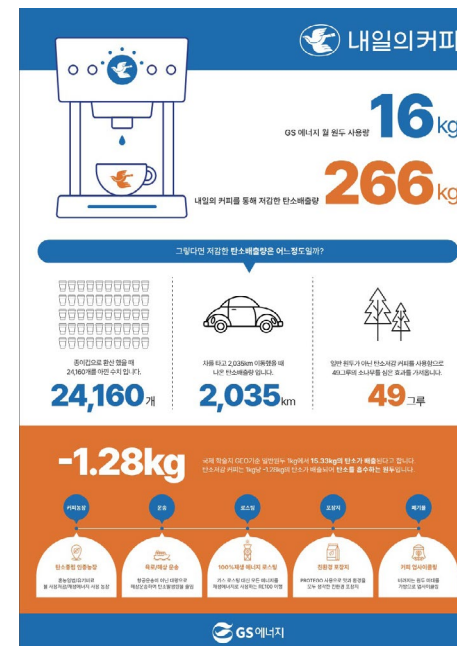
탄소중립 계단 현황판 설치

GS에너지는 본사에 계단 걸음수 및 탄소감축량 측정 현황판을 설치하여 일상 속에서 에너지 절약과 탄소 감축을 실천할 수 있도록 하였습니다. 해당 현황판은 36, 37층에 1대씩 총 2대가 설치되어 있으며, 센서를 통해 누적 계단 이용 걸음수와 누적 탄소감축량을 측정합니다. GS에너지는 엘리베이터 1개층 이용으로 발생하는 탄소배출량을 약 4g으로 산정하였습니다. 따라서 임직원 한 명이 계단 한 층을 이용할 시 약 21보를 걷게 되며 약 4g의 탄소를 감축하는 효과를 낼 수 있습니다.



탄소저감 커피 원두 사용

GS에너지는 2023년 11월부터 임직원 커피 원두를 탄소저감 원두로 일부 교체하여 사용 중입니다. ‘내일의커피’라는 스타트업을 통해 공급받는 탄소저감 원두는 원두 재배 시 유기비료, 재생에너지를 사용하고 버려지는 원두 마대를 가방으로 업사이클링하는 등의 과정을 거쳐 일반 원두 대비 적은 양의 탄소를 배출합니다. GS에너지는 해당 원두를 통해 감축한 탄소배출량을 수치화하여 안내문을 게시하고 있습니다. 2023년 기준 탄소저감 원두를 약 32kg 사용하였으며, 이를 통해 저감한 탄소배출량은 약 532kg입니다. 이는 종이컵 48,320개 절약 또는 98그루의 30년생 중부지방소나무의 탄소흡수량과 유사한 수치입니다.



환경 영향 관리

자회사 환경 영향 관리

수자원



열병합발전소는 전력과 열을 동시에 생산 및 공급하는 설비로, 물을 이용하여 배열회수보일러에서 증기로 만들고, 해당 증기의 힘으로 전기를 생산합니다. 이 중 일부 증기는 열교환을 통해 난방열을 생산하는 데 활용됩니다. 이러한 생산과정에 기인하여 발전소에서는 많은 용수를 사용하고 있습니다. 특히, 열병합발전소는 내륙에 위치한다는 지역적 특성 때문에 용수 소모량 중 90% 이상을 냉각수로 소비하고 있으며, 하절기 전력생산량에 따라 용수 소모량이 크게 좌우됩니다. 이에 GS파워는 용수 소모량 및 폐수 배출량 최소화를 통한 수질오염 물질 배출량 감소를 목표하고 있습니다. 또한, 수질이 좋은 배출수는 지속적으로 회수하여 재활용하고 있습니다.



인천종합에너지는 수자원을 보호하고 용수 및 폐수 사용을 절감하기 위해 폐수처리 설비를 설치하여 운영하고 있으며, 중수도를 활용해 수자원을 재활용하고 상수 사용량을 저감하고 있습니다. 2023년에는 연간 8,356톤의 중수도 재활용을 통해 용수 재사용률 약 17%를 달성하였습니다.

폐기물



GS파워는 한국환경공단에서 운영하는 ‘올바로(Allbaro) 시스템’을 이용하여 배출되는 폐기물을 투명하게 관리하고 있습니다. 안양, 부천 각 사업장은 폐기물 관리자를 지정하고 전 과정에 걸친 상시 모니터링을 통해 폐기물 관리를 진행하고 있습니다. 또한 자원을 절약하고 재활용률을 극대화하는 방안 등을 모색 및 도입하고 있으며, 발생된 폐기물은 외부 전문 처리업체를 통해 적법하게 위탁 처리하고 있습니다.



인천종합에너지의 사업장에서 발생하는 폐기물 또한, 한국환경공단이 운영하는 ‘올바로(Allbaro) 시스템’을 통해 폐기물 발생부터 보관, 운반 및 처리까지 이르는 전 과정을 인터넷 또는 RFID¹⁾ 기술을 통해 투명하게 관리하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 일반 폐기물, 지정 폐기물 및 건설 폐기물을 발생원으로부터 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 발생된 폐기물은 종류 및 성상별로 구분하여 재이용 및 재활용하고 있습니다. 지정폐기물과 폐습착제는 전문업체를 통해 재사용 및 재활용하고 있습니다.

1) RFID: 무선 주파수(RF, Radio Frequency)를 이용하여 물건이나 사람 등과 같은 대상을 식별(Identification)하는 기술

환경 영향 관리

자회사 환경 영향 관리

수질오염물질



GS파워는 사업장에서 배출되는 폐수에 대해 소내 종합폐수처리장에서 물리·화학적 처리과정을 거치고 있습니다. 중화·응집·침전·여과·흡착 방식을 통해 폐수를 처리하고 있으며, 정화된 폐수는 인근 하수종말처리장으로 배출되고 있습니다. 또한 주기적 환경감사를 통해 폐수 수질을 관리하고 법적 규제치보다 강화된 사내 기준을 적용하는 등 수질오염물질 관리를 철저히 이행하고 있습니다. 특히 부유물질 관리 부문에서 법적 규제치보다 50% 이상 강화된 기준을 적용하며 높은 강도로 수질오염물질을 관리하고 있습니다.



사업장에서 발생하는 폐수는 폐수처리장의 물리·화학적 처리과정을 거친 후 송도하수종말처리장으로 배출되고 있으며, 인천종합에너지의 정기적인 수질 자가 측정 및 지속적인 모니터링을 통해 효율적으로 관리되고 있습니다. 배출구의 배출 농도는 법적 규제의 10% 미만 수준으로 깨끗하게 관리 및 배출하고 있습니다.

대기오염물질



GS파워는 대기오염물질 배출을 저감하고 대기총량규제에 효과적으로 대응하기 위해 저NOx(질소산화물) 버너, SCR(Selective Catalytic Reduction, 선택적 촉매 환원 장치) 등 최적방지시설을 설치, 운영함으로써 질소산화물 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 굴뚝자동감시체계 도입을 통한 24시간 상시 대기오염물질 감시 체계를 활용하고 있으며 해당 정보를 대기오염물질관리시스템에 실시간으로 전송함으로써 투명성을 제고하고 있습니다. GS파워는 법적 규제치보다 강화된 기준의 사내 대기오염물질 배출 기준을 준수하고 있습니다.



인천종합에너지는 대기오염물질 관리 및 저감을 위해 청정연료인 LNG를 사용하고 있으며, 저NOx(질소산화물) 버너 등의 최적방지시설을 설치·운영하고 있습니다. 또한, TMS(Tele Monitoring System)를 통해 대기오염물질 배출 상태를 24시간 감시하고 있으며, 한국환경공단으로 실시간 정보를 전달하여 환경 정보를 투명하게 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라, 신규 방지시설(신규기술 직분사 SCR, 산화철 집진장치)의 선제적 도입을 통해 통합환경허가 조건 이상 수준으로 대기오염물질을 관리하고 있습니다. 특히, 2023년에는 통합환경허가 조건인 NOx 평균배출농도 8ppm보다 낮은 수준인 평균배출농도 약 6ppm 조건을 충족하였으며, 할당량 대비 약 48% 수준으로 저감하였습니다. 이와 더불어 인천종합에너지는 인천시 Blue Sky 협약, 미세먼지 저감 자발적 협약에 참여하여 지역사회의 미세먼지 저감 및 환경 영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

환경 영향 관리

자회사 환경 영향 관리

CASE: 인천종합에너지 고효율 광역온도 SCR 촉매

천연가스 발전은 석탄 발전에 비해 대기오염물질을 적게 배출하며, 가동과 중단을 유연하게 조절할 수 있어 전력 수요에도 빠르게 대응할 수 있는 에너지 발전 방식입니다. 그러나 대부분의 천연가스 발전소는 도심 인근에 위치하고 있어 가동 초기에 발생하는 다량의 일산화탄소, 이산화질소, 미연탄화수소 등의 유해물질은 지역주민의 건강에 영향을 끼칠 수 있습니다. 이에 따라 기존의 천연가스 발전소들은 유해물질 저감을 위해 선택적 촉매환원설비(SCR, Selective Catalytic Reduction)를 운영하고 있지만, SCR은 저온 구간에서는 촉매의 효율이 떨어지는 등의 문제점이 있었습니다.

이와 같은 SCR의 문제점을 해결하기 위해 인천종합에너지는 한국에너지기술연구원, 금화씨앤이(주)와 저온 탈질 촉매기술의 실증 협약을 체결하여 천연가스 발전 배기가스를 대상으로 촉매의 성능과 적용 가능성을 검증하기 위한 실증 연구를 진행하였습니다. 인천종합에너지는 한국에너지기술연구원이 개발한 신규 고효율 광대역 촉매를 현장 적용한 결과, 저온 구간에서의 고농도 질소산화물 제거율이 기존 30%에서 70%로 향상되고 정상 온도 구간에서는 90% 이상의 제거 성능이 있음을 확인하였습니다. 이러한 결과에 따라 인천종합에너지는 추후 지역 내 기존 촉매를 신규 고효율 촉매로 교체하여 지속적인 모니터링과 함께 촉매 교체 범위를 늘려갈 계획입니다.

아울러, 인천종합에너지는 SCR 저온촉매 연구와 파일럿 테스트, 미활용 에너지 활용 등을 통한 대기질 개선 노력 등 지역사회에 미치는 환경오염을 막기 위한 공로를 인정받아 인천일보에서 주최하는 '제29회 인천환경대상'에서 환경기업부문 특별상을 수상하였습니다.



화학물질



GS파워는 화학물질 관리 최적화 운영을 통해 화학물질 사용량을 최소화하고 화공약품 사용 및 관리에 최선을 다한 결과, 2019년 정부로부터 유해화학물질 영업 폐업 신고를 인정 받았습니다. GS파워의 사업이 유해화학물질 배출과 무관함을 인정받았음에도 기업시민의 가치를 구현하기 위해 대·중소기업 화학안전공동체 운영협약을 통해 중소기업에 화학물질 안전관리 기법을 적극 지원하고 있습니다. 또한 GS파워는 수도권에 위치한 열병합 발전소가 지역주민의 높은 신뢰 속에서 운영될 수 있도록 정기적으로 국가위기 대응훈련에도 참여하고 있습니다.



인천종합에너지는 작업자의 안전성 확보를 위해 사업장에서 사용 및 발생하는 유해화학물질을 저농도화하고 있습니다. PSM¹⁾ 대상 사업장으로 MSDS²⁾의 정기적 관리 및 최신화 활동을 통해 효율적으로 화학물질을 관리하고 있습니다.

- 1) PSM: 공정안전관리제도, 위험물질 누출, 화재, 폭발 등으로 인한 중대산업사고를 예방하기 위해 공정안전보고서를 제출하여 심사 받는 제도
- 2) MSDS: 물질안전보건자료, 화학물질을 안전하게 사용·관리하기 위해 필요한 정보를 기재한 표

임직원

조직문화

Culture & Communication

GS에너지는 구성원의 목소리에 귀기울이며 ‘One Team’을 기조로 하여 굳건한 하나의 공동체를 이룩하고 있습니다.

Ground Rule

팀별 대표주자를 선발하여 일하는 방식, 규칙, 시기별 아젠다 선정 등 구성원 스스로 일하는 방식을 변화시키기 위한 구체적인 행동규칙을 수립하는 등 능동적인 조직문화를 형성하고 있습니다.

맞춤형 W/S 설계 및 운영 지원

전문 퍼실리테이터를 중심으로 조직의 아젠다에 따라 다양한 tool과 insight를 가지고 각각의 니즈에 따른 워크샵을 설계/운영하고 있으며, 이는 GS에너지 외에도 관련 자/투자사에도 확대하여 지원하고 있습니다.

경영진과의 대화

매년 정기적인 경영현황간담회를 통해, 회사의 발전방향과 실적을 공유하고 다양한 주제를 가지고 CEO를 포함한 조직장과 스스럼 없이 소통할 수 있는 자리를 마련하고 있습니다.

Midday Talk

CEO를 포함한 10명 내외의 구성원이 모여 매월 스포츠, 음식, 미술, 요리, 여행, 음악 등 다양한 테마로 이야기를 나누며 서로의 관심사를 이해하고 네트워크를 확대하는 시간을 갖고 있습니다.

GSE Round (노사협의회)

GSE Round는 GS에너지 노사협의회로 구성원 대표와 함께 다양한 이슈에 대한 소통 및 공감대를 형성하여 주요 경영현황, 근무환경 및 제도개선 등 다양한 안건에 대하여 의견을 주고 받으며 회사의 건강한 발전과 소통에 기여하고 있습니다.

근로자지원프로그램(EAP)

급변하는 환경 속에서 구성원들이 경험하는 정신적&육체적 스트레스를 일상적으로 관리하고 ESG 측면에서 구성원의 인권을 보호하고 조직 내 다양한 문제를 적시에 대응 및 해결할 수 있도록 EAP프로그램을 진행하고 있습니다. EAP프로그램은 직장이라는 특성이 반영된 진단을 통해 프로파일 작성/분석, 1:1코칭 및 상담 등으로 구성되어 있습니다.

Reader's Club

구성원들이 다양한 분야의 지식을 습득하고, 인사이트를 나누며 함께 성장할 수 있도록 전자책 구독 서비스를 지원하고 있습니다.

동호회

구성원의 다양한 관심분야와 취미 생활을 회사 내에서 영위하고 네트워크를 형성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 코로나로 인하여 잠시 중단되었던 동호회 활동은 2023년부터 재개하고 있습니다.

임직원

교육체계

On-Boarding

GS에너지는 입사자 온보딩프로그램을 통해, 입사와 동시에 GS에너지의 구성원이 되었음을 느낄 수 있습니다. 입사 전 웰컴서베이를 통해 희망하는 IT기기부터 이메일 주소, 사진 등을 입사 당일 즉시 업무수행이 가능하도록 준비하고, 입사일에는 회사에 새롭게 합류한 것을 축하하며 온보딩 여정에서 긍정적인 경험을 이어갈 수 있도록 돕습니다. 사전에 배정된 버디와 다양한 활동을 통해 회사의 공간과 시스템, 네트워크를 익히고 입사 후 100일간 회사의 구성원으로서 소프트랜딩 할 수 있도록 합니다.

직무교육

GS에너지는 다양하고 변화가 많은 사업포트폴리오를 갖추고 있기에, 직무 전문성을 강화하기 위해 각 조직에 예산을 배정하여 필요한 학습을 지원하고 있습니다. 가장 기초가 되는 에너지 발전기본 과정은 매년 반복적으로 개설하여 필요한 시기에 필요한 구성원이 자유롭게 수강하고 있습니다.

계층교육

임원에게는 새로운 세대에 대한 이해와 소통의 확장을 지원하고, 신입사원에게는 회사에 대한 이해와 네트워크를 쌓는 것을 목적으로 임원과 신입사원을 매칭하는 ‘리버스 멘토링’을 운영하고 있습니다. 또한 비정기적으로 연차별 교육을 실시함으로써 직급별 역할, 커리어 및 최신 Trend 변화에 따른 다양한 교육 콘텐츠를 제공하고 있습니다.

수요강좌

매월 수요일 중 하루는 구성원들의 일과 삶에 유익한 정보와 지식&경험을 나누기 위해 사업 관련 주제 뿐만 아니라 인문학, Digital Transformation, 일하는 방식, 재테크, 힐링 등 여러 분야의 강의를 오픈하여 구성원들에게 다양한 insight를 제공하고 있습니다.

학위과정 지원

구성원의 업무 전문성을 강화하고 인적 네트워크를 강화하기 위하여 매년 국내외 우수학교의 학위과정에 선발된 구성원을 참여시키고 있습니다.

E-러닝/외국어/학습CoP(Community of Practice) 지원

글로벌 사업 분야가 큰 포션을 차지하고 있기에 전화, 화상, 대면, 개인학습 등 다양한 외국어 학습 지원제도를 운영하고 있으며, E-러닝의 경우 제한없이 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다. 학습조직이 자발적으로 구성되면 커뮤니티 운영에 필요한 다양한 지원을 받을 수 있으며, 매년 통상 10여개의 학습CoP가 개설되고 있습니다.

GS그룹사 교육

Digital Transformation이라는 변화에 맞춰 학습의 니즈가 있는 구성원에게 Data 및 DX 교육을 실시하며, Hackathon을 통해 다양한 이슈 및 솔루션을 발굴하고 있습니다. Catalyst 및 Facilitator 과정은 그룹 오픈이노베이션 그룹인 52g에서 진행하는 육성 프로그램으로 GS에너지는 이들을 통해 현장의 문제를 발견하고 각종 프로젝트를 발제하고 솔루션을 발굴하고 실행에 옮기고 있습니다.

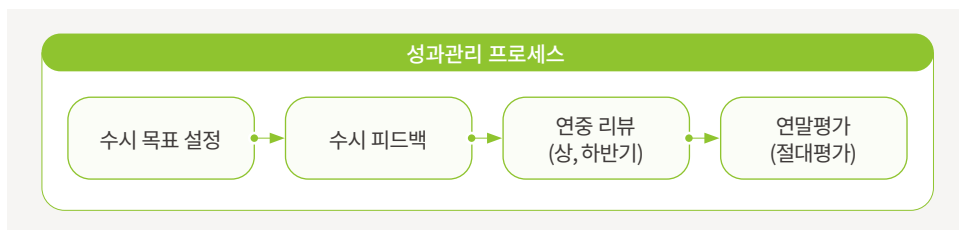
임직원

성과평가 및 보상

GS에너지는 조직의 성장과 구성원의 성장이 나란히 함께 이루어지면서, 구성원이 다양한 역할을 경험하며 실질적인 전문성을 성장시키고 영향력을 확대할 수 있도록 하는 것을 목표로 하고 있습니다. 연간 목표의 상대평가가 아닌, 상시/다면/관찰 기반의 절대평가를 통해 성과관리 및 평가가 이루어집니다.

역할 크기에 기반하여 보상의 공정성과 경쟁력을 확보하며, 다양한 기여를 인정하고 보상합니다. 조직의 목표를 바탕으로 개인의 목표를 설정하며, 상사 및 동료와의 끊임없는 상호 피드백을 통해 지속적으로 성장할 수 있습니다. 연중에는 업무 수행에 대한 피드백과 상하반기 리뷰를 통해 상시 성과관리가 이루어지며, 연말에는 객관적인 업무 성과와 개인의 기대역할 수행 정도, 동료 리뷰 결과 등을 기반으로 종합적인 절대평가가 진행됩니다.

평가의 결과는 육성과 피드백의 지표로 활용되며 일부 고성과자에 대한 보상을 제외하고는 기본적으로는 보상과 디커플링되어 있습니다. 승진은 기대역할 수행 정도와 동료리뷰를 바탕으로 종합적으로 판단됩니다. 협업과 조직보상이라는 관점하에 다양한 인센티브 제도를 갖추고 있습니다. 전사 성과급 외에도 개인성과에 기초한 개인성과보너스, 팀 성과에 대한 팀보너스, 협업에 대한 상호 감사를 표현하는 one team present 등의 인센티브 제도를 운영하고 있습니다.



임직원

복리후생 제도

선택근로제 운영

1개월 단위 선택적근로시간제를 통해 GS에너지 구성원은 법정 근로 시간 내 근무시간을 스스로 자유롭게 결정합니다.

노후자금 지원

퇴직연금제도는 확정급여형(DB형), 확정기여형(DC형)을 기준으로 근속에 따라 복리로 적립되고 있습니다. 아울러 회사와 matching grant 방식으로 IRP(개인형 퇴직연금)를 지원하며, 직원 절세를 돕기 위해 '21년 말 경영성과금 DC형 납입제도를 도입하였습니다.

장기근속 및 정년 축하

오랜 근속에 대한 감사의 마음으로 장기근속 축하금 및 휴가, 그리고 정년에 대한 존경을 표하고 있습니다. 특히 장기간의 정년휴가를 보장함으로써 정년에 대한 감사와 더불어 노후의 삶을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다.

선택적 복리후생 제도

임직원의 자기계발, 여가활동, 건강 등을 지원하기 위해 복지물 및 복지 포인트 제도를 운영하여 구성원이 자유롭게 활용할 수 있도록 하고 있습니다.

여가지원 서비스

연중 국내 다양한 지역의 휴양소 및 콘도를 회원가로 제공하고 있으며, 동/하계 휴양소를 무료(일부 유료) 운영하여 임직원의 휴식을 지원하고 있습니다.

건강지원 서비스

직원, 배우자 및 자녀의 건강 증진을 위하여 의료비 발생 시 일정 비용을 회사에서 지원해 줌으로 가계부담 해소를 통한 가정생활의 안정을 도모하고 있으며, 임직원 단체보험은 물론, 직원 및 배우자에게 종합건강검진을 제공함으로써 선제적인 건강관리를 지원하고 있습니다.

생활지원 서비스

임직원을 위해 낮은 금리로 일정 금액을 대부해 줌으로써 구성원의 생활 안정 및 복지 증진을 도모하고 있습니다.

또한, 임직원의 자녀양육 부담을 줄이기 위하여 GS타워 인근에 직장 어린이집을 운영하고 있으며, 자녀의 대학학자금 및 초등학교~대학교 입학축하금을 지급하고 있습니다.

경조사 및 장례지원

임직원의 경조사 및 장례지원을 통해, 가족의 기쁨과 슬픔을 함께 하고 있습니다.

인권 관리

인권교육

GS에너지는 매년 전 임직원을 대상으로 인권교육을 실시하고 있습니다. '장애인 인식 개선 교육' 및 '직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육'을 온/오프라인으로 연 1회 이상 실시하고 있으며, 특히 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육은 해당 법률에 대한 이해도 제고 등을 위하여 직책자를 대상으로 별도 교육을 추가로 진행하고 있습니다. 더불어 그룹웨어 내 '직장 내 괴롭힘 예방 지침' 게시 및 공지를 통해 임직원들은 지침에 명시된 인권침해 사건 처리 관련 제반 절차와 기준을 인지하고 있습니다.

고충처리 프로세스

GS에너지는 고충 사안 발생 시 피플팀 담당직원에게 직접 연결되는 고충상담 핫라인과 구성원 중 선출된 고충처리위원을 통한 고충 접수 등 2 Track으로 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이와 같은 정규 프로세스와 대표이사 소규모 간담회, GSE Round, 이메일/전화/서면 등 어떤 경로를 통해서도 접수된 고충 사항은 즉시 조사를 착수하여 빠르게 처리될 수 있도록 하고 있습니다. 고충처리위원회를 통해 해결되지 않은 사건 발생 시에는 인사위원회/징계위원회 등을 통해 사규에 따라 조치하고 있으며, 특히 직장 내 성희롱 및 괴롭힘은 사건의 중대함을 고려하여 철저한 보안과 프로세스 기반으로 엄중하게 대응하고 있습니다. 아울러 고충처리 외에도 EAP(Employee Assistance Program)를 통해 사전적으로 구성원의 마음을 진단하고 사후적으로는 각종 코칭과 상담을 통해 구성원이 건강한 마음을 가지고 회사와 함께 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

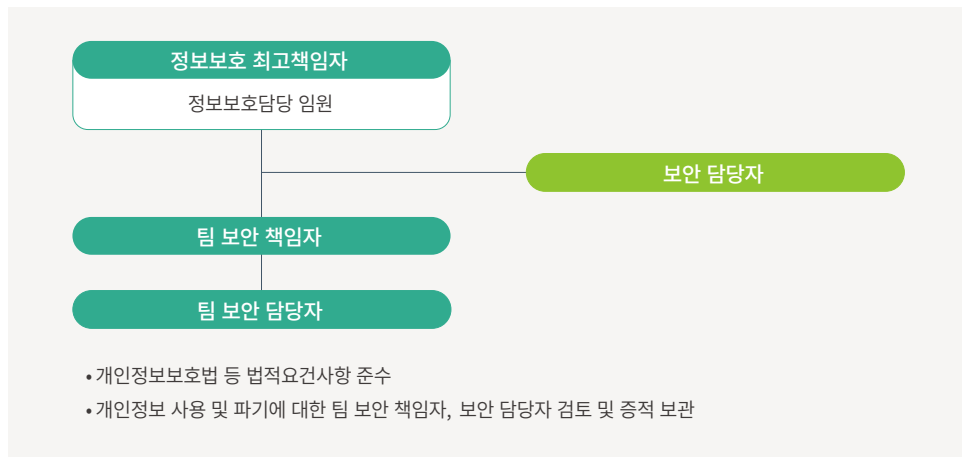
정보보호

GS에너지 정보보호 관리

정보보호 관리체계

GS에너지는 명문화된 정보보호 규정에 따라 정보보호 관리체계를 운영하고 있으며, 연 1회 정보보호 현황을 검토하여 개선사항을 반영하고 있습니다.

정보보호 조직



임직원 정보보호 교육

GS에너지는 입사자 및 협력사 직원을 대상으로 연 1회 개인정보보호 관련 내용을 포함한 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.

정보보호 서약서

GS에너지는 근무과정에서 회사의 정보보호 규정을 준수하겠다는 서약서를 임직원으로부터 받고 있습니다.

1. 회사의 영업정보, 기술정보, 경영정보, 업무상 비밀, 기타 경제적 가치가 있는 정보에 대해서 비밀로서 유지하고 관리하며, 회사의 업무 이외의 목적으로 사용하지 않겠습니다.
2. 비밀정보를 보호하기 위하여 회사의 승인 없이는 미인가 장비 또는 소프트웨어를 반입하지 않겠습니다.
3. 비밀정보의 보호를 위하여 회사의 정보보안 주관부서가 실시하는 정보 수집 및 내용 검색 등에 동의합니다.
4. 퇴직 시 본인이 관리하는 모든 비밀정보의 원본 및 복사본, 출입증 등을 회사에 반환하겠습니다.
5. 제3자가 비밀로서 관리하는 정보를 불법적으로 회사에 반입하지 않을 것이며, 회사가 비밀유지 의무를 부담하는 제3자 비밀정보를 외부로 유출하거나 업무 외의 목적으로 사용하지 않겠습니다.
6. 회사의 정보보안 관련 규정을 비롯한 제반 업무 규정과 직무상의 지시사항을 준수하겠습니다.

기술적 보호조치

GS에너지는 방화벽을 통해 DMZ¹⁾ 구간 이외의 모든 침투 경로를 차단하여 정보보호 관리를 철저히 하고 있습니다. DMZ 구간은 정보보호 전문 기업의 관제서비스를 이용하고 있으며, 사내 정보의 반출을 모니터링하고 있습니다. 또한 백업 체계를 운영하고 재해복구 모의훈련을 수행하여 랜섬웨어 등의 침해사고에 대비하고 있으며, 신규 대외 시스템 구축 시 시스템 견고성을 확인하기 위해 모의해킹을 수행하고 있습니다.

1) DMZ(Demilitarized Zone): 외부에 서비스 제공 시 내부 자원을 보호하기 위해 내 외부 네트워크 구간 사이에서 접근 제한을 수행하는 영역

정보보호

자회사 정보보호 관리 (GS차지비)

GS에너지의 자회사인 GS차지비는 전기차 충전 앱서비스 제공을 통해 다수의 고객 정보를 다루고 있는 기업입니다. 따라서, GS차지비의 업 특성을 고려했을 때, ‘정보보호’는 우선적으로 관리되어야 하는 지속가능경영 중요 이슈임에 따라, 별도로 GS차지비의 정보보호 활동을 수록하였습니다.

정보보호 조직

GS차지비는 개인정보 처리 관련 회원의 불만 처리 및 피해 구제 등을 위하여 개인정보 보호책임자(CPO) 및 정보보호 담당부서 관리자를 지정하고 있습니다. 또한 모든 개인정보보호 관련 민원을 개인정보 관리부서에서 신속하게 답변하고 있습니다.

개인정보보호 시스템

GS차지비는 업무상 필요한 최소한의 권한을 부여하고, 내역 기록 및 비밀번호 관리 등을 통해 시스템 접근 권한을 관리하고 있습니다. 또한, 개인정보처리 시스템에 대한 불법적인 접근을 차단하기 위해 방화벽을 설치하여 접근을 통제하고 있으며, 백신 소프트웨어의 설치 및 최신 업데이트 등을 통해 악성프로그램을 방지하고 있습니다. 비밀번호, 카드번호 등 중요 개인정보를 암호화하여 저장하고 송수신 시 암호화 처리하며, 개인정보 파기 시 완전 파괴(소각, 파쇄, 천공, 덮어쓰기 등) 조치하여 개인정보를 보호합니다.

파트너 정보보호 관리

GS차지비는 시스템적으로 파트너사에서 접근하는 관리 페이지와 당사에서 관리하는 페이지를 따로 구축하여, 접근을 분리하고 개인정보 접근에 제한을 두고 있습니다. 추가로 내부 접근에 대한 정보보호를 위하여 외부사 및 내부의 접근은 VPN을 통한 제한망을 통하여 접근하도록 하고 있으며, 내·외부 파트너사에 대한 정보보호 관련 비밀유지 계약서를 통해 내부 핵심기술 및 정보 유출을 방지하고 있습니다.

정보보호 교육

GS차지비는 직원들을 대상으로 연 1회 개인정보보호 교육을 실시하고 있으며, 회원의 개인정보를 처리하는 개인정보취급자를 대상으로 개인정보보호 서약서를 제출 받고 연 2회 이상의 개인정보보호교육을 수행하여 회원정보를 안전하게 관리하도록 하고 있습니다.

침해사고 대응 절차

GS차지비는 WAF(Web Application Firewall)를 통한 사이버 침해 예방 절차를 구축하였으며, 나아가 24시간, 365일 침해사고 모니터링 시스템을 현재 구축 중에 있습니다.



지역사회

사회공헌 추진체계

사회공헌 체계



자선활동

GS에너지는 보유한 역량과 자원을 활용한 나눔 봉사를 통해 지역사회 발전에 기여하고, GS의 사회공헌비전을 바탕으로 사회적 책임을 다하는 기업시민으로 자리매김하고자 합니다. 2023년 기부 및 후원 금액은 총 4억 815만 원으로, 앞으로도 지속적인 기부 및 후원 활동을 진행하며 지역사회와 함께 성장하는 GS에너지가 되겠습니다.

총 기부금



4억 815만 원

2023년 기부 현황

기부/후원처	금액(원)
국회기후변화포럼	3,000만
서울사회복지협의회 (Green Step Challenge)	2,000만
서울사회복지협의회 (쓰셈)	1,000만
한국해비타트 815런	815만
강릉시 산불 기부금	30,000만
국립현대미술관	2,000만
국립중앙박물관회	1,000만
서울국제포럼	1,000만

지역사회

주요 자선활동

지역사회 지원

한국해비타트 815런

‘2023 버추얼 815런’은 광복절의 의미와 독립유공자에 대한 감사함을 되새기고 ‘잘 될 거야, 대한민국!’이라는 긍정의 메시지를 전하는 캠페인으로 기부금은 독립유공자 후손의 주거 개선 사업에 활용되었습니다.



강릉시 산불 기부금

강릉시에 발생한 대형 산불로 인해 어려움에 처한 이재민들을 위하여, 사회복지공동모금회를 통해 성금을 기탁하였습니다. 피해를 입은 주민들의 아픔을 위로하고 그들이 신속하게 일상으로 돌아갈 수 있도록 힘을 더하였습니다.

기후·에너지

국회기후변화포럼 후원

기후변화 이슈에 대한 다양한 이해관계자의 토론을 통해, 건전한 논의의 장을 마련하고 사회 각층의 기후변화인식 향상과 국가적인 해결방안을 모색하는 포럼입니다. 국회기후변화포럼 후원을 통해 기후변화 대응 및 문제점 해결에 기여하고 우리 사회에 자연친화적 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.



에너지 취약계층 후원

1개월 내 임직원 총 걸음수 2000만보 달성을 목표로 한 기후행동 캠페인 ‘Green Step Challenge’와 폐PET 재활용 포인트 적립을 통한 모금 프로그램을 진행했습니다. Green Step Challenge와 폐PET 재활용 프로그램 모두 목표 걸음수와 모금액을 초과 달성하였고, 이를 통해 마련한 기부금을 서울사회복지협의회에 전달하였습니다. GS에너지는 해당 기부금으로 서울시의 에너지 취약 계층의 난방, 전기, 수도 등의 에너지 요금을 지원하여 에너지 복지의 사각지대에 놓인 가구의 경제적 부담을 덜고자 하였습니다.



문화예술

국립현대미술관

미술문화 저변확대와 더불어 국립현대미술관이 한국의 문화적 상징으로 자리매김하도록 작품 전시 및 작가들에 대한 지원하고 있습니다.

국립중앙박물관회

우리나라 역사와 문화를 널리 알리고 소중히 보존해나가기 위해, 학술 연구와 교육 그리고 유물구입·기증·전시 등 다양한 박물관 후원사업을 진행하고 있습니다. 이외에도 시민대상 사회교육사업, 국내·외 박물관 후원회와의 대외교류활동 등 다양한 지원활동을 전개하고 있습니다.

지배구조

이사회 운영

이사회 역할

GS에너지 이사회는 경영진이 책임경영을 펼칠 수 있도록 지원하며, 기준, 절차, 방식 등에 문제가 있는 경우 이에 대한 시정요구를 통해 합리적인 경영활동이 이뤄질 수 있도록 기능하고 있습니다. 이사회는 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 주요 사항을 의결하며, 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행합니다.

이사회 구성

이사회 독립성을 갖추기 위해 모든 이사의 선출 시 관련 법령에 따른 이사로서의 결격 사유가 없는 자를 주주총회에서 선임하며, 이사회 다양성을 충족하기 위해 이사회 선출 시 성별에 의한 차별을 두지 않고 있습니다. 2024년 3월 기준 사내이사 및 대표이사 1인, 기타비상무이사 4명으로 구성되어 있으며, 에너지 사업분야에 대한 경험과 전문성을 고려하여 이사회 의장을 선출하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	임기만료	전문분야	주요 경력
사내이사 (대표이사)	허용수	남	2025.03.14	경영	現 GS에너지(주) 대표이사 사장 前 GS EPS(주) 대표이사 사장
	허준홍	남	2026.03.21	경영	現 삼양통상(주) 대표이사 사장 前 GS칼텍스(주) 윤활유사업본부장 부사장
기타 비상무이사	홍순기	남	2027.03.25	재무	現 (주)GS 대표이사 사장 前 (주)GS 재무팀장 사장
	허세홍	남	2025.03.14	경영	現 GS칼텍스(주) 대표이사 사장 前 GS글로벌(주) 대표이사 사장
	정찬수	남	2025.03.14	경영	現 GS EPS(주) 대표이사 사장 前 GS E&R(주) 대표이사 사장

이사회 투명성

이사는 상법 제382조에 따라 주주총회에서 주주들의 결의로 선임하고 있습니다. 사내이사는 이사의 추천을 받은 후보 중에서 선임하고, 이사의 임기는 3년이며 임기만료 후 주주총회를 통해 재선임될 수 있습니다.

이사회 운영

GS에너지는 이사회 운영 규정에 따라 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회를 소집하기 위해선 의장이 소집하며, 의장은 회일을 정하여 최소 12시간 전에 이를 각 이사에게 문서 또는 구두로 통지하도록 하고 있습니다. 또한, 이사 전원의 동의가 있을 시 앞의 절차 없이 언제든지 이사회 소집이 가능합니다. 2023년에는 총 12회의 이사회를 개최하여 총 44건의 안건에 대해 논의하였습니다. 참석률은 98.3%였습니다.

이사회 성과 평가 및 보상

이사회는 주요 경영진에 대한 보수정책을 주주 및 장기적 이해와 일치하도록 설계하여 그 내역을 투명하게 공시하고 있습니다. 이사회 내 사내이사의 활동 내용에 대해서는 기업 내 체계화 된 계량지표와 리더십, 핵심역량 구축 정도, 회사에 대한 기타 기여도 등을 포함하여 객관적이고 종합적인 기준으로 평가하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	인원 수	단위	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	1	백만 원	2,133	2,133

지배구조

감사제도

내부감사

GS에너지는 상법상 결격 사유가 없는 자를 감사로 선임하여, 재무제표 감사 및 내부 회계관리 제도의 설계와 운영 실태 평가를 수행합니다. 또한 감사 전문성을 강화하기 위해 매년 교육을 실시하며, 회계팀의 내부 회계관리 업무 지원을 통해 감사 업무의 효율성을 제고하고 있습니다.

감사교육 실시 현황

교육 일자	교육 실시 주체	주요 교육 내용
2023.10.10	(주)한국이러닝인재개발원	• ICFR을 위한 회계
2022.08.18	PwC 삼일회계법인	• 내부회계관리제도와 감사(위원회)의 역할 • 자회사 감독과 연결 내부회계관리제도 평가 • 감사(위원회)의 부정조사 및 보고 의무
2022.04.30	원라인에듀(온라인교육)	• 내부회계관리제도 구성 요소와 원칙 설명 • 내부회계관리제도 실무지침 해설
2021.06.30	한국상장사협의회	• 내부회계관리제도와 감사 역할 설명 등

외부감사

GS에너지는 독립적인 외부 감사인을 통해 정기적으로 회계 정보의 공정성과 투명성을 보장하고 있습니다. 외부 감사인과 내부 감사팀은 감사 계획, 독립성, 그리고 외부 감사의 수행 결과 등에 대해 정기적인 커뮤니케이션을 진행하고 있습니다. 2023년의 감사 결과는 ‘적정’ 의견을 받았으며 기타 언급할 사항은 없습니다.

감사 의견 현황

구분	감사인	감사 의견	특이사항
2023년	안진회계법인	적정	없음
2022년	안진회계법인	적정	없음
2021년	삼정회계법인	적정	없음

감사 보수 현황

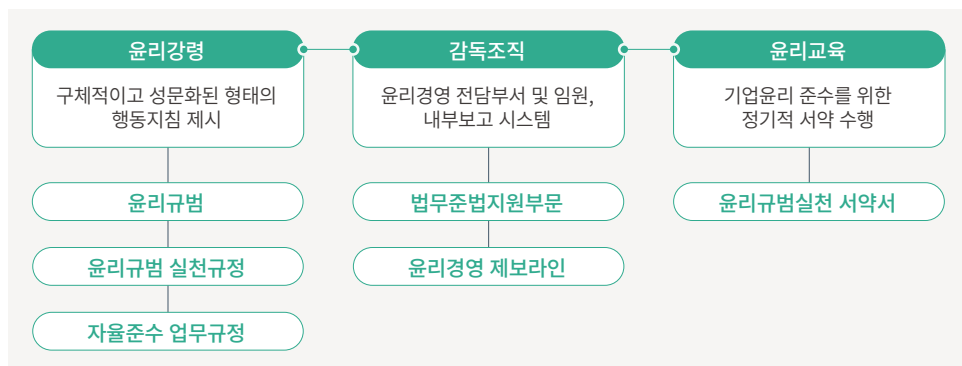
연도	감사인	단위	보수총액
2023	안진회계법인		340
2022	안진회계법인	백만 원	290
2021	삼정회계법인		255

리스크 관리

윤리·준법 리스크

윤리·준법 리스크 관리체계

GS에너지는 전사 윤리경영 관리를 위해 임직원 모두가 준수해야 하는 윤리규범 및 세부 행동지침을 보유하고 있습니다. 또한 윤리경영 제보라인 및 고충처리채널 상시 운영하고, 임직원 대상 자율준수 서약서 작성 의무화 등의 준법경영 활동을 통해 윤리·준법 리스크를 관리하고 있습니다.



윤리경영 제보라인

임직원의 비위 행위, 협력업체 관련 불공정 행위 등에 대해 임직원과 고객, 협력업체를 포함한 모든 이해관계자가 제보를 접수할 수 있는 직통전화 및 이메일을 운영하고 있습니다.

고충처리 채널

인권침해 피해를 입거나 관련 리스크를 인지한 임직원 및 기타 신고인 모두 신고 접수가 가능한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등의 인권 이슈 발생 시 직통 전화를 통해 신고가 가능합니다.

신고자 보호 정책

윤리경영 제보 및 고충처리 접수 시 전담부서 책임 하에 신고자가 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 익명성을 철저히 보장하고 있습니다.

윤리규범실천서약서

전사 윤리·준법경영 문화 확산을 위해 전 임직원을 대상으로 윤리규범실천서약서 작성을 실시하고 있습니다. 해당 절차를 통해 GS에너지의 모든 임직원은 업무 수행 과정에서 회사 규정 및 윤리규범, 공정거래 관련 법규에 대한 준수와 책임을 약속합니다.

윤리규범

제1장 고객만족 경영

고객이 회사의 이익과 성장의 기반임을 인식하고 고객이 원하는 참된 가치를 제공함으로써 고객만족을 실현한다.

제2장 협력회사와의 공존공영

투명하고 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.

제3장 임직원 존중 및 기본윤리 준수

회사와 임직원은 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 상호간의 성장과 발전을 위한 의무를 충실히 수행한다.

제4장 주주의 이익 보호

주주가 믿고 투자할 수 있는 효율적이고 투명한 경영활동을 통해 주주의 이익을 보호한다.

제5장 국가와 사회에 대한 공헌

기업시민으로서 국가 정책과 제반 법규를 존중하며 사회적 책임을 다한다.

제6장 환경보건안전 중시 경영

환경보호를 위한 최선의 노력을 다하며, 무재해 사업장을 추구한다.

리스크 관리

재무 리스크

재무 리스크 관리체계

GS에너지는 재무 측면에서 발생할 수 있는 유동성 리스크, 신용등급 변동 리스크, 금융시장 변동 리스크, 내부통제 리스크 등을 재무 리스크로 정의하고 있습니다. GSE너지는 대내외 환경변화에 따른 재무 리스크를 지속적으로 모니터링하고, 최적의 대응방안을 검토하여 실행하고 있습니다.

유동성 리스크 관리

GS에너지는 유동성 리스크 관리를 위해, 자금수지 분석 및 예측을 통해 적정수준 이상의 현금을 보유하고, Credit Line을 확보하여 안정적인 유동성을 유지하고 있습니다. 또한 조달하는 자금의 만기를 분산시켜 유동성 위험을 감소시키고 있습니다. 금융시장 변동에 따른 자금경색 상황에서는, 차환 리스크를 최소화하기 위해 다양한 조달 수단을 검토하고 차입 포트폴리오를 다변화하고자 하는 노력을 기울이고 있습니다. 최근 GSE너지는 ESG 환경 변화에 대한 금융시장의 움직임을 모니터링하여, 정부 및 금융기관의 ESG 정책/방침으로 인한 자금조달에의 영향을 분석하여 선제적으로 대응하고 있습니다.

신용등급 변동 리스크 관리

GS에너지는 투자자 및 고객과의 신뢰를 위해 안정적인 신용등급을 유지하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 사업계획 및 투자계획에 대한 심의/승인 시 신용등급에 부정적인 영향을 최소화하기 위한 중장기 재무비율 검증 항목을 최고경영진의 의사결정 프로세스에 포함시키고 있습니다. 더불어 금융시장 변화 및 회사의 방향성 등 다양한 상황이 차입금 변동에 미치는 영향을 시나리오별로 세밀히 분석하여 적정 재무비율에 대한 체계적인 관리를 수행하고 건전한 자본구조를 유지하고 있습니다.

금융시장 변동 리스크 관리

GS에너지는 금리 및 환율 등의 금융시장 변동에 따른 리스크에 적시 대응하기 위해 주요 금융지표를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 그리고 지표의 변동 원인을 면밀히 분석하고, 향후 방향성을 선제적으로 파악하여 회사의 재무제표 및 사업계획에 대한 영향을 최소화할 수 있는 최적의 방안을 채택하고 있습니다. 금리 변동 리스크의 경우 고정/변동 금리 차입 비중을 적절히 조정하거나 파생상품의 가입을 통해 현금 흐름 위험을 제거하고 있으며, 환율 변동 리스크의 경우 회사의 FX 포지션을 철저히 분석하여 적합한 헷징(Hedging) 방식으로 적용하여 관리하고 있습니다.

내부통제 리스크 관리

GS에너지는 법령에 따른 내부회계관리제도를 운영하여, 재무정보의 산출부터 공시까지 이어지는 재무보고 과정에서 투명성과 신뢰성을 높이기 위한 체계를 구축하고 있습니다. 또한 합리적이고 일관성 있는 내부회계관리제도를 도입하여 재무정보에 대한 신뢰성을 보장하며, 투자자 등의 의사결정에 객관적인 내용을 제공하고 있습니다. 감사가 회사의 내부통제의 유효성에 대해 감사한 결과, 2023년말 종료되는 회계 연도의 내부 감시장치는 효과적으로 가동되고 있다고 평가되었습니다.

투자 리스크

투자 리스크 관리체계

GS에너지는 투자심의위원회를 운영하여 투자 리스크를 관리하고 있습니다. 투자심의위원회는 투자사업의 경제성과 투자 포트폴리오 방향성을 심의하며, 자금 조달의 적정성과 각 투자구조의 리스크를 점검합니다. 급변하는 경영환경과 산업 변동성에 대비하기 위해, GSE너지는 50억 원 이상의 투자 또는 처분 행위가 있을 경우 투자심의위원회의 승인을 의무화하여 재무 리스크를 최소화하고 있습니다.

투자심의 프로세스



APPENDIX

ESG Data	69
GRI Content Index	76
SASB Index	78
협회 및 단체 가입 현황	79
제3자 검증의견서	80

ESG DATA

환경

온실가스

구분	단위	GS에너지			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021 ¹⁾	2022	2023	2021 ²⁾	2022	2023	2021	2022	2023	2023	2023
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	95	78	70	2,174,033	2,967,293	2,534,649	379,252	370,696	371,576	20,423	0.3
Scope 2 배출량		154	213	220	24,403	20,662	21,536	3,076	3,144	4,404	3,015	54.2
총 배출량 (Scope 1+2)		249	291	291	2,198,436	2,987,955	2,556,180	382,327	373,840	375,980	23,438	54.5

1,2) 데이터 기재 오류로 정정

* 위드인천에너지, GS차지비는 2023년부터 데이터 취합/보고

** 온실가스 총 배출량과 유형별(Scope 1, Scope 2) 배출량 합계는 차이가 있음 (유형별 절사 배출량을 총량으로 합함)

에너지

구분	단위	GS에너지 ¹⁾			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021 ²⁾	2022	2023	2023	2023
직접 에너지 사용량	TJ	2	1	1	41,536	57,822	49,173	7,514	7,344	7,362	403	0.01
간접 에너지 사용량		3	4	5	509	540	623	65	152	188	81	1.13
총 사용량 (직접+간접)		5	6	6	42,045	58,362	49,794	7,578	7,496	7,550	483	1.14

1) 2021, 2022년 에너지 사용량은 환산 계수 변경으로 인해 수정

2) 내부 관리 기준 변경에 따른 데이터 수정

* 위드인천에너지, GS차지비는 2023년부터 데이터 취합/보고

** 에너지 총 사용량과 유형별(직접, 간접) 사용량 합계는 차이가 있음 (유형별 절사 사용량을 총량으로 합함)

ESG DATA

환경

용수

구분	단위	GS에너지			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023	2023
용수 소모량 ¹⁾	ton	0	0	0	2,822,163	3,192,119	2,746,955	58,454	45,576	40,208	34,893	0
용수 취수량 ²⁾	ton	5,718	4,610	4,708	3,086,619	3,445,866	2,999,427	82,213	63,927	54,214	55,705	844
용수 배출량	ton	5,718	4,610	4,708	266,616	244,293	252,472	23,759	18,351	18,241	18,245	844
용수 재사용량	ton	-	-	-	392,173	501,615	441,369	7,829	10,931	8,356	0	-

1, 2) 데이터 취합 기준 변경에 따른 2021년, 2022년 데이터 수정

* 위드인천에너지, GS차지비는 2023년부터 데이터 취합/보고

폐기물

구분	단위	GS에너지			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022 ¹⁾	2023	2023	2023
일반폐기물 배출량	ton	-	-	41	714	997	1,003	18	14	9	0	-
지정폐기물 배출량	ton	-	-	0	20	28	21	24	1	1	1	-
총 배출량 (일반+지정)	ton	-	-	41	734	1,025	1,025	42	14	10	1	-
폐기물 재활용량	ton	-	-	15	331	582	700	27	4	5	0	-
폐기물 재활용률	%	-	-	36.6	45.1	56.8	68.3	64.3	28.6	50.0	0.0	-

1) 내부 관리 기준 변경에 따른 데이터 수정

* GS에너지, 위드인천에너지는 2023년부터 데이터 취합/보고, GS차지비는 향후 보고 예정

** 반올림 계산에 따른 각 세부 배출량의 합과 '총 배출량'의 값 차이 발생 가능

ESG DATA

환경

대기오염물질

구분	단위	GS에너지			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023	2023
NOx 배출량	ton	-	-	-	680	589	430	67	60	69	6	-
SOx 배출량	ton	-	-	-	4	0	0	0	0	0	0	-
먼지 배출량	ton	-	-	-	18	0	0	0	0	0	0	-

* 위드인천에너지는 2023년부터 데이터 취합/보고

** GS에너지, GS차지비는 오염물질 배출시설 미보유

수질오염물질

구분	단위	GS에너지			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021	2022	2023	2021 ¹⁾	2022	2023	2021	2022	2023	2023	2023
COD 배출량	ton	-	-	-	1.05	0.80	-	0.10	0.04	-	-	-
TOC 배출량		-	-	-	-	-	0.36	-	-	0.06	0.03	-
SS 배출량		-	-	-	0.33	0.57	0.07	0.01	0.02	0.01	0.00	-

1) 내부 관리 기준 변경에 따른 데이터 수정

* 위드인천에너지는 2023년부터 데이터 취합/보고

** GS에너지, GS차지비는 오염물질 배출시설 미보유

*** 2023년부터 COD 배출량에서 TOC 배출량으로 보고

환경 법규 위반

구분	단위	GS에너지	GS파워	인천종합에너지	위드인천에너지	GS차지비
		2023	2023	2023	2023	2023
위반 건수	건	0	0	0	0	0
위반에 따른 벌금액	만 원	0	0	0	0	0

ESG DATA

사회

임직원 현황

구분	단위	GS에너지 ¹⁾			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023	2023
총 임직원		160	192	196	300	305	320	85	87	91	48	99
임원		1	1	1	2	2	2	2	2	2	4	1
직원		159	191	195	298	303	318	83	85	89	44	98
남성	명	124	144	151	270	273	289	76	77	80	40	66
여성		35	47	44	28	30	29	7	8	9	4	32
정규직		149	183	188	298	296	314	78	80	83	46	95
비정규직		11	9	8	2	9	6	7	7	8	0	4
장애인 임직원 ²⁾		1	1	1	8	7	7	2	2	4	1	1
보훈자 임직원		4	4	4	10	10	8	5	5	5	0	0

1) 내부 관리 기준 변경에 따른 데이터 수정

2) 장애인고용공단 신고 기준

* 위드인천에너지, GS차지비는 2023년부터 데이터 취합/보고

임직원 다양성

구분	단위	GS에너지			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021 ¹⁾	2022 ²⁾	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023	2023
전체 직원 중 여성 비율	%	22.0	24.6	22.6	9.4	9.9	9.1	8.4	9.4	10.1	8.3	32.7
전체 관리자 중 여성 비율		6.1	8.3	7.0	6.5	6.7	6.5	8.3	8.3	7.1	0.0	0.0

1, 2) 내부 관리 기준 변경에 따른 데이터 수정

* 위드인천에너지, GS차지비는 2023년부터 데이터 취합/보고

** 관리자 기준 - GS파워: 직책 부문장, 처장, 팀장 (임원 제외) / 인천종합에너지: 팀장 이상

ESG DATA

사회

신규 채용

구분	단위	GS에너지 ¹⁾			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023	2023
총 신규 채용 인원		25	54	18	20	32	31	5	4	12	3	45
성별	남성	16	36	15	18	26	28	5	3	9	3	18
	여성	9	18	3	2	6	3	0	1	3	0	27
연령별	30세 미만	9	12	2	15	21	25	4	4	5	0	13
	30~50세	17	37	15	5	9	6	0	0	6	0	29
	50세 초과	1	5	2	0	2	0	1	0	1	3	4

1) 내부 산정 기준 변경으로 '21, '22년 데이터 수정 (현 작성 기준: 매년 말일자로 작성하는 사업보고서 기준 (본사 Payroll 제외자, 등기임원 및 자문, 파견사 소속자 제외 산정))

* 위드인천에너지, GS차지비는 2023년부터 데이터 취합/보고

교육 실적

구분	단위	GS에너지			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023	2023
총 교육 참여 인원	명	168	199	208	294	288	244	85	87	91	125	99
총 교육 시간	시간	4,238	6,500	8,690	10,908	13,431	11,661	5,428	4,515	3,256	487	1,151
인당 평균 교육 시간	시간/명	25.0	33.0	42.0	37.1	46.6	47.8	63.9	51.9	35.8	3.9	11.6
총 교육 비용	백만 원	276	399	845	183	201	128	47	105	141	6	5
인당 평균 교육 비용	백만 원/명	1.6	2.0	4.1	0.6	0.7	0.5	0.6	1.2	1.5	0.1	0.1

* 위드인천에너지, GS차지비는 2023년부터 데이터 취합/보고

ESG DATA

사회

퇴직연금제도 현황

구분	단위	GS에너지 ¹⁾			GS파워			인천종합에너지			위드인천에너지	GS차지비	
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023	2023	
총 퇴직연금 운용금액		49,438	61,322	63,764	36,470	44,064	51,124	6,139	7,997	7,784	2,595	1,696	
유형별	DB (확정급여형)	백만 원	48,955	60,713	63,116	25,998	30,691	26,834	6,005	7,840	7,459	2,006	1,546
	DC (확정기여형)		47	95	103	2,659	3,768	3,868	35	53	74	76.6	150
	IRP 회사 지원금		436	514	545	755	882	928	99	104	251	0	0

1) 내부 관리 기준 변경에 따른 데이터 수정
* 위드인천에너지, GS차지비는 2023년부터 데이터 취합/보고

ESG DATA

사회

이직¹⁾

구분	단위	GS에너지		
		2021	2022	2023
총 이직 인원	명	13	15	11
성별	남성	10	8	5
	여성	3	7	6
총 이직률	%	8.8	8.2	5.9
자발적 이직률	%	7.4	6.6	4.3

1) 내부 관리 기준 변경에 따른 데이터 수정

정보보호 교육 실적

구분	단위	GS에너지		
		2021	2022	2023
정보보호 교육 인원	명	169	200	208
정보보호 교육시간	시간	169	200	208

데이터 유출/도난/분실 건수

구분	단위	GS에너지		
		2021	2022	2023
개인정보	건	0	0	0
기업정보	건	0	0	0

거버넌스

윤리경영 위반

구분	단위	GS에너지		
		2021	2022	2023
윤리강령 위반	건	0	0	0
공정거래 관련 법규 위반	건	0	0	0

GRI CONTENT INDEX

General Disclosures

영역	지표	페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 조직 세부 정보	6-7	
	2-2 지속가능경영보고서에 명시된 법인	2	
	2-3 보고 기간, 보고 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	70, 73-74	
	2-5 외부 검증	80	
	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8-25	
	2-7 임직원	72	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	-	사업보고서 참조
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	64	
	2-10 최고이사결정기구의 임명 및 선정	64	
	2-11 최고이사결정기구의 의장	64	
	2-12 영향 관리 감독에 대한 최고이사결정기구의 역할	28	
	2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임	64	
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	28, 64	
	2-15 이해관계 상충	64	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	28, 31, 34, 64	
	2-17 최고이사결정기구의 집단지식	28	
	2-18 최고이사결정기구의 성과평가	64	
	2-19 보수 정책	64	
	2-20 보수 결정 절차	64	

영역	지표	페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-21 연간 총 보상 비율	-	사업보고서 참조
	2-22 지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	5	
	2-23 정책 공약	29, 66	
	2-24 정책 공약 이행	59, 66	
	2-25 부정적 영향 완화를 위한 프로세스	59, 66	
	2-26 윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	59, 66	
	2-27 법률 및 규정 준수	66	
	2-28 가입 협회	79	
	2-29 이해관계자 참여	31	
	2-30 단체협약	-	노사협의회 운영

Statement of use

GS에너지는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 GRI 기준에 따라 보고합니다.

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standards

-

GRI CONTENT INDEX

Material Topics

영역	지표	페이지	비고
GRI 3: Material Topics	3-1 중요 주제 결정 프로세스	33	
	3-2 중요 주제 목록	33	
중대 이슈 #1. Climate Change			
GRI 3: Material Topics	3-3 중요 주제 관리	33, 34~41	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	41, 69	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	41, 69	
	305-3 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	미관리 데이터
	305-4 온실가스 배출 집약도	-	차년도 공개 예정
	305-5 온실가스 배출 감축	38-41	
	305-6 오존층파괴물질(ODS) 배출		미사용
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물	54-55, 71	
중대 이슈 #2. Health & Safety			
GRI 3: Material Topics	3-3 중요 주제 관리	33, 42-48	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 산업안전보건 관리시스템	42, 44-45, 47	
	403-2 위험 파악, 위험 평가 및 사고조사	43-48	
	403-3 산업안전보건 서비스	43-48	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	43-48	
	403-5 산업안전보건에 대한 근로자 훈련	43-48	
	403-6 근로자 건강 증진	44, 46, 48	
	403-7 비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	43-48	
	403-8 산업안전보건 안전관리시스템의 적용을 받는 근로자	42, 44-45, 47	
	403-9 업무 관련 상태	-	미관리 데이터
	403-10 업무 관련 질병	-	미관리 데이터

Other Topics

영역	지표	페이지	비고
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2 기후변화로 인한 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	35-36	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	62-63	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 사업장 부패 위험 평가	-	GS에너지는 지주회사로 본사 외 사업장이 없음
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	66	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	75	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	75	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 공유 자원으로써 물과의 상호 작용	53, 70	
	303-2 배수 관련 영향 관리	53, 70	
	303-3 용수 취수량	70	
	303-4 용수 배출량	70	
	303-5 용수 사용량	70	
GRI 306: Waste 2020	306-1 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	53	
	306-2 폐기물 관련 중대한 영향 관리	53, 70	
	306-3 폐기물 발생량	70	
	306-4 폐기물 재활용	53, 70	
GRI 401: Employment 2016	401-1 신규채용과 이직	73, 75	
	401-3 육아휴직	-	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	73	
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	57	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	64, 72	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비용	62-63	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	75	

SASB INDEX

Electric Utilities & Power Generators

주제	코드	지표	페이지	비고
온실가스 배출 및 에너지 자원 계획	IF-EU-110a.1	(1) 글로벌 Scope 1 배출 총량, (2) 배출량 제한 규정상 적용되는 비율, (3) 배출량 보고 규정상 적용되는 비율	41, 69	
	IF-EU-110a.2	전력 공급과 관련된 온실가스(GHG) 배출량	41, 69	
	IF-EU-110a.3	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	38-41	
대기질	IF-EU-120a.1	아래 오염물질의 대기 배출량: (1) 질소산화물(NOx), (2) 황산화물(SOx), (3) 미세먼지(PM10), (4) 납(Pb), (5) 수은(Hg)의 배출량; 인구밀집지역 또는 그 인근지역에서의 각 배출량 비율	54-55, 71	납 및 수은 미배출
물 관리	IF-EU-140a.1	(1) 총 용수 취수량, (2) 총 용수 소비량; 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 취수량/소비량 및 각 비율	70	
	IF-EU-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	71	
	IF-EU-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	53	
석탄재 관리	IF-EU-150a.1	석탄연소생성물(CCPs) 발생량, 재활용 비율	N/A	사업 포트폴리오 내 석탄 발전 부재
	IF-EU-150a.3	석탄연소생성물(CCPs) 관리 정책 및 활성/비활성 사업활동 관련 절차	N/A	
원자력 안전 및 비상 관리	IF-EU-240a.1	(1) 주택용(residential), (2) 상업용(commercial), (3) 산업용(industrial) 고객의 평균 소매 전기요금 비율	N/A	
	IF-EU-240a.3	(1) 미납으로 인한 주택용 고객 단전 건수, (2) 30일 이내 전력이 재공급된 비율	N/A	사업 포트폴리오 내 원자력 발전 부재
	IF-EU-240a.4	서비스 지역의 경제상황을 포함한 외부 요소가 고객 전력 가격적정성에 미치는 영향에 대한 논의	N/A	
종업원 보건 및 안전	IF-EU-320a.1	(a) 정규직 및 (b) 계약직의 (1) 총 기록 재해율(TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(NMFR)	-	향후 공개 예정
최종 사용 효율 및 수요	IF-EU-420a.2	스마트 그리드 기술을 통해 공급되는 전력부하 비율	-	0%
	IF-EU-420a.3	시장별 효율 조치(efficiency measures)를 통한 고객 전력 절감	N/A	국내 전력시장 특성상 한국전력공사(Kepco)에서 독점적 관리
원자력 안전 및 비상 관리	IF-EU-540a.1	가장 최근의 독립적 평가 결과에 따라 분류된 총 원자력 발전소 수	N/A	사업 포트폴리오 내 원자력 발전 부재
	IF-EU-540a.2	원자력 안전 및 비상 대비 관리를 위한 노력의 설명	N/A	
그리드 복원력	IF-EU-550a.1	물리적 및/또는 사이버보안 기준 또는 규정의 위반 건수	N/A	
	IF-EU-550a.2	주요 사건일이 포함된 (1) 해당정전시간(System Average Interruption Duration Index, SAIDI), (2) 해당정전횟수(System Average Interruption Frequency Index, SAIFI), (3) 정전고객 평균정전시간(Customer Average Interruption Duration Index, CAIDI)	N/A	국내 전력시장 특성상 한국전력공사(Kepco)에서 독점적 관리

협회 및 단체 가입 현황

구분	단체명	자격	가입
에너지 일반	국회기후변화포럼	공동대표	2014
	지속가능발전기업협의회(KBCSD)	운영위원	2016
	에너지미래포럼	이사회원	2014
	에너지얼라이언스	이사회원	2021
	온실가스국제감축산업협회	일반회원	2023
	한국레드플러스협회	일반회원	2022
E&P/가스	해외자원개발협회	부회장	2008 (GSC)
	한국가스연맹	부회장	2008 (GSC)
	민간LNG산업협회	공동회장	2021
전력/집단	민간발전협회	특별회원	2014
수소	H2KOREA	준회원	2021
	한국CCUS 추진단	일반회원	2022
	청정암모니아협의체	일반회원	2021
재계/기타	대한상의	당연회원	2017
	서울국제포럼	정회원	2019

제3자 검증의견서

GS에너지 지속가능경영보고서 2023 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 GS에너지 지속가능경영 보고서 2023 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 GS에너지 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

GS에너지는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인 하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, GS에너지의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 GS에너지에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 GS에너지에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GS에너지와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, GS에너지의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

GS에너지는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절한 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

GS에너지는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

GS에너지는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 GS에너지의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

GS에너지는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 GS에너지의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.08 대한민국, 서울



대표이사 