

GS ENERGY SUSTAINABILITY REPORT 2022

TOTAL ENERGY SOLUTION

GS ENERGY

GSE to ESG

보고서 개요

GS에너지는 이해관계자들과의 지속적인 소통을 위해, 올해 두 번째 지속가능경영보고서를 발간했습니다. 본 보고서는 ESG 분류체계에 따라 환경, 사회, 지배구조의 관련 정보를 공개하고 있으며, 비즈니스 영향도와 사회적 관심도를 고려하여 중요 이슈에 대한 GS에너지의 경영접근 방식(MA, Management Approach)을 보고하고 있습니다. 보고서는 국문과 영문으로 발간하였으며, 앞으로 매년 정기적인 발간을 통해 이해관계자와 소통할 계획입니다.

보고서 기간 및 범위

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동을 기반으로 작성되었으며, 일부 주요한 활동 및 성과에 대해서는 2023년 상반기까지의 이슈를 포함하고 있습니다. 단 APPENDIX의 주요 ESG 정량적 성과의 경우 추세를 확인할 수 있도록 2020년부터 2022년까지의 데이터를 보고하였습니다. 보고 범위와 관련하여, 사업장 범위는 국내·외 전 사업장을 포함하고 있으며, 환경 영역의 경우 발전·에너지 업종 자회사(GS파워, 인천종합에너지)의 관련 활동 및 성과를 포함하고 있습니다. 향후 지속적인 ESG 관리범위 확대를 통해, 해당 자회사들에 대한 사회, 지배구조 영역까지 공시할 계획입니다. 보고기간 및 범위에 주의가 필요한 경우 별도 주석으로 상세히 표기하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서의 국제 작성기준인 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며, 보고서 검증원칙인 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)을 준수하고 있습니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결기준으로 작성되었으며, 비재무 정보는 회계연도 기준으로 당사의 공시체계에 따라 작성되었습니다. 주요 특이사항이 있는 경우 별도 표기되어 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스의 공정성 및 보고내용의 신뢰도를 제고하기 위해 독립된 전문기관인 한국경영인증원으로부터 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항과 의견은 p.99에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 관련 문의 | 보고서에 대한 문의사항이나 추가적인 정보가 필요하신 경우, 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

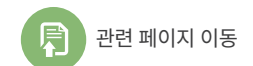
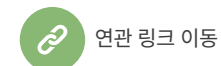
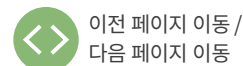
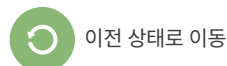
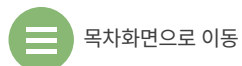
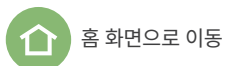
GS에너지 지속가능경영보고서 담당 | TEL. 02-2005-0966 | E-mail. esg@gsenergy.co.kr

CONTENTS

	GSE'S ESG STRATEGY	GSE'S ESG FACTBOOK	APPENDIX
ABOUT GS ENERGY			
GSE to ESG	02	중장기 전략방향	31
Message from CEO	04	ESG 거버넌스	32
Message from ESG Council	05	이중 중대성 평가	36
		중대 이슈	37
		MANAGEMENT APPROACH	38
		이해관계자 참여	42
GS Energy Profile	07	Environmental Management	45
GS Energy Network	09	기후변화 선제 대응	46
2022 Achievement	10	친환경 책임 강화	55
Business Portfolio	12	Social Responsibility	61
Clean Tech	24	Elevating Employee Experience	62
		지역사회 발전 기여	72
		Corporate Governance	74
		건전한 지배구조 정착	75
		리스크 관리 고도화	77
		ESG Data	82
		GRI Standards Index	88
		SASB Index	90
		TCFD Index	91
		UN SDGs 달성 노력	92
		환경경영정책	93
		인권헌장	94
		협력사 행동강령	95
		제3자 검증의견서	98

Interactive User Guide

GS에너지 지속가능경영보고서는 독자의 편의성 제고 및 이해도 증진을 위하여 interactive PDF로 제작되었습니다. 아이콘 활용을 통한 보고서 내 관련 페이지로의 용이한 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등을 제공하고 있습니다.



MESSAGE FROM CEO



존경하는 이해관계자 여러분,

회사의 성장과 발전을 위한 지속적인 관심과 성원에 깊은 감사의 말씀을 전합니다.

지난 해, GS에너지는 대내외 불확실성이 가중되는 상황에서도 꾸준한 성장을 이뤄냈으며, 이를 지속적으로 발전시키고 있습니다.

전력/집단에너지, LNG, 자원개발 등 Core 사업에서 괄목할 만한 성과를 내었고, 이와 동시에 EV충전 Value Chain 구성 및 배터리recycle 사업 진출, 수소, SMR, 에너지 신기술 투자 등 GS에너지만의 차별화된 신사업 전략인 “BEYOND” 포트폴리오로의 전환을 적극적으로 추진하고 있습니다. GS에너지는 에너지시장의 변화에 따라 지속가능한 성장을 위해 미래 회사의 중요한 성장축이 될 신사업의 내실을 다지기 위해 노력하고 있습니다.

‘신사업 ESG 리스크 평가체계’를 구축하여

신사업 투자 시 ESG관점에서 다각도로 평가하고 관리하고자 합니다.

ESG가 자본시장의 Main Stream으로 자리잡으며 투자자 등 주요 이해관계자들의 ESG 리스크 점검 수준이 지속적으로 상승하고 있습니다. 이를 위해 GS에너지는 신사업 ESG 투자원칙 및 평가리스트를 만들어 ESG 차원의 위험을 검토하고 관리 방안을 마련하는 등, ESG 투자기준을 고도화하여 한정된 자원을 효과적으로 배분할 수 있도록 하겠습니다.

EV충전 및 폐배터리Recycle 등 친환경 에너지 비즈니스로의 단계적 전환을 통해 탄소중립 이행에 적극적으로 나서고 있습니다.

GS에너지는 EV충전의 Full Value Chain 구축을 위해 에너지 공급부터 충전기 유지보수까지 전 과정의 투자를 추진하였고, 관련하여 우수 기업들과 투자 및 파트너십을 통해 폐배터리Recycle Closed Loop 또한 구축 중입니다. 이에 더해, CCUS 추진 가능성을 검토하고 온실가스 감축사업을 개발하는 등 지속가능한 에너지를 발굴해가는 도전을 멈추지 않겠습니다.

Agile, Open & Challenge, One Team의 마인드를 기반으로, 우리 사회에 선한 에너지를 전하기 위해 노력하고 있습니다.

Agile, Open & Challenge, One Team은 GS에너지가 일하는 방식입니다. 이 중 올해는 ‘Team’에 보다 집중하여 임직원 개인의 역량을 최대한 발휘하면서도 성과와 시너지를 높일 수 있도록 공간, 교육 등에 아낌없이 지원하고 있습니다. 이와 더불어, 에너지취약계층 등 고통받는 사회적 약자를 도우며 에너지 나눔을 실천하는 바른 기업으로 계속해서 나아가고자 합니다.

회사는 지난 10년간 꾸준한 성장을 이루어 내었습니다. 높아지는 불확실성 속에서도 지속가능한 포트폴리오를 마련해 내실을 다질 수 있도록, 단단한 각오와 조직력을 가지고 임하겠습니다. GS에너지가 우리 사회와 에너지 시장에서 선구자적 역할을 해낼 수 있도록 이해관계자 여러분의 아낌없는 지지와 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 허용수

MESSAGE FROM ESG COUNCIL



금번 코로나19 팬데믹과 우크라이나 사태, 글로벌 경기 침체 등 기업들이 직면하고 있는 불확실성 속에서, ESG 전략수립과 기후리스크 대응, 정보공개 의무화 등 ESG 활동에 대한 관리와 책임은 강조되고 있습니다.

이에 GS에너지는 자회사의 ESG 리스크를 관리하고 성과를 도출하기 위한 ESG협의체를 신설하여 체계적인 의사결정 프로세스를 구축하였습니다. ESG협의체를 통해 내부 협력 및 원활한 외부 이해관계자 커뮤니케이션을 도모하고자 합니다.

ESG협의체의 중점 추진 사항은 다음과 같습니다.

첫째, 자회사 ESG 성과관리 체계 구축 및 실행입니다.

자회사의 ESG 성과는 GS에너지의 지속가능한 성장과 밀접한 관련이 있습니다. 따라서 지속가능한 경영을 위해서는 자회사의 ESG 성과를 체계적으로 관리하고 발전시켜야 합니다. 이를 위해 ESG협의체에서는 자회사 ESG 성과관리 지표를 선정하고 정량 DB Set을 취합한 뒤 ESG 성과를 평가하고 모니터링하는 방안을 구상 중입니다. 지표의 현황과 추세를 주기적으로 관리하며 자회사의 지속가능성을 평가 및 개선해 나가겠습니다.

둘째, 탄소감축 추진 전략입니다.

GS에너지는 탄소중립 사회로 나아가기 위한 온실가스 중장기 감축 추진 방안을 모색하고 있습니다. 이에 ESG협의체에서는 자회사 발전설비 효율개선, 미활용에너지 활용, 수소 혼소, CCUS, 탄소배출권 확보 등 다양한 방식을 검토 중이며, 정부, 금융기관, 지역사회 등 다양한 이해관계자가 요구하는 수준에 부합하기 위해 지속적으로 노력하고 커뮤니케이션하겠습니다.

셋째, ESG 전략과제 추진 현황 점검을 통한 ESG경영 고도화 추진입니다.

ESG 전략과제는 ESG경영 고도화를 위한 단계적인 실천 과제로 이해관계자들과 지속가능한 관계를 유지하게 만드는 중요한 과제입니다. 이를 위해, 인권 관리 시스템, 협력사 관리방안 마련 등 각사에서 진행 중인 ESG 전략과제에 대한 업데이트 사항을 공유하며, 관련 이슈에 대한 해결책을 함께 모색하기 위해 노력하고 있습니다. 이 과정에서 자회사 통합 사회공헌 활동 추진 등 GS에너지와 자회사가 함께하여 시너지를 낼 수 있는 다양한 과제를 발굴하겠습니다.

GS에너지의 자회사 ESG협의체는 ESG경영을 위한 핵심적인 역할을 하는 기구입니다. 실질적이고 유의미한 활동을 통해 지속가능한 경영을 이끌며 GS에너지가 우리 사회에 긍정적인 영향을 미치는 친환경 에너지 기업으로 발전하도록 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.



ABOUT GS ENERGY

GS Energy Profile	07
GS Energy Network	09
2022 Achievement	10
Business Portfolio	12
Clean Tech	24

GS ENERGY PROFILE



GS에너지 주식회사는 2012년 GS그룹의 에너지 전문 사업주회사로 출범한 이래, 국가 경제의 대동맥인 에너지산업 발전에 이바지하고 미래를 위한 에너지 패러다임 변화를 주도하기 위해 모든 임직원이 사명감을 가지고 땀 흘려 왔습니다. 현재 GS에너지는 중동 지역을 중심으로 해외 자원개발사업을 펼치며 부존자원이 빈약한 우리나라의 자주개발률을 높이고 에너지 안보를 증진하는 데 앞장서고 있습니다. 뿐만 아니라 친환경 천연가스에 기반한 에너지를 안정적으로 공급함으로써 깨끗하고 안락한 생활환경을 조성하여 더불어 행복한 사회를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 LNG 직수입부터 LNG 인수기지 운영, 그리고 LNG를 연료로 사용하는 전력 집단에너지 사업까지 'LNG Value Chain'을 구축하여 그 역할을 강화해 가고 있습니다. 또한 에너지 전환을 통한 탄소중립 사회 구현에 기여하기 위해 '전기차 충전 Value Chain'을 구축하고 수명이 다한 전기차에서 발생하는 폐배터리 Recycling 사업의 Closed-Loop 구축을 추진하는 등 에너지 신기술이 접목된 신사업을 꾸준히 발굴하여 지속가능한 성장을 이루어 나갈 것입니다.

(2022.12.31 기준)

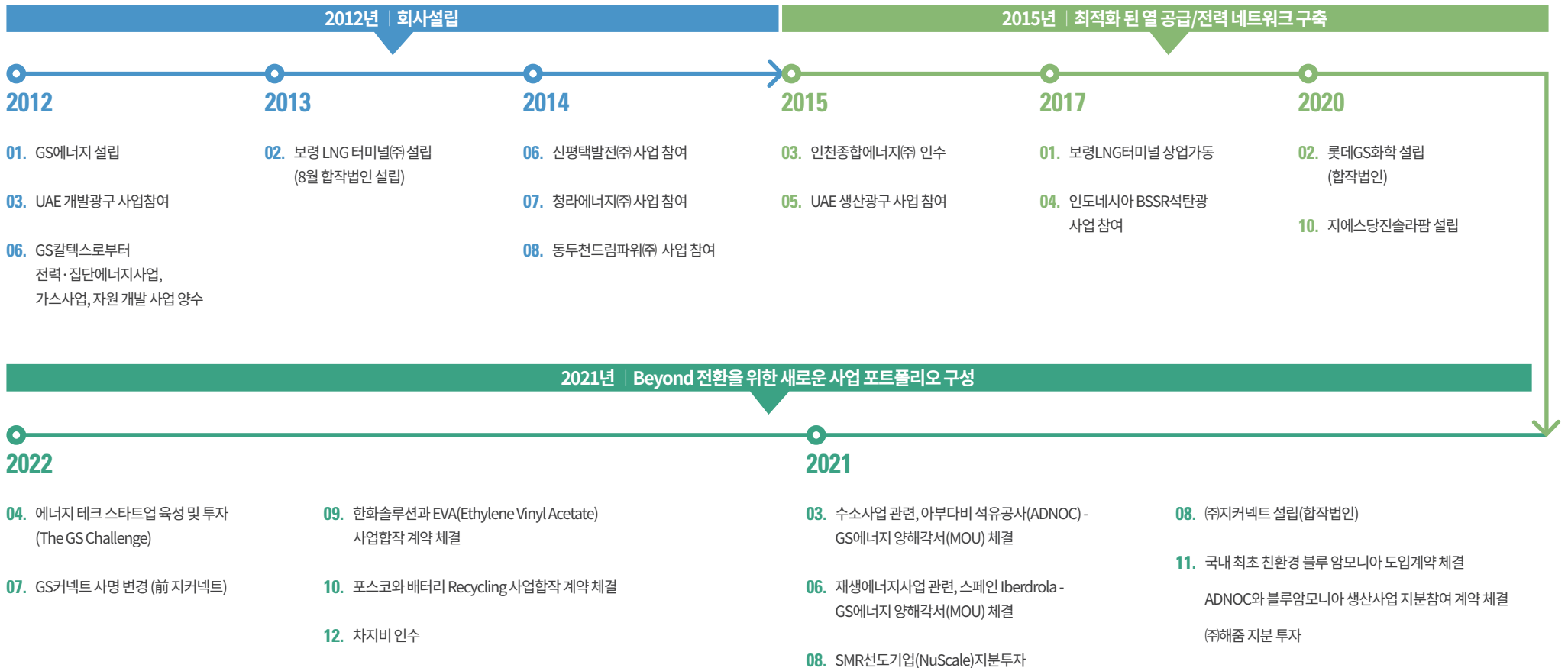
회사명 GS에너지	계열그룹 GS	설립일 2012년 1월 3일	대표 이사 허용수
본사 위치 서울특별시 강남구 논현로 508	업종 지주회사	총 자산 15조 3천억 원	매출액 및 지분법이익 7조 8천억 원
영업이익 3조 8천억 원	임직원 수 199	주요 국내 계열사 GS칼텍스(주) (50%) GS파워(주) (51%) 보령엘엔지터미널(주) (50%) 인천종합에너지(주) (70%) 지에스당진솔라팜(주) (100%) GS커넥트 (85.5%) 차지비 (86.1%)	
신용등급 회사채 AA ('23.01.05) 기업어음 A1 ('22.09.15) 기업신용등급 AA ('22.06.17)			



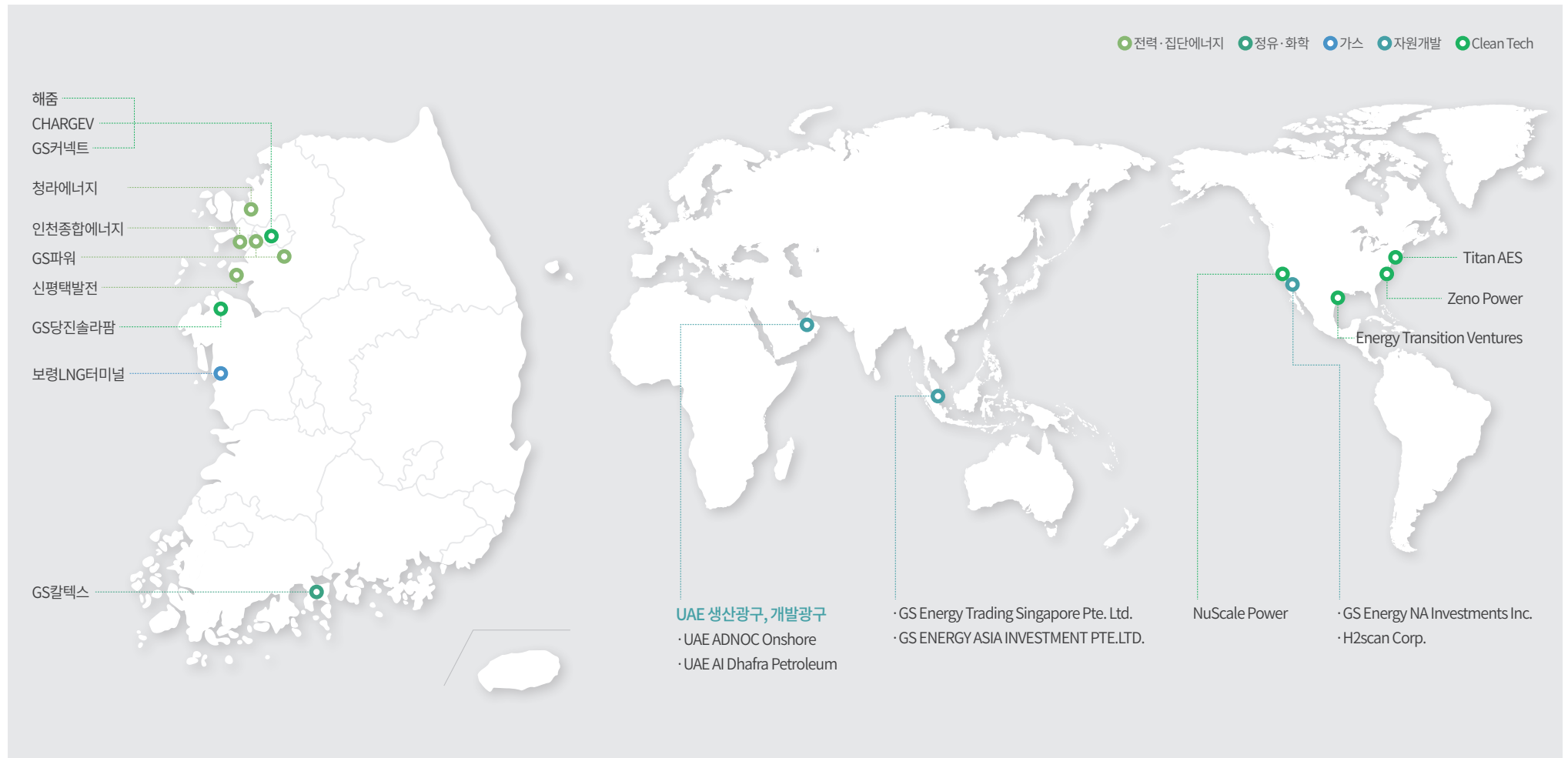
GS ENERGY PROFILE

GS Energy History

GS에너지는 미래 에너지 트렌드를 반영하여 "BEYOND"라는 새로운 포트폴리오를 구성하고, 지속 가능한 성장과 에너지 시장 변화를 담아낼 수 있는 신규 사업의 기반을 구축해 나가고 있습니다.



GS ENERGY NETWORK



2022 ACHIEVEMENT

GS에너지 경제적 가치 성과

GS에너지는 경제적 불확실성이 지속되는 상황에서도 우수한 재무 성과를 달성하였습니다. 이에 그치지 않고, 신재생 및 차세대 에너지 사업에 대한 적극적인 투자로 신규 사업기회를 모색하는 등 미래 성장동력 확보에 주력하고 있습니다.

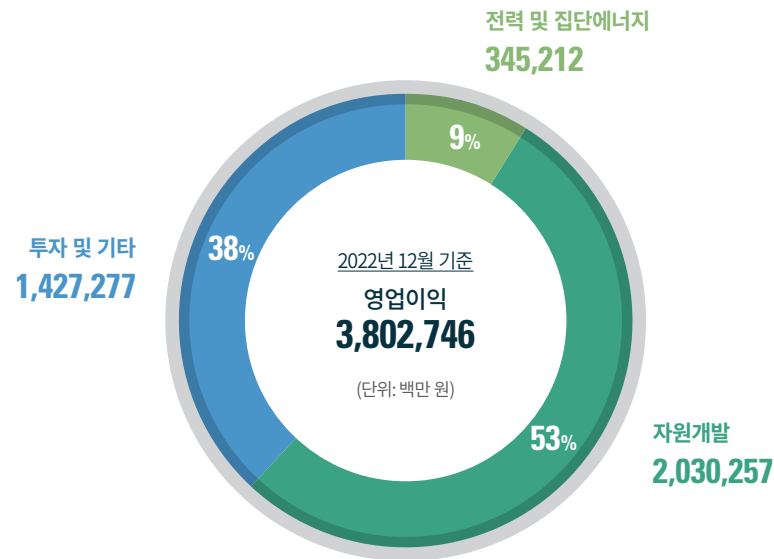
요약연결손익계산서

구분	단위	2020	2021	2022
매출액	백만 원	1,641,866	3,769,589	7,753,634
매출원가	백만 원	1,249,072	1,805,229	3,834,139
매출총이익(손실)	백만 원	392,794	1,964,360	3,919,495
영업이익(손실)	백만 원	341,598	1,866,115	3,802,746
법인세차감전순이익(손실)	백만 원	291,666	1,947,592	3,738,440
당기순이익(손실)	백만 원	(238,747)	912,613	1,827,726

요약연결재무상태표

구분	단위	2020	2021	2022	
자산	유동자산	백만 원	734,198	1,495,872	1,520,007
	비유동자산	백만 원	8,205,386	11,636,892	13,769,545
자산총계	백만 원	8,939,584	13,132,764	15,289,552	
부채	유동부채	백만 원	797,791	1,237,178	1,675,775
	비유동부채	백만 원	2,475,954	4,166,864	4,248,546
부채총계	백만 원	3,273,745	5,404,042	5,924,321	
지배지분	백만 원	5,339,132	6,795,278	8,376,602	
비지배지분	백만 원	326,707	933,444	988,629	
자본총계	백만 원	5,665,839	7,728,722	9,365,231	

사업별 실적



사업 부분	주요 재화 및 용역
전력 및 집단에너지	전력 및 열 생산
자원개발	원유 및 가스개발 및 판매
투자 및 기타	관계기업 투자 등


2022 ACHIEVEMENT

환경


친환경사업

 EV충전기 운영 **36,590**개

온실가스 감축

 전기차 임대 **6**대

폐기물감축

 다회용컵 사용 **29,600**개




사회

인권

 고충처리 건수 **0**건

다양성

 임직원 여성비율 **23.6%**

사회공헌

 총 기부금 **2억 3,715**만 원



지배구조

이사회

 이사회 개최, 결의안건 **16**회, **53**건

윤리경영

 윤리강령 및 법규 위반 **0**건

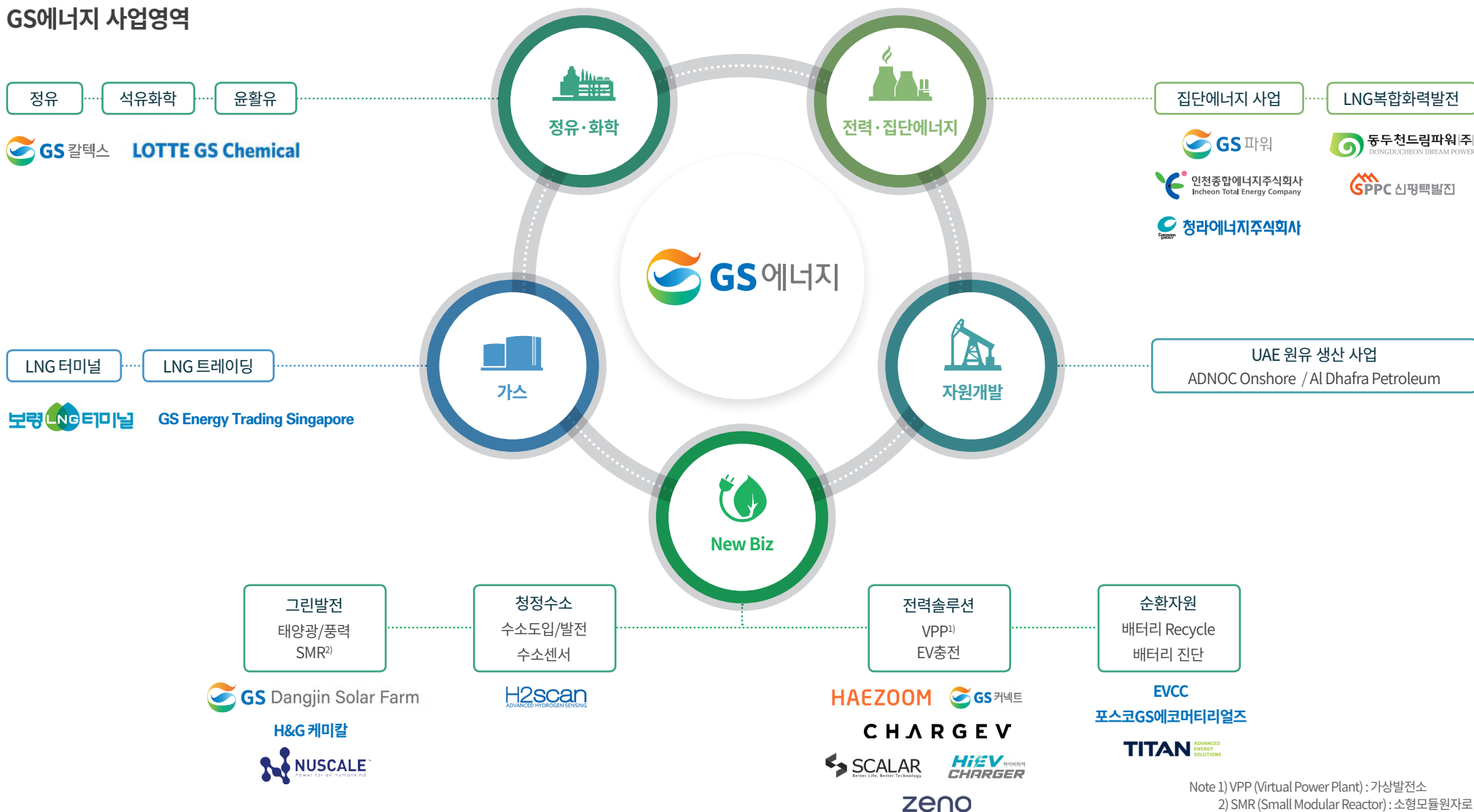
정보보호

 개인정보, 기업데이터 유출 **0**건



BUSINESS PORTFOLIO

GS에너지 사업영역



Note 1) VPP (Virtual Power Plant) : 가상발전소
 2) SMR (Small Modular Reactor) : 소형모듈원자로

BUSINESS PORTFOLIO

전력·집단에너지 사업

GS에너지는 GS파워의 열병합발전소를 통해 전기와 열을 생산하고 있으며, 안양/부천열병합발전소를 통해 생산된 열을 안양과 부천 및 주변도시에 공급하고 있습니다. 이외에도 인천중합에너지와 청라에너지의 지분을 인수하면서, 수도권 서남부 지역 일대를 중심으로 70만 가구를 대상으로 하는 대규모 열공급 네트워크를 구축하였습니다. GS에너지는 이들을 통해 에너지 이용효율 향상을 통한 대규모 에너지 절감 및 온실가스 감축, 분산전원 확보에 의한 국가 전력수급 다양화, 주거 및 산업 부문의 에너지 사용 편의성 제공이라는 집단에너지사업의 효과를 극대화하고 있습니다. 또한, GS에너지는 신재생에너지와 동두천드림파워 지분을 인수하면서 이들의 LNG복합화력발전사업을 통해 전력사업에도 진출하였으며, 더 나아가 기후변화 대응을 위해 빠르게 변화하고 있는 전력시장에 탄력적으로 대응하기 위하여 다양한 신사업을 모색하고 있습니다. 국내 뿐만 아니라 동남아시아를 비롯한 해외의 발전사업 기회를 지속적으로 발굴함으로써 전력사업 확대 및 안정적 수익 확보의 기반을 구축해 나갈 예정입니다. 이를 통해, LNG 가치사슬을 확립하고 기회를 모색하여 효율적인 에너지 활용을 통한 지속가능한 발전에 기여하겠습니다.



GS파워는 한국전력공사의 발전부문 매각과 한국지역난방공사 공기업 민영화 작업의 일환으로 정부가 시행한 안양/부천 열병합발전 및 지역난방설비에 대한 공개경쟁입찰에서 인수자로 최종 결정되어, 2000년 6월 22일 자산양수도 계약을 체결하고, 그해 9월 1일 본격적인 운영을 시작하였습니다. GS파워는 총 1,430MW 규모의 천연가스 복합화력발전소를 운영하면서 전력과 열을 생산하여, 전력은 한국전력거래소에 판매하고 발전소와 자체 열원시설 및 자원회수시설에서 생산된 열은 안양과 부천 주변지역 약 40만여 세대에 지역난방으로 공급하고 있습니다.



2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	2,020,517
영업이익	264,897
자산	2,761,905

Contact Information
 경기도 안양시 동안구 부림로 100
 031-420-2590 | www.gspower.co.kr



GS에너지는 인천중합에너지를 통해 송도국제도시를 중심으로 한 인천지역의 원활한 지역냉 난방 공급과 국가에너지절약에 기여하고 있습니다. 인천중합에너지는 편리하고 안전하게 지역냉 난방을 공급하고 열공급원가를 절감하기 위해 지속적으로 노력해오고 있으며, 송도국제도시 이외에도 인천 원도심지역까지 공급지역을 확대함으로써 보다 많은 시민에게 고품질의 에너지서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.



2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	292,102
영업이익	22,183
자산	503,445

Contact Information
 인천광역시 연수구 아카데미로 51번길 37
 1577-1079 | www.e-inteco.co.kr

전력사업 | **쾌적한 환경의 열병합 발전소** | 열병합발전은 전력과 열을 동시에 생산하는 발전방식으로 생산된 전기와 열을 필요에 따라 수요처에 적절하게 공급함으로써 에너지 이용의 효율 극대화를 도모하는 중합플랜트 시스템입니다. GS에너지는 GS파워의 열병합발전소(안양 935MW, 부천 450MW 규모)와 인천중합에너지(인천 200MW 규모)에서 생산한 전기를 통해 수도권 전력수급 안정화에 기여하고 있습니다.

지역난방사업 | **편리하고 경제적인 지역난방** | 지역난방은 각 건물에서 개별난방시설을 갖추는 대신, 열병합발전소 등 집중된 대규모 시설에서 경제적으로 생산된 열을 이용하여 지역전체에 연중 24시간 난방을 공급하는 사업입니다. GS파워는 열병합발전과정에서 생산한 열 뿐만 아니라 폐열을 활용하여 수도권 약 40만여 세대에 친환경적이고 안정적인 지역난방을 공급하고 있습니다.

신재생에너지사업 | **태양광 발전** | GS파워 안양/부천열병합발전소, GS리테일 물류센터 등 총 약 1만kW 규모 운영 중
연료전지 발전 | 수소와 산소의 화학에너지를 전기로 변환시키는 기술로 탄소배출 획기적 절감(GS파워 약 15MW규모 운영 중)
소수력 및 풍력 발전 | 광주 정수장 소수력발전소 및 경주 산업단지 내 풍력발전소 운영
ESS(Energy Storage System) | Peak 전력부하 절감을 위해 열병합발전처에 설치 및 운영

에너지효율화사업 | 에너지 효율화 사업은 미활용 에너지 회수 및 기존 에너지 사용시설의 효율화를 위한 최적의 에너지 절약 솔루션을 제공하는 사업입니다. GS파워는 사용자 시설의 설계/시공 및 사후관리 경험을 바탕으로 최적의 에너지 설비 개선과 프로세스 개선 솔루션을 제공하고 있습니다. 이를 통해 GS파워는 인천중합에너지, 안양소각장, 반월염색단지 등 사용자시설의 에너지절약과 온실가스 감축효과를 만들어내고 있습니다.

지역난방 | 지역난방은 대규모 열생산시설에서 경제적으로 생산된 온수를 전환설비에서 냉수로 전환하여 일정구역을 일괄적으로 냉방하는 방식으로, 발전소의 여열 등 대체 에너지 이용에 의한 여름철 전력피크부하 감소 효과를 가져오는 선진형 냉방시스템입니다. 뿐만 아니라, 지구온난화를 초래하는 온실가스 대신 물을 냉매로 이용하여 오존층을 보호하는 등 대기 환경개선에도 기여하고 있습니다.

지역냉방 | 지역냉방은 일정지역 내에 있는 아파트, 주택, 상가, 사무실 등 각종 건물에 개별 열생산시설을 설치하지 않고, 집중된 대규모 열원 시설에서 경제적으로 생산된 열(온수)을 매설된 열배관을 통하여 일괄적으로 공급하는 난방방식입니다.

BUSINESS PORTFOLIO

전력·집단에너지 사업



2005년에 설립된 청라에너지는 현재 GS에너지와 한국서부발전이 각각 49.9%, 50.1%의 지분을 차지하고 있으며, 인천 및 김포 지역에 걸쳐 약 155,000 세대를 대상으로 공정폐열, 연료전지, 소각장 미활용 열원 등을 활용하여 집단에너지사업을 영위하고 있습니다.

2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	100,200
영업이익	8,088
자산	385,921

Contact Information

인천광역시 서구 원당대로 1045
032-565-2800 | www.e-cheongna.co.kr



GS에너지와 한국서부발전, KB자산운용은 2014년 신평택발전을 합작 설립 하였습니다. 신평택발전이 운영하고 있는 950MW 규모의 LNG복합화력발전소는 2019년 10월 상업 운전을 개시하였으며, 현재 평택과 화성 등 수도권 지역을 대상으로 전력을 공급하고 있습니다.

2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	957,062
영업이익	156,494
자산	1,203,406

Contact Information

경기도 평택시 경기대로 271
031-612-2900 | www.sppc.co.kr



GS에너지는 2014년 동두천드림파워의 지분을 인수하였습니다. 동두천드림파워가 운영하고 있는 1,716MW(858MW 2기) 규모의 LNG복합화력발전소는 경기도 동두천시 광암동에 위치하고 있으며, 2015년 3월에 상업운전을 개시하여 수도권 북부 지역을 대상으로 안정적인 전력 공급을 책임지고 있습니다.

2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	2,240,227
영업이익	90,317
자산	1,522,062

Contact Information

경기도 동두천시 쇠목길 110
031-8082-3000 | www.iddp.co.kr

BUSINESS PORTFOLIO

정유·화학 사업

GS에너지는 세계 최고 수준의 정유·석유화학회사인 GS칼텍스를 통해 정유, 석유화학 및 윤활유 사업에서 세계적인 경쟁력을 확보하고 있습니다. 더하여 롯데케미칼과 합작하여 롯데GS화학을 설립하였고, 이를 통해 정유 및 화학 사업 부문 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 한화솔루션과 합작하여 에이치앤지케미칼을 설립할 계획이며, 태양광 모듈소재인 EVA를 제조함으로써 재생에너지 시장에 발을 내딛고 있습니다. GS에너지는 축적된 경험과 역량을 바탕으로 정유 및 석유화학 분야에서의 국내외 사업의 안정적인 운영을 통해 지속적인 수익 창출과 경쟁력 강화를 이루어 낼 것입니다.



GS칼텍스는 하루 80만 배럴의 원유정제시설을 비롯해, 국내 최대 규모인 하루 27만 4천 배럴의 중질유분해시설을 보유하여 높은 고도화 처리능력을 갖추고 있으며, 전체 매출액의 70%를 수출하고 있습니다.

석유화학사업

지속적인 설비투자를 통해 현재 연산 280만 톤의 방향족 생산능력을 보유하고, 세계 최고 수준의 경쟁력을 갖추고 있습니다. 폴리 프로필렌 사업은 연간 18만 톤의 생산능력을 확보하고 중국, 체코, 멕시코 복합수지(복합 PP) 생산법인을 통해 글로벌 복합수지 제조기업으로 성장하고 있습니다. 2021년 3분기 MFC (Mixed Feed Cracker) 공정을 가동하여 에틸렌 연 75만톤, 폴리에틸렌 연 50만톤 생산규모를 확보함으로써 Chemical사업 분야에서 더욱 균형 잡힌 포트폴리오를 구축하고 고객의 니즈에 맞는 다양한 기능성 소재를 제공할 수 있는 교두보를 마련했습니다. 복합수지 사업의 친환경 Business 개발을 통해 Chemical 사업 분야에서 세계적인 에너지기업으로 성장하고자 노력하고 있습니다.

2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	58,532,071
영업이익	3,979,518
자산	26,038,743

Contact Information

서울특별시 강남구 논현로 508
1544-5151 | www.gscaletx.com

BASE OIL 및 윤활유사업

현재 2만 6천 배럴까지 생산능력을 확대하여, 생산물량의 79% 이상을 세계시장에 수출하고 있습니다. 또한 하루 9천 배럴 규모의 윤활유제품과 9천 톤 규모의 그리스 제품을 생산, 국내 윤활유완제품 시장에서 시장점유율 및 판매량 1위를 기록하는 등 우수한 제품력과 기술력을 인정받고 있습니다. 국내 시장의 경쟁력을 바탕으로 중국, 러시아 등 해외 윤활유 시장에 진출하고 있으며, 인도 중국 및 러시아에 현지 법인을 설립하였습니다.

BUSINESS PORTFOLIO

정유·화학 사업

LOTTE GS Chemical



2022년 기준 (단위: 백만 원)

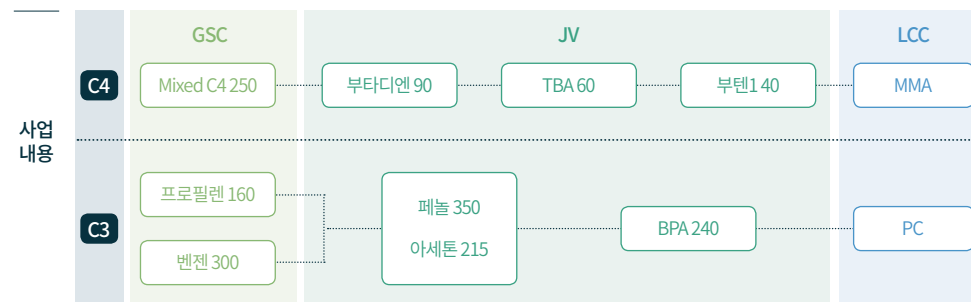
구분	규모
매출액	148,056
영업이익	(13,591)
자산	528,107

Contact Information

서울특별시 송파구 백제고분로 69
02-440-0114 | www.lottegschem.net

롯데GS화학은 GS에너지와 롯데케미칼이 합작하여 2020년 2월 12일에 설립되었습니다. 여수 산업단지에서 2022년 7월 C4 유분 공장 상업생산을 시작하였으며, 2024년 하반기 페놀, 아세톤, 비스페놀A 공장 상업 생산을 목표로 건설 진행 중입니다. 롯데GS화학은 고부가가치 합성고무의 원료인 부타디엔 연간 13만 톤과 인조대리석 등으로 활용되는 소재인 TBA 연간 6만 톤 생산규모를 갖추고 있으며, 2024년 하반기에는 고투명성 전자소재 플라스틱, 신재생에너지 소재 원료인 페놀 35만 톤과 비스페놀A 24만 톤의 생산규모를 갖추게 될 것입니다. 롯데GS화학은 GS칼텍스를 통해 원료인 프로필렌, 벤젠, C4 유분 등을 안정적으로 공급받고, 부타디엔, TBA, 페놀, 아세톤, 비스페놀A 등의 제품을 롯데케미칼을 포함한 고객들에게 공급합니다.

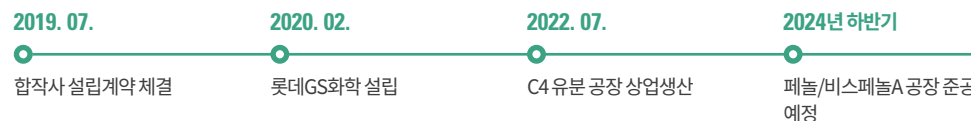
사업 개요



투자 구조

GS에너지 (49%) + LOTTE CHEMICAL (51%) = 롯데GS화학 (100%)

일정

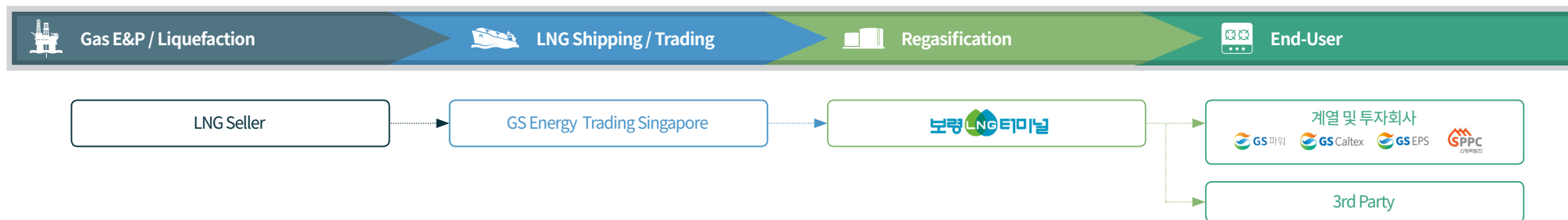


BUSINESS PORTFOLIO

가스 사업

GS에너지는 LNG 직수입을 위한 트레이딩 법인 설립 및 LNG 인수기지 운영 등을 통해 LNG 사업의 기틀을 마련했습니다. 현재 보령LNG터미널을 통해 국내 다수의 LNG 직도입사들에게 발전용, 산업용 등 자가소비용 천연가스를 공급 중이며, 천연가스 직수입 수요에 발맞춰 앞으로도 경쟁력 있는 연료 공급 체계와 터미널 탱크 증설 및 터미널 확장 검토 등을 통해 LNG 사업 역량을 더욱 확대해 나갈 계획입니다. 아울러 상류부문 사업 진출을 통한 통합적인 LNG Value Chain 구축 및 해외시장에서의 사업모델 확장으로 GS에너지가 글로벌 Player로 성장하기 위한 기반을 공고히 할 것으로 기대하고 있습니다.

GS에너지 LNG Value Chain



GS ENERGY TRADING SINGAPORE PTE. LTD



GS에너지 트레이딩 싱가포르(GSE TS)는 경쟁력 있는 LNG를 확보하여 국내외 천연가스 소비자에게 제공하는 것을 목적으로 2014년 2월 싱가포르에 설립된 GS에너지의 트레이딩 법인입니다. GSETS는 연간 약 130만 톤 이상의 LNG 장기계약 물량을 기반으로 시장환경을 반영한 경쟁력 있는 LNG 현물을 적시에 확보하여 보령LNG터미널을 통해 국내로 공급하고 있습니다. 또한 국내 다수의 LNG직도입사와 LNG 공급을 다변화하고, 적기 경쟁력 있는 LNG를 확보·공급하여 증가하는 친환경 연료인 LNG 수요에 적극 대응함으로써 대한민국 에너지 산업에 기여하고 있습니다. 향후 국제 LNG 허브인 싱가포르를 거점으로 글로벌 LNG 수급동향 등 시장 환경 모니터링 및 트레이딩 활성화를 통해 안정적인 에너지 공급에 기여할 것입니다.

2022년 기준 (단위 : 백만 원)

구분	규모
매출액	1,564,286
영업이익	80,223
자산	198,477

Contact Information

5 Temasek Boulevard #15-06, Suntec City Tower 5,
Singapore 038985
+65 6884 5509

BUSINESS PORTFOLIO

가스 사업



보령LNG터미널은 자가소비용 천연가스 공급을 위한 LNG 인수기지 건설 및 운영을 목적으로 GS에너지와 SK E&S의 지분투자(50:50)를 통해 2013년 2월 출범한 합작회사입니다. 2017년 1월 저장설비 총 60만kℓ 규모로 상업운전을 개시하였으며, 2023년 8월 기준 저장설비 총 140만kℓ 규모로 연간 약 700만톤 상당의 발전용 산업용 천연가스를 공급하고 있습니다. 향후 자가소비용 천연가스 직수입 수요에 부응하여 공급규모를 점진적으로 확대해 나갈 계획이며, 국가의 안정적인 에너지 공급 및 에너지비용 절감에 기여하도록 지속적으로 노력할 것입니다.

2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	347,528
영업이익	80,755
자산	1,690,361

Contact Information

충청남도 보령시 오천면 오천해안로 333
041-939-9955 | www.lng-tml.com



BUSINESS PORTFOLIO

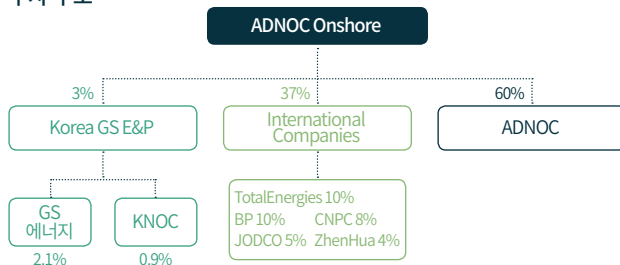
자원개발 사업

GS에너지는 2012년 3월, 국내 기업 최초로 글로벌 석유 메이저사들이 주도하던 UAE의 개발 광구에 참여함으로써 중동지역 진출의 발판을 마련하였습니다. 이어서 2015년 5월, UAE 초대형 생산 광구에 참여하여 우리나라 유전개발 사상 단일 사업 기준 최대 규모인 하루 약 5만 배럴, 40년간 약 8억 배럴의 지분 원유 생산량을 확보하였습니다. GS에너지의 아부다비 원유 일일 생산량은 국내 일일 석유소비량의 약 1.5%²⁾에 해당하며, 생산 원유 전량을 해외 메이저 기업에 판매하고 있습니다. GS에너지는 글로벌 네트워크와 전략적 파트너십을 바탕으로 자원 사업을 회사의 핵심 자산으로 꾸준히 성장시키고, 국가 에너지 자원 확보에 기여해 나가겠습니다.

UAE ADNOC Onshore

2015년 5월, 회사는 과거 75년 동안 글로벌 석유 메이저사들이 주도하던 ADNOC Onshore 사업에 참여하는 쾌거를 이루었습니다. 해당 광구는 하루 약 180만 배럴의 원유를 생산 중이며, 이는 회사 참여 지분 2.1% 기준, 일산 37,800 배럴 수준에 해당합니다. 회사는 한국석유공사와 함께 합작법인인 Korea GS E&P Pte. Ltd.를 통하여 해당 사업에 참여 중입니다.

투자 구조



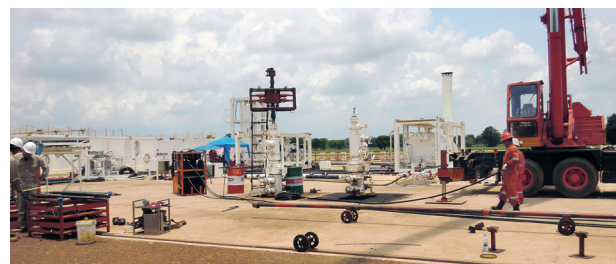
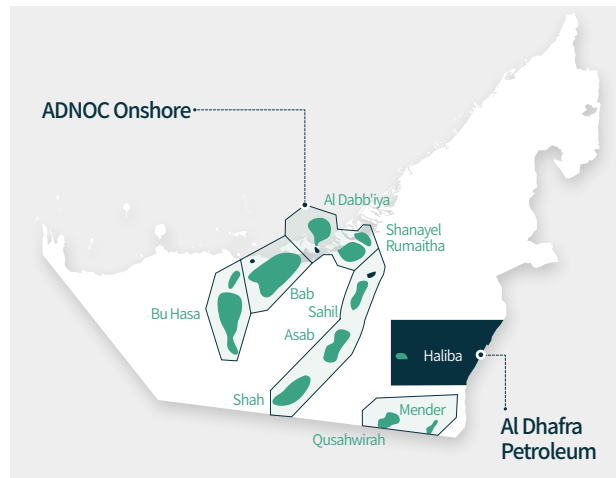
사업 내용

- 참여지분: 2.1%
- 광권기간: 2015년 ~ 2054년 (40년)
- 매장량: 283억 배럴 (지분매장량: 약 5.9억 배럴)
- 일산량: 약 180만 배럴/일 (지분일산량: 약 37,800 배럴/일)

Korea GS E&P Pte. Ltd.

2022년 기준 (단위: 백만 원)

매출액	2,709,311	영업이익	1,951,096	자산	2,052,768
-----	-----------	------	-----------	----	-----------



Al Dhafra Petroleum 광구 내 Haliba 유전 시추 현장

Note 1) 사업 참여 시점 및 Korea GS E&P 지분 기준

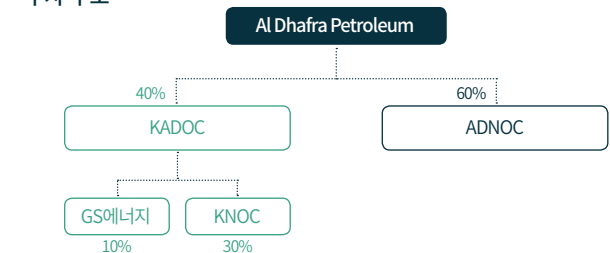
2) 국내 일일 석유소비량: 260만배럴 (출처: 페트로넷), Al Dhafra 4,000배럴/일, ADNOC Onshore 37,800배럴/일 기준

3) Korea Abu Dhabi Oil Corporation Ltd.

UAE Al Dhafra Petroleum

2019년 6월, 상업 생산을 개시하여 회사 지분 10% 기준, 하루 4,000 배럴 수준의 원유를 생산 중입니다. 광구 내 추가 구조 발굴 및 개발을 통하여 지속적인 생산량 증대를 모색 중이며, 한국석유공사와 함께 합작법인인 KADOC Ltd.³⁾를 설립하여 해당 사업에 참여 중입니다.

투자 구조



사업 내용

- 참여지분: 10%
- 광권기간: 2012년 ~ 2042년 (30년)
- 매장량: 2억 1,300만 배럴 (지분매장량: 2,130만 배럴)
- 일산량: 약 40,000 배럴/일 (지분일산량: 약 4,000 배럴/일)

KADOC

2022년 기준 (단위: 백만 원)

매출액	697,489	영업이익	526,126	자산	962,254
-----	---------	------	---------	----	---------

NEW BUSINESS PORTFOLIO

Sustainable growth with ESG

GS에너지는 기존 에너지 사업과 더불어 친환경 신사업 영역으로 진출하여 사업 포트폴리오 확장을 통해 시너지를 창출하고 있습니다. 그린발전, 청정수소, 전력솔루션, 순환자원 분야에서는 지속 가능한 성장과 에너지 시장 변화에 대응할 수 있는 신규 사업 기반을 구축하고 있습니다. 또한, 에너지 트렌드 각 영역별로 해외 우수 기술을 선제적으로 발굴하고 투자함으로써 신규 사업 기회 모색과 미래 성장 동력 확보에 주력하고 있습니다. GS에너지는 인류의 미래와 환경에 기여할 수 있는 에너지원 발굴을 위한 도전을 멈추지 않으며, 다양한 신기술이 접목된 에너지 신사업을 끊임없이 모색해 나감으로써 대한민국 에너지 산업을 선도하고 있습니다.

그린발전



청정수소



전력솔루션



순환자원



NEW BUSINESS PORTFOLIO

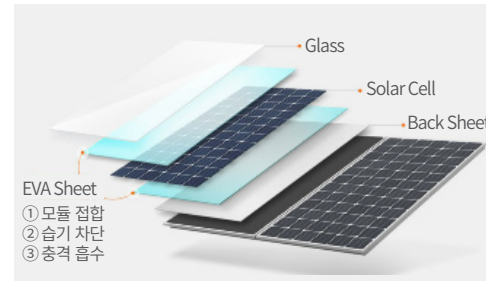
Sustainable growth with ESG



GS당진솔라팜은 충청남도 당진시 석문면 초락도리 일원에서 추진 중인 염해 농지 태양광 발전사업을 운영 및 관리하기 위해 2020년 10월 출범한 GS에너지의 100% 자회사입니다. '25년 초, 상업운전을 시작해 연간 약 21만 MWh의 전력을 생산할 예정입니다. 향후 정부의 재생에너지 확대정책에 발맞춰 안정적인 신재생에너지 공급에 기여하도록 지속적으로 노력할 것입니다.

지역	충남 당진시 석문면 초락도리 일원
설치규모	160MW
부지면적	약 158만m ²
투자비	약 2,500억원
연간 발전량	약 21만MWh
연간 온실가스 배출 감축량	약 96,200 tCO ₂ -eq
연혁	2020. 10 : SPC 설립 2020. 12 : 발전사업허가 得 2022. 12 : 환경영향평가 완료 2023. 3Q : 개발행위허가 완료 (예정) 2023. 12 : 착공 (예정) 2025. 03 : 준공 및 상업운전 (예정)

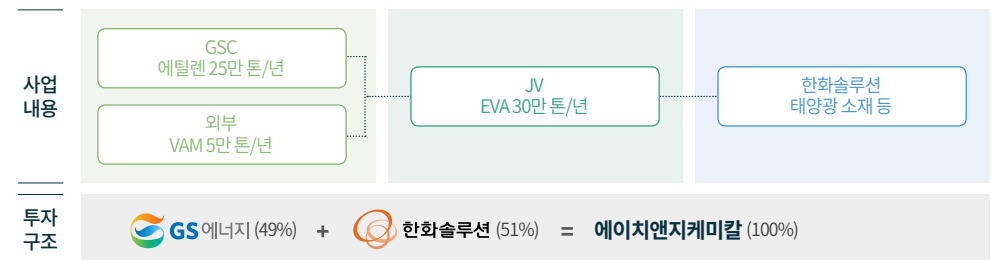
에이치앤지케미칼



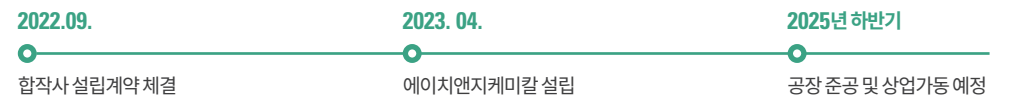
Contact Information
 전라남도 여수시 중흥동 1721-1
 061-680-5204 | ※ 홈페이지 구축 예정

에이치앤지케미칼은 GS에너지와 한화솔루션이 2022년 9월 합작계약을 체결하여 2025년 하반기 제품 상업 생산을 목표로 설립을 준비하고 있습니다. 태양광 모듈용 시트(sheet)의 핵심 원료인 EVA(Ethylene Vinyl Acetate)를 연간 30만 톤 생산규모로 생산할 것이며, GS칼텍스를 통해 원료인 에틸렌을 안정적으로 공급받고, 한화솔루션을 통해 EVA를 글로벌 태양광 부품업체에 공급할 예정입니다. GS에너지는 태양광 소재·부품 생산 투자를 통해 기후변화 대응을 위한 탄소중립 정책의 일환에 발을 내딛을 것입니다.

사업 개요



일정

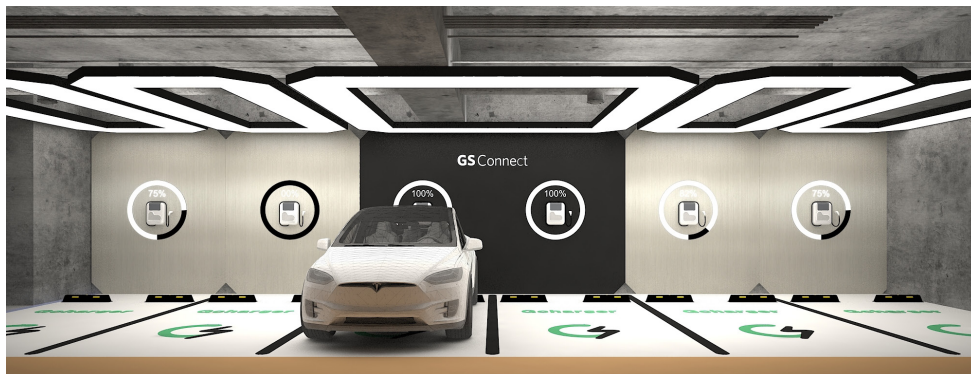


NEW BUSINESS PORTFOLIO

Sustainable growth with ESG



CHARGE V



GS커넥트와 차지비는 완속부터 급속까지 다양한 전기차 충전인프라의 구축부터 운영까지 통합 충전솔루션을 제공하고 있습니다. '22년 말 현재 양사 통합 약 4만개의 전기차 충전기를 운영하고 있습니다.

2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	15,057
영업이익	(4,559)
자산	41,748

Contact Information

서울시 서초구 서초중앙로8길 117
1544-4279 | www.gsconnect.co.kr

2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	24,250
영업이익	(3,973)
자산	22,794

Contact Information

서울특별시 서초구 서초중앙로8길 117
1600-4047 | www.chargev.co.kr



하이비차저는 GS에너지와 GS네오텍, LG전자가 공동으로 투자하여 설립한 충전인프라 제조법인입니다. 세계 최고 수준의 품질과 경쟁력을 보유한 충전인프라 포트폴리오 공급을 추진 중에 있습니다.

2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	12,986
영업이익	2
자산	47,025

Contact Information

경기 평택시 진위면 엘지로 222 G2동 1층 (주)하이비차저
070-4348-3705 | www.hievcharger.co.kr



스칼라데이터는 전기차 충전 인프라 통합 플랫폼 '모두의 충전'을 운영하고 있습니다. 복잡한 전기차 충전요금 결제방식을 통합하고 간편한 전기차 사용을 위한 대리충전, 마이카 서비스 등을 제공하고 있습니다.

2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	786
영업이익	(584)
자산	3,266

Contact Information

서울특별시 강남구 논현로 515
02-6953-1507 | evmodu.kr

NEW BUSINESS PORTFOLIO

Sustainable growth with ESG

HAEZOOM



2022년 기준 (단위: 백만 원)

구분	규모
매출액	20,476
영업이익	36
자산	34,176

Contact Information
 서울특별시 송파구 법원로 128
 02-889-9941 | www.haezoom.com

해Zoom은 인공지능 데이터 및 인공지능(AI) 기술 기반의 에너지 IT 기업으로서 에너지 플랫폼 사업과 가상발전소(VPP) 사업을 위한 기술 개발을 가속화하고 있습니다. 또한, 200억 이상의 R&D를 추진하며 VPP 사업을 위한 발전량 예측 및 전력 분석 기술을 고도화해나가고, 제주도 내 실시간 시장 실증 사업에 대표 에너지 기업 중 하나로 참여하고 있습니다.

200만 명이 이용한 해Zoom 플랫폼을 통해 태양광 및 에너지 대표 기업으로 자리매김했으며, 선도적으로 제3자 PPA 거래를 시행하고 있습니다. 최근에는 수요관리(DR) 사업을 전기차 충전사업자와 연계한 새로운 비즈니스를 개발해 수익 창출과 VPP 기술 개발에 기여하고 있으며, 앞으로 더 깨끗한 에너지, 더 지속가능한 성장을 위해 IT 기반 Clean Tech 사업을 전개해 나갈 계획입니다.

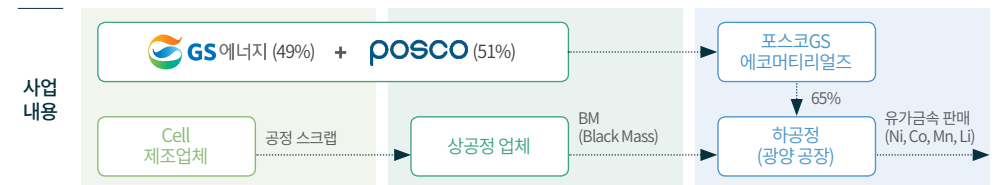
포스코GS에코머티리얼즈



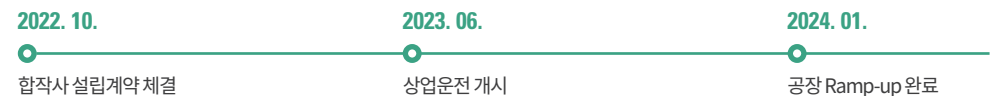
Contact Information
 서울시 강남구 테헤란로 440
 02-3457-1413

GS에너지는 전기차 폐배터리에서 리튬·니켈·코발트·망간 등을 추출해 양극재 소재로 다시 공급하는 ‘배터리 Recycling’ 사업을 추진하기 위해, ‘22년 12월 포스코와의 합작회사(JV) 포스코GS에코머티리얼즈를 설립하여 배터리 Recycling 사업의 기반을 구축하고자 합니다. 포스코GS에코머티리얼즈는 포스코홀딩스와 GS에너지가 총 1,700억 원을 투자해 각각 51%, 49%의 지분을 보유하고 있으며, 배터리 리사이클링 사업이외 배터리 진단, 평가와 재사용 같은 서비스로서의 배터리(BaaS· Battery as a Service) 사업에도 진출할 예정입니다.

사업 개요



일정



CLEAN TECH

Beyond Strategy for ESG

#1. 그린발전 포트폴리오 확장

GS에너지는 ESG 경영을 실천하기 위해 국내 대형 태양광 및 풍력 사업을 미래 성장 동력의 일환으로 추진하고 있습니다. '25년 초 상업운전을 목표로 충남 당진에서 160MW 규모의 태양광 발전사업을 추진하고 있으며, 이와 함께 국내 해상 풍력사업 기회도 함께 탐색 중입니다. '21년 6월에는 세계 2위 재생에너지 기업인 이베르드롤라(Iberdrola)와 업무협약을 맺으며 아시아 등 글로벌 재생에너지시장 진출을 위한 발판을 마련했습니다.

그린 에너지

- 국내 대형 태양광 발전사업
- 국내 풍력 사업 선택적 진출 / 해외 시장 진출 기반 구축

추진배경

- 온실가스 저감 목표 달성을 위한 Carbon-free 에너지 니즈 증가 및 기업의 ESG 포트폴리오에 대한 요구 고조
- 정부의 신재생에너지 보급 계획에 따른 정책적 지원 확대

재생에너지

GS에너지는 기후변화 대응을 위해 재생에너지 사업분야에 진출하고 있으며, 탄소중립을 위한 에너지 혁명에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 태양광 및 풍력 사업 이외 다양한 재생에너지 사업에 참여하여 글로벌 재생에너지 시장에 진출할 계획입니다.

SMR

SMR(소형모듈원자로)는 친환경적이고, 안전하며, 안정적인 에너지원으로서 2050년 탄소중립에 핵심적인 역할을 담당할 미래형 원자로입니다. 현재 EU Taxonomy에선 원자력 발전을 환경 및 기후 친화적인 '녹색' 경제활동으로 분류하고 있으며, 이에 GS에너지는 2021년 6월 전세계에서 가장 앞선 SMR 기술을 보유한 NuScale Power에 대한 투자를 통해 한반도 내에서의 독점 사업권을 확보했습니다. GS에너지는 안정적이고 친환경적인 에너지를 지속적으로 공급하기 위해 최선의 노력을 다하고자 합니다.



NuScale Power는 2020년 미국 원자력 규제위원회(NRC)로부터 SMR 설계에 대한 최종 승인을 받았으며, 미국 에너지부의 자금을 지원받아 2029년에 첫 호기가 완공될 예정입니다. GS에너지는 앞으로도 청정에너지 포트폴리오를 확장하여, 탄소중립 이행에 주요기술로 자리잡을 SMR과 같은 기술 혁신을 위해 노력하겠습니다.

<p>Size of Scale</p> <ul style="list-style-type: none"> · 기존 발전소 대비 약 40% 부지만 활용 · 모듈 수에 따라 크기 조절 가능 	<p>37m 23m</p>	<p>공사기간</p> <ul style="list-style-type: none"> · 핵심기기를 공장 제작 후 운송 및 설치가 가능하여 약 4년의 공사 기간 소요
---	--------------------	---

태양광

- 기 개발 염해농지 태양광 발전사업 지속 추진 (사업내용 : 지에스당진솔라팜(160MW급), 상업운전 : 25년 초 목표)
- 추가 대형태양광 발전사업 기회 모색 (국내 염해농지, 농어촌, 공사 부지, 수상태양광 등)

풍력

- 국내 풍력 시장진출 기회 탐색 중

해외시장

- 글로벌 에너지회사 네트워크 지속 구축
- 북미 및 베트남 재생에너지 시장분석 및 사업기획 모색

CLEAN TECH

Beyond Strategy for ESG

#2. 청정수소 경제 인프라 재편 선도

GS에너지는 ESG 경영을 통한 성장 동력의 한 축으로 수소 사업에 진출하고 있습니다. GS에너지는 ADNOC 친환경 블루 암모니아 생산 사업을 비롯하여 해외에서 추진되고 있는 다양한 청정 수소·암모니아 생산 프로젝트에 참여를 검토 중이며, 이를 국내로 도입하기 위한 공급 인프라 구축 사업을 추진하고 있습니다. 이를 통해 GS에너지는 청정 수소 경제의 도래를 대비하여 국내외 수소 인프라의 재편을 선도하고자 합니다.

CCUS 신사업 추진

탄소중립을 달성하기 위한 필수적인 방안으로 CCUS가 있습니다. CCUS는 다양한 배출원으로부터 발생하는 이산화탄소를 포집하여 격리지점까지 수송 후, 이를 활용하거나 고갈 가스전 또는 대염수층에 저장하는 사업입니다. GS에너지는 현재 국내에서 배출되는 이산화탄소를 포집하여 해외 고갈 가스전 등에 저장하는 방안을 다양한 업계 관계자들과 적극적으로 검토하고 있습니다. 특히 한국-말레이시아 간 탄소 포집-운송-저장 사업인 셰퍼드 CCS프로젝트 개발 공동협력에 대한 MOU를 체결하여 타당성 조사를 진행하고 있고, GS칼텍스와 함께 CCUS 클러스터 조성 사업을 추진 중에 있습니다.

청정 수소·암모니아 도입

GS에너지는 UAE 국영 석유회사인 ADNOC이 추진하고 있는 연산 100만톤의 친환경 블루 암모니아 생산 사업에 참여하고 있습니다. 이 사업의 참여자들은 2022년 말 주주간 계약을 체결하였으며, 이를 통해 GS에너지는 20만톤의 청정 암모니아를 확보하였습니다. 또한 GS에너지는 위 프로젝트 외에도 다각화된 공급처로부터 청정 수소·암모니아를 도입하기 위해 북미, 중동, 호주 등에서 추진하고 있는 다양한 프로젝트에 참여를 검토하고 있습니다.

수소·암모니아 공급 인프라 구축

GS에너지는 해외에서 생산되는 청정 수소·암모니아를 국내로 도입하고, 이를 발전소 등의 수요처에 안정적으로 공급할 수 있도록 인수기지, 공급배관과 같은 청정 수소·암모니아 공급 인프라 구축 사업을 추진하고 있습니다. 또한 GS그룹의 다른 핵심 자산/사업들과 시너지를 낼 수 있도록 다양한 수요처들과 청정 수소·암모니아 공급 및 인프라 구축 사업에 대해 활발한 논의를 진행하고 있습니다.



CLEAN TECH

Beyond Strategy for ESG

#3. 스마트 전력솔루션 시장 선도

GS에너지는 전기자동차(EV) 생태계에 필수적인 충전인프라 구축 및 운영 사업에 진출하였습니다. '21년 8월, 지엔텔과 합작법인 지커넥트를 설립하였으며, '22년 7월, GS커넥트로 사명을 변경하며 미래 핵심사업으로의 성장 의지를 표명하였습니다. '22년 11월에는 차지비 인수를 통해 현재 전국적으로 약 4만여 개의 EV충전기를 운영하고 있으며 완속충전기 통합 Market Share 1위 사업자 지위를 가지고 있습니다. 이와 함께, 데이터를 실시간으로 수집 및 분석하여 태양광(PV), 수요자원(DR), 배터리(ESS) 등 다수의 분산전원으로부터 잉여전력을 모아 필요로 하는 곳에 공급하는 가상발전소(VPP)사업 발판을 지속적으로 마련하고 있습니다.

전력신사업

- 전기차 충전 No.1 사업자 도약 및 고객가치 선도
- EV 충전 네트워크 강화를 통한 EV 생태계 조성 촉진
- 다양한 분산자원 간 연결 및 통합 관리



EV 충전



가상발전소(VPP)

추진배경

- 전기차(EV) 보급 정책 및 수요의 급속한 확산 예상

추진사업

- 생활거점 중심 충전 네트워크 및 고객수요 확보
- 데이터 기반 고객의 Pain Point 해소 및 고객경험 최적화
- EV 충전 생태계 활용 신규사업 기반 마련

추진배경

- 신재생발전 증가에 따른 전력계통 수급 불안정 확대
- 전력시스템 보안을 위한 디지털 기반 에너지 솔루션 니즈 증가

추진사업

- 자원 통합 및 거래 최적화
- 발전량 예측/입찰
- 중장기적 VPP 자원 지속 확대
- 통합 플랫폼 운영 역량 확보

GS에너지 EV충전사업 소개

EV충전 Value Chain	Back				Front
	Energy 공급 (Grid/ESS)	충전기 제조/공급	충전소 운영 완속/급속	Software 운영 플랫폼(App) 관제시스템	충전기 유지보수
	HAEZOOM	HiEV CHARGER	GS 커넥트 CHARGE V GS 칼텍스	SCALAR	GS 커넥트 CHARGE V HiEV CHARGER
GS에너지 TOTAL SOLUTION	태양광, ESS, V2G	LG전자와 공동투자 최고품질의 충전기 공급망 확보	국내완속 공급 1위 주유소 네트워크 활용 급속충전소 확장 중	충전기 위치 확인, 통합 결제솔루션인 '모두의충전' 운영	N/W 및 인프라 관리

CLEAN TECH

Beyond Strategy for ESG

#4. 순환자원 생태계 구축

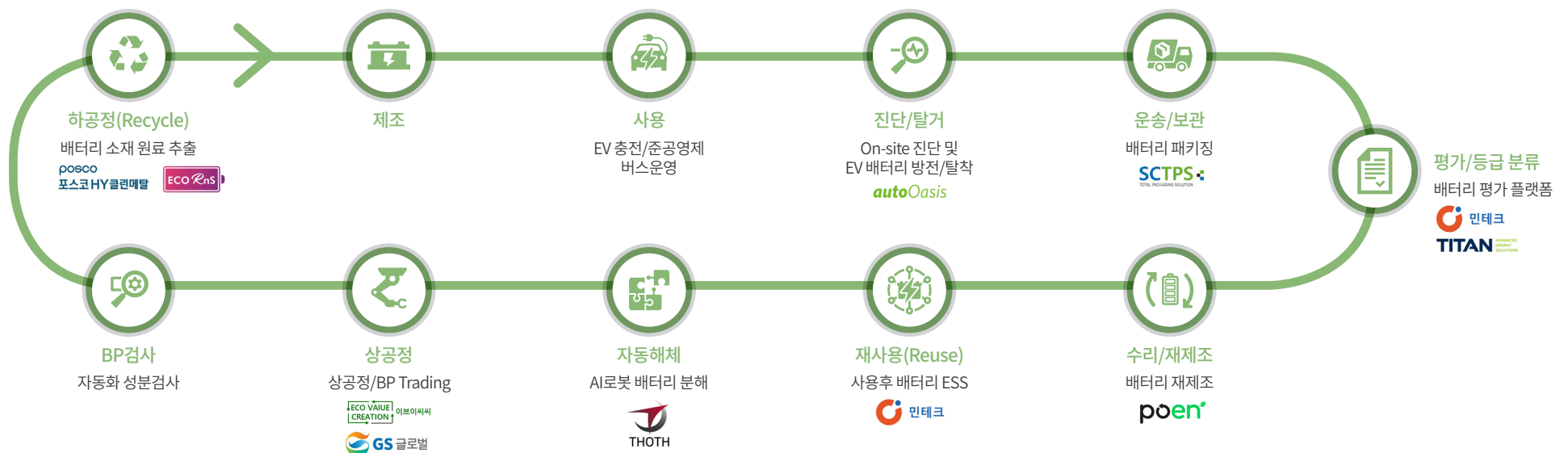
GS에너지는 전기차 폐배터리 재활용을 통한 사업기회를 모색하고 있습니다. '21년 6월 배터리 상태 진단·평가기술 보유 회사인 민테크, 자동차 경정비 전국 네트워크를 확보 중인 GS엠비즈와 MOU를 체결하여 전기차 배터리 서비스(BaaS) 사업모델 개발을 추진 중이며, 이를 바탕으로 GS에너지는 폐배터리 재활용 사업까지 확대하여 자원순환 생태계 구축에 기여하고자 합니다.

전기차 폐배터리에서 추출한 리튬·니켈·코발트·망간 등을 양극재 소재로 다시 공급하는 '배터리 Recycling' 사업을 추진하기 위해, 건식 리튬 회수 기술 보유한 에코알앤에스, Black Powder 생산 능력과 폐배터리 원료 확보 네트워크를 가진 EVCC 등에 투자하였고, '22년 12월 포스코와의 합작회사(JV) 포스코GS에코머티리얼즈를 설립하여 배터리 Recycling 사업의 closed-loop을 구축하고자 합니다.

배터리 Recycle	<ul style="list-style-type: none"> · 기보유한 Network망 활용하여 사용 후 배터리의 효율적 수거 가능 · 수거한 배터리의 진단/평가를 통한 신규 부가가치 창출 · 배터리 원료로의 재생사업을 통해 물질 순환 생태계 구축 추진 	추진배경	<ul style="list-style-type: none"> · 전기차 보급량 증가 및 ESS 등 노후 배터리 발생량 증가 · 전기차 확산을 위해서 배터리 진단/평가 및 관리의 주체 필요성 증가 · 배터리 원료의 순환경제에 대한 사회적 관심 증가
--------------------	--	-------------	---

EV배터리 순환경제 내 GSE 사업 현황

EV 배터리 Value Chain 내 우수기업들과 투자 및 파트너십을 통해 Closed Loop 구축 중



CLEAN TECH

스타트업 발굴 및 지원 프로그램

The GS Challenge


The GS Challenge.

FUTURE ENERGY

SEASON 3

차세대 에너지 기술로 만드는 지속 가능한 미래

GS에너지와 블루포인트가 함께 지원하는 액셀러레이팅 프로그램 The GS Challenge. Future Energy 에 참여할 에너지 분야 테크 스타트업을 찾습니다.



모집 분야

차세대 에너지 기술로 만드는 지속가능한 미래

그린에너지 생산과 활용	탄소포집/활용 및 수소경제	신모빌리티와 배터리 연관사업
<p>차세대 에너지 기술로 만드는 청정 에너지 세상</p> <p>차세대 에너지 기술을 활용하여</p> <ul style="list-style-type: none"> • VPP 인프라/솔루션/플랫폼 서비스 • 스마트그리드/신재생에너지 관련 기술 <p>의 솔루션을 제안하는 스타트업</p>	<p>차세대 에너지 기술로 만드는 깨끗한 환경</p> <p>차세대 에너지 기술을 활용하여</p> <ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 Credit 감축 사업 관련 플랫폼/서비스 • 탄소활용 기술(CCU) • 수소생산/운송/저장/활용 관련 기술 및 서비스 <p>의 솔루션을 제안하는 스타트업</p>	<p>차세대 에너지 기술로 만드는 에코 모빌리티 미래</p> <p>차세대 에너지 기술을 활용하여</p> <ul style="list-style-type: none"> • 전기차 충전 관련 기술 및 서비스 • 전기차 활용 에너지 솔루션/플랫폼 • BaaS 사업을 위한 차세대 기술 • 배터리 재활용/재사용 사업을 위한 차세대 기술 <p>의 솔루션을 제안하는 스타트업</p>
<p>예 설비 감시/진단, 지능형 CCTV, EMS, 수요관리 솔루션, 발전량 예측, 실시간 거래 등</p>	<p>예 Hydrogen blending, 수전해, LOHC, 암모니아 합성/분해, CCU 등</p>	<p>예 EV 스마트충전, 무선충전, 충전 데이터 분석, 배터리 진단, 잔존수명 평가를 위한 디지털 솔루션 등</p>
<p>협력계열사 GSE너지, 해중, 인천종합에너지, GS파워</p>	<p>협력계열사 GSE너지, GS칼텍스 기술연구소, 인천종합에너지, GS파워, 보령LNG터미널</p>	<p>협력계열사 GSE너지, GS커넥트, 민테크</p>

GS에너지는 친환경/에너지 관련 스타트업을 지원하는 프로그램 'The GS Challenge'를 운영하고 있습니다.

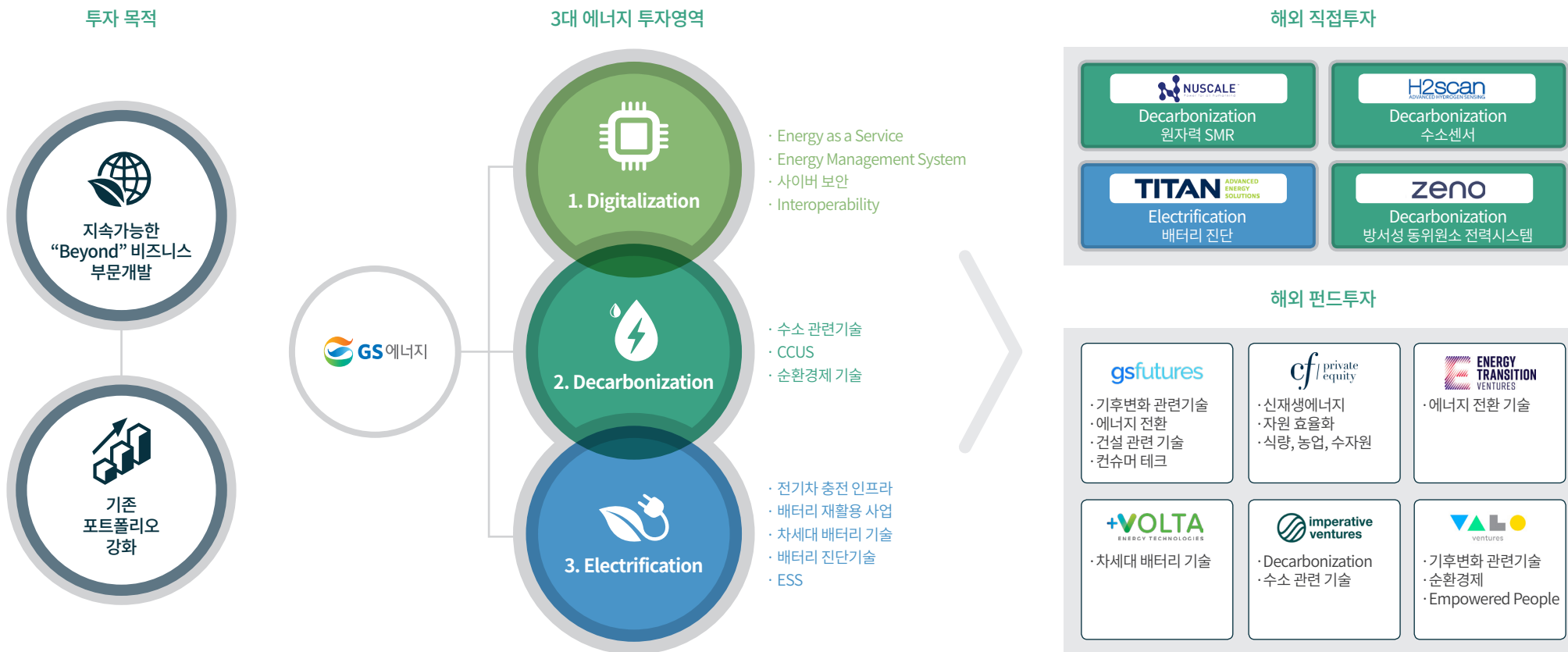
해당 프로그램은 차세대 에너지 기술로 지속가능한 미래를 만드는 데 함께 할 유망 스타트업 발굴을 목표로 '21년에 시작되었습니다. 차세대 에너지 기술을 보유한 초기 스타트업 또는 예비창업자를 대상으로 모집하며, 최종 선발된 스타트업들은 약 5개월간 진행되는 액셀러레이팅 프로그램을 통해 GSE너지와의 전략적 협업 방안 논의 및 투자유치 등의 다양한 성장 기회를 제공합니다. '23년 5월 각 선발팀의 사업화 진행 상황을 발표하는 'Demo-Day'로 3기 프로그램이 종료되었으며, GSE너지는 앞으로도 적극적인 오픈이노베이션을 통해 이들과 함께 Growth through Sustainability를 실현하고자 합니다.

CLEAN TECH

해외투자전략부문

GS에너지는 경제적이고, 신뢰할 수 있으며, 지속가능한 방식으로 에너지를 생산/제공할 수 있는 비즈니스 솔루션을 찾기 위해 해외투자전략부문을 설립하였습니다.

회사는 세계에너지 산업의 최신 동향에 따라 세 분야의 투자를 지정하고, 선도기술을 보유한 해외 기업과 펀드에 대한 선제적인 검토와 투자를 통하여 미래성장동력을 확보하고자 합니다.





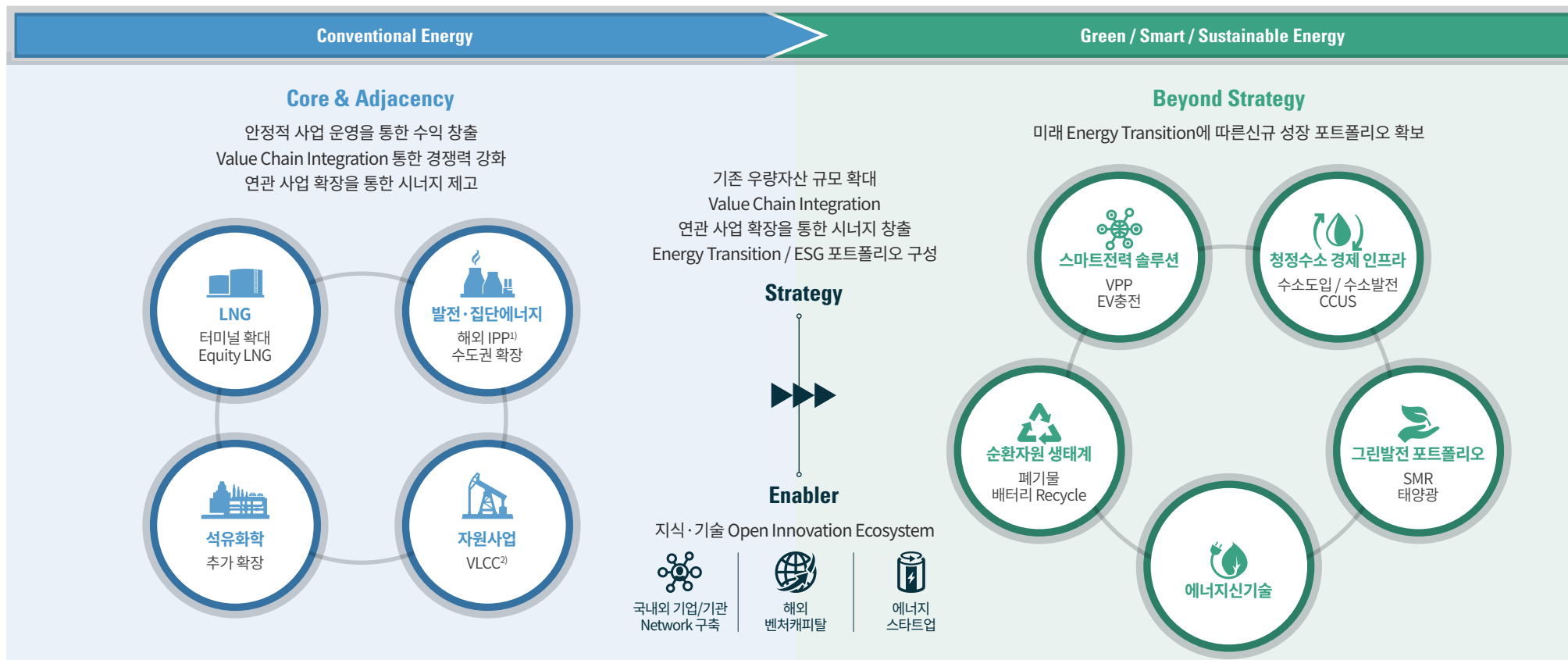
GSE'S ESG STRATEGY

중장기 전략방향	31
ESG 거버넌스	32
이중 중대성 평가	36
중대 이슈	37
MANAGEMENT APPROACH	38
이해관계자 참여	42

중장기 전략방향

GS 전략방향

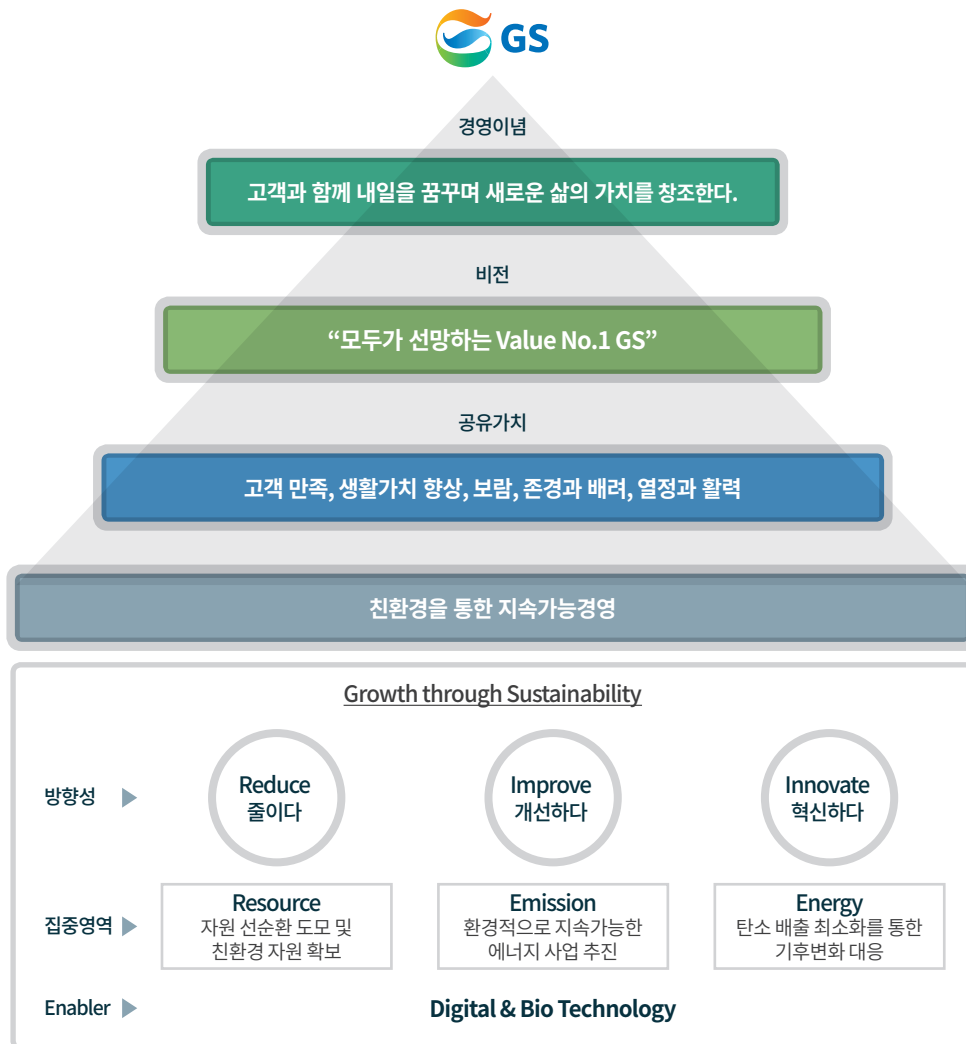
GS에너지는 지속가능한 성장을 위한 중장기 전략 로드맵을 수립하고, 사업 포트폴리오의 지속적인 전환과 인적역량 강화, ESG경영 추진, Digital Transformation 중심의 과제를 수행하고 있습니다. 특히 2021년부터 ESG 4대 전략을 본격적으로 수립하여 추진하고 있습니다. ESG 4대 경영전략은 그린발전 포트폴리오 확장, 스마트 전력솔루션 시장 선도, 순환자원 생태계 구축 및 청정 수소 경제 인프라 재편 선도가 포함되어 있는 전략입니다. 이와 같은 경영 전략을 추진함에 따라 '디지털 역량 강화와 친환경 경영을 통한 미래성장'을 만들어가고자 합니다.



Note 1) 해외 IPP (Independent Power Plant) : 해외 민자발전프로젝트
 2) VLCC (Very Large Crude Oil Carrier) : 초대형 유조선

ESG 거버넌스

GS그룹 전략체계



GS그룹 ESG 협의체

GS그룹은 ESG경영에 대한 사회 전반의 요구수준에 응하고자, 2021년 그룹 차원의 ESG 진단을 실시하고 다양한 개선과제를 도출하였습니다. 2022년 2월에는 ESG 관련 의사결정 및 과제 실행의 효율성을 제고하기 위해 기존에 운영되던 친환경협의체를 그룹ESG협의체로 재편하였습니다.

GS에너지는 GS그룹 ESG협의체에 참여하여 주요 자회사(GS파워, 인천종합에너지)를 포함한 발전·에너지 업계의 ESG이슈를 보고하고 있습니다. 또한 점차 늘어나는 자·투자회사의 관리를 위해 GS에너지와 주요 자회사로 구성된 ‘GS에너지 ESG협의체’를 별도로 조직하여 자회사 ESG경영을 이끌고 지원할 예정입니다.

GS에너지 ESG 협의체

추진 배경

GS에너지 ESG협의체는 자회사들의 ESG 리스크를 사전에 관리하고 ESG 추진 성과 도출을 위해 노력하고 있습니다. 탄소중립 등 ESG 경영 고도화를 위한 전략과제 관리 및 원활한 외부 이해관계자 커뮤니케이션을 위한 내부 협력 등을 도모하고 있으며 또한, 한국ESG기준원, 서스틴베스트, 대신경제연구소 등 비상장사에 대한 외부 ESG평가에 대비하기 위해 통합 ESG DB를 구축하여 지표 관리를 추진 중에 있습니다.

운영

ESG 협의체는 현재 GS에너지, GS파워, 인천종합에너지와 보령LNG터미널로 총 4개사가 참여하며, 사전에 실무회의를 통해 각 사별 ESG 이슈 등을 협의한 후, 본 협의체에서 ESG 주요 안건에 대한 추진방안을 마련하고 최종적으로 CEO에 보고하는 방식으로 진행됩니다. 개최 주기는 실무회의 월 1회, 본 협의체 분기 1회를 기본으로 하며, 중요 이슈 발생시 수시로 개최합니다. '23년 3월에 1회 협의체를 개최하여 각 사별 ESG전략과제 추진 현황과 계획에 대해 점검하였으며, 향후 참여 자회사를 확대할 예정입니다.

구성

ESG 협의체는 운영과 의사결정의 효율성 등을 감안하여 GS에너지 CGO(Chief Green Officer) 1인과 4명의 각 사 ESG 담당임원, 8명의 실무회의자로 구성되어 있습니다.

구분	담당자
임원협의체	GS에너지 CGO(1), 각사 ESG담당 임원(4)
실무회의	각사 ESG담당 팀장(4), 실무자(4)

ESG 거버넌스

ESG 협의체



ESG 거버넌스

GS에너지 ESG 협의체

주요 아젠다

● 수립 및 진행중 ● 완료

외부 평가 대응 및 ESG 추진 성과 관리	내용	현황
'22년 ESG 평가 대응	(서스틴베스트) GS에너지 및 자투자회사 ESG 성과 관리 추진	●
ESG 성과관리 체계 구축	ESG 성과평가 및 모니터링 방안 도출	●
각사 ESG 전략과제 추진 및 점검	3사 공통: 환경정책 수립/ 인권현장 제정/ 협력사 행동강령 수립/ ESG보고서 제작	●
	GS에너지: 신사업 ESG 평가 프로세스 도입, 인권 관리시스템, 임직원 참여 사회공헌활동	●
	GS파워/인천종합에너지: 인권 관리시스템 및 협력사 관리방안 마련	●
탄소감축(중립) 추진 전략	보령LNG터미널: ESG 공시 추진	●
	온실가스 중장기 감축 추진 방안 모색	●
	탄소중립 이해관계자 커뮤니케이션	●

ESG/탄소중립 관련 정책 모니터링

'23년에는 2030 NDC 실행로드맵 수정안과 탄소중립 100대 핵심기술 발표안에 대해 GS에너지 및 자회사에 미치는 영향과 관련 사업기회 및 리스크 요인을 검토하였습니다. 앞으로도 지속적인 정책모니터링을 통해 ESG협의체 차원의 대응방안을 논의 할 예정입니다.

ESG평가 대응 방안 마련

GS에너지 ESG 협의체는 ESG 정보공시 의무화 및 평가 고도화 동향에 대응하기 위하여 다양한 방안을 마련하고 있습니다. 이에, 자회사 ESG 성과관리 체계를 구축하여 사별 ESG 현황을 통합적으로 모니터링하고 각 사가 ESG 경영을 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 매년 지속가능경영보고서 기획 및 콘텐츠 구성에 힘쓰며 전략적인 ESG 공시를 통해 이해관계자의 니즈를 충족하기 위해 노력하고 있습니다.

자회사 ESG 성과관리 체계 구축 및 이행 지원

GS에너지는 자회사의 외부 및 내부 ESG 현황 조사를 통해 ESG 성과 지표를 도출하고 있습니다. 이를 바탕으로 정량 데이터를 취합하고, 중장기 목표 수준을 관리할 수 있는 이행 지표를 수립 중이며, 추후 개선사항을 모니터링할 수 있는 통합관리체계를 구축할 예정입니다.

ESG 경영 선도를 위한 GS에너지 Big Step 5	목표
STEP 1. 지주사 및 자회사 공통 ESG 과제 도출	탄소중립, 사회공헌, 이사회 다양성 등 ESG 전략과제 구조화
STEP 2. 통합 ESG 과제 추진을 위한 그룹 공통 정책 제정 및 통합 거버넌스 구축	경제적 가치와 사회적 가치를 함께 추구하는 통합 ESG 과제 추진을 위한 그룹 공통 정책 제정 및 통합 거버넌스 구축 동반성장으로 확대 지원
STEP 3. 내부 및 자회사 ESG 성과평가 체계 구축	ESG 성과평가 및 이행현황 점검 체계 설계를 통한 ESG경영 성과 관리 효율성 극대화
STEP 4. ESG 통합관리체계 실시간 모니터링 전산 시스템 구축	실시간 ESG 성과관리 모니터링을 통한 핀셋 관리
STEP 5. ESG 통합관리체계 대상 자회사 확대	자회사 ESG Risk 저감 및 동반 지속가능성장

ESG 거버넌스

신사업 ESG 리스크 평가체계구축

GS에너지는 신사업 추진 시 ESG 리스크 요소를 사전에 차단하고 책임 있는 투자를 하기 위하여 투자 및 심의 프로세스 내 ESG 리스크 평가체계를 구축하였습니다. ESG 리스크 평가 프로세스는 투자 이전 단계와 투자 이후 단계로 나누어지며, 투자 이전 단계에서는 투자 발의 이후, 유관 조직에서 ESG 투자제한 기준과 친환경성 판단 기준을 검토합니다. 이후 투자심의위원회에서 사전 심의 및 의결 시 필요한 ESG 체크리스트 결과를 검토하고, 이를 기반으로 최종적으로 이사회에서 ESG 기준에 따른 투자 여부와 규모를 설정합니다. 투자 이후 단계에서는 투자 이행 및 이에 대한 후속 모니터링을 수행하며, 이는 지속적으로 투자 대상의 ESG 경영 수준 제고를 위한 제언 및 ESG 리스크 저감 지원 등을 위해 활용됩니다.

투자검토 및 심의 Process



이중 중대성 평가

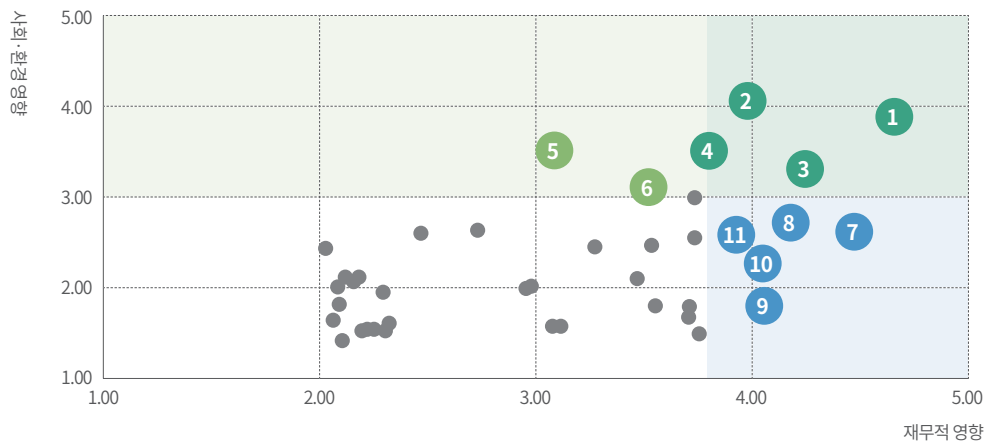
이중 중대성 평가 프로세스

GS에너지는 내·외부 이해관계자들의 관점을 각각 고려한 이슈의 우선순위를 종합하여 이중 중대성 평가 결과를 도출하였습니다. 양방향에서 중요한 이슈를 종합적으로 확인 가능하게 하였으며, 도출된 핵심 이슈를 우선 보고 주제로 선정 하였습니다. 앞으로도 GS에너지는 외부 이해관계자에게까지 초점을 맞춰 이슈를 파악하기 위해 노력하겠습니다.

GS에너지 이중중대성 평가 수행 절차



이중 중대성 평가



이중 중대성

GS에너지는 지속가능경영과 관련된 중요 이슈를 도출하기 위해 GRI, SDGs, SASB, TCFD 등 글로벌 지속가능경영 이니셔티브 및 평가제도를 적극 활용하였습니다. 특히, 사회 및 환경적 중요성과 재무적 중요성을 측정할 수 있는 이중 중대성 개념을 반영하여 기업과 이해관계자에게 미칠 수 있는 영향을 파악하였습니다.

환경 및 사회적 중요성(Impact Materiality)

외부적 관점에서 기업의 경영활동으로 인해 환경 및 사회에 미칠 수 있는 긍정 및 부정적 영향의 정도

재무적 중요성(Financial Materiality)

내부적 관점에서 외부의 지속가능성 관련 요인이 기업의 재무상태에 끼칠 수 있는 긍정 및 부정적 영향의 정도

중대이슈

No.	주제 (Topic)	주요 성과 연계	UN SDGs	GRI Index	보고 페이지
1	신재생에너지사업 확대 및 포트폴리오 다양화	- 인수를 통한 사업 확대 ('22 11, CHARGEV 인수) - 합작회사 설립을 통한 포트폴리오 다양화 (H&G케미칼, 포스코GS에코머티리얼즈 등등)	 	Non-GRI	20-29
2	탄소중립 이행(신재생 발전, 탈석탄 등)	- 탄소배출권 시장 적극적 참여 - GS에너지 임원진 전기차 임차 ('22 6대 → '23 11대)	 	Non-GRI	47-48, 56
3	경제 성과(경제가치 창출 및 배분)	- '22년 경제가치 창출 금액 총 7조 8,605억 원 - '22년 경제가치 배분 금액 총 6조 4,886억 원	 	GRI 201-1	42
4	지역사회 기여	- 기후변화 인식향상 및 해결방안을 모색하는 국회기후변화포럼 지원 - 독립유공자 후손 주거환경개선사업 지원	 	GRI 413-1~2	72-73
5	윤리경영 및 임직원 부패방지 활동 강화	- '22년 윤리경영 위반 0건 - 전 직원 윤리규범실천서약서 작성	 	Non-GRI	77-78
6	기후변화 대응 노력	- 스마트 전략솔루션 등 신재생 포트폴리오 강화 - 미활용에너지 회수사업 등 대응 활동	 	GRI 201-2	46-54, 55-60
7	재무 건전성 제고	- 매출액 및 지분법이익 전년도 대비 2배 이상 창출 - 재무 리스크 및 환경·사회 리스크 대응 활동		GRI 201-1, GRI 2-25	42, 79
8	이사회 구성 및 활동	- '22년 이사회 개최 16회, 결의안건 53건 - 사내이사·대표이사 1인, 기타 비상무이사 4명 구성		GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-14	75
9	ESG 지표의 공시 투명성, 신뢰성, 구체성, 적시성 보유	- 지속가능경영 보고서 홈페이지 공시 - ESG 관련 이해관계자 커뮤니케이션 활성화		Non-GRI	36, 43
10	ESG경영 강화	- 자회사를 포함한 ESG 협의체 구성·운영 - 전사 ESG 전략 과제 추진	 	Non-GRI	32-35
11	온실가스·에너지 관리	- 온실가스 총 배출량 감축(인천종합에너지) - 에너지 총 사용량 감축(GS파워, 인천종합에너지)	 	GRI 302-1~2, GRI 305-1~2	52

MANAGEMENT APPROACH

신재생에너지사업 확대 및 포트폴리오 다양화



전세계적인 기후변화에 대한 관심과 대응으로 에너지 패러다임 전환기가 오면서 태양광·풍력·수력 등의 재생에너지와 연료전지·수소 등의 신에너지에 대한 관심과 비중이 증가하고 있습니다.

GS에너지는 환경변화에 능동적으로 대응 하기 위해, 화석 연료에 의존하는 전통적인 에너지 패러다임에서 벗어나 효율적이고 지속가능한 발전을 추구할 수 있는 재생에너지 사업을 확대하고자 합니다.

기존의 에너지 사업 이외에도 그린발전, 청정수소, 전력솔루션, 순환자원 분야 등의 친환경 사업 영역으로 진출하여 사업 포트폴리오 확장을 통해 시너지를 창출하고 있습니다.

앞으로 GS에너지는 신재생에너지 등 친환경 사업 확대 및 다각화 그리고 새로운 시장 진출을 모색해 나가며 대한민국 에너지사업을 선도하고자 합니다. 나아가, 경제와 환경의 조화로운 발전을 도모하여 기후변화에 대응하고 생태계를 보호하며 지속가능한 미래를 만드는 데 이바지하겠습니다.

2022 Performance

EV충전기 운영



36,590대

사업확대를 위한 합작법인 계약



2건

MANAGEMENT APPROACH

탄소중립 이행



탄소중립은 지구온도 상승을 1.5°C 이내로 억제하기 위해 2050년까지 탄소 순배출량이 0이 되는 것을 목표로 하는 것입니다. 이는 화석연료 사용을 줄이고 재생에너지 사용을 늘리는 등 사회 전반적인 변화가 필요한 도전적인 목표입니다. 탄소중립이 이행되지 않으면 지구온도 상승으로 인한 심각한 기후변화 피해가 발생할 수 있으며, 이로 인해 인명과 재산 피해, 식량 생산 감소, 생태계 파괴 등이 발생할 수 있습니다. 따라서 기후변화 피해를 예방하고 지속가능한 미래를 만들기 위해서는 국가, 기업, 개인 모두가 적극적으로 탄소 감축 활동에 동참해야만 탄소중립 달성이 가능할 것입니다.

GS에너지는 탄소중립에 기여하기 위해 고효율 발전기를 도입하고, 소각열 등 주변의 미 활용 에너지 활용을 통해 자회사에서 발생하는 온실가스를 감축하고 있으며, 국내외 외부감축사업 발굴을 통해 상쇄배출권 확보를 추진하고 있습니다. 또한 사내 임원진들의 차량을 전기차로 교체하고, 사무실에서 다회용컵을 사용하는 등 다방면으로 온실가스 감축을 위한 활동들을 전개하고 있습니다. 신재생에너지 등 친환경사업을 확대하고 사내 임원진 전기차 차량을 늘리는 등 앞으로도 탄소중립 이행을 위한 다양한 사업 및 활동들을 확대할 것입니다.

2022 Performance

임원진 차량전기차



6대 운영

다회용컵



29,600개 사용

MANAGEMENT APPROACH

경제 성과



기업에게 있어 경제적 가치의 창출은 기업의 생존과 성장, 이해관계자들의 만족, 사회적 가치창출 등 다양한 이유로 중요합니다. GS에너지는 다양한 에너지사업을 통해 지속적으로 이익을 창출하고 있으며, 신재생에너지, 친환경사업 등의 새로운 에너지분야로 사업을 확대하고 있습니다. 이를 통해 주주 및 투자자들을 만족시키고 나아가 사회의 발전과 번영에 기여하고 있습니다.

경제적 가치 창출과 함께 경제적 가치의 배분 또한 기업에게 중요한 요소입니다. 경제적 가치를 올바르게 배분함으로써 자금을 효율적으로 활용하여 경쟁력이 강화되고, 나아가 사회적 가치 창출에 기여함으로써, 기업은 사회적 책임을 다하고, 지속가능한 사회적 발전을 위해 기여할 수 있습니다. 또한, 고객·주주·임직원·협력사 등 다양한 이해관계자들에게 신뢰를 얻고 긍정적인 관계를 형성할 수 있습니다. GS에너지 또한, 다양한 이해관계자들을 대상으로 경제적 가치를 배분함으로써, 사회적 책임을 다하는 것과 함께 이해관계자들과 긍정적인 관계를 이어가고 있습니다.

2022 Performance

2022년 경제가치 창출



7조 8,605억 원

2022년 경제가치 배분



6조 4,886억 원

MANAGEMENT APPROACH

지역사회 기여



지역사회는 기업의 고객, 주주, 임직원, 협력사 등 다양한 이해관계자들이 구성원으로 있으며, 지역사회가 번영하고 잘 유지될 수록, 기업의 이해관계자들도 번영하고, 그 영향이 기업에게 긍정적으로 작용합니다. GS그룹의 사회공헌 비전을 바탕으로, GS에너지 또한 사회적 책임을 다하고자 지역사회의 번영을 위해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

2022년에는 기부활동을 통해 동해시 산불 이재민의 아픔을 위로하였고, 기후변화에 대한 인식을 향상시키고 문제점을 논의할 수 있는 장을 형성하는 데에 일조하였습니다. 또한, 독립유공자 후손을 위한 주거 개선 사업에 동참하였고, 나아가 문화예술 기부를 통해 우리나라의 역사와 문화가 널리 알려지고 보존될 수 있도록 도움을 주었습니다.

더 나은 세상과 지역사회를 만들기 위하여, GS에너지는 진정성 있는 사회공헌 활동을 지속할 것입니다

2022 Performance

2022년 총 기부금



2억 3,715만 원

2022년 기부내역



총 8건

이해관계자 참여

이해관계자 가치 제고

GS에너지는 계열사 및 투자회사의 사업 운영을 바탕으로 발전·에너지 업계를 선도하며 지속적인 경제적 가치를 창출하고 있으며, 2022년 연결기준으로 창출한 총 경제 가치는 7조 8,605억 원입니다. 창출된 경제 가치는 다양한 이해관계자에게 직·간접적으로 분배하여, 이해관계자의 가치를 제고하는 지속가능경영의 본질을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

경제가치 창출



경제가치 배분



이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

GS에너지는 주주, 고객, 임직원, 지역사회 등 내·외부 이해관계자와의 소통을 통해 다양한 의견을 수렴하고 이를 경영활동에 반영함으로써 지속가능한 발전을 이루고자 합니다. 이를 위해 기업의 활동, 서비스 및 관계에 따라 경제적, 환경적, 사회적 영향력을 주고 받는 다양한 이해관계자를 파악하고 있습니다. 주주, 고객, 임직원, 지역사회 등을 내부기준에 따라 분류하고, 지속적이고 확실한 소통 채널을 구축하여 기대사항을 수렴하고 있습니다.

이해관계자 현황과 주요 소통채널





GSE'S ESG FACTBOOK

Environmental Management	45
기후변화 선제 대응	46
친환경 책임 강화	55
Social Responsibility	61
Elevating Employee Experience	62
지역사회 발전 기여	72
Corporate Governance	74
건전한 지배구조 정착	75
리스크 관리 고도화	77

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

기후변화 선제 대응

기후변화 관련 지배구조	46
기후변화 관련 기회 및 리스크	47
기후변화 리스크 대응 체계	49
기후변화 리스크 대응 활동	50
Strategy for Net-Zero	54

친환경 책임 강화

환경경영 추진 체계	55
환경영향 관리	56
자회사 환경영향 관리	57



기후변화 선제 대응



GS에너지는 체계적인 기후변화 대응을 위하여 TCFD에서 제시하는 권고안 이행을 위해 노력하고 있으며, 그에 기반한 보고 체계를 구축하여 지속가능경영 보고서 내에 지배구조, 전략, 리스크 관리, 감축 및 목표 등의 순으로 기후변화 대응 활동들을 공개하고 있습니다.

기후변화와 관련된 위험과 기회가 GS에너지의 사업에 미치는 영향을 파악하고 이를 관리하기 위하여, 관련 요소들을 분석하고 기후변화 대응 체계를 구축 중입니다. GS에너지는 스마트 전력솔루션시장 선도, 순환자원 생태계 구축 등의 신사업 포트폴리오를 강화하며 탄소중립 사회에 기여하기 위해 노력하겠습니다.

지배구조

기후변화에 대응하는 GS에너지

GS에너지는 기업 최고의사결정기구인 CEO에게 기후변화 리스크 및 기회 관련 요인들을 보고하고 있습니다. 이를 바탕으로 CEO는 기후변화대응과 관련한 위험관리 및 관련 계획 등을 심의합니다. 또한, '23년부터 ESG 사무국을 중심으로 한 GS에너지 ESG 협의체를 운영하고 있으며, 관련 부서와 주요 자회사들이 함께 참여합니다. 이 협의체는 기후변화 대응 전략 수립과 세부 실행과제 발굴 등을 담당하며, 자회사의 온실가스 배출량과 감축 현황 등 기후변화 관련 이슈를 논의하여 경영진에 보고하고 위험과 기회요인을 관리합니다.

ESG 협의체는 실무회의 1회와 자회사의 ESG 담당 임원이 참여하는 본 협의체를 1회 개최하여 기후변화 대응을 포함한 ESG 전략과제 추진 현황을 논의합니다. 추후 ESG 데이터베이스를 개발하여 온실가스, 우수, 수질, 폐기물 등 3년간 발생·처리 추세를 파악하고 기후변화 리스크 및 기회를 주기적으로 모니터링하고 논의할 예정입니다. 2023년 기준 각 사의 중장기 탄소 감축 방안과 기후공시 대응 방안 및 세부과제를 수립 및 추진하고 있습니다.

기후변화 대응체계



기후변화 선제 대응

기후변화 관련 기회 및 리스크

GS에너지는 발전·에너지 사업과 기후변화의 밀접한 연관성을 인지하고, 관련된 기회 요소 및 리스크 요소를 분석하고 있습니다. 특히 기회 요인과 관련하여, 그린발전 포트폴리오, 청정수소 경제 인프라, 스마트 전력솔루션, 순환자원 생태계의 4가지 중점영역에서 다가올 2050 탄소중립 시대의 새로운 시장을 개척하고자 합니다. 한편 주요 자회사(GS파워, 인천종합에너지) 사업장에서의 미활용에너지 회수사업, 에너지 효율화 기기 보급, 친환경·저탄소 제품 인증 및 온실가스 배출량 저감활동 중심으로 기후변화 관련 리스크에 대한 적극적인 사전대응을 수행하고 있습니다.

기후변화 관련 기회 요소 분석

구분	영향
에너지원	- 에너지 전환에 따른 저탄소, 무탄소 및 재생에너지 관련 비즈니스 기회 증가 - 저탄소 에너지 공급 및 발전 확대 - 탄소중립, RE100 달성 위한 재생에너지 수요 증가
제품 및 서비스	- 재생에너지 간헐성 해결을 위한 제품 및 서비스 수요 증가 - 전력솔루션 등 ICT 기반 제품, 서비스 수요 확대 - Scope3 등 탄소배출권 관리 솔루션 보급 확대
기회 시장	- Climate tech 관련 스타트업 및 벤처캐피탈 투자 확대 - 녹색금융 확대에 인한 친환경사업 투자 활성화 - 탄소배출권 개발 및 거래 시장 활성화
자원 효율성	- 자원 재이용, 재활용 시장 활성화 - 건물 에너지 효율성 제고 및 운송수단 효율화 수요 증가
회복탄력성	- 기후변화 영향성을 고려한 사업투자 전략 수립 - 기후 리스크를 고려한 자금 조달 - 기후변화 적응 역량 강화 위한 포트폴리오 체질 개선 - 사업장 에너지 효율 향상 수단 도입



GS에너지 신사업 포트폴리오 강화

※ 단기: 1~3년 이내, 중·장기: 3년 이상

GS에너지 전략	GS에너지 활동	기간	
		단기	중·장기
그린발전 포트폴리오 확장	- 재생에너지 발전사업 - 태양광 - 소형모듈원자로(SMR) 기술 투자 - 태양광 기반 RE100 이행 솔루션 제공	●	●
청정수소 경제 인프라 재편 선도	- 청정 수소·암모니아 선제적 도입 - 수소·암모니아 공급 인프라 구축 - 수소 leakage 감지 시스템 투자		●
스마트 전력솔루션 시장 선도	- 전기차 충전솔루션 Full Value Chain 확보 - 가상발전소(VPP)기반 마련 및 운영 역량 확보 - 고효율 친환경 전기차 충전설비 개발	●	●
순환자원 생태계 구축	- 전기차 배터리 서비스(BaaS) 사업 - 전기차 폐배터리 재활용 및 재사용 사업 - 배터리 진단 및 차세대 배터리 기술 투자 - 방사성 폐기물을 재이용한 전력시스템 투자	●	●

기후변화 선제 대응

기후변화 관련 기회 및 리스크

기후변화 관련 리스크 요소 분석

구분	재무적 영향
전환적 리스크	법규 - 온실가스 감축 목표 강화로 인한 탄소배출권 부족 및 가격 상승 리스크 - 각종 기후변화 관련 소송으로 인한 위험
	기술 - 선제적인 온실가스 감축기술 개발을 위한 투자 위험 - 친환경 기술 실증과 상용화 실패로 인한 매출 감소 및 투자 손실
	시장 연료전환 과정에서의 원료 공급 비용 상승으로 인한 수익성 악화
평판	발전업종 연료 전환에 대한 고객, 투자자 등 이해관계자의 관심 증대
물리적 리스크	단기 폭염, 산불, 홍수 등 단기적 재난재해로 인한 생산설비 손상 및 관리 비용 증가
	장기 해수면 상승 등 장기적 기후변화로 인한 생산설비 운영 위험



기후변화 리스크 대응활동

※ 단기: 1~3년 이내, 중·장기: 3년 이상

자회사 및 투자회사	자회사 및 투자회사 대응 활동	기간	
		단기	중·장기
GS에너지	- 신사업 투자와 연계된 국내외 상쇄배출권 확보 추진 - CCUS 사업 타당성 공동 프로젝트 참여		●
GS파워	- 연료비 절감을 위한 LNG직도입 추진 - 미활용에너지 회수사업 - 에너지 효율화 기기 보급 - 배출권거래제 대응 및 온실가스 배출량 저감 활동	●	●
인천종합에너지	- 미활용에너지 회수사업 - 친환경 및 저탄소 제품 인증 - 배출권거래제 대응 및 온실가스 배출량 저감 활동 - Carbon Capture 기술 적용성 검토	●	●
신평택발전	- 연료비 절감을 위한 LNG직도입 추진 - 배출권거래제 대응 - 미세먼지 저감활동		●
동두천드림파워	- 발전설비 에너지 효율 향상	●	●
청라에너지	- 미활용에너지 회수사업		●

기후변화 선제 대응

기후변화 리스크 대응 체계

GS에너지는 발전 및 에너지업을 주요 사업으로 함에 따라, 기후변화로 인한 다양한 리스크가 발생할 수 있습니다. 이에 적극적으로 기후변화 리스크에 대응하기 위하여, ESG 체크리스트를 활용하여 기후 관련 리스크와 기회 요인을 식별하고 대응체계를 구축해가고 있습니다. 기후변화 관련 리스크 발생 시, 구축한 리스크 대응체계에 따라 대처하고 이 과정을 경영진에 보고하며 기존의 체계와 통합하여 관리해나가고 있습니다.

리스크 모니터링

- GS에너지 ESG협의체의 각 실무진 중심 리스크 모니터링



리스크 및 기회 요인 식별

- ESG 체크리스트를 활용하여 사업에 영향을 미칠 수 있는 요인 식별 (리스크, 기회)

리스크 및 기회 요인 대응

- 관련 DB지표 모니터링 및 분석
- 리스크 요인 관리 및 기회 요인 논의

리스크 관리 프로세스 반영

- 기후변화 관련 리스크 및 기회 요인 경영진 보고, 기존 리스크 대응체계와의 통합관리

기후변화 선제 대응

기후변화 리스크 대응 활동

미활용에너지 회수사업



미활용에너지의 회수 및 지역난방열로의 활용은 화석연료 대체에 따른 열생산 원가 절감과 탄소중립 이행에 따른 배출권 확보라는 측면에서 시너지 효과를 창출할 것으로 예상하고 있습니다. GS파워는 미활용에너지를 효율적으로 활용할 수 있는 기술을 지속적으로 개발하여 현재 특허 7건의 관련 기술을 등록하여 보유하고 있으며, 공급 권역 내 지자체(부천시, 안양시)와 도시기반시설 미활용에너지 활용과 관련한 협약을 체결하는 등의 성과를 창출하였습니다. 이와 함께, 미활용에너지 회수 및 공급 기술관련 기술 컨설팅 제공 사업을 추진하고 있으며, 'Smart Zero Energy City' 국가 R&D 과제를 수행하여 관련 차세대 도시 에너지 공급 기술 연구에 참여하고 있습니다.



인천 권역내 발전소들은 연간 약 6만 GWh의 에너지를 공급하여 인천광역시의 지속가능한 생활에 기여하고 있습니다. 하지만 에너지 발전 과정에서 대기 중으로 발생하는 온실가스는 약 6,600만톤에 이릅니다. 인천종합에너지는 대기 중으로 방출되는 미활용 에너지를 회수하고 재활용하기 위해 지속적으로 외부 신규 열원을 발굴 및 투자하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 인천종합에너지의 가스터빈 사용량을 감소시켜 연간 약 37,000톤의 LNG를 대체하고 약 65,000 톤의 온실가스 배출량을 감축시키고 있습니다.



부천 굴포하수처리장 미활용에너지 회수사업



스마트 제로에너지 시티 조성 국책실증 과제



인천종합에너지 에너지효율화



기후변화 선제 대응

기후변화 리스크 대응 활동

에너지 효율화 기기 보급 (히트펌프)



히트펌프는 저온의 에너지를 회수하여 중온 또는 고온 열공급이 가능한 설비로 세계적으로 탄소배출 감축 기술로 떠오르고 있습니다. GS파워는 국내 최초로 발전소 기기냉각수를 히트펌프의 증발기 측 열원으로 사용하여 시간당 9Gcal(7,000세대 공급용량)를 생산할 수 있는 히트펌프를 2010년 11월에 안양 및 부천발전소에 각각 설치하여 운영하고 있습니다. 또한, 세계 최초로 중온수 흡수식 히트펌프를 통해 미활용 에너지를 회수하여 지역난방으로 공급하는 기술을 개발/상용화하였습니다.



부천연료전지 저온열회수시설



친환경 및 저탄소 제품 인증



저탄소 제품 인증은 제품의 탄소배출량 정보를 공개하고 저탄소 소비문화 확산에 기여하는 제도로, '환경성적표지' 인증을 받은 제품 중 '저탄소제품 기준'을 만족한 제품에 한하여 인증을 취득할 수 있습니다. 인천종합에너지도 LNG 열병합 발전소의 우수한 에너지 생산 효율과 외부수열로 이산화탄소 절감 효과를 인증받기 위하여 검토 및 추진하고 있습니다. 환경성적표지를 '23년 인증을 목표로 하며, 저탄소 제품 인증은 '24년에 취득하고자 노력하고 있습니다. 고객들에게 친환경 제품 사용 Needs를 만족시켜드리며, 온실가스 감축 수단으로 인천종합에너지 지역난방의 가치를 입증 할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.



기후변화 선제 대응

기후변화 리스크 대응 활동

온실가스 배출 및 에너지 사용



GS파워는 온실가스 배출권 할당 대상업체로 지정되어 배출권거래제 제1차 계획기간('15~'17년) 및 제2차 계획기간('18~'20년)의 의무이행을 완료 하였습니다. 현재 제3차 계획기간('21~'25년)의 의무를 이행하고 있으며, 매년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 외부 전문기관으로부터 검증 받아 정부에 제출하고 있습니다. 온실가스 감축의 무 이행을 위해 에너지 사용량과 온실가스 배출량 산정의 정확성 향상과 활동자료 및 매개변수에 대한 측정과 수집방법의 체계 정립을 목적으로 매년 배출량 산정계획서 고도화 사업을 진행하고 있으며, 이를 바탕으로 온실가스 인벤토리를 구축하여 월별 온실가스 배출량을 모니터링하고 관리하고 있습니다. 또한, 열병합발전소 내 고효율 설비 도입을 통해 온실가스 배출 원단위를 감소시키는 등 온실가스 및 에너지 절감을 위해 노력하고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	GS에너지			GS파워			인천종합에너지		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
온실가스 배출 총량		238	249	291	1,953,049	2,198,431	2,987,955	323,596	382,327	373,840
직접 배출 (Scope1)	tCO ₂ eq	82	95	78	1,931,348	2,174,034	2,967,293	319,988	379,251	370,696
간접 배출 (Scope2)		157	154	213	21,704	24,402	20,662	3,608	3,076	3,144

에너지 사용량

구분	단위	GS에너지			GS파워			인천종합에너지		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
에너지 사용 총량		2.7	2.9	3.1	37,298	42,046	58,361	6,386	7,545	7,496
직접 에너지 사용량*	TJ	1.5	1.7	1.4	36,851	41,536	57,821	6,362	7,523	7,344
간접 에너지 사용량**		1.2	1.2	1.7	446	509	540	24	21	152

* 발전소 및 연료전지 등 신재생에너지설비에 들어가는 연료 사용량으로, GS파워와 인천종합에너지는 공통적으로 LNG 사용량에 해당함

** 연료 외 사용되는 에너지원으로, 주요 동력비 항목

※ '21년 지속가능보고서 내 GS파워 에너지 사용량은 오기재로 인하여, 2020년도 및 2021년 GS파워 간접 에너지 사용량은 현 보고서의 데이터로 정정합니다.



인천종합에너지는 저탄소 녹색성장 기본법과 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률에 따른 온실가스 감축의무를 준수하고 있습니다. 고효율 발전설비 도입 및 기존 설비의 공정 개선을 통한 에너지 효율 강화, 지역난방 생산 제품(전기, 난방열)의 탄소저감 효과 인증을 위한 저탄소제품인증 추진 등 중장기 주요 탄소저감 대책을 마련하여 추진하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출권의 합리적 할당 BM계수 적용 및 고도화를 통해 배출권을 적절히 확보하고 있으며, 관련 법령 개정 현황 및 시장 동향을 지속적으로 모니터링하여 잉여물량 배출권 거래를 통해 수익을 극대화하는 등 온실가스 배출권거래제에 효율적으로 대응하고 있습니다. 특히, 2022년에는 열공급량 증가에 대비하여 36,484톤의 추가 할당량을 확보하였습니다.

기후변화 선제 대응

기후변화 리스크 대응 활동

투자회사 기후변화 리스크 대응 활동



신평택발전은 온실가스 배출권거래제 절차의 적기 준수 및 환경부 정책에 신속한 대응으로 안정적인 제도 이행의 기반을 마련하였습니다. 일원화된 MRV(Monitoring, Reporting, Verification) 체계 내에서 온실가스 인벤토리 Tool 및 Data의 내부 검토, 에너지 사용량 측정, 제어 설비의 주기적 점검, 외부기관 검증을 통해 데이터의 신뢰도를 확보하였습니다. 한편, 기동용 증기 공급방법 개선 및 시운전 일정 최적화 등 발전설비 운전방안 개선을 통하여 약 2만톤의 온실가스를 감축하였고, 국가온실가스 감축목표(NDC) 상향에 대한 선제적 대응을 위해 배출권 최대 이월을 통하여 `23~`24년 배출권 가용성을 확보하였습니다. 아울러, 미세먼지 저감에 기여하고자 초미세먼지 비상저감조치 발령 시에 SCR 운영 최적화로 NOx 배출을 최소화하고 있습니다.



동두천드림파워는 기후변화 리스크 대응 활동으로 냉각탑 팬 전동기 인버터 설치, 기동 및 정지 시 불필요한 회전기기(고압전동기, 보조보일러) 미운전 등을 통해 에너지 사용량을 절감하고 있습니다. 동두천드림파워는 앞으로도 대한민국의 2050 탄소중립 이행에 기여하고자 다양한 탄소 감축활동을 전개해 나갈 계획입니다.



청라에너지는 대부분의 열을 화석연료의 사용 없이 발전소 굴뚝 폐열, 자원회수시설의 폐기물 소각열, 연료전지의 폐증기열 등 버려지는 열에너지를 재활용하여 지역냉난방에너지로 공급하고 있습니다. 이를 통해 국가적 에너지 비용의 절감은 물론 대기환경 개선에도 기여하고 있습니다.

자원회수시설로부터 발생하는 소각열을 모아 지역냉난방에 공급함으로써 화석연료를 절감하는 효과를 인정받아 2016년 부터는 외부사업을 통한 상쇄배출권을 연간 5,500톤 수준으로 확보하는 등 온실가스 감축 활동도 추진하고 있습니다.

HAEZOOM

해Zoom은 다양한 태양광 및 전력 서비스를 통해 재생에너지를 확대 보급하기 위한 사업을 주력하여 추진하고 있으며, 태양광 발전소를 비롯한 1만 여 개의 재생 에너지 자원을 직접 설치 및 관리하고 있습니다. 최근에는 국내 최초로 RE100 전문 플랫폼인 '해Zoom'을 기반으로 100여건의 RE100 컨설팅을 추진해, 국내 대기업 및 글로벌 기업들의 RE100 이행을 돕고 선한 기후 영향력을 주고 받고 있습니다. 이외에도 희망해Zoom, 에너지나눔 프로젝트를 통해 에너지 취약계층을 위한 태양광 설치 및 전기료를 지원하고, 태양광 발전소를 설치할 때마다 아프리카에 태양광 랜턴을 기부하는 등 선한 기후 영향력을 발휘하고 있습니다.

기후변화 선제 대응

Strategy for Net-Zero

GS에너지는 탄소중립(Net-Zero) 추진을 통해 지속 가능한 미래를 위한 방향성을 제시하고자 합니다. GS에너지는 저탄소 에너지 발전과 친환경 사업을 적극적으로 추진하며, 에너지 효율성 향상, 재생에너지 개발, 탄소 중립 기술 도입 등을 중점으로 한 기후변화 대응을 추구합니다. 또한, 환경 관리 체계 강화와 지속 가능한 경영을 위한 차별화된 서비스 제공을 통해 사회적 가치 창출에도 주력하고 있습니다. GS에너지는 탄소중립 전략을 통해 지속 가능한 에너지 기업으로의 변화와 기후변화에 대한 책임을 다하며, 사회와 환경에 긍정적인 영향을 미치는 미래를 모색하고 있습니다.



Roadmap for Net-Zero



친환경 책임 강화

환경경영 추진 체계

GS에너지는 기후변화 대응과 환경 영향 최소화에 대한 요구에 부응하여 저탄소 및 친환경 사업장으로의 전환에 참여하고자 합니다. GS그룹의 환경영향 관리 방향성에 따라 구체적인 중장기 이행방안을 설정하고 있으며, Beyond Strategy를 중심으로 환경경영 추진을 진행하고 있습니다. 특히, GS파워와 인천종합에너지 등 주요 자회사의 사업장에 대한 환경영향을 모니터링하여 지주회사로서의 친환경 책임을 충실히 이행하고 있습니다.



친환경 책임 강화

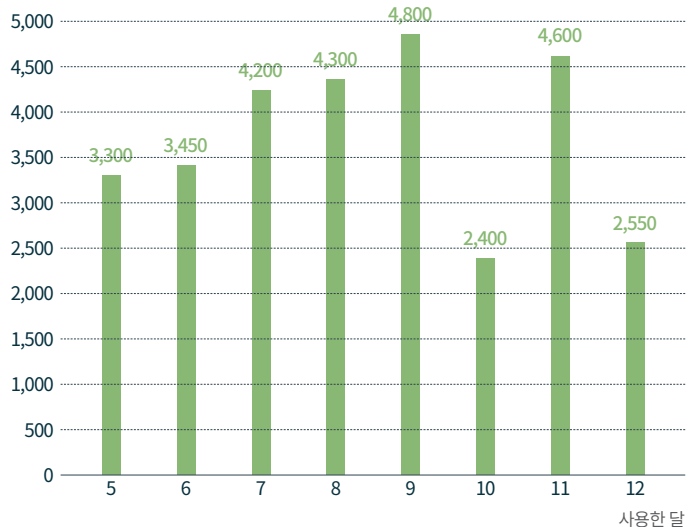
환경 영향 관리

다회용컵 사용 활성화

GS에너지는 친환경 오피스로의 전환을 위해 ESG 실천 문화 내재화를 추진하고 있습니다. 이를 위해, 사무실에서의 다회용컵 사용을 적극 확대하여 일회용품 사용을 줄이고 있는데, 이 활동은 일회용품 대체 서비스를 제공하는 소셜벤처 '트래쉬버스터즈'에서 다회용컵 렌탈/수거/세척 등 전 프로세스를 진행하고 있습니다.

앞으로도 GS에너지는 다양한 방식의 친환경 경영을 추진함으로써 환경에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화해 지속가능한 사회를 만들어 가는 데에 기여하겠습니다.

다회용컵 사용량



친환경 업무용 차량 전환

환경보호 및 지속가능성과 관련하여 많은 기업들이 친환경 업무용 차량 전환을 진행하고 있습니다. 친환경 차량 도입을 통해 온실 가스 배출량 감소와 대기 오염을 줄이는데 동참하여 기업의 사회적 책임을 이행하고, 환경보호를 통해 지속가능한 미래를 만드는 데 기여하고 있습니다.

GS에너지는 또한, 업무용 차량에서 발생하는 온실가스 배출을 줄이기 위하여, 친환경 차량으로의 전환을 추진하고 있습니다. '22년까지 6대를 전환했으며, '23년에는 사내 11대 차량을 전기차로 전환하는 것을 추진하고 있습니다.



친환경 책임 강화

자회사 환경 영향 관리

수자원



열병합발전소는 전력과 열을 동시에 생산 및 공급하는 설비로, 물을 이용하여 배열회수보일러에서 증기로 만들고, 해당 증기의 힘으로 전기를 생산합니다. 이 중 일부 증기는 열교환을 통해 난방열을 생산하는 데 활용됩니다. 이러한 생산과정에서 기인하여 발전소에서는 많은 용수를 사용하고 있습니다. 특히, 열병합발전소는 내륙에 위치한다는 지역적 특성 때문에 용수소비량 중 90% 이상을 냉각수로 소비하고 있으며, 하절기 전력생산량에 따라 용수소비량이 크게 좌우됩니다. 용수사용량을 최소화하고, 폐수배출량 최소화를 통해 수질오염 물질 배출량 감소를 목표로 하고 있습니다. 또한, 수질이 좋은 배출수는 지속적으로 회수하여 재활용하고 있습니다.



인천종합에너지는 수자원을 보호하고 용수 및 폐수 사용을 절감하기 위해 폐수처리 설비를 설치하여 운영하고 있으며, 중수도를 활용해 수자원을 재활용하고 상수사용량을 저감하고 있습니다. 2022년에는 연간 10,931톤의 중수도 재활용을 통해 용수 재사용률 15%를 달성하였습니다.

용수 데이터

구분	단위	GS파워			인천종합에너지		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
용수 취수량		2,078	2,358	3,436	54	81	64
용수 사용 총량	천 ton	2,462	2,750	3,938	64	89	75
폐수 배출량		231	266	244	19	24	18
용수 재사용량		384	392	502	10	8	11
용수 재사용률	%	15.6	14.3	12.7	15.0	8.7	15

폐기물



GS파워는 한국환경공단에서 운영하는 폐기물정보처리시스템인 ‘올바로(Allbaro)’ 시스템을 통해 폐기물이 발생한 순간부터 최종 처리까지의 모든 과정을 투명하게 관리하고 있습니다. 자원 절약과 재활용 향상 등을 통해 폐기물 발생량을 최대한 줄이고, 발생한 폐기물은 모두 적절한 처리업체에 위탁·처리하고 있습니다. 사업장 내 분리수거함을 비치하여 생활폐기물 재활용률을 높이고 있으며, 특히, 폐형광등의 경우 사단법인 한국조명재활용공사를 통해 전량 재활용함으로써 폐기물의 발생 최소화하고 있습니다.



인천종합에너지의 사업장에서 발생하는 폐기물 또한, 한국환경공단이 운영하는 ‘올바로(Allbaro) 시스템’을 통해 폐기물 발생부터 보관, 운반 및 처리까지 이르는 전 과정을 인터넷 또는 RFID* 기술을 통해 투명하게 관리하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 일반 폐기물, 지정 폐기물 및 건설 폐기물을 발생원으로부터 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 발생된 폐기물은 종류 및 성상별로 구분하여 재이용 및 재활용을 극대화하고 있습니다. 재활용 및 재사용 가능한 지정폐기물과 폐습착제는 전문업체를 통해 재사용 및 재활용되고 있습니다.

* RFID: 무선 주파수(RF, Radio Frequency)를 이용하여 물건이나 사람 등과 같은 대상을 식별(Identification)하는 기술

폐기물 배출 및 재활용

구분	단위	GS파워			인천종합에너지		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
폐기물 배출 총량		764	734	1,025	22	42	11
일반폐기물 배출량	Ton	748	714	997	9	18	10
지정폐기물 배출량		15	20	28	13	24	1
폐기물 재활용량		415	331	582	17	27	1
폐기물 재활용률	%	54.3	45.1	56.8	77.3	64.3	6

* 소수점 처리 방식 차이로 2020년도 GS파워 배출총량 및 재활용량 수치에 대하여 2021년 보고서에서 보고한 수치와 금년 보고서의 수치 차이함을 명시합니다.

친환경 책임 강화

자회사 환경 영향 관리

수질오염물질



GS파워는 발전소에서 배출되는 폐수를 종합 폐수처리장에서 물리·화학적 처리과정을 통해 깨끗하게 정화처리한 후 인근 하수종말처리장으로 배출하고 있습니다. 주기적으로 폐수 수질 분석을 실시하여 수질관리에도 만전을 기하여 환경관리 투명성 제고를 위해 노력하고 있으며, 배출수의 수질은 법적 규제치의 약 10% 수준으로 배출하고 있습니다.



사업장에서 발생하는 폐수는 폐수처리장의 물리·화학적 처리과정을 거친 후 송도하수종말처리장으로 배출되고 있으며, 인천종합에너지의 정기적인 수질 자가측정 및 지속적인 모니터링을 통해 효율적으로 관리되고 있습니다. 배출수의 수질은 법적 규제의 10% 미만 수준으로 관리 및 배출하고 있습니다.

수질오염물질 배출

구분	단위	GS파워			인천종합에너지		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
COD(화학적산소요구량)	kg	815	990	793	102	102	38.5
SS(부유물질량)		308	387	574	1	14	22

구분	단위	GS파워			인천종합에너지		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
COD(화학적산소요구량)	ppm	3.6	3.8	3.65	5.35	4.3	2.1
SS(부유물질량)		1.35	1.5	2.85	0.05	0.6	1.2

대기오염물질



GS파워는 대기오염물질 배출을 저감하고 대기총량규제에 효과적으로 대응하기 위해 대기오염방지시설인 저NOx버너, SCR 등의 설비를 설치하여 운영하며, 주기적인 설비점검과 공정개선 등을 통해 질소산화물의 배출량을 2021년 대비 13.3% 저감하였습니다. 또한, 굴뚝자동감시체계를 통해 대기오염물질을 24시간 감시하여 대기환경관리의 투명성을 높이고 있습니다. 부천발전소는 국가연구과제를 통해 기존 촉매의 단점을 개선한 메탈타입 SCR을 개발하여, 기존 부천발전소에 실증 적용함으로써 NOx 저감에 어려움을 겪던 문제를 완화하였고, 이러한 성과를 바탕으로 GS파워는 수도권 대기환경 개선에 지속적으로 기여 하고 있습니다.



인천종합에너지는 대기오염물질 관리 및 저감을 위해 청정연료인 LNG를 사용하고 있으며, 저NOx(질소산화물)버너 등의 최적방지시설 설치·운영하고 있습니다. 또한, TMS(Tele Monitoring System)를 통해 대기오염물질 배출상태를 24시간 감시하고 있으며, 한국환경공단으로 실시간 정보를 전달하여 환경 정보를 투명하게 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라, 신규 방지시설(신규기술 직분사 SCR, 산화철 집진장치)의 선제적 도입을 통해 통합환경허가 조건 이상 수준으로 대기오염물질을 관리하고 있습니다. 특히, 2022년에는 통합환경허가 조건인 NOx 평균배출농도 8ppm보다 낮은 수준인 평균배출농도 6ppm 조건을 충족하였으며, 할당량 대비 약 48% 수준으로 저감하였습니다. 대외적으로는 인천시 Blue Sky 협약, 미세먼지 저감 자발적 협약에 참여하여 지역사회에 미세먼지 저감 및 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출

구분	단위	GS파워			인천종합에너지		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
NOx(질소산화물)	ton	549	680	589	75	67	60.4

친환경 책임 강화

자회사 환경 영향 관리

화학물질



GS파워는 발전 및 난방설비에 사용되는 순수 및 냉각수 생산을 위한 수처리 과정에서 화공약품 사용하고 있습니다. 화공약품 사용량은 공업용수 취수원인 백운저수지 및 팔당상수원(안양), 팔당상수원(부천)의 수질 및 순수생산량에 따라 크게 좌우되나 주변지역 열공급 확대로 순수사용량 증가에 따라 약품사용량도 꾸준히 증가할 것으로 예상됩니다. 사용하고 있는 화공약품들은 화학물질관리법과 산업안전보건법 등 관계 규정에 따라 적법하게 관리하고 있으며, 안양 및 부천 열병합발전소의 소내 화공약품의 농도를 개선하여 유해화학물질 사용업 폐업을 완료했습니다. 또한, 일부 화공약품에 대해 화학물질 분류 및 표시에 관한 국제조화시스템(GHS)을 적용하여 화공약품 관리에 최선을 다하고 있습니다. 2013년부터 수도권지역 서부(부천발전소) 및 남부(안양발전소)지역 대, 중소기업간 연합 화학안전 관리 공동체를 구성하여 중소기업에 화학물질관리법 운영 및 관리 방법을 적극 지원하고 있으며 국가위기대응훈련에 참여·시행하고 있습니다.



인천종합에너지는 작업자의 안전성 확보를 위해 사업장에서 사용 및 발생하는 유해화학물질을 저농도화하고 있습니다. PSM* 대상 사업장으로 MSDS**의 정기적 관리 및 최신화 활동을 통해 효율적으로 화학물질을 관리하고 있습니다.

* 공정안전관리제도, 위험물질 누출, 화재, 폭발 등으로 인한 중대산업사고를 예방하기 위해 공정안전보고서를 제출하여 심사받는 제도

** 물질안전보건자료, 화학물질을 안전하게 사용·관리하기 위해 필요한 정보를 기재한 표

친환경 책임 강화

자회사 환경 영향 관리



환경영향평가

GS파워는 환경영향평가를 통해 발전소 건설과 가동으로 인해 주변지역과 생태계에 미칠 수 있는 영향을 사전에 예측하고 최소화하기 위한 노력을 하고 있습니다. 발전소 건설 시에는 사전에 기존 현황을 조사하여 준공 이후 발생할 영향을 예측하고, 환경영향을 최소화 할 수 있는 방안을 강구하기 위한 환경영향평가를 실시합니다. 준공 이후에는 발전소 가동으로 인한 영향을 모니터링하며, 환경영향조사가 종료된 사업에 대해서도 지속적으로 그 영향을 추적관리 하고 있습니다. 장래에 착공될 신규 프로젝트 및 사업 확장 등에 대해서는 사전 환경영향평가제도를 실시하고 있으며, 환경영향평가 절차서에 의거한 환경영향평가팀 조직을 통해 공정별로 환경영향평가표를 작성합니다. 이는 영향 정도에 따라 등급별로 구분되어 환경영향등록부에 등재한 후 관리목표와 이행을 위한 추진 계획을 수립하여 관리되고 있습니다.

주요 환경영향평가 시행현황

환경영향평가명	평가시기	평가항목
발전소 주변 지역 환경영향평가	건설 시	환경영향평가법 제 24조에 따른 항목
사후 환경영향평가	착공시 ~ 준공 후 5년	환경영향평가법 제 36조에 따른 항목
발전소 주변 소음 영향평가	수시	소음
ISO14001에 따른 환경영향 평가	수시	공정, 제품, 서비스
사전 환경영향평가 제도	계획예방정비 증설 등 신규 프로젝트 착수 시	각종 공사, 공정

환경친화제품

GS파워는 발전소 배열회수보일러(HRSG: Heat Recovery Steam Generator)와 주 연돌(Main Stack) 사이에 열교환기를 설치하여 일부 추가 열을 회수하고 있고 안양 신규 호기의 경우 LP Economizer에서 CHP계통수를 추가하여 DH Economizer에서 난방열을 생산하여 배기가스에서 추가 에너지를 회수하고 있습니다. 발전설비의 냉각수 공정 및 기동 시 발생하는 열을 난방열로 회수하고, 광명자원회수 시설과 부천 대장동 자원회수시설에서 버려지던 폐열 및 한국중부발전 인천화력발전소와의 열 연계를 통해 난방열을 회수하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 GS파워는 열배관 설치 등의 노력을 통해 난방열 생산에 필요한 연료 소비량을 줄이고, 이로 인해 대기오염물질 및 온실가스 배출을 감소시키고 있습니다.



탄소중립 전략 수립

2021년 글래스고에서 열린 COP-26에서는 지난 COP-21의 파리협정 보다 한걸음 더 나아가 산업화 이전 대비 1.5°C 온도 상승을 막아야 한다는 국제사회의 목표와 합의를 재확인했습니다. 이에 우리나라도 2022년 탄소중립 녹색성장 위원회를 출범하고 탄소중립 녹색성장 추진전략을 발표하며, 탄소중립을 위한 발걸음을 내딛었습니다. 탄소중립은 전 세계적 기후위기 대응을 위한 기업의 사회적 책임이자 지속가능 성장을 위한 기업의 생존 전략이고 기회입니다. GS파워는 Value No.1 Clean Energy Provider로서 지속가능한 경쟁력 확보와 탄소중립 목표 이행의 적응성 및 정확성과 투명성을 제고하기 위하여, 탄소중립 전략 수립을 준비하고 있습니다. 이를 통해 온실가스 감축을 위한 구체적인 전략과 수단을 제시하고, 기후관련 거버넌스 체계를 구축하는 등 신뢰도 높고 차별화된 탄소중립 전략을 수립하여 글로벌 기후위기 대응에 앞장서고자 합니다.

SOCIAL RESPONSIBILITY



Elevating Employee Experience

인권경영	62
일하는 방식의 혁신	64
People System	66
Culture & Communication	68
Benefits	70

지역사회 발전 기여

사회공헌 추진체계	72
-----------	----

인권경영

GS에너지 인권 Roadmap

GS에너지는 UN, OECD 등 국제기관의 인권 기준을 지지하며, GS그룹 인권헌장을 준수하여, GS에너지 인권헌장을 제정하였습니다. 인권 이슈를 식별하는 단계에서부터 중대성 평가와 다양한 이해관계자와의 소통을 바탕으로 세부 운영지침을 수립할 예정입니다. 2024년부터 시행되는 인권영향평가를 비롯한 인권실사 결과를 지속적으로 세부 운영지침에 반영하여, GS에너지 이해관계자에 대한 인권 수준을 제고할 수 있도록 더욱 노력하겠습니다.

목표

인권 존중 기반의 인권 경영 추진을 통한 인권 중심의 기업문화 구축

고도화 방향

인권 점검 및 개선 프로세스 체계화를 통한 인권 수준 제고

세부 이행계획



인권 점검 및 개선 프로세스

1. 인권정책 수립

- UN세계인권선언, UN글로벌컴팩트의 권고 영역 및 GS그룹 인권헌장을 모두 포함하는 GS에너지의 인권 정책 수립

2. 인권 점검 프로세스 및 체크리스트 수립

- 인권 점검 프로세스 및 프로세스별 체크리스트 수립
- 외부 전문가 자문을 통한 체크리스트 검토

3. 자체 인권 점검 진단

- GS에너지 본사 대상 자체 인권 점검 진단 실시
- 체크리스트 적절성 체크

4. 평가, 분석 및 진단 개선

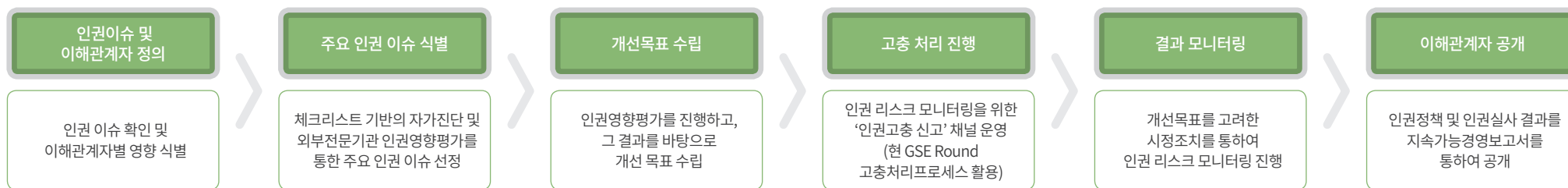
- GS에너지 본사 대상 자체 인권 점검 진단 평가 및 원인분석
- 개선 항목 도출

5. 자/투자사로 대상 확대 및 인권 영향 위탁평가

- 자회사 및 투자사 대상 자체 인권 점검 진단 및 원인분석
- 개선 항목 도출

인권경영

인권실사 프로세스



인권교육

GS에너지는 임직원들의 인권의식 함양을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 정기적인 교육을 진행하고 있습니다. 장애인에 대한 직장 내 편견을 제거하며 밝고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 ‘장애인 인식 개선 교육’을 실시하고 있으며 직장내 괴롭힘이나 성희롱이 없는 안전하고 행복한 직장을 만들기 위하여 ‘직장내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육’을 온라인 및 오프라인으로 연 1회 이상 진행하고 있습니다. 특히, 직장내 괴롭힘 및 성희롱 예방교육은 해당 법률에 대한 이해도 제고 및 조직관리를 위하여 직책자를 대상으로 별도 교육을 한번 더 진행하고 있습니다. 더불어 그룹웨어를 통해 ‘직장 내 괴롭힘 예방 지침’을 게시하고 공지하여 임직원들이 사전에 사고를 예방하고 사건 발생 시에는 명시된 사건처리를 위한 제반 절차 및 기준을 인지하고 있어 보다 안전한 근무환경에서 일할 수 있음을 체감하고 있습니다.

고충처리 프로세스

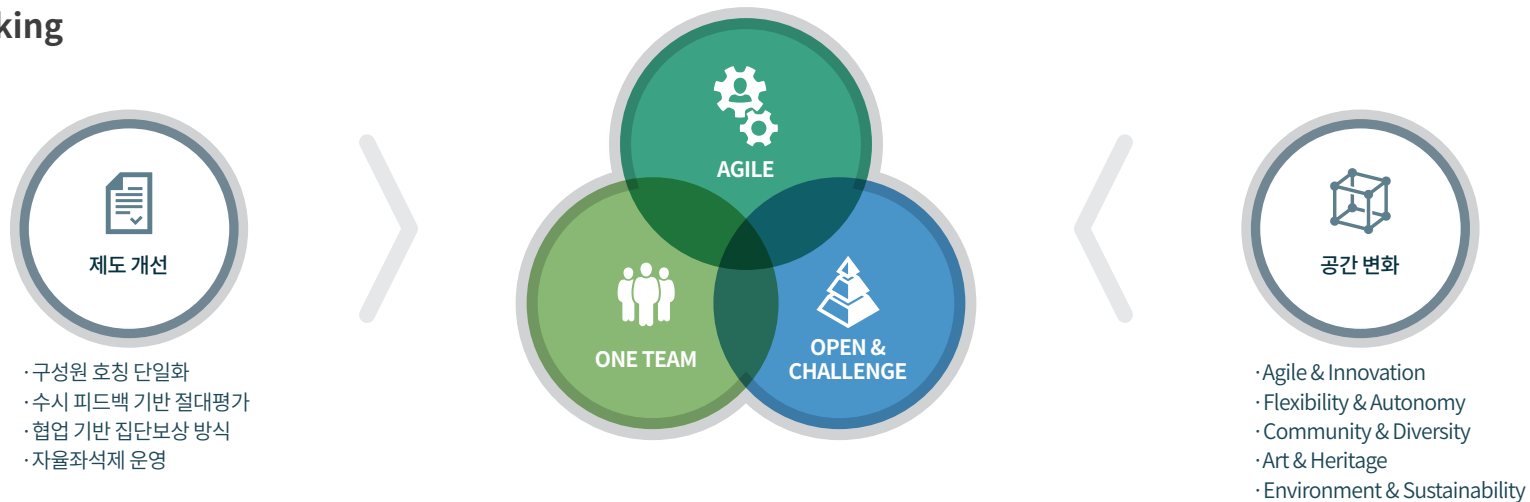
GS에너지는 고충 사안 발생 시 피플팀 담당직원에게 직접 연결되는 고충상담하라인 운영과 구성원 중 선출된 고충처리위원을 통한 고충 접수라는 2Track으로 고충처리프로세스를 운영하고 있습니다. 이와 같은 정규프로세스 외, 대표이사 소규모 간담회, GSE Round, 이메일, 전화, 서면 등 어떤 경로를 통해서도 접수된 고충 사항은 즉시 조사를 착수하여 빠르게 조사가 완료될 수 있도록 처리하고 있습니다. 고충처리위원회를 통해 문제가 해결되지 않은 위반 사항 발생 시에는 인사위원회/징계위원회 등을 통해 사규에 따라 조치하고 있습니다. 특히 직장 내 성희롱사건 및 직장내 괴롭힘 사건은 사건의 중함을 고려하여 철저한 보안과 프로세스 그리고 엄중한 방침을 수립하여 대응하고 있습니다. 아울러 인권경영에 따라 직원 고충을 넘어 인권이라는 관점에서 폭넓게 고충을 수집하고, EAP(Employee Assistance Program)를 통해 사전적으로 구성원의 마음을 진단하고 사후적으로는 각종 코칭과 상담을 통해 구성원이 건강한 마음을 가지고 회사와 함께 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

고충처리 현황

구분	단위	2020	2021	2022
고충 접수건수	건	0	0	0
고충 처리건수		0	0	0

일하는 방식의 혁신

New way of Working



GS에너지의 일하는 방식은 <Agile>, <Open & Challenge>, <One Team>으로 요약됩니다.

- ① Agile은 사업의 변화에 민감하게 반응함으로써 이슈를 발굴하고, 해당 이슈에 대한 문제해결을 중심으로 전사 자원을 집중하여 작고 빠르게 시도하고 검증하는 것입니다. 이는 고객의 눈높이에서 문제를 바르게 정의하고 이에 대한 작고 빠른 검증을 반복함으로써 문제를 해결하는 방식입니다.
- ② Open & Challenge는 해보지 않은 일도 자발적으로 도전하는 일하는 방식으로 자율적으로 목표를 수립하고, '다양한 분야와 역할'에 대한 경험과 학습을 통해 실질적인 전문성과 영향력을 확대하는 방식을 의미합니다.
- ③ One Team은 혁신과 성장은 결코 홀로 이룰 수 없다는 확신을 전제로, 전사가 공동의 목표를 위해 하나의 팀으로서 협업하고 끊임없이 혁신하여 조직과 개인이 함께 성장함을 의미합니다.

이러한 일하는 방식을 지원하기 위하여 2020년 호칭 및 성과관리제도의 개편을 시작으로 2021~2022년에는 공간의 변화를 진행하였고, 2023년에는 일하는 방식이 정착될 수 있도록 공간과 성과관리에 있어서 디테일한 변화를 주고 팀 단위 변화관리를 지원하는 등 다양한 관점에서 개선을 시도하고 있습니다.

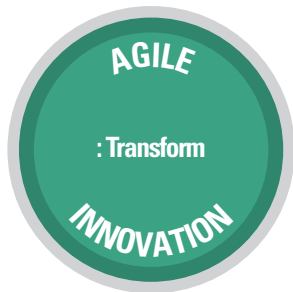
제도적 측면에서 탈권위주의 및 수평적인 문화 확산을 위하여 사원~부장까지의 위계호칭을 매니저로 단일화하고 수시 피드백 기반의 절대평가를 도입하였습니다. 나아가 평가와 보상을 디커플링하여 다양한 관점에서 성과를 인정하고, 협업에 대한 인정을 강화하였습니다.

한편 기존의 수직적이고 획일적인 공간은 Agile & Innovation, Flexibility & Autonomy, Community & Diversity, Art & Heritage, Environment & Sustainability 라는 키워드로 대변되는 변화를 주었습니다. 새로운 공간에서는 공식적 상호작용과 다양한 형태의 캐주얼한 상호작용을 통해, 공동체와 개인의 창의성이 동시에 충족되고 발휘되는 것이 가능하며, 구성원들은 자유롭게 일에 집중할 수 있습니다. 새로운 커뮤니티 공간은 공동체와 개인, 집중과 휴식이 병존하여, GS에너지 구성원으로서 소속감과 자부심을 느낄 수 있습니다. 2022년에는 전면 자율좌석제를 운영하여 우연한 만남이 자극하는 협업과 One Team 정신을 독려했으며, 2023년에는 성과의 주체를 Team으로 정의하고 Team 성과의 극대화를 위하여 부문별 자율좌석제로 개선운영하고 있습니다.

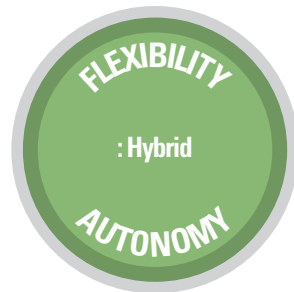
일하는 방식의 혁신

New Values for GS Energy's Working Space

New Values for GS Energy's Working Space



공식적 상호작용과 캐주얼한 상호작용이 조화를 이루며, 공동체와 개인의 창의성이 동시에 충족되고 발현되는 공간



유연한 작업공간 배치와 다양한 업무 환경 제공을 통해, 구성원들의 다양한 요구를 수용하는 능력 향상 플랫폼



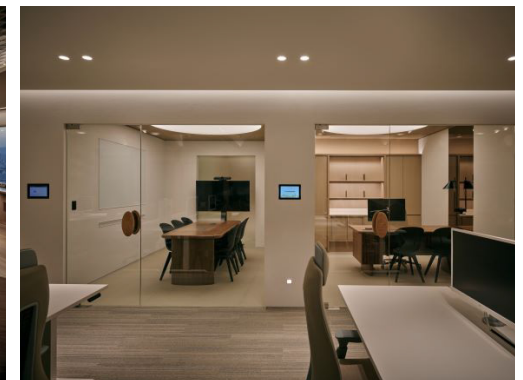
외향성과 내향성, 개인과 그룹, 집중과 휴식, 자연과 디지털의 공존과 균형이 존재하여, 다양한 만남이 만들어지는 공간



한국의 미학을 동시대적으로 입혀 낸 예술적 감성을 통해, 정서적 동기부여, 소속감 등 품격 있는 보상을 선사하는 공간



자연을 활용하여 친환경에 대한 의식과 힐링을 느낄 수 있는, 뉴노멀 시대의 지속가능성과 안정성을 반영하는 공간



PEOPLE SYSTEM

인력현황

GS에너지는 다양성을 존중하는 경영을 추진함에 따라 국적, 인종, 성별, 신앙, 학력, 지역, 사회적 신분 등 차별 없이 임직원의 채용 및 승진 과정을 진행하고 있습니다. 특히 장애인, 보호자 등 사회적 약자에 대해서는 채용 시 가산점 등을 통해 배려하고 있습니다.

임직원 현황

구분	단위	2020	2021	2022
전체 임직원 수		154	168	199
성별	남성	126	133	152
	여성	28	35	47
연령별	30세 미만	17	21	24
	30~50세	110	116	139
	50세 이상	27	31	36
고용 유형별	정규직*	145	157	190
	-남성 정규직	124	129	148
	-여성 정규직	21	28	42
	계약직**	9	11	9
	-남성 계약직	2	4	4
	-여성 계약직	7	7	5
사회적 약자	장애인	1	1	1
	보호자	2	4	4

* 정규직: 기간의 정함이 없는 근로자(임원 포함) ** 계약직: 기간제 근로자(축삭직)

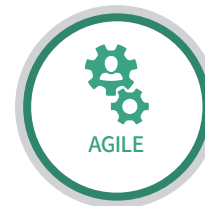
임직원 다양성 지표

구분	단위	2020	2021	2022
전체 임직원 중 여성 비율		18.2	20.8	23.6
전체 관리자 중 여성 비율	명	6.1	6.1	7.7
남성 대비 여성 보상 비율*	일반직	90	89	76
	관리자	98	108	104

* 데이터 산정 기준 변경으로 인하여, '20년도 보호자 및 '20, '21 임직원 다양성에 대한 데이터 수치를 현 보고서의 데이터로 정정합니다.

인재상

GS에너지는 넘치는 열정과 창의적인 도전으로 에너지 산업의 미래를 이끌어 갈 인재를 확보하기 위한 전략을 수립 및 추진하고 있으며, 아래와 같은 Way of work을 따르고 있습니다.



전사 기능/사업 역량을 결합하여 다양한 시도와 검증을 두려워하지 않는 사람



혁신과 성장을 향한 공동의 목표를 위해 기꺼이 협업하는 사람



해보지 않은 사업/일도 자발적으로 도전하는 사람

신규 채용 및 이직 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 채용 인원		21	27	56
성별	남성	14	17	38
	여성	7	10	18
연령별	30세 미만	7	9	12
	30~50세	10	17	37
	50세 이상	4	1	7
총 이직 인원	명	10	16	15
성별	남성	9	13	8
	여성	1	3	7
연령별	30세 미만	1	3	5
	30~50세	6	10	9
	50세 이상	3	3	1
총이직률		6.5	9.5	7.5
자발적 이직률	%	1.3	6.0	6.0

* 총 채용 인원: 임원, 정규직, 계약직, 계열사 이동 등 이유 불문한 당해 입사자 (파견직 제외)

** 자발적 이직률: 정년퇴직, 서비스 종료, 해고 등으로 인한 퇴직 제외

PEOPLE SYSTEM

역할중심의 직급

GS에너지는 역할과 협업 기반의 HR system을 추구합니다. 이에 따라 역할 중심의 직급체계를 마련하고, 승진 결정 시 연공과 성과 기반이 아닌 '상위 역할수행 준비도' 수준을 다각도로 평가합니다.



Senior

- 중요 업무 책임지며 조직에 핵심 기여
- 전문성 바탕으로 공동 목표/문제 정의, 협력방안 마련
- 다양한 관점의 새로운 접근법 탐색
- 타인의 의견과 능력을 인정하고 협력하며 학습



Junior

- 독립업무 책임/수행
- 본인 업무를 근거 제시해 설득/이해



Entry

- 업무기한/지시사항 준수
- 기초지식 학습, 필요정보 질문/전달

'매니저'단일호칭

수평적인 문화를 위해 단일 호칭 '매니저'를 사용합니다. 역할을 기준으로 직급을 분류하고, 명시적인 역할 기대에 근거하여 평가, 보상, 승진을 연계합니다

승진

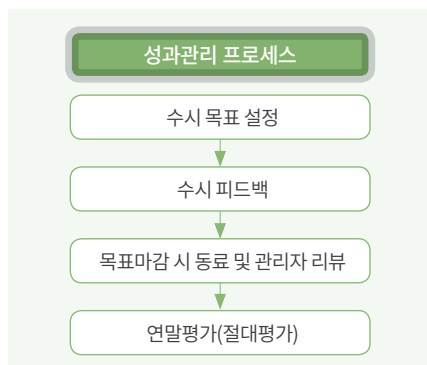
연공과 성과 기반이 아닌 '상위 역할 수행 준비도' 수준을 다각도로 진단합니다.



PEOPLE SYSTEM

성과평가 및 보상

GS에너지는 조직의 성장과 구성원의 성장이 나란히 함께 이루어지면서, 구성원이 다양한 역할을 경험하고 실질적인 전문성의 성장과 영향력의 확대를 목표로 하고 있습니다. 연간 목표의 상대평가가 아닌, 상시/다면/관찰 기반의 절대평가를 통해 성과관리 및 평가가 이루어집니다.



역할 크기에 기반하여 보상의 공정성과 경쟁력을 확보하며, 다양한 기여를 인정하고 보상합니다. 조직의 목표를 바탕으로 개인의 목표를 자발적으로 수립하며, 상사 및 동료와의 끊임없는 상호 피드백을 통해 지속적으로 성장할 수 있습니다. 각 목표는 연중 수시로 생성되고 마감되며 마감된 목표는 실적과 함께 상사와 동료의 리뷰가 함께 기록됩니다. 연중 진행된 목표는 객관적인 성과와 개인의 역량 대비 기대되는 수준을 종합적으로 평가하며, 이는 절대평가로 진행됩니다.



평가의 결과는 육성과 피드백의 지표로 활용되며 일부 고성과자에 대한 보상을 제외하고는 보상과 디커플링되어 있습니다. 승진은 기대역할을 기준으로 그에 따른 성과와 동료리뷰를 바탕으로 종합적으로 판단되며 직급별 체류연한 2년 외 어떠한 제한도 없습니다. 협업과 조직 보상이라는 관점에서 다양한 인센티브 제도를 갖추고 있습니다. 전사성과급 외에도 개인성과에 기초한 개인성과보너스, 팀 성과에 대한 팀보너스, 협업에 대한 상호 감사를 표현하는 one team present 등의 인센티브 제도를 운영하고 있습니다.

CULTURE & EDUCATION

Culture & Communication

GS에너지는 구성원의 목소리에 귀기울이며 ‘One Team’을 기조로 하여 굳건한 하나의 공동체를 이룩하고 있습니다.

Ground Rule

매 분기별 팀별 대표주자를 선발하여 일하는 방식, 규칙, 시기별 아젠다 선정 등 구성원 스스로 일하는 방식을 변화시키기 위한 구체적인 행동규칙을 수립하는 등 능동적인 조직문화를 형성하고 있습니다.

맞춤형 W/S 설계 및 운영 지원

전문 퍼실리테이터를 중심으로 조직의 아젠다에 따라 다양한 tool과 insight를 가지고 각각의 니즈에 따른 워크샵을 설계/지원하고 있으며, 이는 GS에너지 외에도 관련 자/투자사에도 활발하게 지원하고 있습니다.

경영진과의 대화

매년 정기적인 경영현황간담회를 통해, 회사의 발전방향과 실적을 공유하고 다양한 주제를 가지고 CEO를 포함한 조직장과 스스럼 없이 소통할 수 있는 자리를 마련하고 있습니다.

지금 만나러 갑니다

CEO를 포함한 10명 내외의 구성원이 모여 다양한 주제하에 서로를 이해하고 의견을 나누는 스킨십 시간을 매월 갖고 있습니다.

CULTURE & EDUCATION

GSE Round (노사협의회)

GSE Round는 GS에너지 노사협의회로 구성된 대표와 함께 다양한 이슈에 대한 소통 및 공감대를 형성하여 주요 경영현황, 근무환경 및 제도개선 등 다양한 안건에 대하여 의견을 주고 받으며 회사의 건강한 발전과 소통에 기여하고 있습니다.

근로자지원프로그램(EAP)

급변하는 환경 속에서 구성원들이 경험하는 정신적&육체적 스트레스를 일상적으로 관리하고 ESG측면에서 구성원의 인권을 보호하고 조직내 다양한 문제를 적시에 대응 및 해결할 수 있도록 EAP프로그램을 진행하고 있습니다. EAP프로그램은 직장이라는 특성이 반영된 진단을 통해 프로파일 작성/분석, 1:1코칭 및 상담 등으로 구성되어 있습니다.

Reader's Club

구성원들이 다양한 분야의 지식을 습득하고, 인사이트를 나누며 함께 성장할 수 있도록 전자책 구독을 지원하고 있습니다.

동호회

구성원의 다양한 관심분야와 취미 생활을 회사내에서 영위하고 네트워크를 형성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 코로나로 인하여 잠시 중단되었던 동호회 활동은 2023년부터 재개하고 있습니다.

교육체계

GS에너지의 교육체계는 성과의 중심을 Team으로 두고 자발성을 전제로 다양한 교육지원제도를 갖추고 있습니다.

On-Boarding

GS에너지는 입사자 온보딩프로그램을 통해, 입사와 동시에 GS에너지의 구성원이 되었음을 느낄 수 있습니다. 입사전 'Welcome Survey'를 통해 희망하는 it기기부터 이메일 주소, 사진 등 입사 당일 즉시 업무수행이 가능하도록 사전 준비를 갖추어 두고, 입사일인 D-Day는 회사에 Join하게 된 점을 축하하는 과정을 거칩니다. 사전에 배정된 Buddy와의 다양한 프로그램을 통해 회사의 공간과 시스템, 네트워크를 익히게 되고 어느새 스스로 Buddy화 되어 신규입사자들을 안내하며 회사에 대한 자긍심을 느끼게 됩니다.

직무교육

GS에너지는 다양하고 변화가 많은 사업포트폴리오를 갖추고 있기에, 직무전문성은 각 조직에 예산을 배정하여 필요한 학습을 지원하고 있습니다. 기초가 되는 에너지 기본 과정은 매년 반복적으로 개설하여 필요한 시기에 필요한 구성원이 자유롭게 수강하고 있습니다.

계층교육

임원에게는 새로운 세대에 대한 이해와 소통의 확장을 지원하고, 신입사원에게는 회사에 대한 지혜와 네트워크를 쌓게 하는 것을 목적으로 임원과 신입사원을 매칭하는 '리버스멘토링'을 운영하고 있습니다. 비정기적으로 연차별 교육을 실시함으로써 역할, 커리어 여정 및 최신 Trend 변화에 따른 다양한 교육컨텐츠를 지원하고 있습니다.

수요강좌

매월 수요일 하루, 인문학, Energy History, Digital Transformation, 소통, 힐링, 재테크, 사업분야 유관 관심사항 등 다양한 분야의 강의를 오픈된 공간인 타운홀에서 진행하여 구성원들에게 다양한 insight를 제공하고 있습니다.

CULTURE & EDUCATION

교육체계

학위과정

지원구성원의 업무 전문성을 강화하고 인적 네트워크를 강화하기 위하여 매년 국내외 우수학교의 학위과정에 선발된 구성원을 참여시키고 있습니다.

E-러닝/외국어/학습CoP(Community of Practice) 지원

글로벌 사업 분야가 큰 포션을 차지하고 있기에 온라인, 전화, 화상, 대면, 개인학습 등 다양한 외국어 학습 지원제도를 운영하고 있으며, E-러닝의 경우 제한없이 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다. 학습조직이 자발적으로 구성되면 학습에 대한 다양한 지원을 받을 수 있으며, 매년 통상 10여개의 학습CoP가 개설되고 있습니다.

Open Innovation

Digital Transformation이라는 변화에 맞춰 학습니즈가 있는 구성원에게 Data 및 DX 교육을 실시하며, Hackathon을 통해 다양한 이슈 및 솔루션을 발굴하고 있습니다. Catalyst 및 Facilitator는 그룹 오픈이노베이션 그룹인 52g에서 진행되는 육성 프로그램으로 GS에너지는 이들을 통해 현장의 문제를 발견하고 각종 프로젝트를 발제하고 솔루션을 발굴하고 실행에 옮기고 있습니다.

임직원 교육 실적

구분	단위	2020	2021	2022
임직원 수	명	154	168	199
총 교육비용	백만 원	275	276	399
인당 교육비용	백만원/명	1.78	1.64	2.00

* 총 교육비용: 교육훈련계정 전체비용 (신입사원 제외)

BENEFITS

GS에너지는 생활안정, 자기개발, 건강관리, 여가 등 구성원의 삶의 질 향상을 위한 다양한 복리후생제도를 마련하고 있습니다. 특히 일과 삶의 균형을 추구하기 위해, 효율적인 업무조건에 대한 투자 뿐 아니라, 행복한 가정생활을 지원하기 위한 제도 개발에 힘쓰고 있습니다.

선택근로제 운영

1개월 단위 선택적근로시간제를 통해 GS에너지 구성원은 법정 근로시간내 자유로운 근무시간을 스스로 결정합니다.

노후자금 지원

퇴직연금제도는 확정급여형(DB형), 확정기여형(DC형)을 기준으로 근속에 따라 복리로 적립되고 있습니다. 아울러 회사와 matching grant 방식으로 IRP(개인형 퇴직연금)를 지원하며, 직원 절세를 돕기 위해 '21년 말 경영성과금 DC형 납입제도를 도입하였습니다

퇴직연금제도 현황

구분	단위	2020	2021	2022
퇴직연금 운용금액		1,852	3,447	5,741
유형별	DB(확정급여형)	1,800	3,400	5,660
	DC(확정기여형)	52	47	81
	IRP 회사 지원금	390	436	513
퇴직연금 가입인원	명	151	167	147

* 데이터 산정 기준 변경으로 인하여, '20, '21년도 퇴직연금 운용금액 및 IRP 회사 지원금에 대한 데이터 수치를 현 보고서의 데이터로 조정합니다.

장기근속 및 정년 축하

오랜 근속에 대한 감사의 마음으로 장기근속 축하금 및 휴가, 그리고 정년에 대한 존경을 표하고 있습니다. 특히 장기간의 정년휴가를 보장함으로써 정년에 대한 감사와 더불어 노후의 삶을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다.

BENEFITS

선택적 복리후생 제도

임직원의 자기개발, 여가활동, 건강 등을 지원하기 위해 복지몰 및 복지포인트 제도를 운영하여 자유롭게 활용할 수 있도록 하고 있습니다.

여가지원 서비스

연중 국내 다양한 지역의 휴양소 및 콘도를 회원가로 제공하고 있으며, 동/하계 휴양소를 무료(일부 유료) 운영하여 임직원의 휴식을 지원하고 있습니다.

건강지원 서비스

직원, 배우자 및 자녀의 건강 증진을 위하여 의료비 발생 시 일정 비용을 회사에서 지원해 줌으로 가계부담 해소를 통한 가정생활의 안정을 도모하고 있으며, 임직원 단체보험은 물론, 직원 및 배우자에게 종합건강검진을 제공함으로써 선제적인 건강관리를 지원하고 있습니다.

생활지원 서비스 (융자지원, 직장어린이집, 학자금 지원)

주택 구입, 결혼 및 생활안정을 목적으로 임직원을 위해 낮은 금리로 일정 금액을 대부해 줌으로 주거안정 및 복지 증진을 도모하고 있으며, 임직원의 자녀양육 부담을 줄이기 위하여 GSE타워 인근에 직장어린이집을 운영하고 있습니다. 또한 자녀의 대학학자금 및 대학교, 고등학교, 중학교, 초등학교 입학축하금을 지급하고 있으며, 미취학의 경우 유아 학비보조금을 일정기간 지급하고 있습니다

경조사 및 장례지원

임직원의 경조사 및 장례지원을 통해, 가족의 기쁨과 슬픔을 함께 하고 있습니다

복리후생 현황

구분	단위	2020	2021	2022
복리후생 집행비	백만 원	2,421	6,100	3,336

* 4대보험 등 법정 필수 사항 제외 및 '21 사내근로복지기금 50.5억 출연 내역 추가 보고로 인하여 2020년도 및 2021년 복리후생 집행비는 현 보고서의 데이터로 정정합니다.

육아휴직 현황

구분	단위	2020	2021	2022
육아휴직 사용자	남	3	1	0
	여	0	0	2
육아휴직 복귀자	남	2	0	1
	여	1	0	0
육아휴직 복귀율*	%	75	-	100
육아휴직 유지율**	%	100	100	100

* 육아휴직 복귀율: 전년도 육아휴직 후 해당년도 내 복귀 인원 비율

** 육아휴직 유지율: 전년도 육아휴직 후 복귀 인원 중 12개월 이상 근무자 비율



지혜슬 어린이집

지역사회 발전 기여

사회공헌 추진체계

사회공헌 체계

비전

청정에너지를 통해 깨끗한 지구, 따뜻한 사회, 행복한 미래를 만들어가는 기업

슬로건

우리의 소중한 일상에 행복을 더하는 에너지

중점 추진 분야



자선활동

GS에너지는 보유한 역량과 자원을 활용한 나눔 봉사를 통해 지역사회 발전에 기여하고, GS의 사회공헌 비전을 바탕으로 사회적 책임을 다하는 기업시민으로 자리매김하고자 합니다. 2022년 기부 및 후원 금액은 총 2억 3,715만원으로 앞으로 지속적인 기부 및 후원 활동을 하여 지역사회와 함께 성장하는 GS에너지가 되겠습니다.



동해 산불 기부금 전달

총 기부금



2억 3,715만 원

2022년 기부 현황

분야	기부/후원처	금액(원)
에너지·친환경	국회기후변화포럼	3,500만
	고려대 ESG 발전기금	400만
지역사회 지원	한국해비타트 815런	815만
	동해시 산불 기부금	10,000만
	한미동맹재단	3,000만
문화예술	국립현대미술관	2,000만
	국립중앙박물관회	2,000만
	서울시향	2,000만

지역사회 발전 기여

주요 자선활동

지역사회 지원

한국해비타트 815런

'2022 버추얼 815런'은 광복절의 의미와 독립유공자에 대한 감사함을 되새기고 '잘 될 거야, 대한민국!'이라는 긍정의 메시지를 전하는 캠페인으로 기부금은 독립유공자 후손의 주거 개선 사업에 활용되었습니다.

동해시 산불 기부금

동해시에 대형 산불 피해가 발생하여 어려움에 처한 이재민들을 위하여, 사회복지공동모금회를 통해 성금을 기탁하였습니다. 피해를 입은 주민들의 아픔을 위로하고 그들이 신속하게 일상으로 돌아갈 수 있도록 힘을 더하였습니다.



에너지·친환경

국회기후변화포럼 후원

기후변화 이슈에 대한 다양한 이해관계자의 토론을 통해, 건전한 논의의 장을 마련하고 사회 각층의 기후변화인식 향상과 국가적인 해결방안을 모색하는 포럼입니다. 국회기후변화포럼 후원을 통해 기후변화 대응 및 문제점 해결에 기여하고 우리 사회에 자연친화적 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.



문화예술

국립현대미술관

미술문화 저변확대와 더불어 국립현대미술관이 한국의 문화적 상징으로 자리매김하도록 작품 전시 및 작가들에 대한 지원하고 있습니다.

국립중앙박물관

우리나라 역사와 문화를 널리 알리고 소중히 보존해나가기 위해, 학술연구와 교육 그리고 유물구입·기증·전시 등 다양한 박물관 후원사업을 진행하고 있습니다. 이외에도 시민대상 사회교육사업, 국내·외 박물관 후원회와의 대외교류활동 등 다양한 지원활동을 전개하고 있습니다.

서울시향

서울시립교향악단의 유럽순회 공연에 활용될 목적으로 진행되었으며, 3개국(오스트리아, 네덜란드, 영국) 4도시 공연이 확정되었고, 문화예술의 도시 서울의 이미지를 국제무대에 널리 알리기 위해 최선을 다하고 있습니다.



CORPORATE GOVERNANCE

건전한 지배구조 정착

이사회 운영	75
감사제도	76

리스크 관리 고도화

윤리·준법 리스크	77
재무 리스크	79
투자 리스크	79
정보보호 리스크	80



건전한 지배구조 정착

이사회 운영

이사회 역할

GS에너지 이사회는 경영진이 책임경영을 펼칠 수 있도록 지원하며, 기준, 절차, 방식 등에 문제가 있는 경우 이에 대한 시정요구를 통해 합리적인 경영활동이 이뤄질 수 있도록 기능하고 있습니다. 이사회는 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 주요사항을 의결하며, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하는 역할을 수행합니다.

이사회 구성 및 독립성

GS에너지는 이사회의 독립성, 다양성 및 전문성을 보장하여 이사회 구성을 하고 있습니다. 이사회 독립성을 갖추기 위해 모든 이사의 선출 시 관련 법령에 따른 이사로서의 결격 사유가 없는 자를 주주총회에서 선임하며, 이사회 다양성을 충족하기 위해 이사회 선출 시 성별에 의한 차별을 두지 않고 있습니다. 2023년 3월 기준 사내이사 및 대표이사 1인, 기타비상무이사 4명으로 구성되어 있으며, 에너지 사업분야에 대한 경험과 전문성을 고려하여 이사회 의장을 선출하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2023.03 기준)

구분	성명	성별	생년월일	임기만료	전문분야	주요 경력
사내이사 (대표이사)	허용수	남	68.10.16	2025.03.14	경영	現GS에너지(주) 대표이사 사장 前GS EPS(주) 대표이사 사장
	허준홍	남	75.08.21	2026.03.21	경영	現삼양통상(주) 대표이사 사장 前GS칼텍스(주) 윤활유사업본부장 부사장
기타 비상무 이사	홍순기	남	59.03.01	2024.03.19	재무	現(주)GS 대표이사 사장 前(주)GS 재무팀장 사장
	허세홍	남	69.11.21	2025.03.14	경영	現GS칼텍스(주) 대표이사 사장 前GS글로벌(주) 대표이사 사장
	정찬수	남	62.11.26	2025.03.14	경영	現(주)GS EPS 대표이사 사장 前GS E&R(주) 대표이사 사장

이사회 투명성

이사는 상법 제382조에 따라 주주총회에서 주주들의 결의로 선임하고 있습니다. 사내이사는 이사회의 추천을 받은 후보 중에서 선임하고, 이사의 임기는 3년, 임기만료 후 주주총회를 통해 재선임될 수 있습니다.

이사회 운영

GS에너지는 이사회 운영 규정에 따라 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회를 소집하기 위해선 의장이 소집하며, 의장은 회일을 정하여 최소 12시간 전에 이를 각 이사에게 문서 또는 구두로 통지하도록 하고 있습니다. 또한, 이사 전원의 동의가 있을 시 앞의 절차 없이 언제든지 이사회 소집이 가능합니다. 2022년에는 총 16회의 이사회를 개최하여 총 53건의 안건에 대해 논의하였습니다. 참석률은 94.3%였습니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
개최횟수	회	15	15	16
결의안건	건	35	50	53
참석률	%	97.78	98.89	94.31

이사회 성과 평가 및 보상

이사회는 주요 경영진에 대한 보수정책을 주주 및 장기적 이해와 일치하도록 설계하여 그 내역을 투명하게 공시하고 있습니다. 이사회 내 사내이사의 활동내용에 대해서는 기업 내 체계화 된 계량지표와 리더십, 핵심역량 구축 정도, 기타 회사에 대한 기여도 등을 포함하여 객관적이고 종합적인 기준으로 평가하고 있습니다.

이사회 보수 현황

구분	인원 수	단위	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	1	백만 원	2,045	2,045

건전한 지배구조 정착

감사제도

내부감사

GS에너지는 상법상 결격 사유가 없는 자를 감사로 선임하여, 재무제표 감사 및 내부 회계관리 제도의 설계와 운영실태 평가를 수행합니다. 또한 감사 전문성을 강화하기 위해 매년 교육을 실시하며, 회계팀의 내부 회계관리 업무 지원을 통해 감사업무의 효율성을 제고하고 있습니다.

감사교육 실시 현황

교육 일자	교육 실시 주체	주요 교육 내용
2022.08.18	PwC 삼일회계법인	- 내부회계관리제도와 감사(위원회)의 역할 - 자회사 감독과 연결 내부회계관리제도 평가 - 감사(위원회)의 부정조사 및 보고의무
2022.04.30	원라인에듀(온라인교육)	- 내부회계관리제도 구성요소와 원칙설명 - 내부회계관리제도 실무지침 해설
2021.06.30	한국상장사협의회	- 내부회계관리제도와 감사 역할 설명 등
2020.05.31	한국거래소	- 불공정거래 예방교육

내부감사 현황

구분	성명	성별	생년월일	임기만료	전문분야	주요 경력
감사	이태형	남	1970.11	2025.03.14	경영	University of Washington MBA 現(주)GS 재무팀장 겸 PM팀장 전무 前GS에너지(주)경영기획부부장 전무 前인천종합에너지 대표이사 전무

외부감사

GS에너지는 독립적인 외부 감사인을 통해 정기적으로 회계 정보의 공정성과 투명성을 보장하고 있습니다. 외부 감사인과 내부 감사팀은 감사 계획, 독립성, 그리고 외부 감사의 수행 결과 등에 대해 정기적인 커뮤니케이션을 진행하고 있습니다. 2022년의 감사 결과는 '적정'한 의견을 받았으며 기타 언급할 사항은 없었습니다.

기존의 감사인과의 계약이 만료된 후, "주식회사 등의 외부감사에 관한 법률" 제12조 및 해당 법 시행령 제18조에 따라 11기 (2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지) 동안 삼정회계법인(KPMG)에서 안진회계법인(Deloitte)로 외부 감사인을 변경하였습니다. 이 결정은 주요 종속회사를 포함한 당사의 감사인을 안진회계법인으로 선임하여 연결 재무제표 감사 범위를 보장하고 연결 내부 회계관리제도 감사에 효과적으로 대응할 수 있을 것으로 판단되었기 때문입니다.

감사 의견 현황

구분	감사인	감사 의견	특이사항
2022년	안진회계법인	적정	없음
2021년	삼정회계법인	적정	없음
2020년	삼정회계법인	적정	없음

감사 보수 현황

연도	감사인	단위	보수총액
2022	안진회계법인	백만 원	290

리스크 관리 고도화

윤리·준법 리스크

준법과 윤리 경영 원칙

GS에너지는 글로벌 선도 기업으로서, 지속가능한 성장을 위해 경영활동의 의사결정과 임직원의 업무수행기준이 되는 윤리경영을 실천하고 준법을 준수하며 다양한 이해관계자를 고려하고 있습니다.

고객만족을 제고하고, 임직원들은 존중하며 적극적인 지원을 제공하고, 주주의 이익을 보호하고, 안전한 사업장 운영과 적극적인 환경보호와 사회공헌 활동들을 전개하며 GS에너지의 지속가능한 성장과 발전을 이룰 것입니다.

GS에너지의 준법 준수 및 윤리경영은 기업의 사회적책임 이행을 넘어, 보편적 인권 및 인류 공존의 가치를 보존하는데 일조하고 있습니다.

윤리강령



GS에너지 윤리규범

제1장 고객만족 경영

고객이 회사의 이익과 성장의 기반임을 인식하고 고객이 원하는 참된 가치를 제공함으로써 고객만족을 실현한다.

제2장 협력회사와의 공존공영

투명하고 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.

제3장 임직원 존중 및 기본윤리 준수

회사와 임직원은 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 상호간의 성장과 발전을 위한 의무를 충실히 수행한다.

제4장 주주의 이익 보호

주주가 믿고 투자할 수 있는 효율적이고 투명한 경영활동을 통해 주주의 이익을 보호한다.

제5장 국가와 사회에 대한 공헌

기업시민으로서 국가 정책과 제반 법규를 존중하며 사회적 책임을 다한다.

제6장 환경·보건·안전 중시 경영

환경보호를 위한 최선의 노력을 다하며, 무재해 사업장을 추구한다.

※ GS에너지 홈페이지 개편 관계로 윤리규범 링크는 차후 보고서부터 공개 예정

리스크 관리 고도화

윤리·준법 리스크

윤리·준법 리스크

GS에너지는 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 공정거래법 위반이나 비위 행위 등 다양한 법규 위반 리스크를 사전에 예방하기 위해 준법경영활동 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

윤리·준법 리스크 관리체계

전사 윤리경영 관리를 위해, 임직원 모두가 준수해야할 윤리규범 및 세부 행동지침을 제정하였습니다. 윤리경영 제보 라인과 고충처리채널을 상시 운영하고 임직원들을 대상으로 자율준수 서약서를 작성하는 등 준법경영 활동을 실천하여 윤리·준법 리스크 관리에 신경 쓰고 있습니다.



윤리경영 이행수단

윤리경영 제보라인

임직원들의 비위행위, 협력업체와의 불공정 사례 등에 대해 임직원과 고객, 협력업체를 포함한 이해관계자 모두 접수 가능한 직통전화 및 이메일을 운영하고 있습니다.

고충처리 채널

인권침해 피해를 입거나 관련 리스크를 인지한 임직원 및 기타 신고인 모두 신고 접수가 가능한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘이나 성희롱 등 인권 이슈 발생 시 직통 전화를 통해 신고가 가능합니다.

신고자 보호 정책

윤리경영제보 및 고충처리 접수 시 전담부서 책임하에 신고자가 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 익명성을 철저히 보장하고 있습니다.

윤리규범실천서약서

전사 윤리·준법경영 문화 확산을 위해, 전 임직원 대상으로 자율준수 서약서 작성을 실시하고 있습니다. 해당 절차를 통해 GS에너지의 모든 임직원은 업무 수행 과정에서 회사 규정 및 윤리규범, 공정거래 관련 법규에 대한 준수와 책임을 약속하고 있습니다.



윤리규범실천서약서

윤리경영 위반 건수

※ 자회사들을 제외한 GS에너지의 윤리경영 위반 건수

구분	단위	2020	2021	2022
윤리강령 위반	건	0	0	0
공정거래 관련 법규 위반	건	0	0	0

리스크 관리 고도화

재무 리스크

재무 리스크

GS에너지는 재무 측면에서 발생할 수 있는 유동성 리스크, 금융시장 변동 리스크 (금리 및 환율 등), 신용등급 변동 리스크, 내부통제 리스크 등을 재무 리스크로 정의하고 있습니다. 이러한 재무 리스크에 대하여 최적의 대응 방안을 검토하여 실행하고 있습니다.

유동성 리스크 관리

GS에너지는 유동성 리스크 관리를 위해, 적정 수준 이상의 현금을 보유하면서 자금수지 예측을 철저히 하고, Credit Line을 확보하여 안정적인 유동성을 유지하고 있습니다. 또한, 금융시장 변동에 따른 자금경색 상황에서도 차환 리스크를 최소화하기 위해 다양한 조달수단을 검토하고 차입 포트폴리오를 다변화하는 노력을 계속하고 있습니다. 최근의 ESG 환경 변화에 대한 금융시장의 움직임을 선제적으로 모니터링하여 발생 가능한 리스크를 사전에 관리하고, 정부 및 금융기관의 ESG 관련 정책/방침에 따른 자금조달 영향을 분석하여 투자 및 사업에 대응하고 있습니다.

신용등급 변동 리스크 관리

GS에너지는 회사의 투자자 및 고객과의 신뢰를 위해 안정적인 신용등급을 유지하고자 노력하고 있습니다. 사업계획 및 투자계획에 대한 심의/승인 시에는 신용등급에 부정적인 영향을 최소화하기 위한 중장기 재무비율 검증 항목을 최고경영진의 의사결정 프로세스에 포함시키고 있습니다. 그리고, 회사의 방향과 금융시장의 변화 등 다양한 상황이 차입금 변동에 미치는 영향을 시나리오별로 세밀히 분석하여 적정 재무비율에 대한 체계적인 관리를 수행하고 있습니다.

금융시장 변동 리스크 관리

GS에너지는 금리 및 환율 등의 금융시장 변동에 따른 리스크에 적시 대응하기 위해 주요 금융 지표를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 변동의 원인을 면밀히 분석하고, 향후 방향성을 선제적으로 파악하여 회사의 사업계획에 영향을 최소화하기 위해 최적의 대응 방안을 채택하고 있습니다. 이와 관련하여, 이자율 변동 리스크를 고려하여 고정/변동금리 차입 비중을 적절히 조정하고, 환율 변동 리스크를 회사의 FX 포지션을 철저히 분석하여 적합한 Hedge 방법을 통해 대비하고 있습니다.

내부통제 리스크 관리

GS에너지는 법령에 따른 내부회계관리제도를 운영하여 재무정보의 산출부터 공시까지 이어지는 재무보고 과정에서 투명성과 신뢰성을 높이기 위한 체계를 구축하고 있습니다. 합리적이고 일관성 있는 회계처리 정책을 도입하여 재무정보에 대한 신뢰성을 보장하며, 투자자 등의 의사결정에 객관적인 내용을 제공하고 있습니다.

투자 리스크

투자 리스크 관리체계

GS에너지는 투자심의위원회를 운영하여 투자 리스크 관리하고 있습니다. 투자심의위원회는 투자사업의 경제성과 투자 포트폴리오 방향성을 심의하며, 자금 조달의 적정성과 각 투자구조의 리스크를 점검합니다. 급변하는 경영환경과 산업 변동성에 대비하기 위해, GS에너지는 50억 원 이상의 투자 또는 처분 행위가 있을 경우 투자심의위원회의 승인을 의무화하여 재무 리스크를 최소화하고 있습니다.

투자심의 프로세스



리스크 관리 고도화

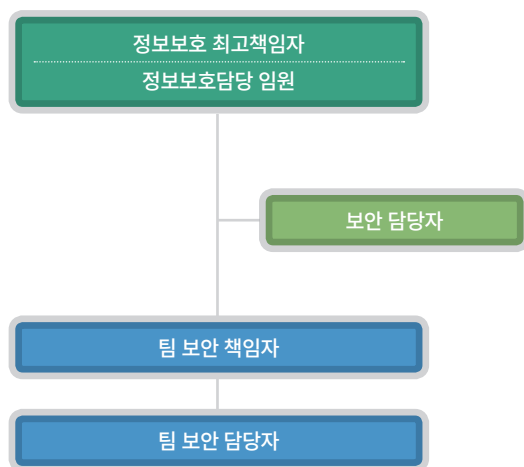
정보보호 관리 체계

정보보호 리스크

디지털 전환이 이루어지면서 생겨나는 사이버공격, 해킹 등 정보보안 침해 사고가 증가하고 있습니다. 이에, GS에너지에서는 정보보호 관리체계 강화 필요성을 인지하고 선제적으로 정보보호 체계를 정립해가고 있습니다.

정보보호 리스크 관리체계

명문화된 정보보호 규정에 따라 정보보호 관리 체계를 운영하고 있으며, 연 1회 정보보호 현황을 검토하여 개선사항을 반영하고 있습니다.



- 개인정보보호법 등 법적요건사항 준수
- 개인정보 사용 및 파기에 대한 팀 보안 책임자, 보안 담당자 검토 및 증적 보관

정보보호 서약서

근무과정에서 회사의 정보보호 규정을 준수하겠다는 서약서를 임직원에게 받고 있습니다.

1. 회사의 영업정보, 기술정보, 경영정보, 업무상 비밀, 기타 경제적 가치가 있는 정보에 대해서 비밀로서 유지하고 관리하며, 회사의 업무 이외의 목적으로 사용하지 않겠습니다.
2. 비밀정보를 보호하기 위하여 회사의 승인 없이는 미인가 장비 또는 소프트웨어를 반입하지 않겠습니다.
3. 비밀정보의 보호를 위하여 회사의 정보보안 주관부서가 실시하는 정보 수집 및 내용 검색 등에 동의 합니다.
4. 퇴직 시 본인이 관리하는 모든 비밀정보의 원복 및 복사본, 출입증 등을 회사에 반환하겠습니다.
5. 제3자가 비밀로서 관리하는 정보를 불법적으로 회사에 반입하지 않을 것이며, 회사가 비밀유지 의무를 부담하는 제3자 비밀정보를 외부로 유출하거나 업무 외의 목적으로 사용하지 않겠습니다.
6. 회사의 정보보안 관련 규정을 비롯한 제반 업무 규정과 직무상의 지시사항을 준수하겠습니다.

임직원 정보보호 교육

입사자 및 협력사 직원을 대상으로 연 1회 개인 정보보호를 포함한 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.

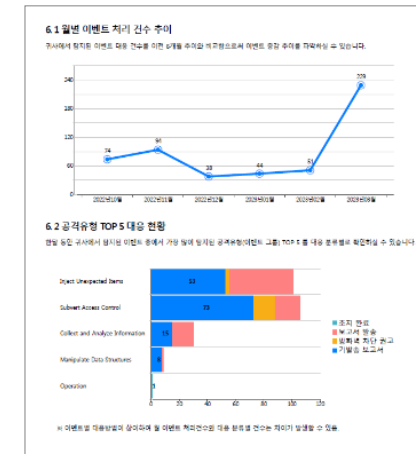
정보보호 교육 실적

구분	단위	2020	2021	2022
인원	명	155	169	200
교육시간	시간	155	169	200

기술적 보호조치

GS에너지는 방화벽을 통해 DMZ 구간* 이외의 모든 침투 경로를 차단하여 정보보호 관리를 철저히 하고 있습니다. DMZ 구간은 정보보호 전문 기업의 관제서비스를 이용하고 있으며, 사내 정보의 반출을 모니터링하고 있습니다. 또한 백업 체계를 운영하고 재해복구 모의훈련을 수행하여 랜섬웨어 등의 침해사고에 대비하고 있으며, 신규 대외 시스템 구축 시 시스템 견고성을 확인하기 위해 모의해킹을 수행하고 있습니다.

* DMZ (Demilitarized Zone): 외부에 서비스 제공 시 내부 자원을 보호하기 위해 내 외부 네트워크 구간 사이에서 접근제한을 수행하는 영역



데이터 유출/도난/ 분실 건수

구분	단위	2020	2021	2022
개인정보	건	0	0	0
기업데이터	건	0	0	0



APPENDIX

ESG Data	82
GRI Standards Index	88
SASB Index	90
TCFD Index	91
UN SDGs 달성 노력	92
환경경영정책	93
인권현장	94
협력사 행동강령	95
제3자 검증의견서	98

ESG 데이터

경제

연결재무상태표

구분	단위	2021	2021	2022
자산				
I. 유동자산	백만 원	734,198	1,495,872	1,520,007
현금및현금성자산	백만 원	179,104	317,143	697,843
매출채권및기타채권	백만 원	144,102	438,787	731,095
금융자산	백만 원	405,000	674,575	27,104
비금융자산	백만 원	2,435	53,005	24,811
법인세자산	백만 원	14	-	52
재고자산	백만 원	3,543	12,362	39,102
II. 비유동자산	백만 원	8,205,386	11,636,892	13,769,545
비유동매출채권및기타채권	백만 원	8,798	15,820	13,503
비유동금융자산	백만 원	521	70,090	452,539
조인트벤처및관계기업투자자산	백만 원	6,080,834	6,321,954	7,672,655
유형자산	백만 원	1,280,707	3,833,903	4,057,972
투자부동산	백만 원	32,064	18,903	19,798
무형자산	백만 원	794,493	1,324,850	1,481,560
비유동비금융자산	백만 원	7,969	20,526	23,350
확정급여자산	백만 원	-	70	10,421
이연법인세자산	백만 원	-	30,776	37,747
자산총계	백만 원	8,939,584	13,132,764	15,289,552

구분	단위	2021	2021	2022
부채				
I. 유동부채		797,791	1,237,178	1,675,775
매입채무및기타채무	백만 원	125,043	305,684	534,818
금융부채	백만 원	616,753	733,978	899,981
비금융부채	백만 원	30,638	66,122	75,808
법인세부채	백만 원	25,357	131,394	165,168
II. 비유동부채		2,475,954	4,166,864	4,248,546
비유동매입채무및기타채무	백만 원	2,023	9,038	1,451
비유동금융부채	백만 원	1,965,036	3,183,006	3,163,112
비유동비금융부채	백만 원	239,795	419,230	407,722
확정급여부채	백만 원	2,283	2,585	436
이연법인세부채	백만 원	266,817	553,005	675,825
부채총계	백만 원	3,273,745	5,404,042	5,924,321
자본				
I. 지배기업소유주지분				
자본금	백만 원	250,000	250,000	250,000
자본잉여금 등	백만 원	1,351,452	1,814,714	1,812,718
기타포괄손익누계액	백만 원	-127,062	-21,966	82,446
이익잉여금	백만 원	3,864,742	4,752,530	6,231,438
지배기업 소유주지분 계	백만 원	5,339,132	6,795,278	8,376,602
II. 비지배지분	백만 원	326,707	933,444	988,629
자본총계	백만 원	5,665,839	7,728,722	9,365,231
부채와자본총계	백만 원	8,939,584	13,132,764	15,289,552

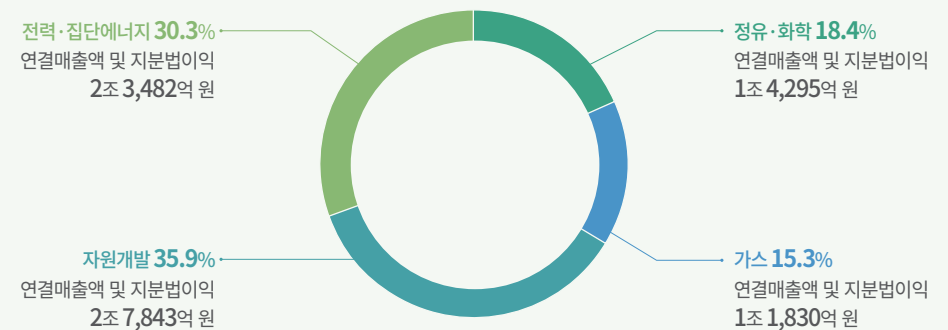
ESG 데이터

경제

연결포괄손익계산서

구분	단위	2021	2021	2022
I. 매출액 및 지분법이익	백만 원	1,641,866	3,769,589	7,753,634
II. 매출원가 및 지분법손실	백만 원	1,249,072	1,805,229	3,834,139
III. 매출총이익(손실)	백만 원	392,794	1,964,360	3,919,495
판매비와관리비	백만 원	51,196	98,245	116,749
IV. 영업이익(손실)	백만 원	341,598	1,866,115	3,802,746
금융수익	백만 원	36,208	19,118	58,918
금융비용	백만 원	86,223	116,052	159,116
기타수익	백만 원	15,435	195,492	65,000
기타비용	백만 원	15,352	17,081	29,108
V. 법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	291,666	1,947,592	3,738,440
VI. 법인세비용	백만 원	530,413	1,034,979	1,910,714
VII. 계속영업이익	백만 원	-238,747	912,613	1,827,726
VIII. 당기순이익(손실)	백만 원	-238,747	912,613	1,827,726
지배기업 소유주지분	백만 원	-250,703	889,989	1,705,199
비지배지분	백만 원	11,956	22,624	122,527

경제가치 창출비중 지표



ESG 데이터

환경

에너지 사용량

구분	단위	GS에너지		
		2021	2021	2022
에너지 사용 총량		2.7	2.9	3.1
직접 에너지 사용량	TJ	1.5	1.7	1.4
간접 에너지 사용량		1.2	1.2	1.7

온실가스 배출량

구분	단위	GS에너지		
		2021	2021	2022
온실가스 배출 총량		238	249	291
직접 배출 (Scope1)	tCO ₂ eq	82	85	78
간접 배출 (Scope2)		157	154	213

용수 사용량

구분	단위	GS에너지		
		2021	2021	2022
총 사용량	Ton	5,474	5,718	4,610

사회

고충처리 현황

구분	단위	2021	2021	2022
고충 접수건수	건	0	0	0
고충 처리건수		0	0	0

임직원 현황

구분	단위	2021	2021	2022
전체 임직원 수		154	168	199
성별	남성	126	133	152
	여성	28	35	47
연령별	30세 미만	17	21	24
	30~50세	110	116	139
	50세 이상	27	31	36
고용 유형별	정규직*	145	157	190
	-남성 정규직	124	129	148
	-여성 정규직	21	28	42
	계약직**	9	11	9
	-남성 계약직	2	4	4
	-여성 계약직	7	7	5
사회적 약자	장애인	1	1	1
	보훈자	2	4	4

* 정규직: 기간의 정함이 없는 근로자(임원 포함)

임직원 다양성 지표

구분	단위	2021	2021	2022
전체 임직원 중 여성 비율		18.2	20.8	23.6
전체 관리자 중 여성 비율	%	6.1	6.1	7.7
남성 대비 여성 보상 비율*	일반직	90	89	76
	관리자	98	108	104

* 남성을 100으로 봤을 때 여성의 보상 비율

ESG 데이터

사회

신규 채용 및 이직 현황

구분	단위	2021	2021	2022
전체 임직원 수		21	27	56
성별	남성	14	17	38
	여성	7	10	18
연령별	30세 미만	7	9	12
	30-50세	10	17	37
	50세 이상	4	1	7
총 이직 인원	명	10	16	15
성별	남성	9	13	8
	여성	1	3	7
연령별	30세 미만	1	3	5
	30-50세	6	10	9
	50세 이상	3	3	1
총이직률	%	6.5	9.5	7.5
자발적 이직률		1.3	6.0	6.0

* 총 채용 인원: 임원, 정규직, 계약직, 계열사 이동 등 이유 불문한 당해 입사자 (파견직 제외)

** 자발적 이직률: 정년퇴직, 서비스 종료, 해고 등으로 인한 퇴직 제외

임직원 교육 실적

구분	단위	2021	2021	2022
임직원 수	명	154	168	199
총 교육비용	백만 원	275	276	399
인당 교육비용	백만 원/명	1.78	1.64	2.00

* 총 교육비용: 교육훈련계정 전체비용 (신입사원 제외)

복리후생 현황

구분	단위	2021	2021	2022
복리후생 집행비	백만 원	2,421	6,100	3,336

퇴직연금제도 현황

구분	단위	2021	2021	2022
퇴직연금 운용금액		1,852	3,447	5,741
유형별	DB(확정급여형)	1,800	3,400	5,660
	DC(확정기여형)	52	47	81
	IRP 회사 지원금	390	436	513
퇴직연금 가입인원	명	151	167	147

육아휴직 현황

구분	단위	2021	2021	2022
육아휴직 사용자	남	3	1	0
	여	0	0	2
육아휴직 복귀자	남	2	0	1
	여	1	0	0
육아휴직 복귀율*	%	75	-	100
육아휴직 유지율**		100	100	100

* 육아휴직 복귀율: 전년도 육아휴직 후 해당년도 내 복귀 인원 비율

** 육아휴직 유지율: 전년도 육아휴직 후 복귀 인원 중 12개월 이상 근무자 비율

2022년 기부 현황

분야	기부/후원처	금액(원)
에너지·친환경	국회기후변화포럼	3,500만
	고려대 ESG 발전기금	400만
지역사회 지원	한국해비타트 815런	815만
	동해시 산불 기부금	10,000만
	한미동맹재단	3,000만
문화예술	국립현대미술관	2,000만
	국립중앙박물관회	2,000만
	서울시향	2,000만

ESG 데이터

거버넌스

이사회 운영 현황

구분	단위	2021	2021	2022
개최횟수	회	15	15	16
결의안건	건	35	50	53
참석률	%	97.78	98.89	94.31

이사회 보수 현황

구분	인원 수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	1	2,045	2,045

감사교육 실시 현황

교육 일자	교육 실시 주체	주요 교육 내용
2022.08.18	PwC 삼일회계법인	- 내부회계관리제도와 감사(위원회)의 역할 - 자회사 감독과 연결 내부회계관리제도 평가 - 감사(위원회)의 부정조사 및 보고의무
2022.04.30	원라인에듀(온라인교육)	- 내부회계관리제도 구성요소와 원칙설명 - 내부회계관리제도 실무지침 해설
2021.06.30	한국상장사협의회	- 내부회계관리제도와 감사 역할 설명 등
2020.05.31	한국거래소	- 불공정거래 예방교육

감사 보수 현황

연도	감사인	단위	보수총액
2022	안진회계법인	백만 원	290

감사 의견 현황

구분	감사인	감사 의견	특이사항
2022년	안진회계법인	적정	없음
2021년	삼정회계법인	적정	없음
2020년	삼정회계법인	적정	없음

윤리경영 위반 건수

구분	단위	2021	2021	2022
윤리강령 위반	건	0	0	0
공정거래 관련 법규 위반	건	0	0	0

※ 자회사들을 제외한 GS에너지의 윤리경영 위반 건수

정보보호 교육 실적

구분	단위	2021	2021	2022
인원	명	155	169	200
교육시간	시간	155	169	200

데이터 유출/도난/분실 건수

구분	단위	2021	2021	2022
개인정보	건	0	0	0
기업데이터	건	0	0	0

ESG 데이터

가입 협회/단체 현황

구분	단체명	자격	가입
에너지 일반	국회기후변화포럼	공동대표	2014
	지속가능발전기업협의회(KBCSD)	운영위원	2016
	에너지미래포럼	이사회원	2014
	에너지얼라이언스	이사회원	2021
E&P/가스	해외자원개발협회	부회장	2008 (GSC)
	한국가스연맹	부회장(2022 WGC 집행위원)	2008 (GSC)
	민간LNG산업협회	공동회장	2021
전력/집단	민간발전협회	특별회원	2014
수소	H2KOREA	준회원	2021
	한국CCUS 추진단	일반회원	2022
	청정암모니아협의체	일반회원	2021
재계/기타	대한상의	당연회원	2017
	서울국제포럼	정회원	2019

GRI STANDARDS INDEX

공통주제(Universal Standards)

GRI 2 : General Disclosures 2021				
주제(Topic)	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	7,9	
	2-2	지속가능성보고서 내 주제	2	
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보 수정	52, 62, 66, 70, 71	
	2-5	외부 검증	98	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	8, 12-29	
	2-7	임직원	66	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	66	
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	75	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	75	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	75	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	32-35	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	75	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	32-35, 75	
	2-15	이해관계 상충	75	
	2-16	중요사항 보고	33, 46, 48, 75	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	34-35	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	75	
	2-19	보수 정책	75	
	2-20	보수 결정 절차	75	
	2-21	연간 총 보상 비율	75	
	전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4-5
2-23		정책 이행 약속	77, 94-98	
2-24		정책 약속 내재화 방법	63, 78	
2-25		부정적 영향 저감 프로세스	63, 77-80	
2-26		자문과 신고를 위한 매커니즘	63, 78	
2-27		법률 및 규정 준수	77-78	
2-28		가입 협회	87	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	43	
	2-30	단체 협약	-	GS에너지는 노사협의회를 운영 중이나, 단체교섭 및 단체협약은 관련하여 보고하고 있지 않음

GRI 3 : Material Topics 2021				
주제(Topic)	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	36	
	3-2	중요 주제 목록	37	

핵심이슈(Material Topics) 관련 지표

신재생에너지사업 확대 및 포트폴리오 다양화				
주제 구분	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	38	

탄소중립 이행(신재생 발전, 탈석탄 등)				
주제 구분	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	39	

경제성과(경제가치 창출 및 배분)				
주제 구분	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	40	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	10, 42, 82-83	

지역사회 기여				
주제 구분	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	41	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	72-73	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	GS에너지는 지주회사로 분사만 있고 사업장이 없음

GRI STANDARDS INDEX

특정주제(Topic-specific Standards)

GRI 200 : Economy Disclosures				
주제 구분	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	10, 42, 82-83	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	47-48	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	70	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-	차기 보고서에 반영 고려
GRI 203: Indirect Economic impacts 2016	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	72-73	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	사업장 부패 위험 평가	-	GS에너지는 지주회사로 본사만 있고 사업장이 없음
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	77-78	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	78	

GRI 300 : Environmental Disclosures				
주제 구분	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	52	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	52	GS에너지 자회사 중 매출 비중 및 ESG 경영 수준을 기반으로 주요 자회사 보고 범위 설정
	302-3	에너지 집약도	-	차기 보고서에 반영 고려
	302-4	에너지 소비 절감	-	자회사 에너지 소비 절감 관련 51, 52 페이지 보고
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	관련 자회사 활동 52 페이지 보고
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	57	
	303-2	배수 관련 영향 관리	57	
	303-3	용수 취수	57	
	303-4	용수 배출	57	
	303-5	용수 사용량	57, 84	
GRI 306: Waste 2020	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	57, 84	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	57, 84	

GRI 300 : Environmental Disclosures				
주제 구분	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
GRI 306: Waste 2020	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	GS에너지 자회사 중 매출 비중 및 ESG 경영 수준을 기반으로 주요 자회사 보고 범위 설정. 금년은 자회사 배출량으로 보고하였고, 추후 Scope 3로 보고 예정
	305-4	온실가스 배출 집약도	-	차기 보고서에 반영 고려
	305-5	온실가스 배출 감축	-	자회사 온실가스 배출 감축 관련하여 49, 51, 52 페이지 보고
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출 (ODS)	-	해당사항 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물	58	
	GRI 306: Waste 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	57
306-2		폐기물 관련 중대한 영향 관리	57	
306-3		폐기물 발생	57	
306-4		폐기물 재활용	57	

GRI 400 : Social Disclosures				
주제 구분	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규채용과 이직	66	
	401-3	육아휴직	71	
	403-3	산업안전보건 서비스	71	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	63	
	403-6	근로자 건강 증진	69, 71	
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	63, 69	
	GRI 404: Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	69
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	69-70	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	66, 75	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	66	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	63	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	72-73	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	GS에너지는 지주회사로 본사만 있고 사업장이 없음

SASB

업종 - 전력 및 발전(Electric Utilities & Power Generators + 가스 관련 업종)

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	회계 지표	페이지	비고
온실가스 배출 및 에너지 자원 계획	IF-EU-110a.1	(1) 글로벌 Scope 1 배출 총량 (2) 배출량 제한 규정상 적용되는 비율 (3) 배출량 보고 규정상 적용되는 비율	52	
	IF-EU-110a.2	(1) 전력 공급과 관련된 온실가스(GHG) 배출량	52	
	IF-EU-110a.3	(1) Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표 (2) 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	54	
대기질	IF-EU-120a.1	(1) 질소산화물(NOx)	58	
물 관리	IF-EU-140a.1	(1) 총 취수량 (2) 총 물 소비량 각각의 비율	57, 84	
	IF-EU-140a.3	(1) 물 관리 위험의 설명 및 이러한 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	57	

TCFD

주제	프레임워크	페이지
지배구조 (Governance)	a. 기후변화 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	46
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	46
전략 (Strategy)	a. 단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회	47-48
	b. 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 기획에 미치는 영향	47-48
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성	-
위험 관리 (Risk Management)	a. 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	49
	b. 기후변화 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	49
	c. 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식	49
지표와 목표 (Metrics and Targets)	a. 조직이 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	54
	b. Scope 1, Scope 2, Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	54
	c. 기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식	54

UN SDGS 달성 노력

SDGs	2022 GS에너지 활동	페이지
	GS에너지는 임직원과 더불어 임직원의 배우자 및 자녀의 건강 증진을 위한 건강지원 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 근로자지원프로그램(EAP)을 통해, 구성원들의 육체적&정신적 스트레스를 관리하고 있습니다.	69, 71
	GS에너지는 임직원의 직무향상 및 Insight 제공을 위해 다양한 교육프로그램을 지원하고 있으며, 또한, 일반 시민들이 문화를 깊이 있게 이해할 수 있도록 우리나라 역사·문화 교육 프로그램을 지원하고 있습니다.	69, 73
	GS에너지는 성별, 나이 등으로 임직원을 차별하지 않으며, 남성직원에게도 육아휴직을 부여하고 있습니다.	71, 85
	GS에너지는 탄소중립 시대를 대비하여 재생에너지, 지역 냉·난방사업, 에너지 효율화 사업 등 지속가능한 에너지를 공급하기 위해 노력하고 있습니다.	13, 50-53
	GS에너지는 태양광과 전기차 충전 등 신재생에너지분야로 사업을 확대하고 포트폴리오를 강화하여, 친환경적 지속가능한 경제성장으로 나아가고 있습니다.	20~29
	GS에너지의 임직원들은 윤리규범실천서약서를 작성하여 윤리규범 및 공정거래에 대한 준수와 책임을 지고 있습니다.	77-78
	GS에너지는 다양한 사회공헌활동을 전개하여 지역사회 기여함으로써, 지속가능한 도시와 공동체를 형성하는 데 기여하고 있습니다.	72-73
	GS에너지는 자원순환 생태계 구축에 기여하고자, 전기차 폐배터리 재활용 사업을 추진하고 있습니다.	27
	GS에너지는 기후변화대응에 대한 전략을 세우고 다양한 대응활동을 전개하며, 중장기 목표를 수립하고 있습니다. 또한, 기후변화에 대한 인식향상과 해결방안 논의가 활성화될 수 있도록 국회기후변화포럼도 지원하고 있습니다.	46-54, 73
	GS에너지는 평화롭고 포용적인 기업문화조성을 위하여, 자회사를 포함한 ESG 협의체를 구성·운영하고 이해관계자들과의 커뮤니케이션을 강화하는 등 ESG 경영을 강화하고 있습니다.	32-35, 42-43

환경경영정책

※ GS에너지 홈페이지 개편 관계로 환경경영정책 링크는 차후 보고서부터 공개 예정

GS에너지 환경경영정책

이념

GS에너지는 환경적 지속가능성이 고객의 삶에 필수적인 가치이며 전 지구적인 중대한 문제임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속 가능한 경영을 추구한다.

정책적용범위

본 정책은 GS에너지(GS에너지주식회사 및 그 자회사를 포함)가 수행하는 사업영역을 포괄 한다. GS에너지는 자율경영을 해치지 않는 범위 내에서 본 정책을 적극적으로 이행하길 권고한다.

정책목표

1. 생산활동

- GS 에너지는 생산시설 가동 및 유지·보수 시 발생하는 환경오염을 최소화하기 위해 노력한다. 또한, 환경 관리를 위해 생산 및 사업시설을 효율적으로 관리하기 위한 프로세스를 구축하고 실행하도록 노력한다.

2. 제품 및 서비스 개발

- GS에너지는 다양한 환경 이슈가 사업에 미치는 위기와 기회요인을 인지하고 환경적 영향을 최소화하는 제품 및 서비스 개발에 노력하여야 한다.

3. 유통 및 물류

- GS 에너지는 서비스 및 상품의 운송과정에서 발생할 수 있는 환경 오염을 최소화할 수 있도록 내부규정 등을 통해 관리하여야 한다.

4. 폐기물 관리

- GS 에너지는 폐기물 발생을 줄이기 위해 폐기물의 발생, 수거, 보관, 처분 및 관련 시설 등을 점검 및 모니터링을 통해 관리하여야 한다. 또한 제품 및 서비스의 설계 단계부터 재활용 가능 여부를 고려하는 등 폐기물의 재활용 가능성을 향상시키기 위해 노력하며, 폐기물 회수 및 재활용에 대한 정보를 이해관계자와 공유한다.

5. 공급·계약·서비스 제공 업체 평가

- GS 에너지는 외부 업체 선정 시 환경관리 수준 평가를 통해 환경 영향을 최소화하도록 노력하여야 한다.

6. 신규 프로젝트

- GS에너지는 사업을 신규로 착수하기 전에 환경적 영향을 파악하고 면밀히 관리하여, 신규 프로젝트로 인해 발생할 수 있는 부정적 영향을 최소화하도록 노력하여야 한다.

7. 인수 및 합병 시 사전 실사

- GS에너지는 인수·합병 전 해당 기업에 대한 사전 실사 시 환경 위험을 파악하여 대응하도록 노력하여야 한다.

8. 법규 준수

- GS에너지는 환경/에너지 국제 협약 및 법규를 준수하고 환경개선을 위해 지속적으로 노력한다.

9. 정보 공개

- GS에너지는 환경 친화적 경영활동의 성과를 대내외적으로 공개하여 투명성을 확보하고 지속가능성을 지향한다.

10. 환경경영 전담조직 및 협의체 운영

- GS 에너지는 필요시 환경경영에 대한 최고 의사결정기구와 전담조직을 구성하고, 이를 통해, 각 계열사의 환경경영 현황을 공유하고 개선방안을 공동으로 모색한다.

인권헌장

※ GS에너지 홈페이지 개편 관계로 인권경영 링크는 차후 보고서부터 공개 예정

인권경영 추진

GS에너지 인권헌장

제정목적

GS에너지는 기업을 경영하는 과정에 있어 인류 보편적 가치인 인권의 중요성과 기업의 사회적 책임을 인지하고, 임직원, 소비자, 협력업체 및 지역주민 등 관련된 이해관계자 모두의 인권존중을 통해 회사의 지속가능한 성장과 발전을 추구한다. GS에너지는 인권경영을 적극 이행함과 동시에, 기업 활동으로 인해 발생할 수 있는 인권 침해 등을 최소화하고 미연에 방지하기 위해 본 인권헌장을 제정한다.

정책적용범위

본 헌장의 적용범위는 GS에너지(GS에너지주식회사 및 그 자회사를 포함)의 임직원으로 한다. 다만, 본 헌장에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우 현지의 법규를 우선적으로 준수한다. GS에너지는 자율경영을 해치지 않는 범위 내에서 본 정책을 적극적으로 이행하길 권고한다.

기본원칙

1. 차별금지

- GS 에너지는 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 인종, 성별, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등 인사 프로세스 상에서 차별적 대우를 하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

2. 근로조건 준수

- GS에너지는 사업을 영위하는 현지 국가의 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 지급한다. 또한, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

3. 인도적 대우

- GS 에너지는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.

4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

- GS 에너지는 각 국가 및 지역법에서 보장하는 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고, 회사와 원활히 의사소통할 수 있는 환경을 조성한다. 또한 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않는다.

5. 강제노동 및 아동노동 금지

- GS에너지는 근로자를 고용함에 있어, 임직원 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로도 강요하지 않으며, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수한다.

6. 산업안전 보장

- GS 에너지는 모든 임직원에게 안전하고 위생적인 작업 환경을 제공하며, 위험한 작업환경에서 근무하는 경우, 별도의 안전장구와 안전교육을 제공한다.
- GS 에너지는 작업장에서 발생한 사고나 질병에 대해서는 적절한 보상 등의 조치를 신속히 제공한다.

7. 책임있는 공급망 관리

- GS에너지 및 자회사는 주요 공급사, 협력회사를 대상으로 인권보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 권고하며, 필요할 경우 공급사 및 협력회사의 인권경영 이행에 필요한 적절한 조치를 취한다.

8. 지역주민 인권보호

- GS 에너지의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보전에 대한 권리, 거주 자유를 존중하고 보호한다.

9. 고객 인권 보호

- GS에너지의 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시, 소비자의 보건과 안전에 위해가 되지 않도록 해야 하며, 광고나 마케팅을 함에 있어서 과장하거나 소비자를 오도하는 행위를 해서는 안 된다.
- GS에너지는 소비자의 프라이버시를 최대한 존중하며, 기업이 수집·저장하고 있는 개인정보의 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

협력사 행동강령

※ GS에너지 홈페이지 개편 관계로 협력사 행동강령 링크는 차후 보고서부터 공개 예정

GS에너지 협력사 행동강령

제정목적

GS에너지는 지속가능한 경영원칙과 이념이 그룹의 지속가능성장을 위해 가지는 중요성을 인식하고 이를 실천하기 위해 노력하며, 이러한 이해와 실천을 같이하는 상생의 동반자인 협력회사가 가지는 가치를 중요하게 인식한다. GS에너지는 협력회사의 자율성과 독립성을 존중하며, 협력회사가 그룹의 지속가능한 경영 원칙과 이념에 부합할 수 있도록 본 규범을 성실히 이행하고 준수할 것을 권고한다.

정책적용범위

GS에너지(GS에너지주식회사 및 그 자회사를 포함)는 사업 수행의 장소를 불문하고 자신의 모든 협력회사에게 본 규범을 자발적으로 이행하도록 권고할 수 있다.

근로자의 기본적 인권존중

1. 자발적 근로

- GS에너지 협력회사의 모든 근로행위는 근로자의 자발적 의사에 따른 것이어야 하며, 근로자는 언제든지 자유롭게 이직 또는 퇴직할 수 있어야 한다.

2. 미성년 근로자와 근로취약계층 보호

- GS에너지의 협력회사는 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저고용 연령 기준을 준수한다.
- 법정 고용 최저연령보다 높은 청소년 근로자를 고용할 수 있으나, 18세 미만의 근로자들은 안전보건측면에서 위험한 업무를 수행해서는 안 된다.

3. 근로시간 준수

- GS에너지 협력회사는 관련 적용법규에서 정하는 근로시간을 준수하고, 비상사태 또는 특수사항을 제외하고는 규정된 근로시간을 초과해서는 안 된다. 또한 모든 연장근로는 자발적이어야 하며, 불가피한 연장근로가 발생하는 경우 정당한 보상을 제공해야 한다.

4. 임금 및 복리후생

- GS에너지의 협력회사는 근로자에게 관련 적용법규에서 정하는 최저 임금 이상의 임금을 지급하고, 삶의 질 향상을 위한 복리후생제도를 실시한다. 또한, 임금은 정해진 시기에 적절한 방법으로 지급한다.

5. 프라이버시 보호와 인도적 처우

- GS에너지의 협력회사는 근로자의 개인정보를 포함한 프라이버시를 보호하고, 인격적 존엄성을 해칠 우려가 있는 처우를 하지 않는다. 또한, 근로자에게 성희롱을 비롯한 성적 학대, 체벌과 욕설 등 신체적 또는 정신적 가학 행위를 하지 않는다.

6. 차별금지

- GS에너지의 협력회사는 근로자에게 동등한 기회를 부여하고, 고용 및 승진, 보상, 연수기회 등에서 국적, 성별, 종교, 사회적 신분 등을 사유로 부당하게 근로자를 차별하지 않는다.

7. 인권 침해 방지 절차 마련

- GS에너지의 협력회사는 근로자의 인권 침해를 방지하기 위해 관련 제도나 절차를 마련하여 운영하는 등 최선의 노력을 다한다.

협력사 행동강령

GS에너지 협력사 행동강령

사업장의 안전과 보건

1. 산업안전

- GS에너지의 협력회사는 근로자의 안전에 위협이 될 수 있는 위험요인을 제거한다. 이를 위해 근로자에게 적절한 개인보호장비를 제공하고, 기술적인 통제장치를 설치하거나 안전한 작업절차를 마련하며, 근로자에게 지속적인 안전교육을 실시한다.

2. 산업재해 및 질병관리

- GS에너지의 협력회사는 산업재해 및 질병을 예방하고 관리할 수 있는 제도와 절차를 마련한다.

3. 산업위생과 보건

- GS에너지의 협력회사는 근로자에게 위생적인 근무환경 및 부대시설을 제공하며, 과중한 피로와 스트레스 등으로 근로자의 건강이 손상되지 않도록 지속적으로 근로조건 개선을 위해 노력한다.

환경

1. 환경법규의 준수

- GS에너지의 협력회사는 환경관련 적용법규를 성실히 준수하고, 동 법규에서 정하는 환경 인허가 및 등록 사항을 취득, 유지, 관리한다.

2. 폐기물 절감 및 자원가용 효율화

- GS에너지의 협력회사는 공정의 변경, 원료의 대체, 자재의 재활용 및 재사용 등의 방법을 통해 모든 형태의 폐기물을 감소시키거나 제거할 수 있도록 하며, 친환경 에너지 및 용수 사용을 확대하고 자원사용 효율화를 위해 노력한다.

3. 환경오염 방지

- GS에너지의 협력회사는 인체에 유해하거나 환경오염을 유발할 수 있는 오염물질을 파악하고, 안전하게 취급 및 관리되도록 최선의 노력을 다한다.

협력사 행동강령

GS에너지 협력사 행동강령

기업윤리

1. 공정하고 정직한 업무수행

- GS에너지의 협력회사는 임직원이 불공정거래에 가담하거나 공정한 시장질서를 훼손하는 행위를 하지 않도록 하며, 공정하고 투명하게 업무를 수행할 수 있도록 관리 감독한다.

2. 뇌물수수 금지와 부패 방지

- GS에너지의 협력회사는 뇌물수수 금지와 부패방지에 대한 정책과 기준을 제시하고, 이를 임직원들이 준수할 수 있도록 관리 감독한다.

3. 개인정보보호

- GS에너지의 협력회사는 관련 적용법규에 따라 고객을 비롯한 개인의 정보를 보호하며, 이를 위한 물리적 기술적 조치를 취한다.

4. 협력업체와의 상생

- GS에너지의 협력회사는 자신의 협력업체와 상호존중의 상생관계를 지향하며, 자신의 우월적 지위를 이용한 불공정 행위를 강요하지 않는다.

5. 지역사회 공헌

- GS에너지의 협력회사는 사업활동의 기반이 되는 지역사회에 기여해야 할 책임을 인식하고, 지역사회의 이해관계자들과 사회적 책임을 공유하며, 지역사회 공헌활동에 적극 참여한다.

경영시스템

1. 리스크 점검

- GS에너지의 협력회사는 사업 운영 과정에서 발생가능한 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 리스크를 확인하기 위해 노력해야 한다.
- GS에너지의 협력회사는 중대한 리스크를 발견한 경우 해당 리스크를 완화하기 위한 방안을 마련하고 이행해야 한다.

2. 규범 준수

- GS에너지의 협력회사는 본 행동규범 준수 여부에 대해 GS에너지가 지정한 제3자가 진행하는 서면점검 또는 현장방문시 행동규범 준수 여부 및 이행 수준 관련 정보를 제공해야 한다.
- GS에너지의 협력회사는 본 행동규범의 준수 여부를 입증할 수 있는 적절한 문서를 작성·관리해야 하며, 해당 문서는 사업 운영에 대한 실제와 사실을 기반으로 작성되어야 한다.
- GS에너지의 협력회사는 본 행동규범의 준수 여부에 대한 서면점검 혹은 현장방문을 통해 도출된 결함이나 위반 사항을 시의적절하게 개선할 수 있는 계획을 수립 및 이행할 수 있도록 노력해야 한다.

3. 교육 및 소통

- GS에너지의 협력회사는 본 행동강령에서 제시하는 사항과 본 행동강령 관련 법률 및 제도에서 다루는 사항을 임직원에게 교육해야 한다.
- GS에너지의 협력회사는 본 행동강령에서 제시하는 사항에 대한 추진계획 및 이행성과 등을 임직원에게 공유해야 한다.

4. 거래업체(하위 협력사) 관리

- GS에너지의 협력회사는 제품 혹은 서비스를 기획, 설계, 판매, 제조하는데 있어 계약을 맺은 거래업체(하위 협력사)에게 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 요소를 관리하도록 권장해야 한다.
- GS에너지의 협력회사는 거래업체(하위 협력사)가 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법률 및 규정을 위반한 사실을 확인하거나, 관련 리스크 등을 인지한 경우, 거래업체(하위 협력사)에게 개선을 권고하거나 유도하기 위해 노력해야 한다.

제3차 검증 의견서

2022 GS에너지 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 GS에너지 지속가능경영보고서 2022 (이하 “보고서”)의 제3차 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 GS에너지 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

GS에너지는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 413 : 지역사회(Local Communities)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, GS에너지의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 GS에너지에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 GS에너지에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GS에너지와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, GS에너지의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

GS에너지는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

GS에너지는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

GS에너지는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 GS에너지의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

GS에너지는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3차 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 GS에너지의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023.06 대한민국, 서울



보고서 제작에 도움을 주신 분들

Dx Lab		이용선
ESG사무국		김태형, 남성웅, 윤지수
E-Mobility사업팀		송보민
Upstream사업팀		채건영
SMR사업팀		김철민
S&T팀		박보미
가스인프라팀		정희재
경영기획팀		황유진
배터리RecyclingTF		이경직
법무준법지원실		김연주, 신하영
사업전략팀		오선민
수소사업팀		이진현
피플팀		최상
자금팀		홍서연
전력솔루션팀		장진호
태양광사업팀		박상현
투자관리팀		구민성, 김푸른
해외펀드투자팀		연규민
회계팀		전규병
GS파워		김동욱
인천종합에너지		서한석, 오선우, 임진구, 정해정
청라에너지		김은경
신평택발전		장해영

